



*Cánh diều
ngược gió*



BIẾN THỬ THÁCH THÀNH CƠ HỘI
BIẾN TRỞ LỰC THÀNH ĐỘNG LỰC

MỤC LỤC

1

GIỚI THIỆU CÔNG TY

HÒA BÌNH

HOÀI BẢO

KỶ TÍCH

ĐOÀN KẾT

- 10 Bài hát "Xuân và gió đông"
- 12 Thông điệp của CT.HĐQT
- 14 Tổng quan 2018
- 16 Mạng lưới hoạt động

- 22 Tuyên ngôn Giá trị
- 24 Giai đoạn phát triển & Dấu ấn lịch sử

- 28 Giải thưởng tiêu biểu 2018
- 30 Sự kiện tiêu biểu năm 2018

- 34 Sơ đồ chức năng
- 36 Hội đồng Quản trị
- 38 Ban Kiểm soát
- 39 Ban Tổng giám đốc
- 40 Ban Cố vấn
- 42 Giám đốc chức năng

2

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2018

NĂNG ĐỘNG

- 48 Tổng quan tình hình hoạt động chung
- 49 Tình hình tài chính và Kết quả hoạt động kinh doanh
- 52 Kết quả hoạt động kinh doanh theo khối
- 53 Cơ cấu tài sản và nguồn vốn
- 60 Vốn điều lệ – Vốn chủ sở hữu
- 62 Cơ cấu cổ đông

3

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ HĐQT NĂM 2018

NHIỆT HUYẾT

- 68 Báo cáo đánh giá hoạt động 2018 của Ban TGD
- 106 Báo cáo đánh giá hoạt động 2018 của HĐQT
- 117 Báo cáo đánh giá hoạt động 2018 của BKS

4

KẾ HOẠCH KINH DOANH & CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG NĂM 2019

QUYẾT TÂM

- 126 Kế hoạch hoạt động kinh doanh năm 2019
- 129 Các kế hoạch, định hướng của HĐQT
- 130 Mục tiêu, kế hoạch hoạt động của Ban TGD
- 132 Kế hoạch hành động năm 2019

5

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

NHÂN ÁI



- 142 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững 2018
- 144 Phương pháp tiếp cận và quản trị Phát triển bền vững
- 146 Chiến lược Phát triển bền vững
- 147 Quản trị Phát triển bền vững
- 147 Quản trị rủi ro
- 150 Đạo đức và tính chính trực
- 150 Tham vấn và gắn kết các bên liên quan
- 154 Đánh giá trọng yếu
- 156 Hiệu quả hoạt động Phát triển bền vững
- 156 Tổng hợp kết quả hoạt động Phát triển bền vững
- 157 Tạo lập giá trị chung thông qua mối quan hệ đối tác
- 176 Nhà thầu uy tín tin cậy
- 182 Đáp ứng nhu cầu và mong đợi của khách hàng
- 184 Các kết quả hoạt động kinh doanh trong năm 2018
- 192 Nghiên cứu triển khai, đổi mới công nghệ
- 195 Danh mục báo cáo theo tiêu chuẩn GRI

6

BÁO CÁO TÀI CHÍNH

LẠC QUAN

- 204 Thông tin chung
- 207 Báo cáo kiểm toán độc lập
- 215 Thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất

7

CÁC CÔNG TRÌNH TIÊU BIỂU 2018

SÁNG TẠO

- 220 Công trình hoàn thành
- 232 Công trình đang xây dựng

8

Ý NGHĨA CHỦ ĐỀ

NIỀM TIN

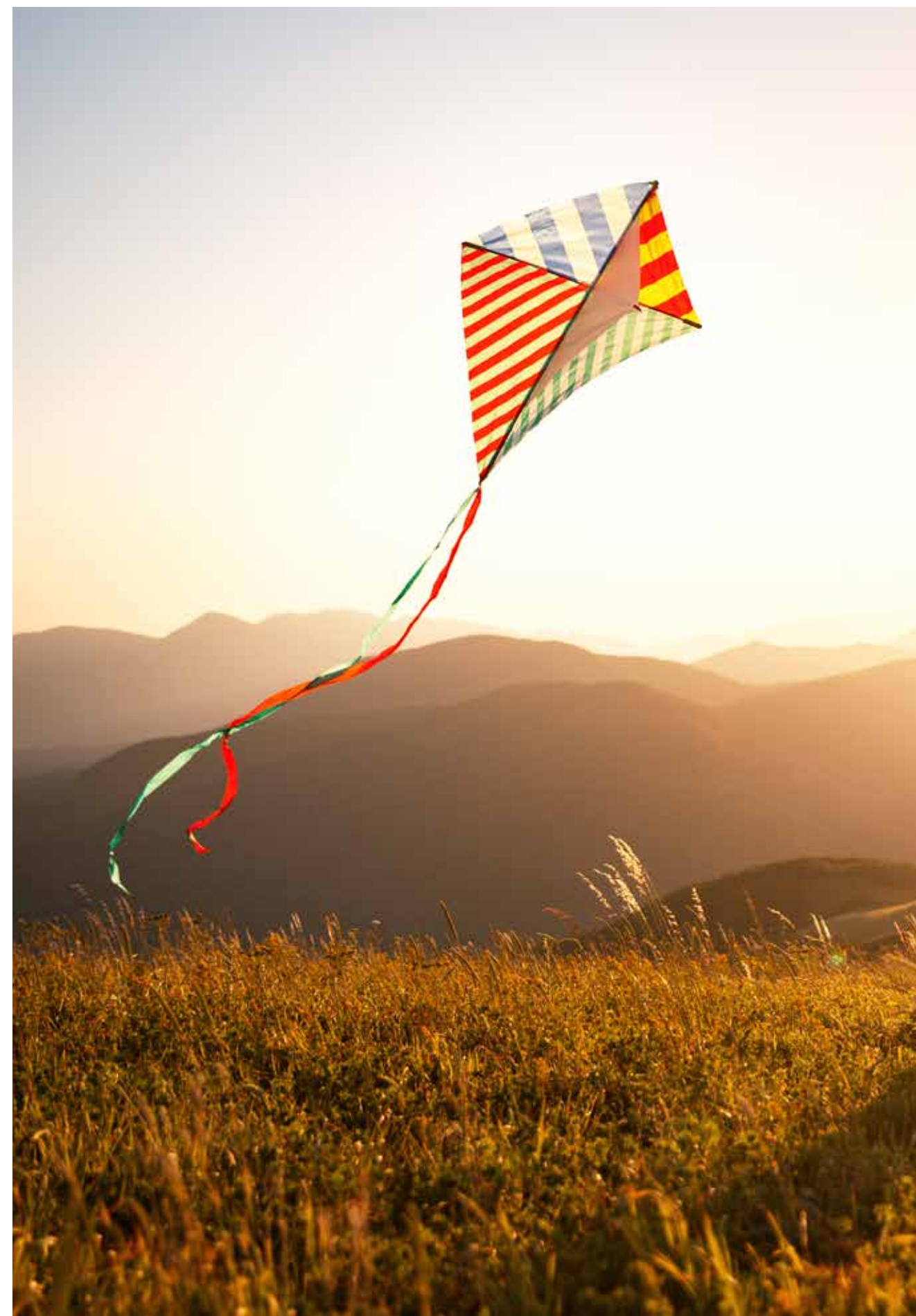
KHÁT VỌNG

- 252 Ý nghĩa chủ đề
- 256 Phát triển thị trường nước ngoài, vươn ra biển lớn



CÁC THUẬT NGỮ VIẾT TẮT

VIẾT TẮT		DIỄN GIẢI
BĐH	Board of Management	Ban Điều hành
BKS	Board of Advisors	Ban Kiểm soát
BIM	Building Information Modeling	Mô hình thông tin xây dựng
CMD	Cost Management Department	Ban quản lý chi phí
D&B	Design & Build	Thiết kế & Thi công
DMS	Distributor Management System	Hệ thống quản lý phân phối dữ liệu
EPC	Engineering Procurement Construction	Tổng thầu EPC
EPS	Earning per Share	Lãi cơ bản trên cổ phiếu
ERP	Enterprise Resource Planning	Hệ thống hoạch định nguồn lực doanh nghiệp
ESOP	Employee Stock Ownership Plan	Kế hoạch thực hiện quyền sở hữu cổ phần cho nhân viên
HĐQT	Board of Directors	Hội đồng Quản trị
HSE	Health, Safety and Environment	Hệ thống quản lý An toàn, Sức khỏe và Môi trường
KPI	Key Performance Indicators	Các chỉ tiêu hoạt động cơ bản
M&A	Merger & Acquisition	Mua bán & Sáp nhập
MEP	Mechanical Electrical Plumbing	Hệ thống cơ điện nước
PMO	Project Management Office	Văn phòng quản lý dự án
PMS	Project Management System	Hệ thống quản lý dự án tích hợp
QA	Quality Assurance	Đảm bảo chất lượng
QC	Quality Control	Kiểm soát chất lượng
QS	Quantity Surveyor	Kiểm soát khối lượng
ROA	Return on Assets	Tỷ suất sinh lời trên tổng tài sản
ROE	Return on Equity	Tỷ suất sinh lời trên vốn chủ sở hữu
SE	Site Engineer	Kỹ sư công trường
TMS	Task Management System	Hệ thống quản lý công việc





HÒA BÌNH

Hòa bình là giá trị chung lớn nhất của tất cả các quốc gia, dân tộc. Muốn có hòa bình trên vùng đất người phải biết nuôi dưỡng lòng nhân ái, yêu chuộng hòa bình và nỗ lực xây dựng Văn hóa hòa bình trong mọi lĩnh vực của đời sống.

Xuân và Gió Đông

Ca khúc "XUÂN VÀ GIÓ ĐÔNG" đã được ông Lê Viết Hải sáng tác vào Tết Kỷ Hợi lấy cảm hứng từ một bài thơ chúc tết của nhân viên.

Theo tác giả, gió đông ở đây không phải là gió từ Biển Đông cũng không phải là gió mùa đông mà là gió hướng đông thổi từ Thái Bình Dương, ngọn gió đem lại luồng sinh khí mới nhưng cũng có thể là phong ba bão táp. Gió đông đó chính là Hiệp định Đối tác Toàn diện và Tiến bộ Xuyên Thái Bình Dương (CP TPP) vừa có hiệu lực đối với Việt Nam kể từ ngày 14/01/2019. Đây là cơ hội quý báu cho các doanh nghiệp Việt Nam tham gia sâu hơn vào thị trường toàn cầu và cũng là thách thức trong việc bảo vệ thị trường nội địa khi các hàng rào thuế quan được dỡ bỏ.

Bài hát gửi gắm lời hiệu triệu tới toàn thể CBCNV Hòa Bình cũng như với các doanh nghiệp Việt Nam mạnh dạn, tự tin tiến ra biển rộng với tinh thần của "CÁNH DIỀU NGƯỢC GIÓ" biến thử thách thành cơ hội, biến trở lực thành động lực; quyết đưa thương hiệu Việt tỏa sáng trên thị trường toàn cầu.



(Quét mã này để nghe bài hát)

Valse Nhạc và lời: Lê Viết Hải

Xuân về từng bừng tiệc mừng công. Kỳ tích đón
 chào hoài chẳng xong. Thách thức là bao ai tính được.
 Khó khăn có thúng nào mà đong. Quyết tâm vượt
 sóng ra biển rộng. Dũng cảm đi đầu đón gió đông.
 Ai biển gió kia thành sức mạnh. Mai này nhất
 định sẽ thành công. Xuân La la la la la la la la la la
 la la la la la la la la la la la la la la la.
 Sóng nổi lên chập chùng. Và gió nổi lên bập bùng. Cùng đi vào nơi gian
 khó. Có sá chi bão tố muôn trùng. Xuân về sum họp thật là
 đông. Kỳ đức chúc mừng hoài chẳng xong. Ý
 chí là bao ai tính được. Khát vọng có thúng nào mà
 đong. Quyết tâm vượt sóng ra biển rộng. Dũng
 cảm đi đầu đón gió đông. Ai (Ta*) biển gió kia thành sức
 mạnh. Mai này nhất định sẽ thành công. Fine

* Dùng khi hát lặp lại để kết bài.

THÔNG DIỆP CHỦ TỊCH HĐQT



Tôi tin rằng, với tinh thần “CÁNH ĐIỀU NGƯỢC GIÓ” theo truyền thống của Hòa Bình, luôn biết biến thử thách thành cơ hội, biến khó khăn, trở lực thành động lực; nhất định chúng ta sẽ thành công khi ra biển rộng đến những vùng đất mới.

Kính thưa Quý Cổ đông,

Năm 2018 vừa qua do nợ phải thu tăng khá cao đã gây ra những khó khăn về dòng tiền. Đây là một trong những nguyên nhân khiến cho tỉ lệ tăng trưởng của Hòa Bình chậm lại so với năm 2017 (14%/49%) cũng như lợi nhuận giảm (630 tỷ đồng/859 tỷ đồng). Nguyên do này cùng với tác động của chiến tranh thương mại Mỹ Trung đã ảnh hưởng nhiều đến giá cổ phiếu HBC. Trong tình hình bất lợi đó, đa số cổ đông vẫn tin tưởng và gắn bó với chúng tôi. Thay mặt HĐQT, tôi xin bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc về sự cảm thông và đồng hành của Quý vị.

Tuy nhiên, trong khi kế hoạch tăng vốn bằng việc phát hành cổ phiếu riêng lẻ cho cổ đông chiến lược trong thời gian suốt ba năm qua vẫn chưa thực hiện được thì tổng doanh thu và lợi nhuận sau thuế cho cả giai đoạn đó (2016, 2017 và 2018) so với giai đoạn trước (2013, 2014 và 2015) đã tăng gần 4 lần (từ 12.029 tỷ đồng lên 45.103 tỷ đồng), lợi nhuận sau thuế tăng gần 12 lần (từ 175 tỷ đồng lên 2.049 tỷ đồng). Đây quả là một kỳ tích!

Mặt khác, năm qua Tập đoàn đã đạt được những kết quả rất đáng khích lệ về các mục tiêu xã hội. Uy tín của Hòa Bình tiếp tục tăng cao khi là doanh nghiệp xây dựng duy nhất 6 lần liên tiếp và 12 năm liền được Chính phủ chọn tham gia chương trình “Thương hiệu Quốc gia”, Top 10 Doanh nghiệp Hàng đầu Việt Nam trong giải thưởng “Sao vàng Đất Việt”, Top 10 Thương hiệu Xây dựng và Vật liệu Xây dựng uy tín nhất, Top 50 Thương hiệu Tuyển dụng hấp dẫn nhất Việt Nam... Giá trị

thương hiệu (theo định giá của Brand Finance, Anh quốc) tăng từ 48 triệu USD năm 2017 lên 79 triệu USD năm 2018. Đặc biệt, Hòa Bình đã đạt được kỳ tích 75 triệu giờ lao động không tai nạn. Những kỳ tích kể trên đã khẳng định uy tín, tiềm lực và triển vọng to lớn của Hòa Bình.

Qua sự phân tích toàn diện nhằm giải quyết tận gốc những mặt còn hạn chế cũng như đáp ứng nhu cầu khai thác tiềm năng, duy trì sự phát triển mạnh mẽ của Hòa Bình, cuối năm 2018 HĐQT và BĐH đã quyết định khởi động chương trình chuyển đổi (Transformation Program) qui mô lớn với tên gọi “Nhân đôi Lợi nhuận và Quốc tế hóa” (Double Profit & Internationalization – DPI) nhằm đưa Hòa Bình từ công ty xây dựng hàng đầu trong nước thành một tập đoàn xây dựng toàn cầu. Chương trình này được triển khai với sự trợ giúp của McKinsey & Company, một tập đoàn tư vấn quản trị hàng đầu thế giới, với khẩu hiệu riêng của Hòa Bình “Không chỉ là tốt hơn mà phải là tốt nhất!” (Not only better, must be the best). Sau 3 tháng khảo sát, đánh giá và nghiên cứu cả hai bên thống nhất đưa ra 8 nhóm giải pháp trọng yếu mà Hòa Bình cần thực hiện trong 2 năm tới để đảm bảo cho mục tiêu phát triển liên tục, đúng hướng, mạnh mẽ và bền vững của Tập đoàn.

Chúng tôi tin rằng, với tinh thần “Cánh điều ngược gió” theo truyền thống của Hòa Bình, luôn biết biến thử thách thành cơ hội, biến khó khăn, trở lực thành động lực; nhất định chúng ta sẽ thành công khi ra biển rộng đến những vùng đất mới. Chúng tôi cũng tin rằng vùng đất mới có nhiều cơ hội và những điều kiện thuận lợi nhất chính là các quốc gia nằm trong Hiệp định Đối tác Toàn diện và Tiến bộ Xuyên Thái Bình Dương (CP TPP).

Trên cơ sở phân tích đầy đủ các yếu tố ảnh hưởng bên trong và bên ngoài cùng với sự thận trọng khi đánh giá rủi ro, HĐQT và BĐH xác định mục tiêu kinh tế trong năm 2019: doanh thu 18.600 tỷ đồng (tăng 1,6 % so với 2018) và lợi nhuận sau thuế 720 tỷ đồng (tăng 16% so với 2018).

Thưa Quý Cổ đông,

Chúng tôi luôn quan tâm đến lợi ích ngắn hạn và trung hạn của Tập đoàn nhằm mang lại hiệu quả đầu tư cao nhất cho cổ đông; đồng thời, cam kết thực hiện và đảm bảo yếu tố phát triển bền vững theo chuẩn mực quốc tế GRI (Global Reporting Initiative); trong khi vẫn kiên trì và quyết tâm thực thi “Tuyên ngôn Giá trị” của Hòa Bình.

Một lần nữa, thay mặt HĐQT và BĐH tôi xin chân thành cảm ơn sự giúp đỡ quý báu của Quý Cổ đông trong năm 2018 và rất mong tiếp tục nhận được sự ủng hộ nhiệt tình của tất cả Quý vị cho năm 2019 và những chặng đường tiếp theo.

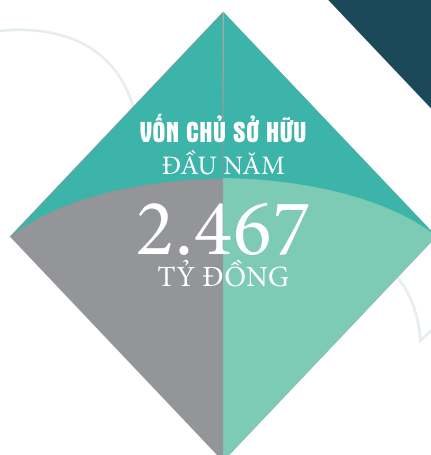
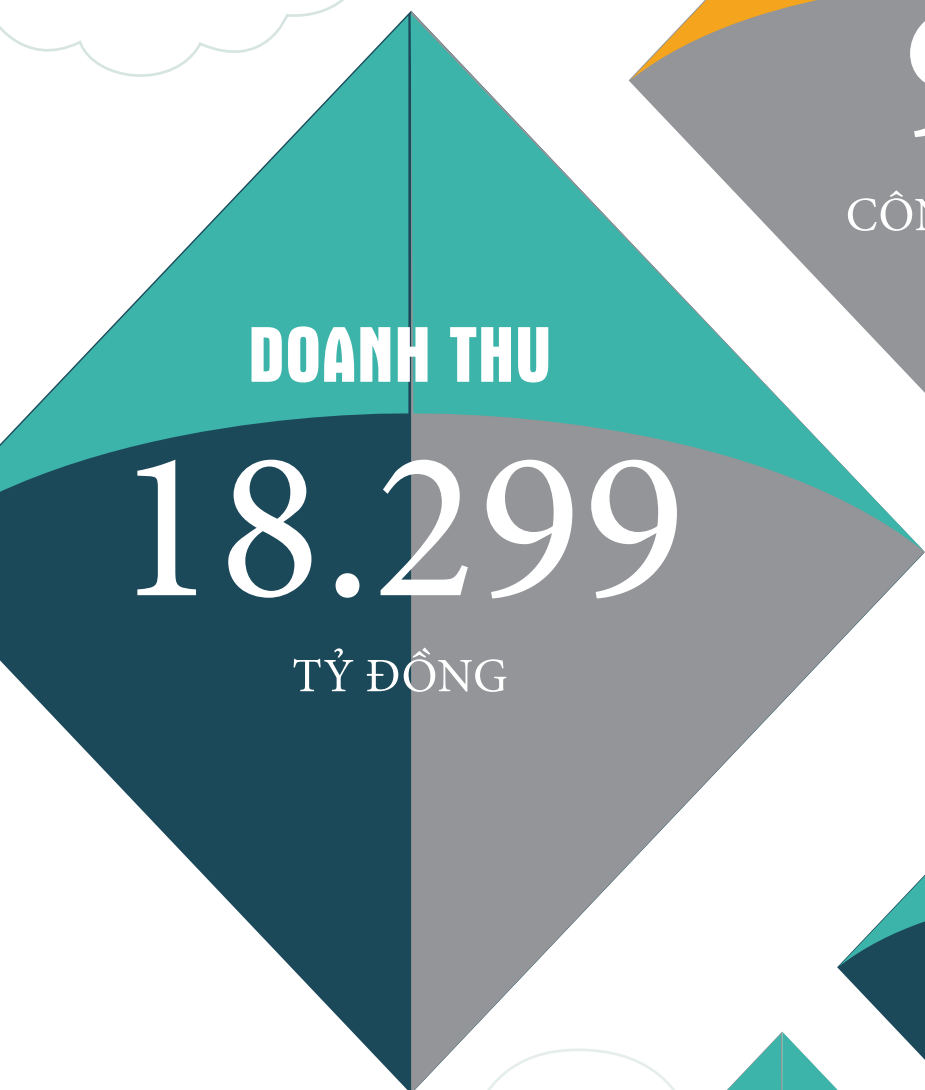
Chào thân ái và trân trọng.

TM. Hội đồng Quản trị

Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng giám đốc

KTS. Lê Viết Hải

TỔNG QUAN 2018



MẠNG LƯỚI HOẠT ĐỘNG

(Tính đến ngày 31/12/2018)

CANADA

KUWAIT

MYANMAR

MALAYSIA

VIỆT NAM

TRONG NƯỚC
43 TỈNH

NƯỚC NGOÀI
4 NƯỚC

DỰ ÁN TỔNG THÀNH + D&B

35%

TỔNG GIÁ TRỊ TRÚNG THÀNH

TỔNG GIÁ TRỊ TRÚNG THÀNH

25.853 TỶ ĐỒNG

(TĂNG 26,23% SO VỚI NĂM 2017)

ĐẶC BIỆT

2018 HÒA BÌNH PHÁT TRIỂN

KHU VỰC MIỀN BẮC

40

CÔNG TRÌNH



GIỚI THIỆU CÔNG TY

HOÀI BẢO

- 22 Tuyên ngôn Giá trị
- 24 Giai đoạn phát triển & Dấu ấn lịch sử

KỶ TÍCH

- 28 Giải thưởng tiêu biểu 2018
- 30 Sự kiện tiêu biểu năm 2018

ĐOÀN KẾT

- 34 Sơ đồ chức năng
- 36 Hội đồng Quản trị
- 38 Ban Kiểm soát
- 39 Ban Tổng giám đốc
- 40 Ban Cố vấn
- 42 Giám đốc Chức năng





HOÀI BÃO

Hoài bão là ước mơ của cả cuộc đời một con người, cả vòng đời của một tổ chức. Không có gì can đảm hơn, hoài bão của ta! Đừng ngại ngần khi ở ở những hoài bão lớn! Hãy mơ cho đến tận cùng của giấc mơ!

TUYÊN NGÔN GIÁ TRỊ



HOÀI BẢO

Hoài bảo của Hòa Bình là đưa doanh nghiệp trở thành một Tập đoàn kinh tế uy tín, hùng mạnh và đẳng cấp quốc tế, góp phần nâng cao niềm tự hào và giá trị thương hiệu Việt Nam trên toàn cầu.

SỨ MỆNH

Sứ mệnh của Hòa Bình là đem lại sự an tâm và lợi ích cộng hưởng cho khách hàng; kiến tạo một xã hội văn minh, phát triển bền vững bằng những sản phẩm, dịch vụ có ưu điểm vượt trội, tiết kiệm tài nguyên, thân thiện với môi trường.

TRIẾT LÝ KINH DOANH

Một doanh nghiệp thành công và phát triển bền vững chỉ khi mọi thành viên đều sẵn sàng phục vụ cho khách hàng bằng niềm đam mê, lòng yêu nghề và thành tâm cống hiến cho xã hội với tất cả tài năng cùng lòng nhiệt huyết của mình.

GIÁ TRỊ CỐT LÕI

Ứng xử Văn minh
Hành xử Chính trực
Thực thi Cam kết
Tuân thủ Kỷ luật
Tích hợp Tinh hoa
Tích cực Sáng tạo
Chủ động Hợp tác

ỨNG XỬ VĂN MINH (7T)

TẬN TUY, TRUNG THÀNH đối với công ty
TẬN TÌNH, CHU ĐÁO đối với khách hàng
TỰ TRỌNG, CẦU TIẾN đối với bản thân
THẤU HIỂU, GƯƠNG MẪU đối với cấp dưới
TƯƠNG TRỢ, CỘNG TÁC đối với đồng nghiệp
TÔN KÍNH, PHỤC TÙNG đối với cấp trên
TRUNG THỰC, KHIÊM TỐN đối với mọi người

HÀNH XỬ CHÍNH TRỰC (7 CÔNG)

CÔNG TÂM trong phân xử
CÔNG CHÍNH trong thu nhập
CÔNG BẰNG trong đối đãi
CÔNG MINH trong thưởng phạt
CÔNG PHÁP trong hành động
CÔNG LÝ trong tư duy
CÔNG KHAI trong tài chính

THỰC THI CAM KẾT (7 ĐÚNG)

ĐÚNG chất lượng
ĐÚNG tiến độ
ĐÚNG khối lượng
ĐÚNG giá trị
ĐÚNG tiêu chuẩn
ĐÚNG xuất xứ
ĐÚNG biện pháp

TUÂN THỦ KỶ LUẬT (7 KHÔNG)

KHÔNG vi phạm pháp luật
KHÔNG vi phạm điều lệ
KHÔNG vi phạm thỏa ước
KHÔNG vi phạm hợp đồng
KHÔNG vi phạm nội quy
KHÔNG vi phạm quy chế
KHÔNG vi phạm quy trình

TÍCH CỰC SÁNG TẠO (7 LĨNH VỰC)

Kỹ thuật
Công nghệ
Quản trị
Kinh doanh
Văn hóa
Giáo dục
Nghệ thuật

CHỦ ĐỘNG HỢP TÁC (7 TIÊU CHÍ)

Khiêm nhường
Kiên nhẫn
Cởi mở
Chân thành
Hài hòa
Thiện chí
Thủy chung

TÍCH HỢP TINH HOA (6+1)

Khởi nghiệp Israel
Quản trị Mỹ
Công nghệ Đức
Kỹ năng Singapore
Chất lượng Nhật
Tốc độ Hàn Quốc

+ Ý chí Việt Nam

GIÁ TRỊ CỐT LÕI LÀ SỰ CỘNG HƯỞNG CỦA BẢY YẾU TỐ TẠO NÊN VĂN HÓA HÒA BÌNH, VÍ NHƯ SỰ GIAO HÒA CỦA BẢY SẮC MÀU CẦU VỒNG TẠO THÀNH ÁNH SÁNG TRẮNG THUẦN KHIẾT, TINH KHÔI. ÁNH SÁNG NÀY SOI ĐƯỜNG CHO BƯỚC CHÂN TA THÊM MẠNH DẠN VÀ GÓP PHẦN LÀM NÊN MỘT HÒA BÌNH NGÀY Càng TỎA SÁNG.

GIAI ĐOẠN PHÁT TRIỂN & DẤU ẮN LỊCH SỬ



1987 – 1993

**XÂY DỰNG LỰC LƯỢNG
XÁC ĐỊNH PHƯƠNG HƯỚNG**

1987

Văn phòng Xây dựng Hòa Bình được thành lập với chức năng thiết kế thi công một số công trình trang trí nội thất và nhà ở tư nhân.

1992

Hòa Bình bắt đầu nhận thầu thi công nhiều dự án đầu tư nước ngoài có quy mô tương đối lớn.

1993 – 1997

**CẢI TIẾN QUẢN LÝ
PHÁT HUY SỞ TRƯỞNG**

1997

Hòa Bình triển khai xây dựng hệ thống quản lý chất lượng ISO 9000 và áp dụng Quản lý chất lượng Toàn diện (TQM).

1997 – 2000

**TĂNG CƯỜNG TIỀM LỰC
NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG**

2000

Văn phòng Xây dựng Hòa Bình được chuyển đổi thành Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình.

2000 – 2005

**HOÀN THIỆN TỔ CHỨC
MỞ RỘNG THỊ TRƯỜNG**

2001

Hòa Bình trở thành một trong những công ty xây dựng đầu tiên nhận Chứng chỉ ISO 9001:2000.

2006

Hòa Bình là nhà thầu xây dựng tổng hợp đầu tiên tại phía Nam niêm yết trên Sàn giao dịch chứng khoán TP.HCM (HOSE) với mã chứng khoán HBC.

2008

Hòa Bình là nhà thầu tổng hợp duy nhất ở phía Nam được chọn tham gia chương trình Thương hiệu Quốc gia lần thứ 1.

2005 – 2014

**TĂNG CƯỜNG HỢP LỰC
CHINH PHỤC ĐỈNH CAO**

2011

Là năm đánh dấu Hòa Bình phát triển ra thị trường nước ngoài với dự án Le Yuan ở Malaysia.

2012

Kỷ niệm tròn 25 năm thành lập, Hòa Bình vinh dự được đón nhận Huân chương Lao động Hạng Ba và trao biểu trưng Thương hiệu Quốc gia lần thứ 3.

2014

Hòa Bình là tổng thầu công trình Saigon Centre có tầng hầm sâu nhất Việt Nam (28m). Thể hiện năng lực ở các dự án mang tầm quốc tế.

2015 – 2024

**HỢP CHUẨN QUỐC TẾ
ĐỊNH VỊ THƯƠNG HIỆU**

2015

Cắt nóc dự án chung cư GEMS tại Yangon - Myanmar, đánh dấu dự án đầu tiên của Hòa Bình tại Myanmar và là dự án đầu tiên một nhà thầu xây dựng Việt Nam cung cấp dịch vụ quản lý thi công tại thị trường Myanmar. Đây cũng là năm bản lề của kế hoạch phát triển chặng đường 10 năm (2015 - 2024).

2017

Kỷ niệm tròn 30 năm thành lập, Hòa Bình vinh dự được đón nhận Huân chương Lao động Hạng Nhì và chính thức đổi tên thành Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2018

Khởi động chương trình chuyển đổi "Nhân đôi lợi nhuận và Quốc tế hóa" (DPI) với sự trợ giúp của tư vấn McKinsey & Company (Mỹ).



KỶ TÍCH

Cánh diều mong manh lướt theo chiều gió đã từng cầm vượt qua phong ba bão táp đời bay cao. Kỷ tích không thì tạo nên được tấm con đường mòn với những nỗ lực con con mà phải băng những đời thay mang tính cách mạng cũng những nỗ lực phi thường.

GIẢI THƯỞNG TIÊU BIỂU 2018

THƯƠNG HIỆU QUỐC GIA LẦN THỨ 6

Tại Lễ Công bố các Doanh nghiệp có sản phẩm Thương hiệu Quốc gia 2018, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã vinh dự được trao tặng biểu trưng Thương hiệu Quốc gia lần thứ 6 liên tiếp. 97 doanh nghiệp có sản phẩm đạt Thương hiệu Quốc gia, trong đó chỉ có 20 doanh nghiệp 6 lần nhận biểu trưng cao quý này và Hòa Bình là công ty xây dựng duy nhất trong cả nước nằm trong danh sách trên. Các doanh nghiệp đạt giải là những doanh nghiệp tiên phong, có sức lan tỏa lớn đối với thương hiệu quốc gia và đại diện cho các lĩnh vực ngành hàng của Việt Nam.

GIẢI VÀNG BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN QUỐC TẾ ARC 2018

Báo cáo thường niên 2017 với chủ đề "Ngọn đuốc tiên phong" của Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã đạt giải BCTN quốc tế ARC 2018 với Giải vàng BCTN không tiếng Anh của ngành xây dựng và Giải Khuyến khích Nhiếp ảnh. Là doanh nghiệp của ngành xây dựng Việt Nam duy nhất tham gia và đạt giải. Đây là lần thứ 4 Hòa Bình liên tiếp đạt giải thưởng quốc tế ARC (Mỹ) và đạt Giải vàng trong hai năm liền 2017 và 2018.

TOP 50 THƯƠNG HIỆU GIÁ TRỊ NHẤT VIỆT NAM

Theo đánh giá của Brand Finance - nhà tư vấn định giá thương hiệu hàng đầu thế giới, năm 2018 giá trị thương hiệu của Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình là 79 triệu USD với chỉ số sức mạnh thương hiệu là A+, xếp thứ hạng 33 trên bảng xếp hạng, tăng 3 bậc so với năm ngoái. Ba yếu tố chính tác động đến giá trị thương hiệu đó là sức mạnh thương hiệu, hiệu quả kinh doanh và các khía cạnh bên ngoài.

TOP 50 DOANH NGHIỆP XUẤT SẮC NHẤT VIỆT NAM 2018

Bảng xếp hạng Top 500 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam 2018 do Viet Nam Report phối hợp cùng báo Vietnamnet thực hiện. Hòa Bình nằm Top 50 Doanh nghiệp xuất sắc nhất. Tiêu chí xét chọn trong nhiều năm gồm doanh thu, có hiệu quả sử dụng vốn tốt, tiềm năng tăng trưởng lợi nhuận ổn định, thực hiện tốt trách nhiệm với xã hội và cộng đồng.

TOP 10 SAO VÀNG ĐẤT VIỆT 2018

Đây là lần đầu tiên Hòa Bình lọt vào Top 10 và là lần thứ 8 liên tiếp đạt giải thưởng cao quý này. Giải thưởng còn có ý nghĩa đề cao các giá trị Việt Nam, tôn vinh doanh nghiệp Việt trong sự nghiệp công nghiệp hóa – hiện đại hóa đất nước cũng như hội nhập kinh tế quốc tế.

TOP 10 NHÀ THẦU XÂY DỰNG UY TÍN 2018

Công bố theo kết quả nghiên cứu độc lập của Vietnam Report, được xây dựng dựa trên nguyên tắc khoa học và khách quan. Uy tín của các công ty được đánh giá dựa trên nghiên cứu về ảnh hưởng của các yếu tố tài chính, hình ảnh doanh nghiệp trên truyền thông và đánh giá của các chuyên gia trong ngành.

TOP 500 DOANH NGHIỆP LỢI NHUẬN TỐT NHẤT VIỆT NAM 2018

Kết quả được công bố bởi Vietnam Report, các tiêu chí đánh giá dựa trên kết quả nghiên cứu và đánh giá độc lập theo chuẩn mực quốc tế của Vietnam Report nhằm ghi nhận những thành tích xứng đáng của các doanh nghiệp có hoạt động sản xuất kinh doanh hiệu quả.

DOANH NGHIỆP CÓ NĂNG LỰC TỐT NHẤT SẢN CHỨNG KHOÁN VIỆT NAM 2018

Chương trình do Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI), Báo Diễn đàn Doanh nghiệp phối hợp với Viện Nghiên cứu và Phát triển Doanh nghiệp (INBUS), Hội Kế toán và Kiểm toán Việt Nam (VAA) đồng tổ chức, đánh giá và bình chọn các doanh nghiệp có năng lực tốt nhất trên sàn chứng khoán Việt Nam.

TOP 50 CÔNG TY NIÊM YẾT TỐT NHẤT VIỆT NAM 2018

Hòa Bình lần thứ 3 được vinh danh Top 50 Công ty niêm yết tốt nhất 2018 do Forbes Việt Nam tổ chức. Tiêu chí bình chọn: tỷ lệ tăng trưởng kép về doanh thu, lợi nhuận, tỷ lệ sinh lời ROE và tăng trưởng EPS giai đoạn 2013-2017. Đồng thời, cũng xem xét độc lập mức độ phát triển bền vững của doanh nghiệp: thương hiệu, chất lượng quản trị doanh nghiệp, nguồn gốc lợi nhuận trong quá khứ và triển vọng phát triển bền vững.

TOP 100 NƠI LÀM VIỆC TỐT NHẤT 2018

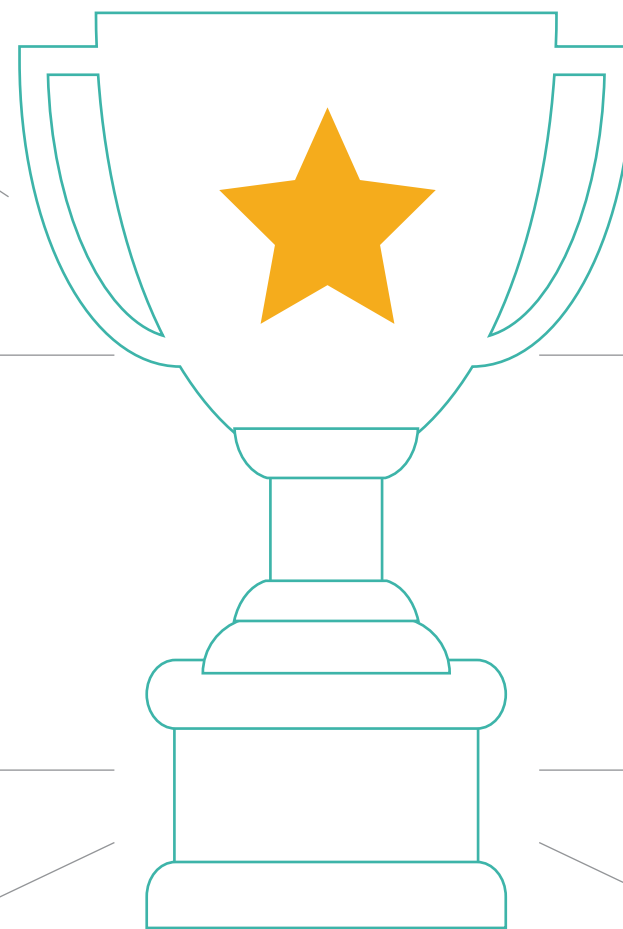
Tại Lễ công bố và vinh danh Top 100 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam năm 2018, Hòa Bình đã giành 2 giải thưởng quan trọng. Bao gồm: Top 100 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam 2018 (xếp thứ 70 tăng 12 bậc so với năm 2017, xếp hạng 2 ngành xây dựng); Top 50 Doanh nghiệp Việt có thương hiệu tuyển dụng hấp dẫn. Đây là năm thứ 4 liên tiếp Hòa Bình đạt Top này và thứ 2 liên tiếp giải Thương hiệu tuyển dụng hấp dẫn.

ĐƠN VỊ XÂY DỰNG VÀ CUNG CẤP VẬT LIỆU XÂY DỰNG TIÊU BIỂU

Đây là chương trình bình chọn nhằm tôn vinh những giá trị đích thực, bền vững, ghi nhận những cống hiến của lực lượng doanh nghiệp đang tham gia vào thị trường bất động sản.

TOP 100 DOANH NGHIỆP PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2018

Giải thưởng này Hội đồng Doanh nghiệp vì sự Phát triển bền vững Việt Nam (VBCSD) thực hiện, dưới sự chỉ đạo của Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI).



SỰ KIỆN TIÊU BIỂU 2018

CÁN MỐC 75 TRIỆU GIỜ AN TOÀN LAO ĐỘNG

Đây quả là một kỳ tích với ngành nhiều tai nạn rủi ro như xây dựng. Bên cạnh sự quyết tâm, giám sát chặt chẽ của các cá nhân và tập thể Hòa Bình trên các công trường thì sự phát triển và ứng dụng công nghệ cao vào quản lý xây dựng, đặc biệt là hệ thống quản lý dự án PMS do Hòa Bình thiết kế, đem đến hiệu quả rất cao trong công việc.

HÒA BÌNH DẪN ĐẦU Ở ĐẠI CÔNG TRƯỜNG VINACITY

Tại siêu dự án Vincity ở Hà Nội, “cuộc đua khốc liệt” giữa những nhà thầu xây dựng cũng được coi như một bài kiểm tra năng lực thi công của những nhà thầu có tiếng. Theo đánh giá, Hòa Bình đang là nhà thầu dẫn đầu tại đại công trường lớn nhất này về an toàn, chất lượng và đặc biệt là tiến độ. Dù đang cùng lúc triển khai thi công 20 tòa tháp tại 2 đại đô thị mới Vincity Ocean Park Gia Lâm, Vincity Sportia Tây Mỗ và 1 công trình tại trung tâm thành phố. Còn tại TP.HCM, Hòa Bình đang thi công 9 tòa tháp tại Vincity Grand Park Quận 9.

BẮT TAY ĐỐI TÁC NHẬT PHÁT TRIỂN LĨNH VỰC TRANG TRÍ NỘI THẤT

Ngày 08/10/2018, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã cùng Tập đoàn Nohara và Tập đoàn Okuju (Nhật Bản) ký kết hợp đồng thành lập Liên doanh mới mang tên Onwa Tech, chuyên phát triển các dự án về nội thất chất lượng cao, mang tính sáng tạo tại thị trường Việt Nam. Đây là cơ hội để Hòa Bình tập trung phát triển mảng hoàn thiện xây dựng – nội thất cao cấp theo tiêu chuẩn chất lượng và phong cách quản lý của Nhật Bản, sẵn sàng đáp ứng các nhu cầu của thị trường và khách hàng.



CHỨNG NHẬN CHO CHẤT LƯỢNG THI CÔNG

Ngày 24/4/2018, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã vinh dự được nhận 5 trên tổng số 15 công trình được trao Giải thưởng chất lượng công trình xây dựng do Bộ Xây dựng công bố. Các dự án bao gồm: Saigon Centre giai đoạn 2, The Ascent Condominiums, Estella Heights, Dự án mở rộng Nhà ga quốc tế T2 Tân Sơn Nhất và Bệnh viện Đa khoa Trung tâm An Giang. Đây là giải thưởng bảo chứng cho chất lượng thi công của các công trình do Hòa Bình làm nhà thầu.

DỰ ÁN RIVIERA POINT GẮT NÓC VƯỢT TIẾN ĐỘ 3 THÁNG

Ngày 8/6/2018, Tập đoàn phối hợp cùng Keppel Land Vietnam tổ chức Lễ cắt nóc Công trình Khu căn hộ cao cấp Riviera Point (Quận 7, TP.HCM) gồm 3 tòa tháp cao 40 tầng, phần thô vượt tiến độ tới 3 tháng và đáp ứng đúng yêu cầu chất lượng đã cam kết với chủ đầu tư và đơn vị phát triển dự án - Công ty TNHH Riviera Point; đồng thời đạt 2 triệu giờ thi công an toàn không tai nạn lao động. Trong rất nhiều công trình vượt trước tiến độ về thời gian thi công của Hòa Bình, thì Riviera Point xếp thứ 1 về vượt tiến độ cao nhất trong năm 2018.



TRIỂN KHAI HỆ THỐNG QUẢN LÝ ĐẤU THẦU ĐIỆN TỬ

Từ ngày 10/01/2019, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã chính thức triển khai “Hệ thống quản lý đấu thầu điện tử trên internet” cho việc mời thầu mua sắm thay cho các hình thức trước đây. Việc xây dựng và áp dụng hệ thống quản lý đấu thầu điện tử trên internet nhằm nâng cao tính minh bạch, công bằng và tạo điều kiện tốt hơn cho các nhà thầu phụ, các nhà cung cấp làm việc với Hòa Bình.



VƯỢT TRỘI MỌI MẶT TẠI DỰ ÁN KHU LIÊN HỢP HÒA PHÁT

Dự án Khu Liên Hợp Gang Thép Hòa Phát (Dung Quất, Quảng Ngãi) đã được Hòa Bình hoàn thành phần thô 180 các hạng mục quy mô lớn theo cam kết với chủ đầu tư, gồm: Nhà máy Coke; Nhà máy Luyện gang; Nhà Máy Thêu Kết,... Đây là dự án quy mô rất lớn thuộc lĩnh vực xây dựng công nghiệp. Theo đánh giá của chủ đầu tư, Hòa Bình có uy tín vượt trội về mọi mặt so với các nhà thầu khác tại dự án.

PHÁT TRIỂN 3 THỊ TRƯỜNG MỚI QUY NHƠN, THÁI BÌNH, VINH LONG

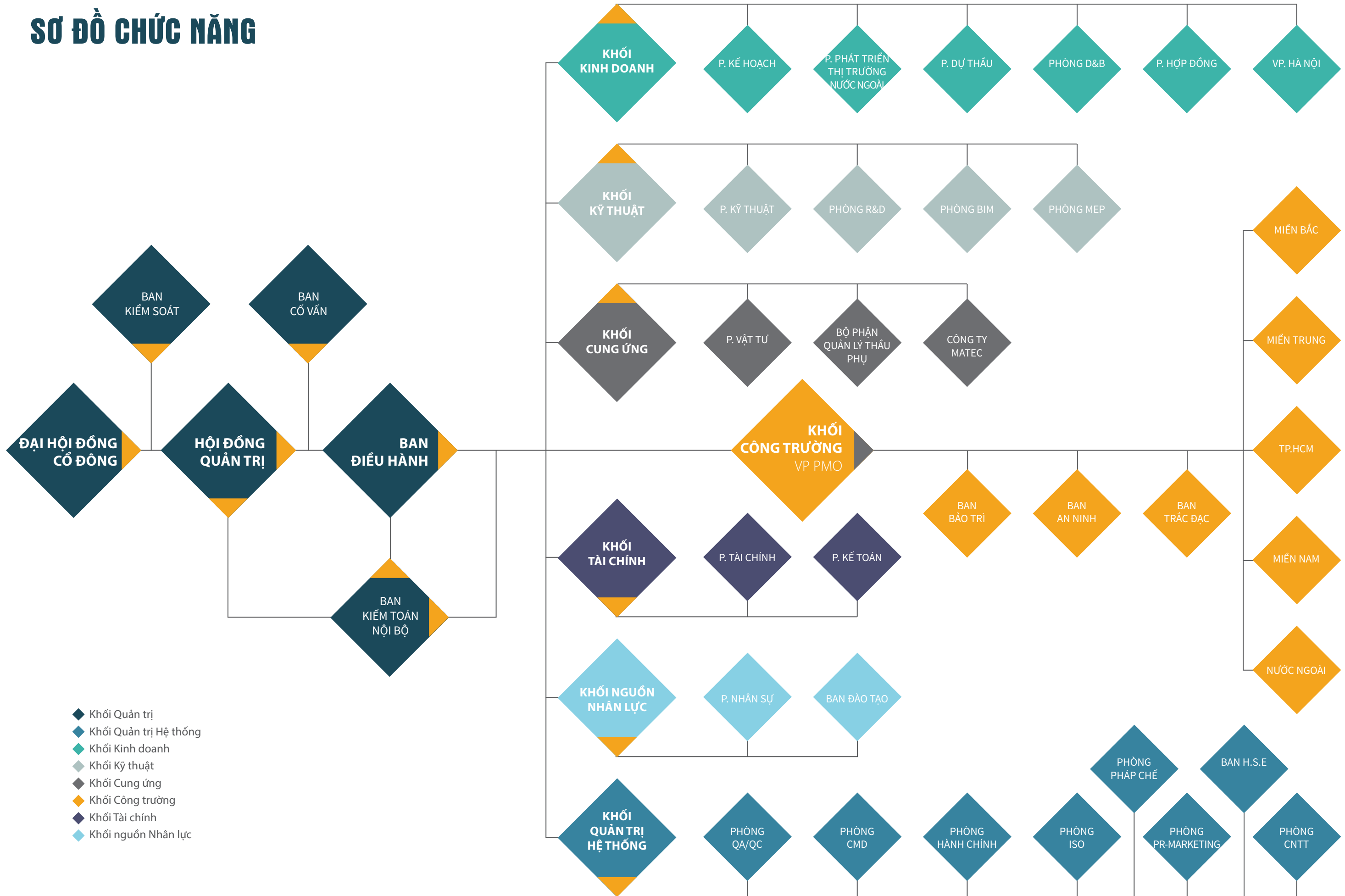
Năm 2018, Hòa Bình đã có mặt ở 3 thị trường mới trong nước là Quy Nhơn, Thái Bình và Vinh Long. Đám nhận nhà thầu chính thi công dự án mới của các chủ đầu tư mới. Cụ thể: tại Quy Nhơn là các dự án Khách sạn Liberty Central Quy Nhơn Beach, TMS Luxury Hotel & Residence Quy Nhơn; tại Thái Bình là dự án Khách sạn thông minh và Văn phòng thương mại dịch vụ Thái Bình; tại Vinh Long là dự án Tòa nhà phức hợp Văn phòng Thương mại Vinh Long. Với 3 tỉnh thành này Hòa Bình đã chính thức đưa thương hiệu của mình hiện diện ở 43/64 tỉnh thành toàn quốc.



ĐOÀN KẾT

“ Mọi bước đi vì một giá trị.”
Nhưng con người bình dị có thể làm nên những điều phi thường khi có sức mạnh của sự đoàn kết. Tất cả nỗ lực của mọi người đều tập trung vì một hướng; sức mạnh đó thật là vĩ đại!

SƠ ĐỒ CHỨC NĂNG



- ◆ Khối Quản trị
- ◆ Khối Quản trị Hệ thống
- ◆ Khối Kinh doanh
- ◆ Khối Kỹ thuật
- ◆ Khối Cung ứng
- ◆ Khối Công trường
- ◆ Khối Tài chính
- ◆ Khối nguồn Nhân lực

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



ÔNG **LÊ VIẾT HẢI**
Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc

Sinh năm 1958. Quốc tịch Việt Nam.
Kiến trúc sư Trường Đại học Kiến trúc TP.HCM.
1985 – 1987: Công tác tại Công ty Quản lý Nhà Thành phố Hồ Chí Minh.
1987: Sáng lập Văn phòng Xây dựng Hòa Bình.
2000: Chuyển đổi thành Công ty CP XD & KD Địa ốc Hòa Bình
Ông là Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình. Hiện kiêm nhiệm giữ các chức vụ: Phó Chủ tịch Thường trực Hiệp hội Nhà thầu Việt Nam (VACC); Phó Chủ tịch Hiệp hội Văn hóa Doanh nghiệp VN; Phó Chủ tịch Hiệp hội Bất động sản TP.HCM.



ÔNG **TRƯƠNG QUANG NHẬT**
Phó Chủ tịch HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc

Sinh năm 1973. Quốc tịch Việt Nam.
Kỹ sư Xây dựng Trường Đại học Bách khoa TP.HCM.
1996 – 2006: Chỉ huy trưởng, Giám đốc Dự án.
2007 – nay: Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình
2014 – nay: Phó Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.



ÔNG **LÊ QUỐC DUY**
Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc

Sinh năm 1981. Quốc tịch Việt Nam.
Cử nhân Đại học Washington, Thạc sĩ Quản trị kinh doanh – Maastricht Hà Lan.
2007 – 2009: Giám đốc Đầu tư; Phó Tổng giám đốc Công ty CP XD & KD Địa ốc Hòa Bình; Tổng giám đốc Công ty CP Nhà Hòa Bình.
2009 – nay: Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình; Tổng giám đốc Công ty CP Nhà Hòa Bình, Chủ tịch HĐQT Công ty CP Đầu tư Địa ốc Tiến Phát, Chủ tịch Công ty CP Kỹ thuật Jesco Hòa Bình.



ÔNG **PHAN NGỌC THẠNH**
Thành viên HĐQT kiêm Giám đốc Tài chính

Sinh năm 1969. Quốc tịch Việt Nam.
Cử nhân Kế toán – Tài chính Trường Đại học Đà Nẵng.
1992 – 2000: Nhân viên Văn phòng Xây dựng Hòa Bình
2000 – 2006: Kế toán trưởng Công ty CP XD & KD Địa ốc Hòa Bình.
2007 – nay: Giám đốc Tài chính Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.
2010 – nay: Thành viên HĐQT Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.



ÔNG **PHƯƠNG CÔNG THẮNG**
Thành viên HĐQT

Sinh năm: 1981. Quốc tịch Việt Nam.
Kỹ sư Viễn thông, Thạc sỹ Công nghệ Thông tin (INSA de Lyon, Pháp).
2013 – 2016: Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Công nghệ Unisys Việt Nam.
2008 – nay: Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Ô tô Xe máy Hà Nội.
2017 – nay: Thành viên HĐQT Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.



ÔNG **PHAN VĂN TRƯỜNG**
Thành viên HĐQT độc lập

Sinh năm 1946. Quốc tịch Việt Nam.
Kỹ sư Trường Quốc gia Cầu đường Pháp, Thạc sĩ Kinh tế Đại học Sorbonne - Paris.
Đặc biệt, ông được Chính phủ Pháp trao tặng huân chương Hiệp sĩ/Bắc Đẩu Bội Tinh - Pháp.
1986 – 2008: Chủ tịch Châu Á Tập đoàn Alstom International, Chủ tịch Châu Á Tập đoàn Suez kiêm Chủ tịch/Tổng giám đốc Lyonnaise South East Asia, Cố vấn Thương mại Quốc tế Chính phủ Pháp, Chủ tịch Công ty Wah-Seong Việt Nam (Công ty Dầu khí Mã Lai).
2008 – 2014: Cố vấn Ban Tổng Giám đốc Công ty CP XD & KD Địa ốc Hòa Bình.
2014 – nay: Thành viên HĐQT độc lập Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.



ÔNG **TRẦN SĨ CHƯƠNG**
Thành viên HĐQT độc lập

Sinh năm 1955. Quốc tịch Việt Nam.
Kỹ sư Điện và Tin học Đại học Berkeley California, Cao học kinh tế và Tài chính Trường London School of Economics; Thạc sĩ Kinh tế Đối ngoại và Ngoại giao Đại học Johns Hopkins (Mỹ).
Ông từng là Cố vấn Kinh tế và Tiên tề cho Ủy ban Ngân hàng Quốc hội Hoa Kỳ, Giám đốc Điều hành Công ty Tư vấn Kinh tế Phát triển quốc tế James Riedel Associates, Inc. tại Washington, D.C.
Ông có hơn 25 năm kinh nghiệm tư vấn kinh tế và chiến lược phát triển doanh nghiệp tại Hoa Kỳ, công ty đa quốc gia đầu tư tại Việt Nam và các doanh nghiệp trong nước.
Ông hiện là Phó Chủ tịch HĐQT Công ty Nhân sự Le & Associates, Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Đầu tư HDI và Chủ tịch HĐQT Công ty CP Bệnh viện Chất lượng cao Đà Nẵng.
2014 – nay: Thành viên HĐQT độc lập Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.



ÔNG **ĐẶNG DOÃN KIÊN**
Thành viên HĐQT độc lập

Sinh năm: 1971. Quốc tịch Việt Nam.
Cao học Tài chính - Đại học New South Wales, Úc; Cử nhân Kinh tế - Đại học Hàng Hải Việt Nam.
2010 – 2015: Tổng giám đốc Công ty Quản lý Aureos Capital Vietnam.
2013 – 2015: Giám đốc Công ty TNHH Pricewaterhouse Coopers Vietnam.
2014 – nay: Giám đốc Đầu tư Công ty CP Vận tải Giao nhận Indo Tran TU.
2015 – nay: Thành viên HĐQT Công ty CP Vận tải Đa phương thức Vietrantimex (VTX).
2017 – nay: Thành viên HĐQT Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

BAN KIỂM SOÁT



BÀ PHẠM LÊ QUỲNH TRÂM
Trưởng Ban Kiểm soát

Sinh năm 1983. Quốc tịch Việt Nam.
Cử nhân chuyên ngành Kế toán - Đại học Kinh tế TP.HCM.
2006 – 2013: Chuyên viên Hành chính - Kế toán Công ty TNHH Nhà Nhựa Việt Nam, Phó Tổng Thư ký – Chủ tịch Công đoàn Hiệp hội Nhựa TP.HCM.
2014 – 2015: Kế toán tổng hợp Công ty TNHH Dịch vụ Đại lý Thuế và Tư vấn Tài chính Kế toán Thanh Đức.
2015 – nay: Chuyên viên tài chính, Trưởng Ban Kiểm soát Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.



BÀ CAO THỊ DIỄM CHÂU
Thành viên Ban Kiểm soát

Sinh năm 1981. Quốc tịch Việt Nam.
Cử nhân Quản trị Kinh doanh.
2005 – 2007: Nhân viên Công ty TNHH May mặc Hongbetter.
2007 – 2014: Nhân viên kế toán, Trưởng bộ phận C&B, Phó phòng Nhân sự Công ty CP XD & KD Địa ốc Hòa Bình.
2015 – nay: Trưởng phòng Nhân sự Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.



ÔNG NGUYỄN VIỆT HÙNG
Thành viên Ban Kiểm soát

Sinh năm 1984. Quốc tịch Việt Nam.
Thạc sĩ chuyên ngành Quản trị Kinh doanh (dành cho cấp quản lý) Đại học RMIT (Úc).
2010 – 2012: Trưởng phòng Tư vấn Tài chính Doanh nghiệp Công ty TNHH Chứng khoán Ngân hàng VPBank.
2012 – 2014: Tổng Giám đốc Công ty CP Quản lý Quỹ Sài Gòn.
2014 – nay: Giám đốc Phát triển kinh doanh Công ty Sapphire Việt Nam.

BAN CỔ VẤN



ÔNG LÊ VIỆT HƯNG
Cố vấn cấp cao

Sinh năm 1955. Quốc tịch Việt Nam.
Cử nhân Thống kê nông nghiệp.
1987 – 2010: Thành viên Ban Tổng Giám đốc.
2010 – nay: Cố vấn cấp cao Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.



ÔNG DAVID MARTIN NGUYỄN
Cố vấn cấp cao

Sinh năm 1955. Quốc tịch Mỹ.
1979 - 2017: Trong 38 năm làm việc trong lĩnh vực dầu khí, ông đã đảm nhận chức vụ quản lý cao cấp tại các công ty dịch vụ dầu khí hàng đầu tại Mỹ, bao gồm: Schlumberger, Baker Hughes, Weatherford International, Smith International và có nhiều bằng sáng chế, phát minh ứng dụng thăm dò khai thác dầu khí toàn cầu; năm 1992 được Hiệp hội Dầu khí Quốc tế bình chọn là Kỹ sư xuất sắc. Tại Việt Nam, ông là Giám đốc điều hành Công ty Dịch vụ Dầu khí Weatherford International, Giám đốc Công nghệ Tập đoàn Dầu khí Schlumberger (với 24 công ty thành viên).
2007 – 2008: Cố vấn của Bộ Năng Lượng Hoa Kỳ.
2017 – nay: Cố vấn cấp cao Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.



ÔNG PHẠM MINH CHÍ
Cố vấn

Sinh năm 1947. Quốc tịch Pháp.
Kỹ sư Trường Quốc gia Cầu đường tại Paris, Tiến sĩ Toán học Đại học Paris VI.
1983 – 1991: Cố vấn Kỹ thuật Công ty Thiết kế xa lộ St Quentin en Yvelines, Pháp.
1991 – 1997: Giám đốc Kinh doanh Apave Lyonnaise, TP.HCM.
1997 – 2003: Giám đốc Kỹ thuật & Kinh doanh Lyonnaise Vietnam, TP.HCM.
2003 – 2007: Giám đốc Dự án cho một số dự án ở Việt Nam.
2007 – nay: Cố vấn Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.



ÔNG VÕ ĐẮC KHÔI
Cố vấn

Sinh năm 1959. Quốc tịch Việt Nam.
Thạc sĩ Đại học Vanderbilt (Hoa Kỳ).
1990 – 1994: Trưởng phòng Kỹ thuật Công ty Minexco Khánh Hòa.
1997 – 1999: Chuyên viên tài chính cao cấp Văn phòng Chủ tịch Công ty ACB.
1999 – 2010: Giám đốc Trung tâm Thông tin Tổng LSQ Hoa Kỳ tại TP.HCM.
2010 – 12/2018: Giám đốc Kế hoạch Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.
1/ 2019 – nay: Cố vấn Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

ÔNG LÊ VIỆT HẢI

Tổng Giám đốc (chi tiết trang 36)

ÔNG TRƯƠNG QUANG NHẬT

Phó Tổng Giám đốc (chi tiết trang 36)

ÔNG LÊ QUỐC DUY

Phó Tổng Giám đốc (chi tiết trang 36)



ÔNG NGUYỄN TẤN THỌ

Phó Tổng Giám đốc

Sinh năm 1965. Quốc tịch Việt Nam.
Kỹ sư Xây dựng Trường Đại học Bách khoa TP.HCM.
1989 – 1994: Công tác tại Công ty Xây lắp Thương mại 2, Bộ Thương mại.
1995 – 2009: Trợ lý Tổng Giám đốc, Giám đốc dự án các công trình Hòa Bình.
2010 – nay: Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.



ÔNG DƯƠNG ĐÌNH THANH

Phó Tổng Giám đốc

Sinh năm 1956. Quốc tịch Việt Nam.
Kỹ sư Cầu đường, Cử nhân Kinh tế.
2007 – 2011: Giám đốc Dự án ODA Tổng Công ty Đầu tư Phát triển Hạ tầng Giao thông Cửu Long (Bộ Giao thông Vận tải).
2012 – 2015: Phó Giám đốc Tư vấn Quản lý Dự án Metro Line 2, TP.HCM.
2015 – nay: Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc Văn phòng Quản lý Dự án (PMO) Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.



ÔNG NGUYỄN VĂN TỊNH

Phó Tổng Giám đốc

Sinh năm 1955. Quốc tịch Việt Nam.
Cử nhân Khoa học Trường ĐH Huế, Cử nhân Anh văn Trường ĐH Ngoại ngữ Hà Nội.
1977 – 1993: Giáo viên Trường PTTH Phan Bội Châu, Tam Kỳ, Quảng Nam.
1993 – 2006: Công tác tại Công ty CP XD & KD Địa ốc Hòa Bình.
2000 – 2007: Trưởng phòng ISO Công ty CP Xây dựng & Địa ốc Hòa Bình.
2007 – nay: Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.



ÔNG TRẦN TRÍ GIA NGUYỄN

Phó Tổng Giám đốc

Sinh năm 1970. Quốc tịch Úc.
Cử nhân Quản lý Xây dựng Trường Đại học Kỹ thuật Sydney (Úc).
Trước năm 2013, làm việc tại Australian Top Construction Companies; Transfield Construction Corp; Baulderstone Hornibrook Pty Ltd; Multiplex Construction Ltd; Abigrioup; Meinhardt Viet Nam; Cong Trinh SU,...
2013 – 2014: Trợ lý Tổng Giám đốc Công ty CP Xây dựng & KD Địa ốc Hòa Bình.
2014 – 2016: Giám đốc dự án cao cấp Công ty CP Xây dựng & KD Địa ốc Hòa Bình.
2017 – nay: Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.



ÔNG NGUYỄN VĂN AN

Phó Tổng Giám đốc

Sinh năm 1972. Quốc tịch Việt Nam.
Kỹ sư Xây dựng Trường Đại học Bách khoa Đà Nẵng.
1996 – 2007: Giám đốc Công ty Mộc Hòa Bình, Công ty Thương mại H.B.T (các công ty thành viên của HBC); Giám đốc dự án, Chỉ huy trưởng các công trình Hòa Bình.
2008 – nay: Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.



ÔNG LÊ VĂN NAM

Phó Tổng Giám đốc

Sinh năm 1976. Quốc tịch Việt Nam.
Kỹ sư Xây dựng Dân dụng và Công nghiệp Trường Đại học Bách Khoa TP.HCM.
2001 – 2010: Kỹ sư giám sát, Chỉ huy phó, Chỉ huy trưởng, Giám đốc Dự án Hòa Bình
2011 – 2014: Giám đốc Dự án công trình Hòa Bình thi công tại Malaysia.
2014 – nay: Phó Tổng Giám đốc khu vực miền Bắc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

GIÁM ĐỐC CHỨC NĂNG



ÔNG **NGUYỄN LÊ TÂN**
Giám đốc Hợp đồng - QS

Sinh năm 1969. Quốc tịch Việt Nam.
Cử nhân chuyên ngành Kế toán – Tài chính Trường Đại học Đà Nẵng.
1991 – 2000: Kế toán trưởng Văn phòng Xây dựng Hòa Bình.
2000 – 2014: Giám đốc Hợp đồng – Vật Tư, Giám đốc Hợp đồng Pháp chế Công ty CP XD & KD Địa ốc Hòa Bình.
2014 – nay: Giám đốc Hợp đồng, Giám đốc khối Cung ứng Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.



ÔNG **HUYỀN QUỐC VŨ**
Giám đốc Kỹ thuật

Sinh năm 1979. Quốc tịch Việt Nam.
Tiến sĩ Xây dựng tại Viện Công nghệ Quốc gia Lorraine – Pháp, Nghiên cứu sinh sau tiến sĩ tại Trung tâm Nghiên cứu Khoa học quốc gia Pháp (CNRS).
2008 – 2010: Trưởng phòng Kỹ thuật Công ty TNHH Meinhardt.
2010 – 2012: Kỹ sư thiết kế Công ty TNHH Bauer Việt Nam.
2012 – 2014: Trưởng phòng Kỹ thuật Công ty CP XD & KD Địa ốc Hòa Bình.
2014 – nay: Giám đốc Kỹ thuật Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.



ÔNG **NGUYỄN TRUNG KIÊN**
Giám đốc Nhân sự kiêm Giám đốc Dự án Cấp cao

Sinh năm 1980. Quốc tịch Việt Nam.
Kỹ sư Kỹ thuật Xây dựng Trường Đại Học Bách Khoa TP.HCM.
2006 – 2009: Chỉ huy phó Công trình Nhà ga Quốc tế Sân bay Tân Sơn Nhất, công trình Văn phòng Phú Mỹ Thuận, Chỉ huy trưởng công trình Bệnh viện Phụ sản nhi Quốc tế Hạnh Phúc (Bình Dương).
2009 – 2016: Giám đốc Dự án nhiều công trình tại Bình Thuận, Kiên Giang, An Giang, TP.HCM và Phú Quốc.
2016 – nay: Giám đốc Nhân sự kiêm Giám đốc Dự án Cấp cao Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.



ÔNG **NGUYỄN HỮU HIỀN**
Giám đốc Đối ngoại

Sinh năm 1957. Quốc tịch Việt Nam.
Kỹ sư Điện tử Trường ĐH Bách Khoa TP. HCM, Thạc sĩ Kinh doanh Quốc tế Trường ĐH Curtin-Perth (Úc).
1992 – 1997: Giám đốc Nhà máy Liên doanh Điện tử Gò Vấp TP.HCM.
1997 – 2010: Giám đốc Công ty Saigon Electronics Informatics, Tổng Giám đốc Khu Công nghệ Phần mềm Sài Gòn (Saigon Software Park - SSP).
2011 – 2015: Giảng viên PACE, Học viện Leadman, Trường ĐH Mở TP.HCM, Hội Marketing Việt Nam.
2015 – nay: Giám đốc Đối ngoại, Trưởng ban Tích hợp Tinh hoa, Trợ lý Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.



ÔNG **LÊ VIẾT HIẾU**
Giám đốc Phát triển Thị trường Nước ngoài

Sinh năm 1992. Quốc tịch Việt Nam.
Cử nhân Quản trị Kinh doanh, chuyên ngành Tài chính Doanh nghiệp, trường California Polytechnic State University, San Luis Obispo (Mỹ).
2014 – 2016: Chuyên viên Tín dụng doanh nghiệp, Ngân hàng TNHH MTV Shinhan Việt Nam.
12/2016 – 03/2018: Phó Giám đốc Phát triển thị trường nước ngoài Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.
04/2018 – nay: Giám đốc Phát triển thị trường nước ngoài Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.



ÔNG **HOÀNG QUANG HUY**
Giám đốc Kiểm toán nội bộ

Sinh năm 1981. Quốc tịch Việt Nam.
Cử nhân Kế toán – Kiểm toán Đại học Kinh tế TP.HCM.
2002 – 2004: Trợ lý Kiểm toán Công ty AFC (BDO) Việt Nam.
2004 – 2008: Trưởng nhóm Kiểm toán và Tư vấn giao dịch Công ty Ernst & Young Việt Nam.
2008 – 2010: Phó phòng Dịch vụ Tư vấn Tài chính Công ty Deloitte Việt Nam.
2012 – 2015: Chủ nhiệm kiểm toán cấp cao Công ty Mazars Việt Nam.
2015 – 2018: Trưởng phòng Tài chính và Kế toán Công ty Sigma Design Việt Nam (theo hợp đồng với SOAPProjects Inc.).
2017 – 2018: Trưởng phòng Tài chính, Công ty RSC Việt Nam.
Từ 11/2018 – nay: Giám đốc Kiểm toán nội bộ Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2018

NĂNG ĐỘNG

- 48 Tổng quan tình hình hoạt động chung
- 49 Tình hình tài chính và Kết quả hoạt động kinh doanh
- 52 Kết quả hoạt động kinh doanh theo khối
- 53 Cơ cấu tài sản và nguồn vốn
- 60 Vốn điều lệ – Vốn chủ sở hữu
- 62 Cơ cấu cổ đông





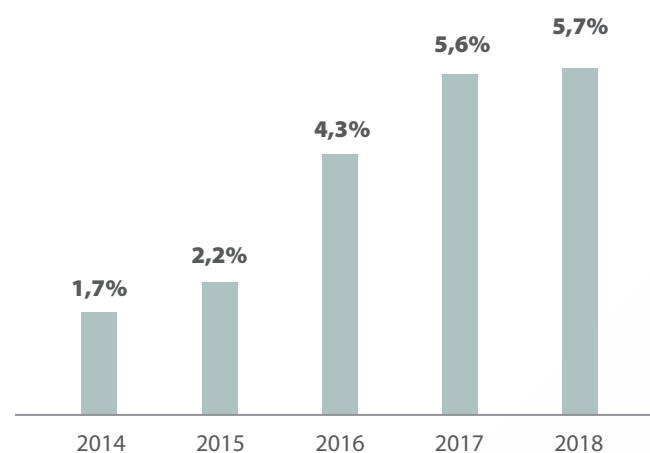
NĂNG ĐỘNG

Năng động từ nhiệt huyết mà có
và là khởi nguồn của tư sáng tạo đổi mới.
Người năng động không chùn bước trước
khó khăn, không nản lòng khi thất bại.
Năng động là yếu tố không thể thiếu
để thành công.

TỔNG QUAN TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CHUNG



THỊ PHẦN CỦA HÒA BÌNH TRONG NGÀNH XÂY DỰNG QUA CÁC NĂM (ĐVT: %)



Nguồn: Tổng hợp tổng sản phẩm ngành xây dựng từ Tổng cục Thống kê

Theo báo cáo của Bộ Xây dựng, trong năm 2018 ngành Xây dựng đã đạt được nhiều kết quả quan trọng, trong đó nổi bật là duy trì mức tăng trưởng khá với tốc độ 9,16% cho lĩnh vực xây lắp và khoảng 4% cho lĩnh vực kinh doanh bất động sản; tỷ lệ đô thị hóa cả nước đạt khoảng 38,4% (tăng 0,9% so với năm 2017), diện tích bình quân nhà ở toàn quốc đạt khoảng 24m² sàn/người, tăng 0,6m² sàn/người so với 2017. Thị trường Bất động sản ổn định, phát triển đồng đều trên mọi phân khúc. Năm 2018, giá cả bất động sản không biến động nhiều so với năm 2017, lượng hàng tồn kho tiếp tục giảm; cơ cấu hàng hóa được điều chỉnh để phù hợp hơn với nhu cầu của thị trường. Tính đến 20/12/2018, giá trị tồn kho bất động sản còn khoảng 22.825 tỷ đồng. Diện tích nhà ở hoàn thành trong năm 2018 khoảng 58 triệu m². Công nghiệp vật liệu xây dựng phát triển mạnh, cơ bản đáp ứng nhu cầu trong nước về một số vật liệu xây dựng chủ yếu và mở rộng thị trường xuất khẩu.

Trước kết quả của năm 2018, cộng đồng doanh nghiệp xây dựng có đánh giá lạc quan về thị trường xây dựng năm 2019. Kết quả điều tra mới nhất về xu hướng sản xuất kinh doanh ngành xây dựng của Tổng cục Thống kê cho thấy, có đến 60,4% doanh nghiệp xây dựng nhà các loại đánh giá thị trường xây dựng ổn định và thuận lợi hơn từ quý I/2019. Trong đó, doanh nghiệp ngoài nhà nước dự báo thị trường khả quan nhất với 59,8% doanh nghiệp đánh giá ổn định và thuận lợi hơn. Doanh nghiệp nhà nước là 57% và khu vực doanh nghiệp có vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài (doanh nghiệp FDI) là 58,9%. Trong bối cảnh đó, năm 2018 Hòa Bình vẫn đạt chỉ tiêu về tổng giá trị trúng thầu trong năm 25.853 tỷ đồng, đạt 95,75% kế hoạch đề ra, tăng 26% so với 2017. Thị phần của Hòa Bình tăng trưởng dẫn qua các năm.

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH & KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

Tổng doanh thu năm 2018 đạt 18.299 tỷ đồng, tăng 14,1% so với năm 2017, đạt 88,5% so với kế hoạch đề ra. Lợi nhuận sau thuế năm 2018 đạt 629,87 tỷ đồng, giảm 26,7% so với năm 2017, đạt 59% kế hoạch. Thu nhập trên một cổ phiếu (EPS) năm 2018 đạt 2.875 đồng/cp. Thu nhập trên vốn chủ sở hữu bình quân (ROE) đạt 25,4%, thu nhập trên tổng tài sản bình quân (ROA) đạt 4,2%.

TỔNG DOANH THU
18.299
TỶ ĐỒNG

Tăng 14,1% so với năm 2017, đạt 88,5% so với kế hoạch đề ra.

THU NHẬP/1 CP (EPS)
2.875
ĐỒNG/CP

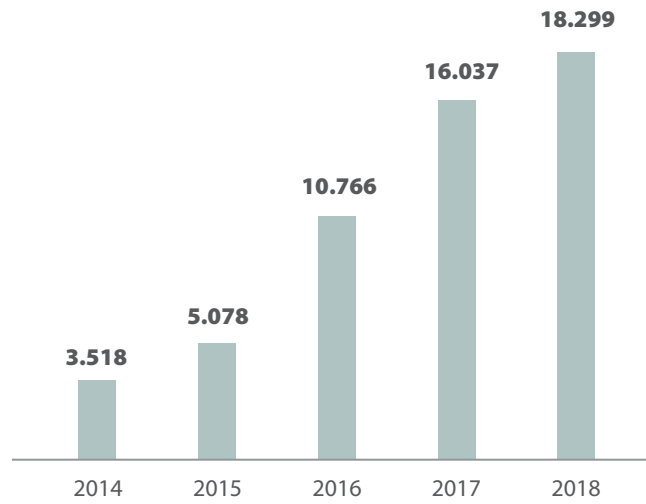
ROA
4,2%

LỢI NHUẬN SAU THUẾ
629,87
TỶ ĐỒNG

giảm 26,7% so với năm 2017, đạt 59% kế hoạch.

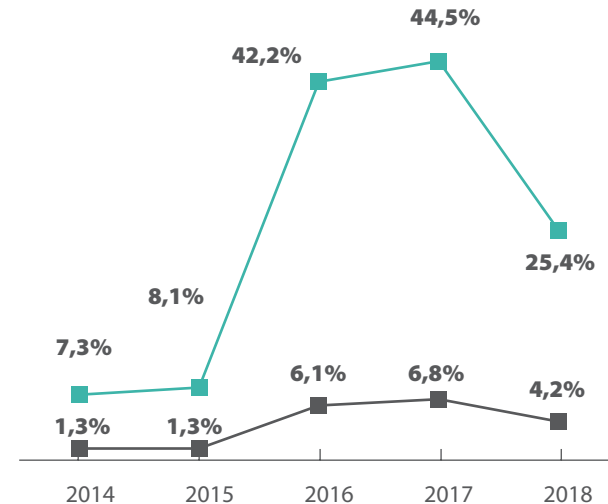
ROE
25,4%

DOANH THU QUA CÁC NĂM
(ĐVT: Tỷ đồng)



Tăng trưởng bình quân hàng năm doanh thu giai đoạn 2014 - 2018 đạt 51%. Riêng năm 2018, doanh thu tăng 14,1% so với năm trước, cao hơn so với tốc độ tăng trưởng chung của ngành xây dựng, thể hiện khả năng mở rộng thị phần của Tập đoàn.

KHẢ NĂNG SINH LỜI (ROA- ROE) TỪ 2014 - 2018
(ĐVT: %)



■ ROE
■ ROA

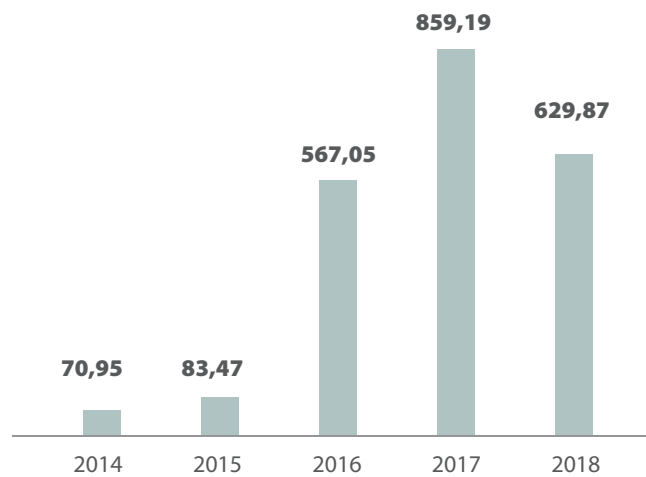


KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2018:

(ĐVT: Tỷ đồng)

HỢP NHẤT	NĂM 2018	NĂM 2017	% THAY ĐỔI	KẾ HOẠCH 2018	% HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH NĂM 2018
Doanh thu thuần	18.299,33	16.037,26	14,1%	20.680,00	88,5%
Chi phí	17.504,45	14.963,54	17,0%	19.345,00	90,5%
Lợi nhuận trước thuế	794,88	1.073,73	-26,0%	1.335,00	59,5%
Lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ	629,87	859,19	-26,7%	1.068,00	59,0%

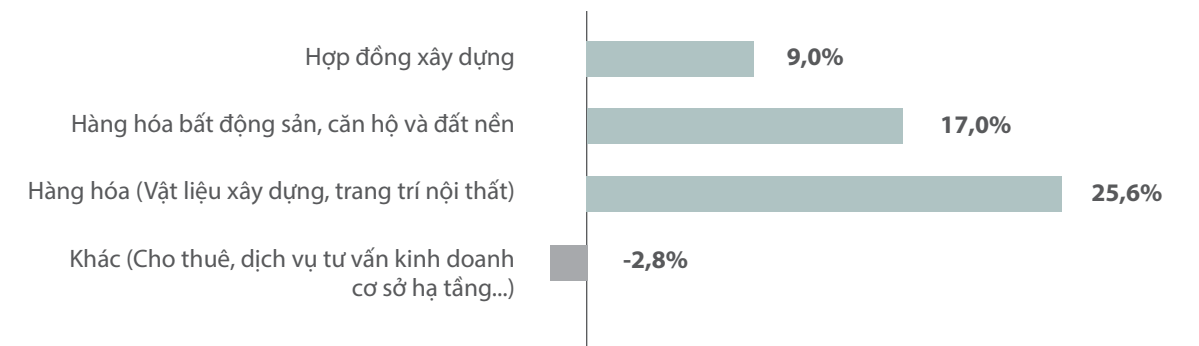
LỢI NHUẬN SAU THUẾ QUA CÁC NĂM
(ĐVT: Tỷ đồng)



Tăng trưởng bình quân hàng năm lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ giai đoạn 2014 - 2018 đạt 73%.



BIÊN LỢI NHUẬN GỘP 2018



Biên lợi nhuận gộp của mảng khác (Cho thuê, dịch vụ tư vấn, kinh doanh cơ sở hạ tầng...) âm chủ yếu do công ty HBH đang trong quá trình lắp đặt tòa nhà cho thuê.

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH THEO KHỐI

1. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG TY MẸ:

(ĐVT: đồng)

NỘI DUNG	NĂM 2018	NĂM 2017	% THAY ĐỔI	KẾ HOẠCH 2018	% HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH NĂM 2018
Doanh thu thuần	18.103.927.693.620	15.497.295.378.922	16,8%	19.919.299.997.613	90,9%
Lợi nhuận sau thuế	691.610.429.220	839.389.552.636	-17,6%	1.106.297.560.242	62,5%

2. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KHỐI CÔNG TY CON:

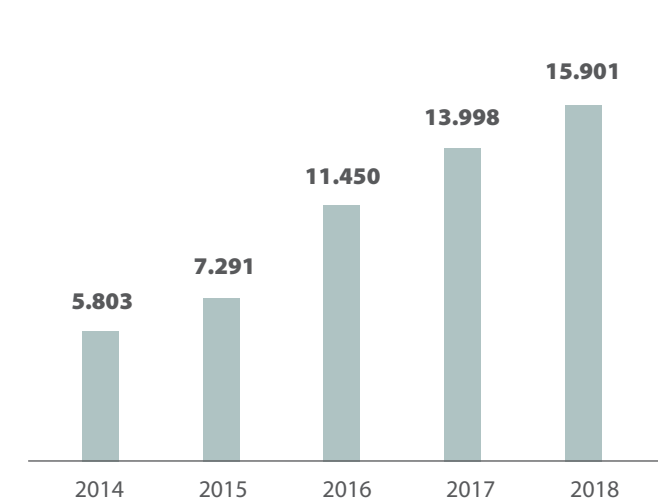
(ĐVT: đồng)

NỘI DUNG	NĂM 2018	NĂM 2017	% THAY ĐỔI	KẾ HOẠCH 2018	% HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH NĂM 2018
HBA					
Doanh thu thuần	38.276.692.609	39.980.366.418	-4,3%	54.409.027.907	70,3%
Lợi nhuận sau thuế	3.037.489.338	3.489.145.297	-12,9%	3.781.116.053	80,3%
HBP					
Doanh thu thuần	55.283.916.963	45.100.520.193	22,6%	42.000.000.000	131,6%
Lợi nhuận sau thuế	3.784.511.772	4.957.148.717	-23,7%	3.693.607.324	102,5%
MHB					
Doanh thu thuần	99.336.893.808	164.652.663.329	-39,7%	209.997.049.845	47,3%
Lợi nhuận sau thuế	(20.625.268.179)	(2.977.266.275)	592,8%	(3.479.373.561)	
MATEC					
Doanh thu thuần	1.273.167.680.211	1.006.893.330.071	26,4%	1.202.000.000.000	105,9%
Lợi nhuận sau thuế	1.602.812.373	604.782.900	165,0%	1.795.200.000	89,3%
HBI					
Doanh thu thuần	98.595.626.832	95.195.153.701	3,6%	116.142.735.668	84,9%
Lợi nhuận sau thuế	819.853.596	13.957.916.082	-94,1%	22.412.772.864	3,7%
TIẾN PHÁT					
Doanh thu thuần	572.771.093.495	978.256.399.915	-41,4%	984.113.216.833	58,2%
Lợi nhuận sau thuế	3.176.958.984	8.145.347.975	-61,0%	13.563.023.819	23,4%
HBH					
Doanh thu thuần	147.935.151.167	164.503.430.540	-10,1%	146.278.894.705	101,1%
Lợi nhuận sau thuế	(25.398.142.002)	(14.671.481.031)	73,1%	(28.802.747.413)	
PAX LAND					
Doanh thu thuần	82.364.625.074	15.752.245.012	422,9%	34.000.000.000	242,2%
Lợi nhuận sau thuế	4.735.084.545	(5.421.379.606)	-187,3%	2.000.000.000	236,8%
OKAMURA HOME VIETNAM					
Doanh thu thuần	37.368.746.515	30.683.209.535	21,8%	35.000.000.000	106,8%
Lợi nhuận sau thuế	364.039.416	213.453.255	70,5%	272.700.392	133,5%

CƠ CẤU TÀI SẢN & NGUỒN VỐN

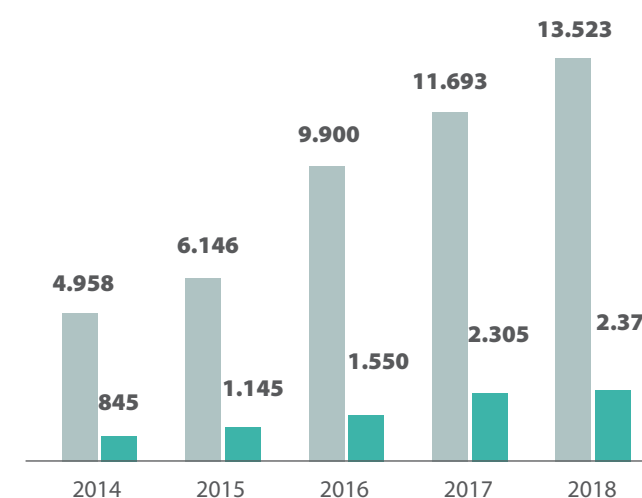
TỔNG TÀI SẢN

(ĐVT: Tỷ đồng)



CƠ CẤU TÀI SẢN

(ĐVT: Tỷ đồng)

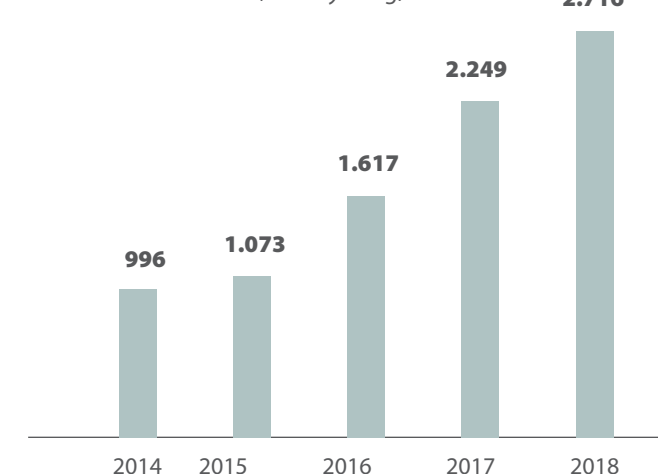


Tổng tài sản năm 2018 tăng 14% so với năm trước, trong đó chủ yếu do tài sản ngắn hạn tăng 16% do phải thu ngắn hạn tăng 21%.

■ Tài sản ngắn hạn
■ Tài sản dài hạn

VỐN CHỦ SỞ HỮU *

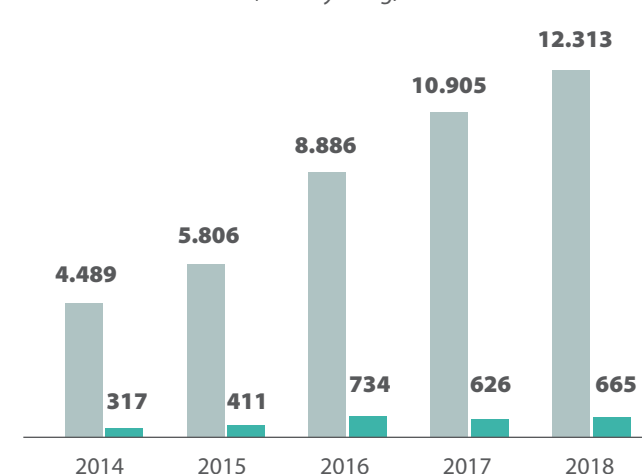
(ĐVT: Tỷ đồng)



(* Vốn chủ sở hữu không bao gồm lợi ích của cổ đông không kiểm soát)

CƠ CẤU NỢ PHẢI TRẢ

(ĐVT: Tỷ đồng)



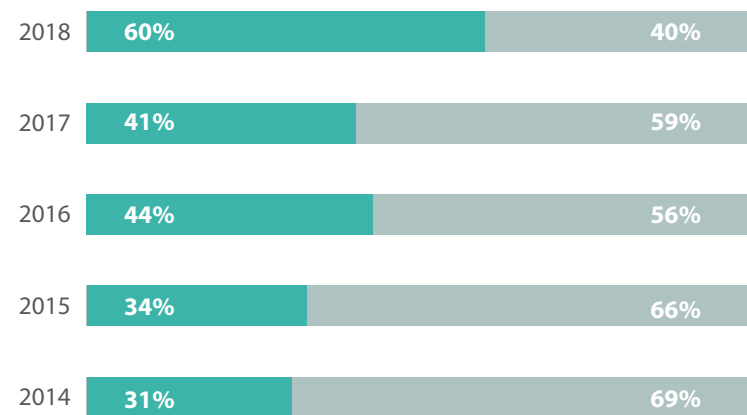
■ Nợ phải trả ngắn hạn
■ Nợ phải trả dài hạn

DOANH THU
MẢNG THI CÔNG XÂY DỰNG

96%

TỔNG DOANH THU

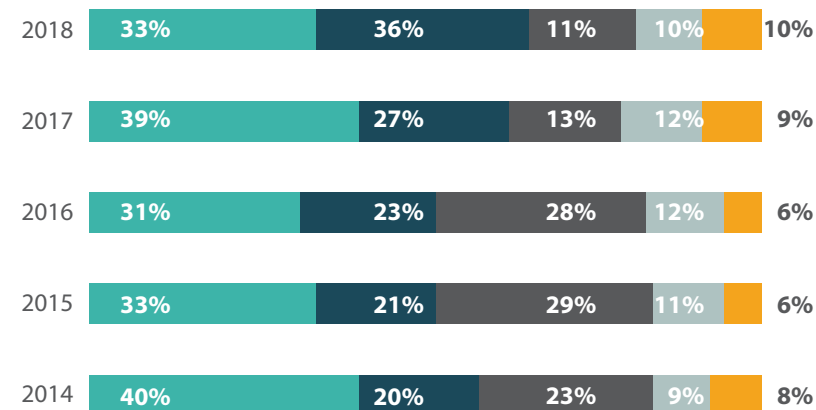
CƠ CẤU PHẢI THU KHÁCH HÀNG (ĐVT: %)



■ Phải thu ngắn hạn khách hàng
■ Phải thu theo tiến độ kế hoạch hợp đồng xây dựng

Cơ cấu phải thu khách hàng dịch chuyển theo hướng tăng dần tỷ trọng phải thu ngắn hạn khách hàng, giảm dần các khoản phải thu theo tiến độ kế hoạch hợp đồng xây dựng cho thấy chất lượng khoản thu ngày càng tăng cùng với đó là khả năng cao trong việc thu hồi các khoản phải thu.

CƠ CẤU NỢ NGẮN HẠN (ĐVT: %)



■ Nợ ngắn hạn
■ Phải trả người bán
■ Người mua trả tiền trước
■ Chi phí phải trả
■ Các khoản phải trả

Cơ cấu nợ vay ngắn hạn chuyển dịch theo hướng giảm phụ thuộc nợ vay ngắn hạn ngân hàng do lãi suất vay có xu hướng tăng. Để giảm rủi ro thanh khoản trả nợ vay ngắn hạn, Công ty đang tích cực thay đổi cơ cấu nợ phải thu nhằm thu hồi nợ tốt hơn.

1. BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT TÓM LƯỢC (2014 - 2018)

(ĐVT: Tỷ đồng)

CHỈ TIÊU	NĂM 2014		NĂM 2015		NĂM 2016		NĂM 2017		NĂM 2018	
	SỐ TIỀN	TỈ TRỌNG %	SỐ TIỀN	TỈ TRỌNG %	SỐ TIỀN	TỈ TRỌNG %	SỐ TIỀN	TỈ TRỌNG %	SỐ TIỀN	TỈ TRỌNG %
Tài sản ngắn hạn	4.958,4	85,4%	6.146,4	84,3%	9.900,0	86,5%	11.693,0	83,5%	13.522,6	85,0%
Tiền và các khoản tương đương tiền	350,9	7,1%	149,0	2,4%	572,3	5,8%	495,0	4,2%	314,6	2,3%
Đầu tư tài chính ngắn hạn	982,3	19,8%	799,7	13,0%	1.198,1	12,1%	696,9	6,0%	108,7	0,8%
Các khoản phải thu ngắn hạn	3.032,5	61,2%	4.212,4	68,5%	6.774,5	68,4%	9.190,7	78,6%	11.088,5	82,0%
Hàng tồn kho	561,2	11,3%	923,0	15,0%	1.228,9	12,4%	1.179,9	10,1%	1.840,7	13,6%
Tài sản ngắn hạn khác	31,4	0,6%	62,3	1,0%	126,2	1,3%	130,6	1,1%	170,0	1,3%
Tài sản dài hạn	845,1	14,6%	1.144,8	15,7%	1.549,8	13,5%	2.305,4	16,5%	2.377,9	15,0%
Các khoản phải thu dài hạn	94,0	11,1%	9,4	0,8%	38,0	2,4%	34,6	1,5%	56,0	2,4%
Tài sản cố định, BĐS đầu tư & tài sản dở dang dài hạn	412,5	48,8%	680,1	59,4%	1.111,3	71,7%	1.474,5	64,0%	1.513,0	63,6%
Khoản đầu tư tài chính dài hạn	269,0	31,8%	276,0	24,1%	177,3	11,4%	385,2	16,7%	362,8	15,3%
Tài sản dài hạn khác	69,7	8,3%	179,2	15,7%	223,3	14,4%	411,2	17,8%	446,1	18,8%
Tổng tài sản	5.803,5	100,0%	7.291,2	100,0%	11.449,8	100,0%	13.998,4	100,0%	15.900,5	100,0%
Nợ phải trả	4.806,3	82,8%	6.216,8	85,3%	9.619,6	84,0%	11.531,5	82,4%	12.977,7	81,6%
Nợ ngắn hạn	4.489,5	93,4%	5.805,7	93,4%	8.885,6	92,4%	10.905,1	94,6%	12.313,2	94,9%
Nợ dài hạn	316,8	6,6%	411,1	6,6%	734,1	7,6%	626,3	5,4%	664,5	5,1%
Vốn chủ sở hữu	997,2	17,2%	1.074,4	14,7%	1.830,2	16,0%	2.467,0	17,6%	2.922,8	18,4%
Vốn chủ sở hữu	996,1	99,9%	1.073,1	99,9%	1.616,5	88,3%	2.248,5	91,1%	2.715,7	92,9%
Lợi ích cổ đông không kiểm soát	1,1	0,1%	1,3	0,1%	213,6	11,7%	218,5	8,9%	207,1	7,1%
Tổng nguồn vốn	5.803,5	100,0%	7.291,2	100,0%	11.449,8	100,0%	13.998,4	100,0%	15.900,5	100,0%

2. BẢNG KẾT QUẢ KINH DOANH HỢP NHẤT TÓM LƯỢC (2014 - 2018)

(ĐVT: Tỷ đồng)

CHỈ TIÊU	NĂM 2014	NĂM 2015	NĂM 2016	NĂM 2017	NĂM 2018
Doanh thu thuần	3.518,2	5.078,0	10.766,2	16.037,3	18.299,3
Lợi nhuận gộp	410,2	295,7	1.232,4	1.686,4	1.687,0
Tỉ lệ lợi nhuận gộp	11,7%	5,8%	11,4%	10,5%	9,2%
Doanh thu tài chính	69,7	87,2	102,8	121,3	61,0
Chi phí tài chính	99,2	131,7	152,7	268,7	321,0
<i>Trong đó lãi vay</i>	96,7	129,8	145,2	265,8	306,4
Chi phí bán hàng	8,9	25,8	104,8	58,2	70,3
Chi phí quản lý (không bao gồm trích lập)	135,2	172,3	261,6	427,7	494,7
<i>Tỉ lệ chi phí quản lý</i>	3,8%	3,4%	2,4%	2,7%	2,7%
Chi phí trích lập dự phòng	144,9	(52,5)	116,0	45,4	76,0
Lãi lỗ khác & liên doanh liên kết	(2,4)	7,9	3,9	26,2	(9,1)
Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	185,8	250,2	860,4	1.339,6	1.101,3
Lợi nhuận trước thuế	89,1	120,5	715,3	1.073,7	794,9
Lợi nhuận sau thuế	68,8	82,8	568,0	860,5	620,1
<i>Tỉ lệ lợi nhuận sau thuế</i>	2,0%	1,6%	5,3%	5,4%	3,4%
Lợi nhuận sau thuế của cổ đông Công ty mẹ	70,9	83,5	567,0	859,2	629,9

3. BẢNG LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT TÓM LƯỢC (2014 - 2018)

(ĐVT: Tỷ đồng)

CHỈ TIÊU	NĂM 2014	NĂM 2015	NĂM 2016	NĂM 2017	NĂM 2018
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh	109,9	(32,3)	329,2	(1.095,1)	(182,5)
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư	(1.039,6)	(310,0)	(1.013,0)	(356,9)	325,6
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính	525,1	140,3	1.107,1	1.374,6	(323,5)
Lưu chuyển tiền thuần trong năm	(404,6)	(202,0)	423,3	(77,4)	(180,4)
Tiền và tương đương tiền cuối năm	350,9	149,0	572,3	495,0	314,6

4. CÁC CHỈ SỐ HOẠT ĐỘNG

CHỈ TIÊU	NĂM 2014	NĂM 2015	NĂM 2016	NĂM 2017	NĂM 2018
Vòng quay hàng tồn kho (vòng)	9,09	6,84	10,01	13,32	12,12
Vòng quay các khoản phải thu (vòng)	1,18	1,40	1,96	2,01	1,80
Vòng quay các khoản phải trả (vòng)	0,86	0,99	1,47	1,62	1,58

5. HỆ SỐ THANH KHOẢN

CHỈ TIÊU	NĂM 2014	NĂM 2015	NĂM 2016	NĂM 2017	NĂM 2018
Khả năng thanh toán hiện hành (lần)	1,10	1,06	1,11	1,07	1,10
Khả năng thanh toán nhanh (lần)	0,98	0,90	0,98	0,96	0,95
Khả năng thanh toán tiền mặt (lần)	0,30	0,16	0,20	0,11	0,03

6. HỆ SỐ ĐÒN BẨY TÀI CHÍNH

HỆ SỐ ĐÒN BẨY TÀI CHÍNH (TỔNG TÀI SẢN BÌNH QUÂN/ VỐN CHỦ SỞ HỮU BÌNH QUÂN) (LẦN)	NĂM 2014	NĂM 2015	NĂM 2016	NĂM 2017	NĂM 2018
	5,41	6,33	6,97	6,58	6,02

7. CƠ CẤU CHI PHÍ

CHỈ TIÊU	NĂM 2014	NĂM 2015	NĂM 2016	NĂM 2017	NĂM 2018
Doanh thu thuần	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Giá vốn hàng bán	88,3%	94,2%	88,6%	89,5%	90,8%
Lợi nhuận gộp	11,7%	5,8%	11,4%	10,5%	9,2%
Doanh thu tài chính	2,0%	1,7%	1,0%	0,8%	0,3%
Chi phí tài chính	2,8%	2,6%	1,4%	1,7%	1,8%
Chi phí bán hàng	0,3%	0,5%	1,0%	0,4%	0,4%
Chi phí quản lý	3,8%	3,4%	2,4%	2,7%	2,7%
Chi phí trích lập dự phòng	4,1%	-1,0%	1,1%	0,3%	0,4%
Lãi lỗ khác & liên doanh liên kết	-0,1%	0,2%	0,0%	0,2%	0,0%
Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	5,3%	4,9%	8,0%	8,4%	6,0%
Lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ	2,0%	1,6%	5,3%	5,4%	3,4%

8. KẾ HOẠCH TRẢ CỔ TỨC



9. CÔNG TRÌNH MANG LẠI DOANH THU LỚN 2018

(ĐVT: đồng)

TÊN CÔNG TRÌNH	DOANH THU
Ctr Imperia Sky Garden	1.151.377.094.975
Ctr Khu liên hợp sản xuất gang thép Hòa Phát Dung Quất	1.146.260.144.270
Ctr 47 Nguyễn Tuân	903.646.292.776
Ctr Celadon City - Plot A1	651.607.737.142
Ctr Jamila (Khang Điền)	608.973.045.957
Ctr Khu nghỉ dưỡng Intercontinental Phú Quốc	535.392.713.968
Ctr Riviera Point	502.802.408.440
Ctr Chung cư kết hợp DV TM+ Nhà trẻ (Sunshine 456)	471.266.308.554
Ctr XD phần móng và tầng hầm khối cao tầng (Sunshine khối hầm CT1, CT2, CT3)	457.367.130.362
Ctr Khu chung cư Song Ngọc	415.346.370.002

10. TÌNH HÌNH PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU ESOP CÁC NĂM QUA

KÝ HIỆU	SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU ESOP		ĐÃ PHÁT HÀNH	% THỰC HIỆN	GIÁ PHÁT HÀNH (ĐỒNG)	TIỀN PHÁT HÀNH (ĐỒNG)	THỜI GIAN HIỆU LỰC	THỜI GIAN PHÁT HÀNH	GHI CHÚ
	BAN ĐẦU	ĐIỀU CHỈNH							
ESOP2006	150.000	150.000	150.000	100,00%	10.000	1.500.000.000	2007-2009	2010	NQ ĐHĐCĐ 4/2007 + 4/2010
ESOP2007	160.000	160.000	154.370	96,48%	10.000	1.543.700.000	2008-2010	2011	NQ ĐHĐCĐ 4/2008 + 4/2011
ESOP2008	170.000	340.000	274.530	80,74%	10.000	2.745.300.000	2009-2011	2012	NQ ĐHĐCĐ 4/2009 + 4/2012
ESOP2009	200.000	400.000	294.830	73,71%	10.000	2.948.300.000	2010-2012	2013	NQ ĐHĐCĐ 4/2010 + 4/2013
ESOP2010	400.000	800.000	703.590	87,95%	10.000	7.035.900.000	2011-2013	2014	NQ ĐHĐCĐ 4/2011 + 4/2014
ESOP2011	1.000.000	1.000.000	981.830	98,18%	10.000	9.818.300.000	2012-2014	2015	NQ ĐHĐCĐ 4/2012 + 4/2015
ESOP2012	1.000.000	1.000.000	998.990	99,90%	10.000	9.989.900.000	2013-2015	2016	NQ ĐHĐCĐ 4/2013 + 4/2016
ESOP2013	1.000.000	1.000.000	1.000.000	100,00%	10.000	10.000.000.000	2014-2016	2017	NQ ĐHĐCĐ 4/2014 + 4/2017
ESOP2014	1.300.000	1.300.000	1.300.000	100,00%	10.000	13.000.000.000	2015-2017	2018	NQ ĐHĐCĐ 4/2015 + 4/2018
ESOP2015	1.300.000				10.000	-	2016-2018	2019	NQ ĐHĐCĐ 4/2016 + 4/2019
ESOP2016	2.500.000				10.000	-	2017-2019	2020	NQ ĐHĐCĐ 4/2017 + 4/2020
ESOP2017	3.250.000				10.000	-	2018-2020	2021	NQ ĐHĐCĐ 4/2018 + 4/2021
	12.430.000	6.150.000	5.858.140			58.581.400.000			

VỐN ĐIỀU LỆ – VỐN CHỦ SỞ HỮU

CÁC ĐỢT TĂNG VỐN VÀ PHÁT HÀNH TRONG NĂM 2018

MÃ CỔ PHIẾU: HBC

Sở giao dịch Chứng khoán TP.HCM (HOSE)

Lĩnh vực hoạt động: Hòa Bình là nhà thầu tổng hợp thi công các công trình dân dụng, công nghiệp và hạ tầng. Đặc biệt, là đơn vị tham gia nhiều dự án siêu cao tầng có quy mô quốc tế, yêu cầu kỹ mỹ thuật cao (như Saigon Centre, Ngôi nhà Đức, Sunshine City, Jamila, Sheraton Đà Nẵng...)

Thị trường hoạt động: Trong lãnh thổ Việt Nam và thị trường quốc tế Malaysia, Myanmar, Kuwait. Công ty đang tiếp tục mở rộng thị trường sang khu vực Trung Đông, Đông Âu, Đông Nam Á và một số nước phát triển khác theo mục tiêu chiến lược phát triển đề ra.

GIAO DỊCH CỔ PHIẾU QUỸ: Không có

CÁC ĐỢT TĂNG VỐN CỔ PHẦN TRONG NĂM 2018:

Năm 2018 Vốn điều lệ tăng từ 1.298.507.570.000 đồng lên thành 1.960.749.770.000 đồng, tức trong năm 2018 vốn điều lệ tăng thêm 662.242.200.000 đồng:

- Phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2017 với tỉ lệ 50% cho cổ đông hiện hữu từ nguồn lợi nhuận chưa phân phối đến 31/12/2017: phát hành 64.924.220 cổ phiếu, theo mệnh giá tăng vốn điều lệ lên 649.242.200.000 đồng, đồng thời lợi nhuận chưa phân phối giảm 649.242.200.000 đồng.
- Phát hành cổ phiếu cho cán bộ công nhân viên theo Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2015 và Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2018, với giá 10.000 đồng/CP: Số lượng đăng ký phát hành 1.300.000 cổ phiếu, số cổ phiếu phát hành được 1.300.000 cổ phiếu, thu được 13.000.000.000 đồng. Tăng vốn điều lệ 13.000.000.000 đồng.

(ĐVT: Đồng)

Thời gian	Nội dung	Vốn cổ phần	Thặng dư Vốn cổ phần	Cổ phiếu quỹ	Các quỹ & khác	Lợi nhuận chưa phân phối	Vốn chủ sở hữu lũy kế
31/12/2016	Cộng thời điểm 31/12/2016	954.464.570.000	30.494.112.981	-	96.346.094.784	535.241.569.478	1.616.546.347.243
Năm 2017	Lợi nhuận thuần Năm 2017					859.188.706.270	2.475.735.053.513
Năm 2017	Trả cổ tức 2016 = CP 35%	334.043.000.000				(334.043.000.000)	2.475.735.053.513
Năm 2017	Trả cổ tức 2016 = TM 10%					(95.446.457.000)	2.380.288.596.513
Năm 2017	Phát hành cho CBCNV 2013-2016: 1.000.000 CP, giá 10.000 đ/CP	10.000.000.000	-				2.390.288.596.513
Năm 2017	Trích lập Quỹ khen thưởng phúc lợi năm 2017					(85.328.682.441)	2.304.959.914.072
Năm 2017	Thù lao HĐQT 2016					(5.216.367.910)	2.299.743.546.162
Năm 2017	Thưởng CBTY 2016					(44.299.598.681)	2.255.443.947.481
Năm 2017	Giao dịch với cổ đông ko kiểm soát cty con					(6.936.067.188)	2.292.807.478.974
Năm 2017	Trích lập các Quỹ & khác VCSH năm 2017				142.915.077	(142.915.077)	2.390.288.596.513
31/12/2017	Cộng thời điểm 31/12/2017	1.298.507.570.000	30.494.112.981	-	96.489.009.861	823.017.187.451	2.248.507.880.293
Năm 2018	Lợi nhuận thuần Năm 2018					629.872.883.224	2.878.380.763.517
Năm 2018	Trả cổ tức 2018 = CP 50%	649.242.200.000				(649.242.200.000)	2.878.380.763.517
Năm 2018	Trả cổ tức 2018 = TM 5%					(64.887.754.000)	2.813.493.009.517
Năm 2018	Phát hành cho CBCNV 2015-2017: 1.300.000 CP, giá 10.000 đ/CP	13.000.000.000				(117.719.221)	2.826.375.290.296
Năm 2018	Trích lập Quỹ đầu tư phát triển năm 2018				151.874.467	(151.874.467)	2.826.375.290.296
Năm 2018	Trích lập Quỹ khen thưởng năm 2018					(70.076.584.742)	2.756.298.705.554
Năm 2018	Thưởng BĐH và CBTY năm 2018					(43.295.897.011)	2.713.002.808.543
Năm 2018	Thù lao HĐQT và BKS năm 2018					-	2.713.002.808.543
Năm 2019	Thay đổi tỷ lệ sở hữu trong năm					2.674.118.168	2.715.676.926.711
Năm 2018	Khác				10.809.418		2.713.013.617.961
31/12/2018	Cộng thời điểm 31/12/2018	1.960.749.770.000	30.494.112.981	-	96.651.693.746	627.792.159.402	2.715.687.736.129

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

(tại ngày 21/03/2019)

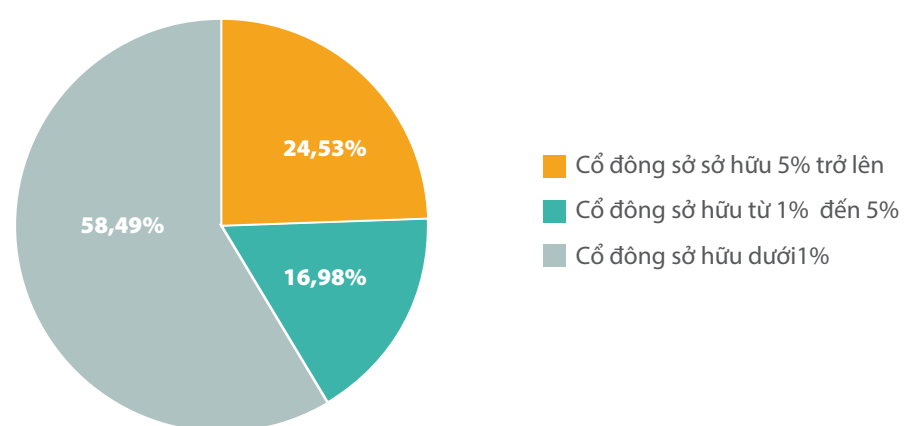
1. THÔNG TIN CỔ PHIẾU:

- **Vốn điều lệ:** 1.960.749.770.000 đồng
- **Số lượng cổ phiếu niêm yết:** 196.074.977 cổ phiếu
- **Số lượng cổ phiếu đang lưu hành:** 196.074.977 cổ phiếu
- **Cổ phiếu quỹ:** 0 cổ phiếu
- **Mệnh giá cổ phiếu:** 10.000 đồng/cổ phiếu

2. TỶ LỆ SỞ HỮU VỐN CỔ PHẦN:

TÊN TỔ CHỨC	CỔ ĐÔNG TRONG NƯỚC			CỔ ĐÔNG NƯỚC NGOÀI			TỔNG CỘNG		
	SỐ LƯỢNG CỔ ĐÔNG	SỐ CỔ PHIẾU	TỶ LỆ/VĐL(%)	SỐ LƯỢNG CỔ ĐÔNG	SỐ CỔ PHIẾU	TỶ LỆ/VĐL(%)	SỐ LƯỢNG CỔ ĐÔNG	SỐ CỔ PHIẾU	TỶ LỆ/VĐL(%)
Cổ đông nhà nước	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cổ đông sở hữu từ 5% trở lên	1	34.343.530	17,51	1	13.761.742	7,02	2	48.105.272	24,53
Cổ đông sở hữu từ 1% đến 5%	6	16.977.349	8,66	3	16.309.960	8,32	9	33.287.309	16,98
Cổ đông sở hữu dưới 1%	12.686	108.699.294	55,44	426	5.983.102	3,05	13.112	114.682.396	58,49
Cổ phiếu quỹ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tổng cộng	12.693	160.020.173	81,61	430	36.054.804	18,39	13.123	196.074.977	100

CƠ CẤU VỐN SỞ HỮU CỔ PHẦN
(ĐVT: %)



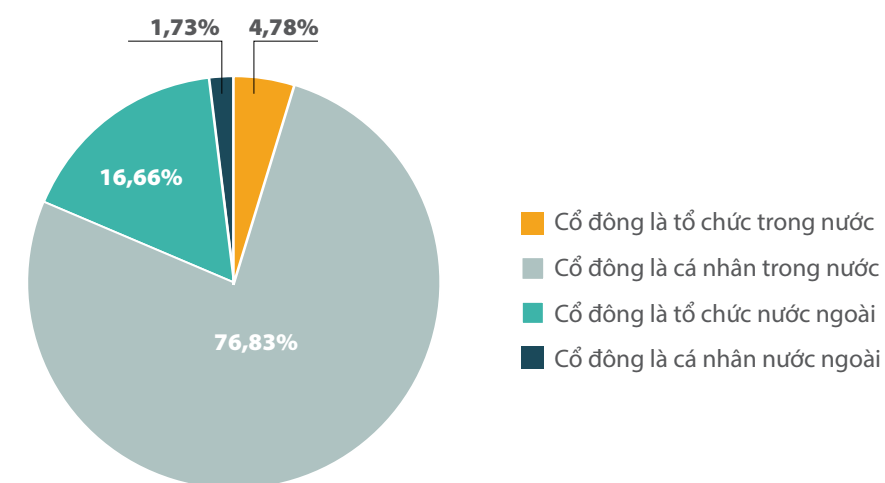
3. DANH SÁCH CỔ ĐÔNG LỚN:

TÊN CỔ ĐÔNG	SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU	TỶ LỆ (%)
LÊ VIẾT HẢI	34.343.530	17,51
PYN ELITE FUND (NON-UCITS)	13.761.742	7,02

4. CƠ CẤU CỔ ĐÔNG:

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG	SỐ LƯỢNG CỔ ĐÔNG	SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU	TỶ LỆ (%)
Cổ phiếu quỹ	0	0	0
Cổ đông trong nước	12.693	160.020.173	81,61
Tổ chức	85	9.382.193	4,78
Cá nhân	12.608	150.637.980	76,83
Cổ đông nước ngoài	430	36.054.804	18,39
Tổ chức	37	32.660.297	16,66
Cá nhân	393	3.394.507	1,73
Tổng cộng	13.123	196.074.977	100

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG
(ĐVT: %)



3

BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC & HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ 2018

NHIỆT HUYẾT

- 68 Báo cáo đánh giá hoạt động 2018 của Ban TGD
- 106 Báo cáo đánh giá hoạt động 2018 của HĐQT
- 117 Báo cáo đánh giá hoạt động 2018 của BKS





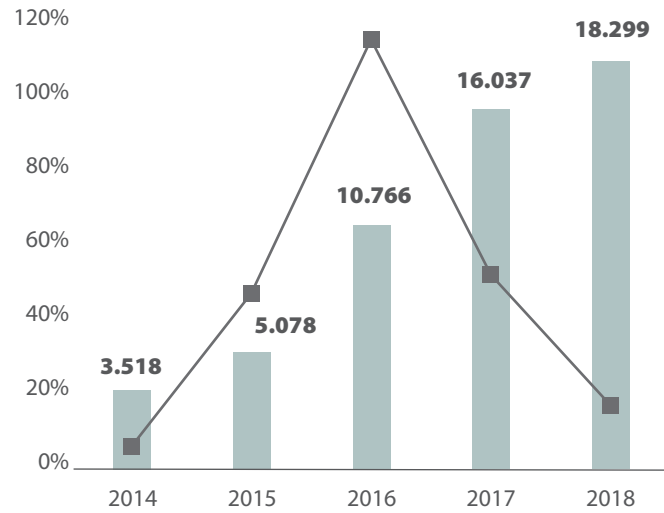
NHIỆT HUYẾT

Thì lượng nhiệt nỗ lực của ta đến
sử công hiến thì cũng là lúc nhiệt huyết
được bùng cháy. Con người thiếu nhiệt huyết
cũng như mây, thiếu gió, hoa thiếu ánh
mặt trời sẽ không còn sức sống.

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG 2018 CỦA BAN TGD

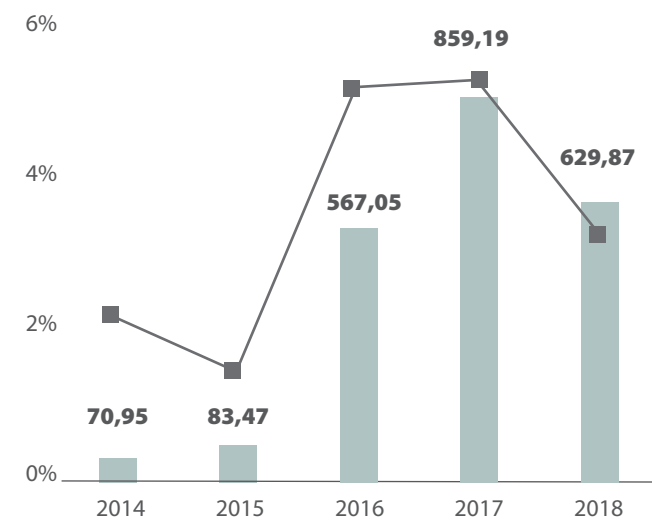
1. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH 2018

DOANH THU QUA CÁC NĂM



■ Doanh thu (Tỷ đồng)
■ Tăng trưởng doanh thu (%)

LỢI NHUẬN RÒNG QUA CÁC NĂM



■ Lợi nhuận ròng (Tỷ đồng)
■ Biên lợi nhuận ròng (%)

DOANH THU THUẦN
18.299
TỶ ĐỒNG

đạt 88,5% so với kế hoạch.
Tăng 14,1% so với năm 2017

LỢI NHUẬN SAU THUẾ
629,87
TỶ ĐỒNG

đạt 59% so với kế hoạch

BIÊN LỢI NHUẬN RÒNG
3,4%

giảm 1,9% so với 2017

2. PHÂN TÍCH KẾT QUẢ KINH DOANH 2018

Doanh thu Tập đoàn chỉ đạt 88% kế hoạch đề ra, nguyên nhân đến từ nhiều yếu tố:

- Mảng xây dựng của Công ty mẹ đạt 91% so với kế hoạch, do số lượng lớn dự án trúng thầu mới 2018 rơi vào mốc thời gian cuối quý 2, và quý 3-4 nên việc ghi nhận sản lượng thực hiện bị chậm hơn so với kế hoạch.
- Một số dự án triển khai cầm chừng do việc đình trệ pháp lý từ chủ đầu tư.
- Mảng bất động sản không hoàn thành kế hoạch doanh thu do thay đổi phương thức kinh doanh dự án Long Thới từ dự kiến chuyển nhượng sang triển khai xây dựng, bán hàng.
- Thị trường bất động sản nói chung, đặc biệt là bất động sản nghỉ dưỡng có phần phát triển chậm lại do chính sách siết tín dụng từ Nhà nước liên quan đến các doanh nghiệp bất động sản.

Lợi nhuận ròng giảm sút so với 2017:

- Cạnh tranh khốc liệt về giá dự thầu do sự gia tăng về số lượng đối thủ cạnh tranh tại thị trường Việt Nam.
- Chi phí nguyên liệu vật liệu gia tăng trong năm vừa qua, cũng như gia tăng chi phí về Bảo hiểm xã hội bắt buộc theo quy định mới trong Thông tư 59/2015/TT-BLĐTBXH.
- Một số nguyên nhân khác làm tăng chi phí như đầu tư vào thị trường nước ngoài nhưng chưa mang lại nguồn thu; điều chỉnh lương để duy trì nguồn nhân lực, đào tạo nguồn nhân lực tương lai lâu dài; thuê tư vấn quản trị McKinsey cho giai đoạn 10 năm; gia tăng doanh thu nhưng không tăng vốn mà duy trì được nguồn vay lớn tại các ngân hàng dẫn đến tăng chi phí tài chính.

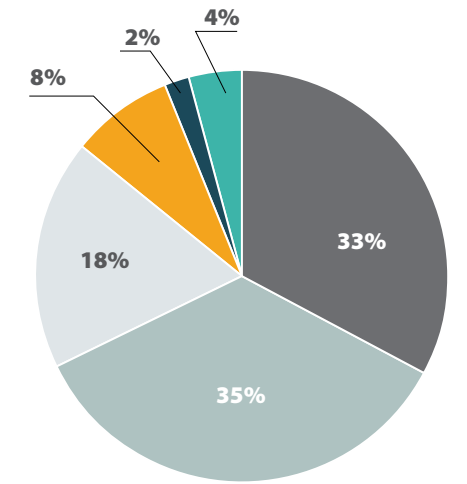
Trúng thầu 2018:

Tổng giá trị trúng thầu 2018 đạt 25.853 tỷ đồng đạt 95,75% kế hoạch đề ra.

Giá trị hợp đồng ký mới trong năm 2018 tập trung nhiều nhất tại Miền Nam với giá trị kí kết đạt 13.452 tỉ đồng, Miền Bắc đạt 6.692 tỉ đồng, Miền Trung 4.457 tỉ đồng, Phú Quốc đạt 1.251 tỉ đồng.

Trong đó, các gói thầu D&B chiếm 17% tổng giá trị trúng thầu đạt 4.349 tỉ đồng. Các hợp đồng kí mới trong năm 2018 tập trung hầu hết vào phân khúc căn hộ chung cư, với giá trị chiếm trên 70% tổng giá trị trúng thầu trong năm. Đặc biệt, có sự ghi nhận nỗ lực khi năm nay giá trị trúng thầu các dự án công nghiệp, hạ tầng đạt 1.635 tỉ đồng, đạt 109% kế hoạch đề ra cho năm 2018.

CƠ CẤU DOANH THU PHÂN THEO LOẠI HÌNH DỰ ÁN 2018 (ĐVT: %)



■ TTTM, Cao ốc Văn phòng
■ Nhà ở
■ Khách sạn, Resort
■ Công nghiệp, Hạ tầng
■ Y tế, Văn hóa, Giáo dục
■ Khác

Trong năm 2018, doanh thu đến từ các dự án D&B đã bàn giao có tổng giá trị trên 3.500 tỷ; chiếm 19% tổng doanh thu của cả năm. Các dự án D&B nổi bật như: Imperia Sky Garden, Jamila Khang Điền, Ascent Lakeside.

Tổng diện tích sàn xây dựng trong năm đạt 2018 hơn 2,9 triệu m² sàn. Trong đó, số dự án trên 10 tầng là 57 dự án; trên 20 tầng là 45 dự án; trên 20 tầng là 23 dự án.

Kết quả việc liên doanh với các đối tác nước ngoài: Hòa Bình đã liên doanh với Kajima tổng thầu D&B dự án Aeon Mall Hà Đông, đạt sản lượng 769 tỷ đồng trong năm 2018.

Giá trị hợp đồng xây dựng chuyển qua các năm tới đạt khoảng 24.237 tỷ đồng. Trong đó, dự kiến khoảng 16.747 tỷ đồng sẽ được thực hiện vào năm 2019; phần còn lại sẽ ghi nhận vào các năm kế tiếp. Cùng với chiến lược phát triển ra thị trường nước ngoài, năm 2018 Hòa Bình đã tiếp cận sâu với các thị trường nước ngoài nằm trong khối CP TPP như Canada và Úc.

3. CÁC HOẠT ĐỘNG

1. KHỐI KINH DOANH XÂY DỰNG:

Năm 2018, khối kinh doanh xây dựng bao gồm Phòng Dự thầu, Phòng Kỹ thuật, Phòng BIM, Phòng Hợp đồng, Phòng D&B, Phòng Kế hoạch đã thực hiện một khối lượng lớn các dự án có tính cạnh tranh rất cao trong bối cảnh có sự tham gia của các nhà thầu mới đến từ trong và ngoài nước. Công tác D&B được thực hiện khá lớn tại 30 dự án, tối ưu hóa thiết kế giai đoạn đấu thầu và tham gia quản lý thiết kế, phối hợp với công trường giai đoạn thi công. Hoàn thiện quy trình triển khai dự án D&B theo đúng qui chuẩn và thông lệ quốc tế để quản lý/kiểm soát thực hiện các dự án hiệu quả.

Đưa vào áp dụng biện pháp Coffa nhôm cho các dự án nhà thấp tầng, biệt thự, villa nhằm nâng cao chất lượng hoàn thiện công trình và giảm nhân công.

Trong năm 2018, Hòa Bình tiếp tục củng cố mối quan hệ vững chắc với các chủ đầu tư chiến lược và lâu dài như: Keppel Land, Gamuda Land, Sunshine Group, City Land, Becamex Tokyu, Phú Mỹ Hưng... với những dự án như: Empire City, Celadon City Emerald, Sunshine City, Chung Cư CH2-KDC CityLand Z751 Khu B&D, Ascent Plaza, Chung cư H9A Condominium, The Peak – M8... Trong đó, phải kể đến tổ hợp Vincity, với kinh nghiệm, năng

lực thi công được khẳng định trên thị trường, Hòa Bình đã được Vingroup tin nhiệm giao cho các gói thầu thuộc tổ hợp trên: Vincity Ocean Park, Vincity Sportia, Vinhomes West Point, Vincity Grand Park. Miền Trung tiếp tục dẫn đầu trong phân khúc hotel, resort khi Hòa Bình trúng thầu các dự án Hotel và Resort lớn như: Khu nghỉ dưỡng Alma, Khu du lịch sinh thái Prime, TMS Luxury Hotel Quy Nhơn Beach, Soleil Ánh Dương giai đoạn II, Bãi Tràm Estates... Đặc biệt, dự án Khu nghỉ dưỡng Alma với tổng giá trị lên 1.334 tỷ đồng đã khẳng định tên tuổi của Hòa Bình tại khu vực miền Trung.

Tại phân khúc nhà công nghiệp, sau nhiều nỗ lực tái thâm nhập phân khúc này, Hòa Bình đã trúng thầu dự án xây dựng nhà máy Heineken Vietnam Brewery - Phase 5.1 với trị giá 108 tỷ bên cạnh dự án nhà máy thép Hòa Phát đang tiếp tục ký kết những gói thầu mới với tổng giá trị 807 tỷ đồng.



2. CÔNG TÁC QUẢN LÝ DỰ ÁN

Năm 2018 Văn phòng PMO đã hoàn thiện và triển khai toàn diện hệ thống quản lý dự án tích hợp PMS (Project Management System); hiện tại 100% dự án được ứng dụng PMS vào quản lý dự án. Đặc biệt là chức năng Quản lý Thanh toán khối lượng thực hiện với chủ đầu tư và chức năng Quản lý Chất lượng bằng danh mục đã giúp cho chất lượng thi công ngày càng nâng cao và công nợ khách hàng ngày càng cải thiện; đồng thời chức năng Đấu thầu online đã được tập đoàn đưa vào sử dụng đã giúp cho việc đấu thầu mua sắm vật tư, máy móc thiết bị đơn giản và minh bạch.

Công tác thanh toán, quyết toán được Phòng CMD và Phòng QAQC theo dõi chặt chẽ ngay từ giai đoạn lập hồ sơ nhằm hướng dẫn, hỗ trợ công trường thực hiện đầy đủ, kịp thời; từ đó tạo thuận lợi để hoàn thành nhiệm vụ chung về thu hồi công nợ của tập đoàn.

Toàn bộ hồ sơ chất lượng phục vụ thanh quyết toán được đưa lên PMS để Phòng QAQC kiểm tra, xác thực nhằm đảm bảo hai yêu cầu quan trọng sau đây:

- Đảm bảo đáp ứng các điều kiện hợp đồng về thanh toán với khách hàng
- Đảm bảo đầy đủ hồ sơ theo quy định pháp luật hiện hành về quản lý chất lượng thi công xây dựng.

Quá trình thực hiện thanh quyết toán được các phòng ban theo dõi, kiểm soát chặt chẽ trên PMS

từ lúc khởi tạo cho đến khi nhận được thanh toán. Công tác kiểm tra, xác thực hồ sơ chất lượng trên PMS còn đảm bảo việc quyết toán cuối công trình diễn ra thuận lợi, không bị thiếu hồ sơ, góp phần đẩy nhanh thời gian thanh toán.

Trong quá trình thực hiện, Văn phòng PMO đã tổ chức nhiều buổi huấn luyện trong toàn quốc, hướng dẫn thực hiện tại các công trường, và các quy định đã được các BCH/CT tuân thủ triệt để. Trong công tác quản lý dự án, các chỉ số CPI, SPI, API, CMI được theo dõi hàng ngày nhằm mục đích xác định tình trạng sức khỏe của từng công trường, các khu vực cần phải có hành động để cải thiện. Module Quản lý rủi ro trên PMS được đưa vào hoạt động trên phạm vi toàn tập đoàn, hỗ trợ việc xác định các rủi ro ngay từ đầu dự án, đưa ra các giải pháp giảm thiểu rủi ro, phân công thực hiện, quản lý và theo dõi việc thực hiện.

Trong việc cải tiến các thủ tục hành chính, module Meeting Management trên PMS được đưa vào hoạt động nhằm chuẩn hóa quy trình thực hiện, bao gồm lập kế hoạch, soạn thảo nghị trình, mời họp, lập và phân phối biên bản. Module này cũng hỗ trợ việc tham dự họp từ xa trong trường hợp không thể tham gia trực tiếp.



3. CÔNG TÁC KIỂM SOÁT CHẤT LƯỢNG

Năm 2018, Phòng QA/QC phối hợp cùng Phòng ISO, Ban Kiểm soát Nội bộ tiến hành các đợt kiểm tra 64 công trình, dự án đảm bảo tuân thủ quy trình kiểm soát chất lượng trên toàn quốc. Kết quả, 63/64 công trình được đánh giá đạt điểm chất lượng cao.

Năm 2018 đánh dấu việc quốc tế hóa đánh giá chất lượng công trình theo CONQUAS (Construction Quality Assessment System) của BCA – Singapore (Building and Construction Authority). Theo đó, thực hiện đánh giá tại 5 công trình toàn quốc, kết quả đều đạt điểm cao.

Ngoài ra, công ty đã đẩy mạnh và nâng cao thông số tiêu chuẩn kỹ thuật việc kiểm soát chất lượng hàng hóa ngay từ khâu mua sắm đối với một số vật tư do Phòng Vật tư đảm trách.

Công tác số hóa quản lý chất lượng đã thực hiện thành công tại 8 dự án TP. HCM trong năm 2018. Thành công này là cơ sở rất quan trọng để phát triển cách làm mới tương xứng với tầm vóc của Tập đoàn, cũng như giảm thiểu rủi ro trong đảm bảo chất lượng và hồ sơ thanh quyết toán.

4. CÔNG TÁC KỸ THUẬT THI CÔNG

Năm 2018, Phòng Kỹ thuật đẩy mạnh công tác tổ chức đào tạo huấn luyện cho nhân sự tại các công trường đang thi công các kiến trúc kỹ thuật chuyên sâu như: công tác thi công đào hầm sâu hoặc trong điều kiện địa chất yếu, công tác thi công đổ bê tông móng khối lớn, đổ bê tông dầm chuyển / sàn chuyển trong thi công tòa nhà cao tầng.

Phát triển số lượng hệ thống sổ tay hướng dẫn về triển khai thi công, phương pháp tính toán biện pháp thi công cho nội bộ phòng và tại các công trường đang thi công; nâng cao chất lượng sổ tay kỹ thuật thi công, bổ sung các hạng mục hướng dẫn thi công mới giúp cho các công trường thực hiện công tác thi công thuận lợi và chính xác. Đồng thời, đã hoàn thiện các quy trình thiết kế biện pháp thi công nhằm tiết giảm thời gian triển khai cũng như giảm thiểu sai sót gây lãng phí thời gian và đảm bảo đẩy nhanh tiến độ cho dự án thi công.

Sự phối hợp giữa Phòng Kỹ thuật và khối công trường chặt chẽ, đặc biệt đối với các dự án có tính chất thi công phức tạp, đòi hỏi sự kiểm soát đặc biệt trong suốt quá trình thi công như Tòa nhà Lim Tower III, Lancaster Lincoln, The Peak Midtown (M8 Phú Mỹ Hưng),... nhằm tiết kiệm chi phí và đáp ứng hơn cả yêu cầu về tiến độ thi công. Bên cạnh đó, đối với các dự án quy mô lớn, Phòng Kỹ thuật chủ động phối hợp làm việc từ đầu với chủ đầu tư, đơn vị quản lý dự án để tối ưu hóa biện pháp thi công, được chủ đầu tư đánh giá cao.

SỰ HÀI LÒNG CỦA KHÁCH HÀNG NỘI BỘ
95%

SỰ HÀI LÒNG CỦA NHÀ CUNG ỨNG
97%



5. CÔNG TÁC MUA HÀNG VẬT TƯ

Xét tổng thể, các chỉ tiêu trong công tác mua hàng năm 2018 đều được hoàn thành, với 5 chỉ tiêu sau:

- **Chất lượng:** Đảm bảo chất lượng vật tư thiết bị cung ứng cho các công trình đã góp phần đem lại uy tín chất lượng thương hiệu của tập đoàn trên thị trường xây dựng.
- **Chi phí:** Đảm bảo chi phí mua hàng không vượt ngân sách dự án.
- **Tiến độ:** Đáp ứng kịp thời các yêu cầu cung ứng vật tư/máy móc thiết bị các công trường trên toàn quốc, góp phần rút ngắn tiến độ thi công hầu hết các dự án. Tuy nhiên, cũng gặp khó khăn nhất định trong việc đảm bảo chất lượng cung ứng đồng bộ trên toàn hệ thống, nhất là các vùng miền địa phương mới triển khai dự án.
- **Sự hài lòng của khách hàng nội bộ (BCH/CT)** đạt trên 95% và các nhà cung ứng trên 97%: đánh giá hài lòng với dịch vụ cung ứng/hợp tác của Phòng Mua Hàng.
- **Đặc biệt, năm nay đã xây dựng và áp dụng thành công giải pháp đấu thầu điện tử:** góp phần rút ngắn tiến độ mua hàng, nâng cao tính minh bạch và đồng thời đem lại sự tin tưởng rất cao cho các nhà cung cấp khi tham gia vào việc cung ứng các nguồn lực vật tư, thiết bị, dịch vụ cho tập đoàn.

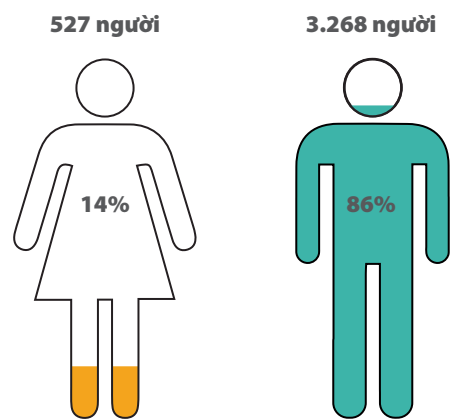
6. CÔNG TÁC QUẢN LÝ NHÂN SỰ

a. Cơ cấu lao động chung:

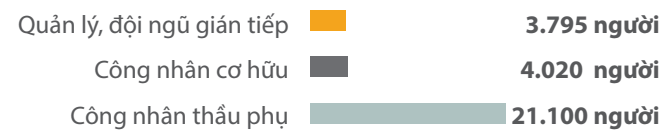
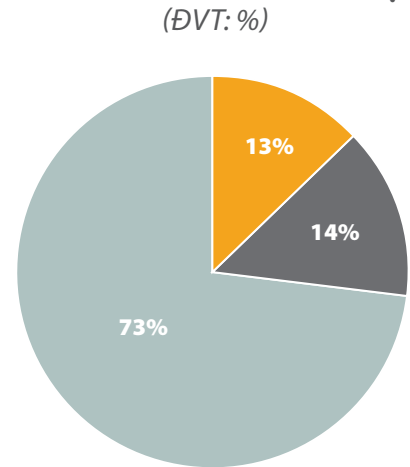
Nhân sự quản lý, đội ngũ gián tiếp: 3.795 người
 Số lượng công nhân cơ hữu: 4.020 người
 Số lượng công nhân thầu phụ: hơn 21.100 người
 Với lực lượng lao động này, tập đoàn tạo công ăn việc làm cho tổng số gần 30.000 lao động, đóng góp cho sự phát triển kinh tế và qua đó ổn định xã hội.

b. Cơ cấu nguồn lực gián tiếp:

CƠ CẤU THEO GIỚI TÍNH (ĐVT: %)



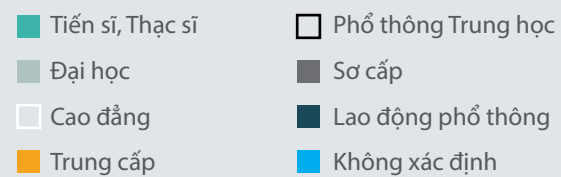
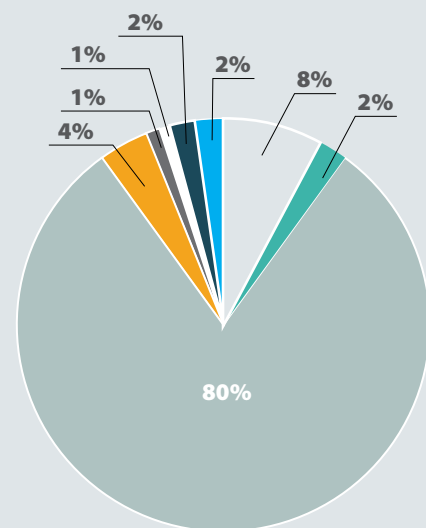
CƠ CẤU QUẢN LÝ NHÂN SỰ (ĐVT: %)



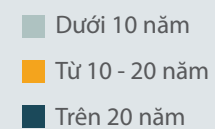
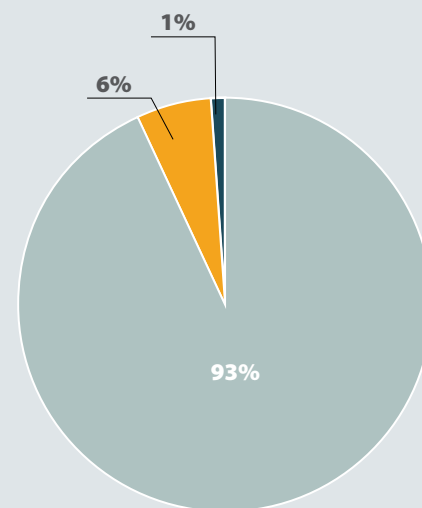
TỔNG SỐ NHÂN SỰ
3.795
 TÍNH ĐẾN
 31/12/2018

TỔNG SỐ NHÂN SỰ
28.915
 BAO GỒM CÔNG NHÂN
 THẦU PHỤ

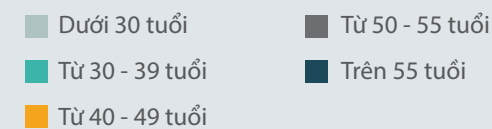
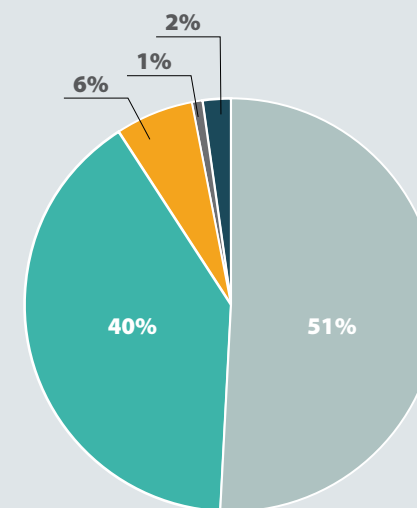
CƠ CẤU THEO TRÌNH ĐỘ CBCNV GIÁN TIẾP (ĐVT: %)



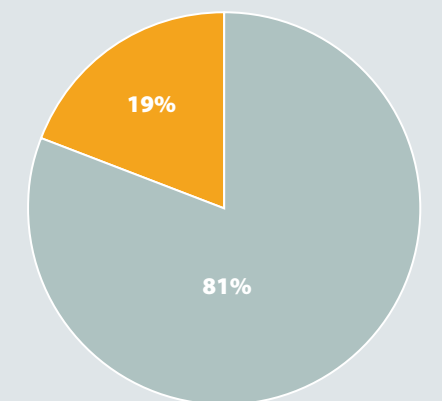
CƠ CẤU THEO THÂM NIÊN (ĐVT: %)



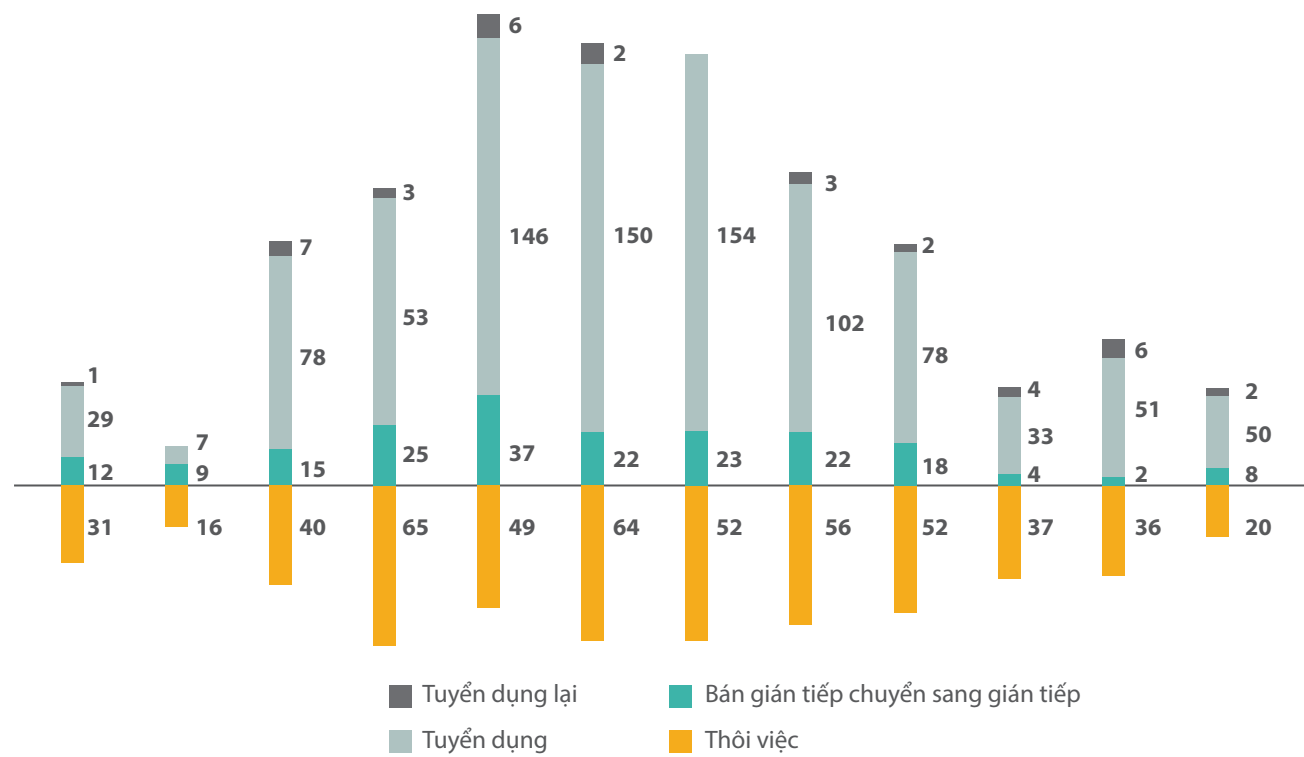
CƠ CẤU THEO ĐỘ TUỔI (ĐVT: %)



CƠ CẤU KHỐI VĂN PHÒNG VÀ CÔNG TRƯỜNG (ĐVT: %)



BIẾN ĐỘNG NHÂN SỰ KHỐI GIÁN TIẾP TỪ THÁNG 1-> 12 NĂM 2018
(ĐVT: người)



TỶ LỆ THÔI VIỆC THẤP
13,6%

so với doanh nghiệp cùng ngành Xây dựng

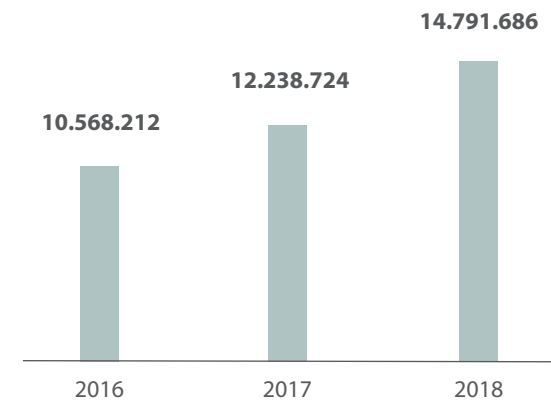
Tỷ lệ thôi việc 13,6% thấp so với doanh nghiệp cùng ngành Xây dựng, tỷ lệ thôi việc của ngành trung bình khoảng 18 - 20%. Các trường hợp nghỉ việc tập trung vào các nhân sự mới. Tuy nhiên, để hạn chế tình trạng này, bên cạnh việc sàng lọc kỹ hồ sơ nhân sự đầu vào, Phòng Nhân sự liên tục có kế hoạch đào tạo hội nhập liên tục tại 3 miền để giúp người lao động hiểu về văn hóa công ty và BCH/CT quan tâm hướng dẫn về phương thức làm việc cho người lao động nhanh chóng hòa nhập và làm việc hiệu quả.

Số lượng người nghỉ việc không nằm trong số những nhân sự nữ mất việc sau sinh. 100% các trường hợp hết thời gian nghỉ hộ sản quay lại làm việc và được bố trí vị trí công tác phù hợp với hoàn cảnh, đảm bảo cân bằng giữa công việc và thời gian chăm sóc con nhỏ.

Hàng năm, các nhân sự/ công nhân về hưu đã có khoảng thời gian làm việc trên 5 năm đều được tham gia lễ tri ân và nhận được khoản tiền thưởng tương xứng với mức độ cống hiến cho doanh nghiệp, thể hiện sự quan tâm và trân trọng của lãnh đạo đối với người lao động.

c. Hiệu suất sử dụng nguồn lực:

THU NHẬP BÌNH QUÂN QUA CÁC NĂM
(ĐVT: đồng/người /tháng)



GHI NHẬN TRONG NĂM 2018	CHI PHÍ (ĐVT: đồng)	TỶ LỆ CHI PHÍ/DOANH SỐ
Sản lượng	17.976.145.475.269	
Quý lương Gián tiếp Văn phòng	237.039.137.222	1,32%
Quý lương Gián tiếp Công trình	746.523.966.070	4,15%
Quý lương Bán gián tiếp & Công nhân cơ hữu	436.052.704.677	2,43%
Tổng	1.419.615.807.969	7,90%



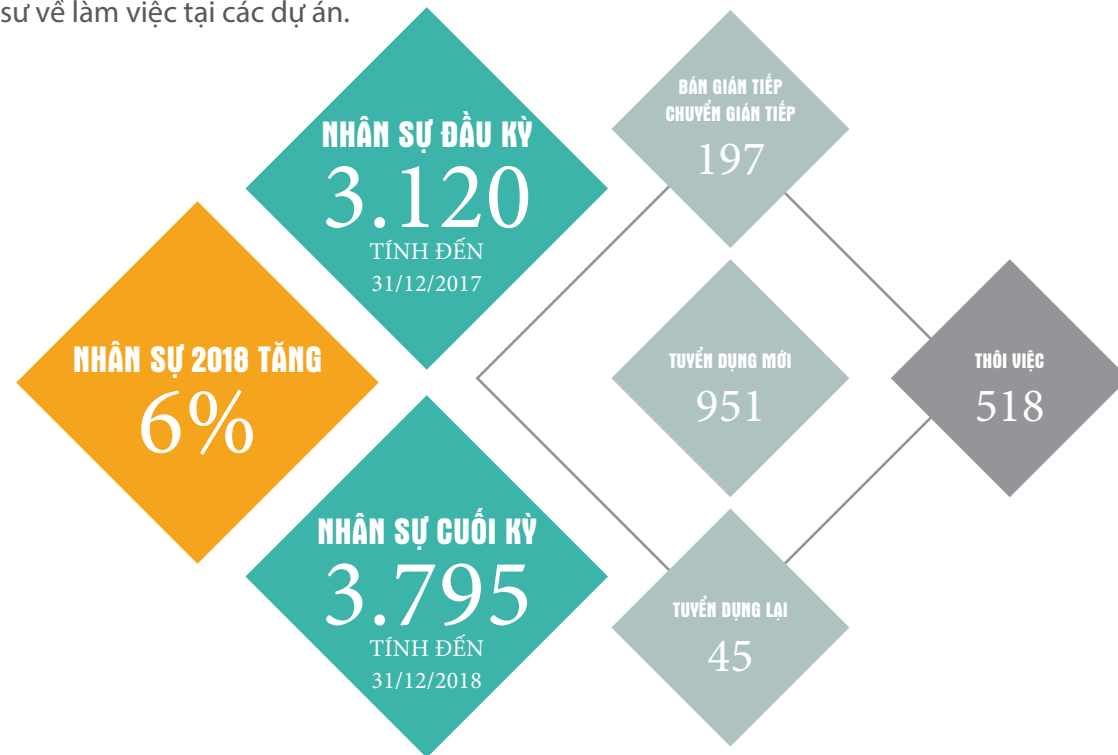
7. NHỮNG CẢI TIẾN CHÍNH SÁCH QUẢN LÝ NHÂN LỰC

a. Thu hút, bổ sung nguồn nhân lực:

Năm 2018 bổ sung nguồn nhân sự 6%, trong đó tuyển dụng mới 951 người và có 45 trường hợp tuyển dụng lại.

Lực lượng lao động này nhằm chuẩn bị và phục vụ nguồn lực cho các dự án. Đồng thời, tập trung thực hiện các công tác đào tạo chuyên sâu, bổ sung kiến thức – kỹ năng cho hơn 100 nhân sự tiềm năng tạo đội ngũ kế thừa đảm nhận vị trí chỉ huy trưởng công trường. Tuyển chọn và tổ chức đào tạo theo hình thức “Kỹ sư đa năng” cho hơn 200 tân kỹ sư của các trường đại học danh tiếng, với các nội dung chuyên đề về quản lý dự án, ngân sách, QA/QC, QS, Shopdrawing, giới thiệu BIM trước khi phân công các kỹ sư về làm việc tại các dự án.

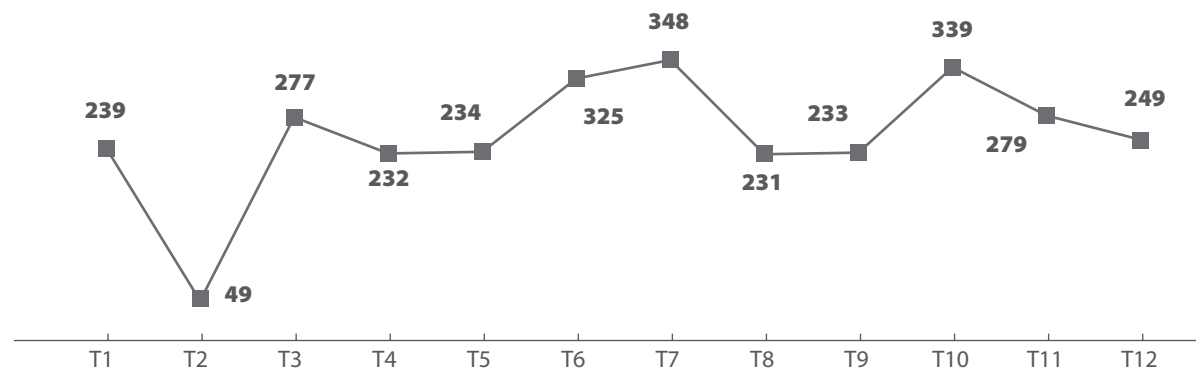
Đồng hành cùng trang web chính thức của HBC, Khối Phát triển Nguồn nhân lực tập đoàn đã đẩy mạnh nhiều thông tin tuyển dụng nổi bật, tăng tính tương tác thu hút sự quan tâm của các ứng viên và lao động quan tâm qua các kênh nội bộ (gửi email, fanpage tuyển dụng, facebook) và các kênh tuyển dụng hàng đầu Vietnamworks, Careerbuilder, CareerLink, Jobs Street, hội chợ việc làm, các đối tác cung cấp nhân sự và liên kết với các trường đại học uy tín trên toàn quốc. Trong đó, mức độ quan tâm qua Fanpage tuyển dụng đã có 7.821 lượt theo dõi, tăng gấp 3 lần so với năm 2017.



b. Bổ nhiệm – Điều động nhân sự

Năm 2018, Khối Phát triển nguồn nhân lực đã thực hiện 3.035 trường hợp điều động – luân chuyển nhân sự gián tiếp toàn công ty nhằm đáp ứng các yêu cầu công việc tại các dự án, công trình; qua đó thể hiện công tác điều động luân chuyển kịp thời,

hiệu quả năng suất lao động cũng như mức độ thích nghi bắt nhịp công việc của các nhân sự có hiệu quả. Mức độ linh hoạt di chuyển địa bàn xây dựng của người lao động tập trung ở khối công trường. Số lượt qua các tháng cụ thể như sau:



c. Thương hiệu tuyển dụng:

Với sự nỗ lực trong công tác truyền thông thương hiệu trong lĩnh vực tuyển dụng, cuộc khảo sát quy mô và nghiêm ngặt do Tổ chức Anphabe thực hiện đã công bố kết quả năm 2018 Hòa Bình đạt Top 100 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam (đứng vị trí số 2 trong ngành), xếp thứ 70 tăng 12 bậc so với 2017 và Top 50 Doanh nghiệp Việt có thương hiệu tuyển dụng hấp dẫn.



d. Công tác đánh giá KPIs và ban hành các chính sách quan trọng

• Công tác đánh giá KPIs

Kể từ năm 2016, tập đoàn đã áp dụng công cụ đánh giá hiệu quả công việc bằng KPIs (Key Performance Index), từng bước hoàn thiện hơn. Năm 2018 có thể nói KPIs đã được áp dụng thành công và hiệu quả. 100% phòng ban, công trường đã lập KPIs năm 2018; thực hiện đánh giá KPIs toàn Công ty, dùng kết quả đánh giá KPIs cuối năm để đánh giá khen thưởng các bộ phận phòng ban, công trường.

• Công tác soạn thảo chính sách

Công tác soạn thảo chính sách quản lý ngành dọc, đề xuất khung phạm vi quản lý ngành dọc. Những rủi ro, hướng tới sự minh bạch, khách quan tạo niềm tin tương xứng với mức độ cống hiến cho doanh nghiệp. Tập đoàn đang hoàn thiện những bước cải tiến chính sách phúc lợi, đào tạo, xây dựng lộ trình nghề nghiệp, lập kế hoạch cho đội ngũ kế thừa để tăng động lực cho người lao động.



4. BÁO CÁO & KẾ HOẠCH CỦA CÔNG TY THÀNH VIÊN

HỆ THỐNG PAXSKY

11

TÒA NHÀ VĂN PHÒNG

DOANH THU HBH
147,94
TỶ ĐỒNG

THÀNH LẬP CÔNG TY
ONWA TECH



CÔNG TY CỔ PHẦN NHÀ HÒA BÌNH

Vốn điều lệ: 295 tỷ đồng
Tên viết tắt: HBH

Tỷ lệ sở hữu của HBC: 99,93%
Web: www.hoabinhhbh.com



ÔNG **LÊ QUỐC DUY**
Tổng giám đốc

TRONG NĂM 2018, NHÀ HÒA BÌNH ĐÃ KIẾN ĐỊNH VỚI ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC KINH DOANH BẰNG VIỆC HOÀN THIỆN TÁI CẤU TRÚC TOÀN DIỆN CÔNG TY, TẬP TRUNG VÀO LĨNH VỰC QUẢN LÝ BẤT ĐỘNG SẢN VÀ ĐẨY MẠNH MẢNG VĂN PHÒNG CHO THUÊ. ĐẾN NAY NHÀ HÒA BÌNH ĐÃ KHẲNG ĐỊNH THƯƠNG HIỆU PAX SKY TRONG LĨNH VỰC VĂN PHÒNG CHO THUÊ TẠI TP.HCM.

DOANH THU
147,94
TỶ ĐỒNG



1. TỔNG QUAN NĂM 2018:

a. Hoạt động kinh doanh năm 2018:

- Hệ thống PAX SKY đã chính thức vận hành 11 tòa nhà văn phòng cho thuê tại các quận trung tâm của TP.HCM
- Trong 11 tòa nhà PAX SKY trên, tiêu biểu và nổi trội nhất là Tòa nhà PAX SKY - 26 Ung Văn Khiêm, Quận Bình Thạnh với tổng diện tích thuê gần 20.000 m². Theo kế hoạch, Nhà Hòa Bình sẽ chính thức nhận bàn giao tòa nhà vào đầu tháng 3/2019 nhưng tính tới thời điểm cuối tháng 2/2019, đã hoàn thành vượt mức kế hoạch lấp đầy hơn 80% diện tích thuê.

b. Khó khăn năm 2018:

Việc quản lý và cho thuê Hệ thống PAX SKY theo định hướng dịch vụ vì vậy luôn bị sức ép cạnh tranh về giá và chất lượng phục vụ.

2. ĐỊNH HƯỚNG NĂM 2019:

- Tiếp tục vai trò quản lý các công ty thành viên theo 3 mảng chính: đầu tư kinh doanh bất động sản; phân phối và tiếp thị bất động sản; quản lý và cho thuê bất động sản.
- Định hướng phát triển thương hiệu PAX SKY thành công ty mang tên PAX SKY.
- Đổi mới chiến lược kinh doanh; thường xuyên đào tạo, huấn luyện đội ngũ nhằm nâng cao hơn nữa chất lượng dịch vụ.

3. KẾT QUẢ KINH DOANH 2018 VÀ KẾ HOẠCH 2019:

(ĐVT: Tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2018	147,94	(2,03)	(19,77)	(25,40)	-1,37%	-13,36%	-17,17%
Kế hoạch 2019	149,24	15,44	(13,17)	(23,27)	10,35%	-8,82%	-15,59%

CÔNG TY CP ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC TIẾN PHÁT

Vốn điều lệ: 152 tỷ đồng
Tên viết tắt: TPC

Tỷ lệ sở hữu của HBC: 98,93%
Web: www.tienphatcorp.com



ÔNG **VÕ MINH HOÀNG**
Giám đốc

TIẾN PHÁT LUÔN LẤY UY TÍN, CHẤT LƯỢNG LÀ KIM CHỈ NAM XUYỂN SUỐT TRONG MỌI HOẠT ĐỘNG CỦA MÌNH, KỨNG ĐÁNG TRỞ THÀNH THƯƠNG HIỆU ĐƯỢC ĐỐI TÁC, KHÁCH HÀNG ỦNG HỘ VÀ ĐẶT TRỌN NIỀM TIN. SỰ AN TÂM VÀ HÀI LÒNG CỦA KHÁCH HÀNG CHÍNH LÀ MỤC TIÊU CAO NHẤT MÀ CÔNG TY TIẾN PHÁT CÙNG CÁC ĐỐI TÁC LUÔN NỖ LỰC HOÀN THIỆN TRONG TỪNG SẢN PHẨM. VỚI ĐỘNG LỰC LÀ NIỀM TIN TƯƠNG TỬ KHÁCH HÀNG, TIẾN PHÁT ĐANG NGÀY CÀNG PHÁT TRIỂN ĐỂ KỨNG TẦM LÀ MỘT TRONG NHỮNG CHỦ ĐẦU TƯ BẤT ĐỘNG SẢN UY TÍN TRONG THỊ TRƯỜNG BẤT ĐỘNG SẢN CẢ NƯỚC NÓI CHUNG VÀ TẠI THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH NÓI RIÊNG.

1. TỔNG QUAN NĂM 2018:

a. Hoạt động kinh doanh năm 2018:

- Kinh doanh: Năm 2018, Tiến Phát đã triển khai thành công 3 dự án: Ascent Plaza, The Penta và KDC Long Thới.
- Nhân sự: xây dựng được hệ thống KPI cấp phòng ban.

b. Khó khăn năm 2018:

- Quỹ đất sạch không còn nhiều và hệ thống pháp lý ngày càng chặt chẽ gây khó khăn cho việc tìm quỹ đất phát triển dự án mới.
- Tiến Phát là đơn vị còn non trẻ trên thị trường bất động sản nên gặp trở ngại trong việc triển khai dự án ra thị trường.

2. ĐỊNH HƯỚNG NĂM 2019:

Kinh doanh:

- Ghi nhận hết doanh thu còn lại của dự án Grand Riverside.
- Chuyển nhượng 50% cổ phần Công ty Sài Gòn Ngày Mới.
- Triển khai bán hàng dự án Ascent Garden Homes (Tân Thuận, Quận 7).
- Tìm kiếm quỹ đất, các nhà đầu tư để phát triển thêm dự án mới.

Các hoạt động:

- Tiếp tục duy trì các khóa học nâng cao kỹ năng cho cấp quản lý.
- Tổ chức những hoạt động vui chơi, gắn kết CBNV công ty và hệ thống.
- Tổ chức, tham gia, tài trợ các hoạt động từ thiện.



DOANH THU
572,8
TỶ ĐỒNG



3. KẾT QUẢ KINH DOANH 2018 VÀ KẾ HOẠCH 2019:

(ĐVT: Tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2018	572,8	133,6	66,1	3,1	23,30%	11,50%	0,50%
Kế hoạch 2019	66,0	9,9	10,3	3,4	15,00%	15,61%	5,15%

4. TÌNH HÌNH DỰ ÁN ĐẦU TƯ

a. Các dự án hợp tác đầu tư:

- Căn hộ Soho Premier: 636A Xô Viết Nghệ Tĩnh, P.25, Q. Bình Thạnh
- Riva Park: 504 Nguyễn Tất Thành, P.18, Quận 4
- Grand Riverside: 278 – 283 Bến Vân Đồn, P.2, Quận 4
- Grand Central: 194B Nam Kỳ Khởi Nghĩa, P.6, Quận 3

b. Các dự án Tiến Phát làm chủ đầu tư:



THE ASCENT THẢO ĐIỀN

Vị trí: 58 Quốc Hương, P. Thảo Điền, Quận 2, TP.HCM

Quy mô: Diện tích khu đất 6.677m², 2 block cao 29 tầng với 280 căn hộ, có diện tích 67m²–99m²

Tổng mức đầu tư: 700 tỷ đồng

Đã hoàn thành và bàn giao vào tháng 12/2016

KHU DÂN CƯ LONG THỜI

Vị trí: Xã Long Thới, Huyện Nhà Bè, TP.HCM

Quy mô: Diện tích khu đất 29.998,3 m²

Gồm: 92 căn nhà liên kế (3 tầng) và 1 block nhà cao 12 tầng với 462 căn hộ

Tổng mức đầu tư: 440 tỷ đồng

Thời điểm triển khai: Quý 4/2018

Dự kiến bàn giao giai đoạn 1: Quý 1/2020



ASCENT LAKESIDE

Vị trí: Mặt tiền Đại lộ Nguyễn Văn Linh, Phường Tân Thuận Tây, Q.7, TP.HCM

Quy mô: Diện tích khu đất 4.063,15m²
24 tầng với 148 căn hộ và 69 căn office-tel, có diện tích 42m²–132m²

Tổng mức đầu tư: 595 tỷ đồng

Thời gian mở bán: Quý 4/2017

Dự kiến bàn giao: Quý 4/2019



ASCENT CITY VIEW

Vị trí: 1C Tôn Thất Thuyết, Phường 1, Quận 4, Tp.HCM

Quy mô: Diện tích khu đất 5.286,08 m²

24 tầng, 294 căn hộ và 46 căn office-tel, có diện tích 47m²–93m²

Tổng mức đầu tư: khoảng 1.000 tỷ đồng

Dự kiến triển khai: Quý 3/2019

Dự kiến bàn giao: Quý 3/2021



ASCENT GARDEN HOMES

Vị trí: Phường Tân Thuận Đông, Quận 7, TP.HCM

Quy mô: Diện tích khu đất 10.076,6 m²

20 tầng, 504 căn hộ, có diện tích 40m²–130m²

Tổng mức đầu tư: 1.000 tỷ đồng

Thời điểm triển khai: Quý 4/2018

Dự kiến bàn giao: Quý 2/2021



ASCENT PLAZA

Vị trí: Nơ Trang Long, Quận Bình Thạnh, TP.HCM

Quy mô: Diện tích khu đất 4.702,8 m², 24 tầng với 368 căn hộ, có diện tích 45m²–130m²

Tổng mức đầu tư: 885 tỷ đồng

Thời điểm triển khai: Quý 2/2018

Dự kiến bàn giao: Quý 4/2020

THE PENTA
Vị trí: 201 Hoàng Hoa Thám, P.6, Q. Bình Thạnh

Quy mô: Diện tích sàn xây dựng 6.115m²
20 tầng, với 83 căn hộ có diện tích 60m²–70m²

Tổng mức đầu tư: 205 tỷ đồng

Thời điểm triển khai: Quý 4/2018

Dự kiến bàn giao: Quý 3/2020



CÔNG TY TNHH BẤT ĐỘNG SẢN PAX LAND

Vốn điều lệ: 3 tỷ đồng
Tên viết tắt: PAX LAND

Tỷ lệ sở hữu của HBC: 98,93%
Web: www.paxland.vn



ÔNG **NGUYỄN HỒNG HẢI**
Giám đốc

“VỚI ĐỘI NGŪ NHÂN VIÊN CHUYÊN NGHIỆP, GIÀU KINH NGHIỆM TRONG LĨNH VỰC BẤT ĐỘNG SẢN, CÙNG NHỮNG ĐỊNH HƯỚNG KINH DOANH RÕ RÀNG TỪ BAN LÃNH ĐẠO, TÔI TIN CHẮC RẰNG CÔNG TY SẼ CÒN PHÁT TRIỂN HƠN NỮA TRONG TƯƠNG LAI...”

1. TỔNG QUAN NĂM 2018:

a. Hoạt động kinh doanh năm 2018:

- Tạo được chỗ đứng trên thị trường bất động sản và tự hào là đơn vị phân phối độc quyền các dự án Grand Riverside, The Penta, Khu dân cư Pax Residence.
- Là đơn vị phân phối chính thức chuỗi dự án mang thương hiệu Ascent như Ascent Lakeside, Ascent Plaza, tất cả các dự án này đều được bán hết trong vòng chỉ 2 tuần.
- Môi giới thành công 6.200m² sàn văn phòng, thương mại.
- Chính thức trở thành đơn vị phân phối độc quyền PAX SKY - hệ thống văn phòng cho thuê hàng đầu tại TPHCM.

b. Khó khăn năm 2018:

- Thường xuyên biến động về nhân sự.
- Công tác đào tạo huấn luyện sản phẩm chưa được đầu tư kỹ lưỡng.
- Tiềm lực tài chính chưa mạnh.

- Công ty vừa chuyển đổi tên nên chưa gây được ấn tượng về thương hiệu trên thị trường bất động sản. Tuy nhiên, bằng những kết quả cụ thể, những dự án phân phối thành công trong suốt thời gian qua, đến nay, PAX LAND đã và đang dần khẳng định vị trí của mình.

2. ĐỊNH HƯỚNG NĂM 2019:

- Chính thức bước sang lĩnh vực đầu tư các dự án bất động sản nhà ở thuộc phân khúc thấp và trung cấp.
- Thông qua việc khai thác các thế mạnh sẵn có và phát huy năng lực tập thể, PAX LAND tiếp tục cung cấp các dự án chất lượng, giá trị phù hợp với khách hàng; mang đến những giá trị bền vững cho các đối tác; sự thịnh vượng cho tập thể cán bộ nhân viên công ty.
- Áp dụng công nghệ thông tin mới trong các hoạt động quản lý, tiếp thị, bán hàng và dịch vụ chăm sóc nhằm mang đến những trải nghiệm mới cho khách hàng.



3. KẾT QUẢ KINH DOANH 2018 VÀ KẾ HOẠCH 2019:

(ĐVT: Tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2018	82,36	23,04	7,40	4,74	27,97%	8,98%	5,76%
Kế hoạch 2019	70,0	21,00	3,96	3,00	30,00%	5,66%	4,29%

CÔNG TY CP BẤT ĐỘNG SẢN OKAMURA SANYO

Vốn điều lệ: 7 tỷ đồng
Tên viết tắt: OSP

Tỷ lệ sở hữu của HBC: 50,54%
Web: www.okamurayanyo.com



ÔNG **HIROKI TOJO**
Tổng Giám đốc

“SỨ MỆNH CAO NHẤT CỦA OKAMURA SANYO PROPERTY (OSP) LÀM HÀI LÒNG CỦA QUÝ KHÁCH HÀNG TRONG KHOẢNG THỜI GIAN SỐNG VÀ LÀM VIỆC TRONG CÁC TÒA NHÀ ĐƯỢC QUẢN LÝ BỞI CHẤT LƯỢNG VÀ DỊCH VỤ CỦA OSP. OSP ĐÃ TRIỂN KHAI DỊCH VỤ TƯ VẤN VÀ QUẢN LÝ VẬN HÀNH BẤT ĐỘNG SẢN VỚI NHIỀU ĐIỀU ĐỘC ĐÁO DỰA TRÊN NHỮNG TRIẾT LÝ, PHƯƠNG CHÂM THEO TIÊU CHUẨN NHẬT BẢN. LẤY SỰ AN TOÀN LÀ MỤC TIÊU HÀNG ĐẦU, CHÚNG TÔI SẼ TIẾP TỤC CUNG CẤP ĐẾN QUÝ KHÁCH HÀNG CÁC DỊCH VỤ CHẤT LƯỢNG, KHÔNG GIAN THOẢI MÁI VỚI TINH THẦN PHỤC VỤ BẰNG GẢ TÂM LÒNG “OMOTENASHI” CỦA CON NGƯỜI NHẬT BẢN.”

1. TỔNG QUAN NĂM 2018:

a. Hoạt động kinh doanh năm 2018:

- Quản lý và vận hành độc quyền hệ thống tòa nhà văn phòng cho thuê Pax Sky với tổng số lên đến 10 tòa nhà văn phòng tại các quận trung tâm thành phố.
- Okamura Sanyo đã có những bước đi đầy mạnh mẽ, khẳng định giá trị bằng sự chuyên nghiệp thông qua việc quản lý 40.000m² diện tích văn phòng, 6.000 m² thương mại và khoảng 39.000 m² diện tích nhà ở.
- Quy trình quản lý chuẩn mực, hiệu quả; thường xuyên đào tạo, huấn luyện đội ngũ nhằm nâng cao hơn nữa chất lượng dịch vụ. Thương hiệu Okamura Sanyo đang dần được khẳng định trên thị trường.

b. Khó khăn năm 2018:

- Đội ngũ kỹ thuật trẻ, nhiệt huyết nhưng chưa có nhiều kinh nghiệm.
- Chưa tổ chức nhiều sự kiện quy mô lớn tại các tòa nhà.

3. KẾT QUẢ KINH DOANH 2018 VÀ KẾ HOẠCH 2019:

(ĐVT: Tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2018	37,37	9,30	0,56	0,36	24,89%	1,49%	0,97%
Kế hoạch 2019	47,25	5,95	0,30	0,24	12,60%	0,63%	0,51%

CÔNG TY TNHH SƠN HÒA BÌNH

Vốn điều lệ: 6,8 tỷ đồng
Tên viết tắt: HBP

Tỷ lệ sở hữu của HBC: 100%
Web: www.hodastone.com.vn

ÔNG **NGUYỄN QUANG HUY**
Quyền Giám đốc



“SƠN HÒA BÌNH LUÔN CHÚ TRỌNG ĐẾN NGHIÊN CỨU PHÁT TRIỂN, CẢI TIẾN SẢN PHẨM HODASTONE. BÊN CẠNH ĐÓ CHÚNG TÔI CŨNG TĂNG CƯỜNG CÔNG TÁC BÁN HÀNG, MỞ RỘNG THỊ TRƯỜNG TRÊN DIỆN RỘNG VÀ PHÁT TRIỂN CÁC CÔNG TRÌNH, DỰ ÁN THEO CHUỖI TRONG HOẠT ĐỘNG THI CÔNG.”

1. TỔNG QUAN NĂM 2018:

a. Hoạt động kinh doanh năm 2018:

- Đẩy mạnh hoạt động kinh doanh sản phẩm, mở rộng các kênh phân phối.
- Cải tiến quy trình quản lý chất lượng.
- Đầu tư công nghệ, dây chuyền sản xuất mới nâng cao năng suất và chất lượng sản phẩm.
- Mở rộng thuê mới nhà máy tại khu công nghiệp tăng mạnh sản lượng.

b. Khó khăn năm 2018

- Thị trường xây dựng khó khăn, cạnh tranh cao
- Giá nguyên vật liệu biến động.

2. ĐỊNH HƯỚNG NĂM 2019:

- Nghiên cứu, cải tiến sản phẩm Hodastone mới.
- Tổ chức phát triển hệ thống phân phối.
- Hợp tác với các công ty nước ngoài phát triển sản phẩm, mở rộng thị trường.

3. KẾT QUẢ KINH DOANH 2018 VÀ KẾ HOẠCH 2019:

(ĐVT: Tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2018	55,28	17,62	4,80	3,79	31,87%	8,67%	6,85%
Kế hoạch 2019	52,00	18,35	5,27	4,22	35,29%	10,13%	8,12%

CÔNG TY CP JESCO HÒA BÌNH ENGINEERING

Vốn điều lệ: 80,2 tỷ đồng
Tên viết tắt: JHE

Tỷ lệ sở hữu của HBC: 47,82%
Web: www.jescohoabinh.com



ÔNG **MITSUMOTO TOSHIYUK**
Tổng Giám đốc

“CHÚNG TA PHẢI KIỂM SOÁT THẬT TỐT VỀ CHI PHÍ THI CÔNG, THÊM VÀO ĐÓ LÀ ĐẢM BẢO MỐI QUAN HỆ THÂN THIẾT VỚI NHÀ CUNG CẤP VÀ THẦU PHỤ. CÔNG TY JHE SẼ PHỐI HỢP CÙNG CÁC THẦU PHỤ, CÁC NHÀ CUNG CẤP ĐƯA RA MỘT MỨC GIÁ TỐT NHẤT CÓ THỂ ĐẢM BẢO TRÚNG THẦU. VỀ PHÍA NHÂN VIÊN, CÔNG TY SẼ ĐƯỢC TRIỂN KHAI CÁC CHƯƠNG TRÌNH TẠO ĐỘNG LỰC LÀM VIỆC CHO HỌ NHIỀU HƠN NỮA.”



1. TỔNG QUAN NĂM 2018:

a. Hoạt động kinh doanh năm 2018:

- Hoàn thành mục tiêu doanh số: 500 tỷ đồng.
- Thi công hoàn thành tất đạt chất lượng và đúng tiến độ một số dự án lớn và yêu cầu kỹ thuật rất cao như: Senerity Sky Villas, Sunrise Citiview, Jamila.
- Hoàn thành quyết toán bàn giao một số dự án giá trị hợp đồng lớn như River Gate, The Tresor và quyết toán được dự án có thời gian kéo dài như Vietin bank Hà Nội.
- Mở rộng khách hàng là chủ đầu tư lớn, vốn nước ngoài.
- Đào tạo đội ngũ nhân viên có trình độ chuyên môn quản lý và thi công cao.



b. Khó khăn năm 2018:

- Không đạt mục tiêu kế hoạch lợi nhuận.
- Một số dự án có thời gian thi công kéo dài, nhiều yếu tố khách quan làm giá thành thi công cao.
- Dự án mới tại khu vực TP.HCM và các tỉnh lân cận đang vào giai đoạn khó khăn.



2. ĐỊNH HƯỚNG NĂM 2019:

- Cạnh tranh về giá cả.
- Cam kết mang đến sản phẩm đạt chất lượng cao, đảm bảo an toàn tuyệt đối trong suốt thời gian thi công để đạt được sự tin tưởng từ chủ đầu tư.
- Kiểm soát thật tốt về chi phí thi công; phối hợp cùng với các thầu phụ, các nhà cung cấp cùng nhau đưa ra một mức giá tốt nhất có thể đảm bảo trúng thầu.
- Để nâng cao chất lượng công trình, đảm bảo an toàn, thường xuyên tổ chức những buổi tập huấn về chất lượng thi công cũng như triển khai những khóa học ngắn hạn về an toàn lao động.
- Triển khai KPIs cho nhân viên một cách toàn diện hơn. Đối với những nhân viên đóng góp cho lợi ích và sự thịnh vượng của công ty sẽ tiếp tục thúc đẩy động lực làm việc cao hơn.

3. KẾT QUẢ KINH DOANH 2018 VÀ KẾ HOẠCH 2019:

(ĐVT: Tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2018	500,66	20,72	8,83	5,65	4,12%	1,76%	1,13%
Kế hoạch 2019	505,10	35,36	19,36	13,87	7,00%	3,83%	2,75%

CÔNG TY CP ĐẦU TƯ XÂY DỰNG HẠ TẦNG HÒA BÌNH

Vốn điều lệ: 218,6 tỷ đồng
Tên viết tắt: HBI

Tỷ lệ sở hữu của HBC: 97,97%
Web: www.longhau.com.vn



ÔNG **LÊ VIẾT HÀ**
Giám đốc

“CÔNG TY HBI SẼ ĐẨY MẠNH PHÁT TRIỂN VỀ XÂY DỰNG VỚI CÁC SẢN PHẨM CHÍNH NHƯ HẠ TẦNG KHU CÔNG NGHIỆP, KHU DÂN CƯ, XÂY DỰNG CÔNG NGHIỆP, XÂY DỰNG DÂN DỤNG, ĐẦU TƯ VÀ LIÊN DOANH VÀO CÁC NGÀNH NGHỀ LIÊN QUAN ĐẾN XÂY DỰNG NHƯ KINH DOANH BÊTÔNG THƯƠNG PHẨM...; BỔ TRỢ VÀO HỆ SINH THÁI NGÀNH NGHỀ ĐA DẠNG CỦA TẬP ĐOÀN CŨNG NHƯ ĐEM LẠI LỢI NHUẬN CHO TẬP ĐOÀN. ĐẶC BIỆT, SỰ PHÁT TRIỂN HBI LUÔN GẮN CHẶT SỰ PHÁT TRIỂN CỦA ĐỊA PHƯƠNG.”

1. TỔNG QUAN NĂM 2018:

a. Hoạt động kinh doanh năm 2018:

- Lợi nhuận vượt kế hoạch đặt ra với tỷ lệ 112,26%.
- Đã hoàn thành bàn giao các công trình đúng tiến độ và đạt chất lượng cao.

b. Khó khăn năm 2018:

- Gặp khó khăn trong công tác giải phóng mặt bằng của cơ quan Nhà nước.
- Lượng công nhân cơ hữu của HBI chưa nhiều, năng suất làm việc còn hạn chế.

2. ĐỊNH HƯỚNG NĂM 2019:

Hoạt động sản xuất kinh doanh:

- Tiếp tục cho thuê phần đất KCN còn tồn kho.
- HBI tiếp tục tìm kiếm và thực hiện các công trình của Hòa Bình ở TP.HCM và Phú Quốc, lấy đó để phát triển mạnh đội ngũ xây dựng – đội ngũ công nhân cơ hữu để các năm sau lấy được các công trình lớn hơn hoặc làm tổng thầu.



- Duy trì việc chăm sóc tốt cho khách hàng trong KCN, bảo đảm nguồn thu ổn định và hạn chế các chi phí phát sinh trong quá trình duy trì hoạt động chung trong KCN.
- Hoàn thành nhà xưởng ở KCN Long Hậu và bàn giao cho ILA thuê trong năm 2019, đồng thời đầu tư thêm 2 nhà xưởng ở KCN Hòa Bình để đưa vào cho thuê trong năm nay.

Hoạt động đầu tư dự án:

- Tiếp tục làm việc với các cơ quan chính quyền để giải phóng phần đất KCN và KDC, lấy đất thương phẩm để kinh doanh các năm sau.
- Tiếp tục làm hồ sơ giải trình và xin chủ trương đầu tư ở cấp Trung ương nhằm mở rộng KCN Hòa Bình.
- Hoàn thiện và bàn giao cho ILA trong Quý 2/2019.

- Đầu tư thêm 2 nhà xưởng Block C, D tại KCN Hòa Bình và đưa vào cho thuê trong năm 2019.
- Cụm công nghiệp Hòa Bình: Bàn giao đất cho MATEC thuê trong tháng 5/2019 và hoàn thiện các pháp lý để tiến hành đầu tư hoàn chỉnh hạ tầng trong các năm sau.
- Lên kế hoạch đầu tư thêm các dịch vụ khác trong KCN: mảng ăn uống – café văn phòng, mảng giáo dục (ngoại ngữ, dạy nghề,...), mảng sân đá bóng...

Hoạt động đầu tư tài chính:

- Công ty Interhouse: đẩy mạnh việc góp vốn, hỗ trợ về mặt tài chính – ngân hàng để ILA phát triển đáp ứng được các dự án của Hòa Bình.
- Công ty HBI Quảng Nam: Làm việc với ngân hàng nhằm tăng hạn mức vay vốn trung dài hạn để đầu tư hạ tầng trong thời gian tới.

3. KẾT QUẢ KINH DOANH 2018 VÀ KẾ HOẠCH 2019:

(ĐVT: Tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2018	98,60	42,55	1,43	0,82	43,15%	1,45%	0,83%
Kế hoạch 2019	107,02	43,82	28,81	25,6	40,95%	26,92%	23,92%

CÔNG TY CP CƠ KHÍ VÀ NHÔM KÍNH ANH VIỆT

Vốn điều lệ: 22,5 tỷ đồng
Tên viết tắt: AVA

Tỷ lệ sở hữu của HBC: 46,93%
Web: www.avawindows.vn



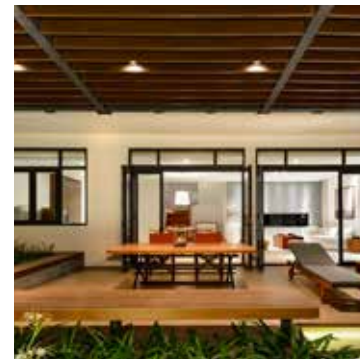
ÔNG **MAI ĐÌNH CHÍ QUỐC**
Tổng Giám đốc

“VỚI NGUỒN LỰC NHÂN SỰ TRẺ, NHIỆT HUYẾT, TRÌNH ĐỘ CAO, CỘNG VỚI SỰ ĐẦU TƯ MẠNH MẼ VỀ MÁY MÓC, THIẾT BỊ SẢN XUẤT, AVA TIN TƯỞNG SẼ TRỞ THÀNH DOANH NGHIỆP DẪN ĐẦU CẢ NƯỚC VỀ SẢN XUẤT, CUNG CẤP, LẮP ĐẶT CÁC LOẠI CỬA NHÔM KÍNH, CỬA AN TOÀN, CỬA SẮT CHỐNG CHÁY, CỬA INOX, MẶT DỰNG CÔNG TRÌNH DÂN DỤNG VÀ CÔNG NGHIỆP; NHÔM COMPOSITE VÀ CƠ KHÍ...”

1. TỔNG QUAN NĂM 2018:

a. Hoạt động kinh doanh năm 2018:

- Đạt tổng giá trị trúng thầu là 204 tỷ đồng.
- Doanh số tăng 40% so với năm 2017; Lợi nhuận gộp đạt được 76% so với kế hoạch đề ra.
- Thực hiện tổng cộng 45 dự án lớn nhỏ trên toàn quốc. Đặc biệt AVA đã hoàn thành xuất sắc các dự án lớn, qua đó khẳng định năng lực ngày càng cao trên thị trường Jamila, Tara Residence, Việt Gia phú, Khách sạn 5 sao Mecure Hải Phòng.
- Nhà máy AVA Windows được hoàn thành và đi vào sử dụng vào tháng 4/2018 tại KCN Long Hậu, Long An với diện tích 7.500m², trang thiết bị hiện đại từ Châu Âu, đội ngũ công nhân kỹ thuật, quản lý được đào tạo bài bản, tay nghề cao... góp phần vào việc nâng cao năng lực sản xuất, gia công và chất lượng sản phẩm do AVA cung cấp, tạo được uy tín mạnh mẽ và nhận được sự tin tưởng, đánh giá cao của các đối tác, chủ đầu tư.
- Hoàn thành bộ nhận diện thương hiệu mới, phát hành chính thức Catalogue sản phẩm cửa, vách, mặt dựng nhôm kính độc quyền AVA Windows.
- Khởi động và triển khai thành công mảng coffa nhôm và đã chính thức cung cấp coffa nhôm nhiều dự án tại TP.HCM, Phú Quốc, Đà Nẵng...
- Bắt đầu tiến hành hợp tác quốc tế với các hãng nhôm từ Hàn Quốc, Nhật Bản, Trung Quốc...



b. Khó khăn năm 2018:

Vốn chủ sở hữu chưa thể đáp ứng đủ nhu cầu về tài chính để thực hiện khối lượng công việc trong các hợp đồng đã ký trong năm. Việc sử dụng vốn vay các tổ chức tín dụng, làm chi phí tài chính tăng cao, ảnh hưởng đến giá thành sản phẩm, giảm tính cạnh tranh trong đấu thầu, đấu giá.



2. ĐỊNH HƯỚNG NĂM 2019:

- Đẩy mạnh hoạt động kinh doanh, đấu thầu với doanh số tăng 20% so với năm 2018 và 200 dự án tham gia đấu thầu.
- Hoàn thành theo hợp đồng các dự án đã trúng thầu: Sapphire, Flora Mizuki, Ascent Lakeside, Celadon City, Caravelle Hotel, Movenpic Resort, Swanctiy, H9A Bình Dương...
- Tập trung hoàn chỉnh hệ thống kỹ thuật, quản lý và điều hành sản xuất mảng Coffa nhôm, hoàn thành kế hoạch doanh thu của coffa nhôm trong 2019 là: 20 tỷ đồng.
- Mở rộng hợp tác với các đối tác nước ngoài trong mảng coffa nhôm, hệ cửa nhôm kính cao cấp, kim loại nội ngoại thất...
- Đẩy mạnh xây dựng, củng cố hình ảnh và uy tín của AVA với chủ đầu tư, đồng thời quảng bá thương hiệu và giới thiệu sản phẩm mới. Thành lập Phòng PR, Marketing và bán lẻ.
- Chuyên nghiệp hóa, nâng cao chất lượng đội ngũ nhân sự.
- Chuẩn hóa mọi quy trình để tối ưu năng suất làm việc, nâng cao chất lượng sản phẩm.

3. KẾT QUẢ KINH DOANH 2018 VÀ KẾ HOẠCH 2019:

(ĐVT: Tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2018	166,3	19,3	5,4	1,2	11,61%	3,25%	0,72%
Kế hoạch 2019	190,0	26,6	5,0	3,9	14,00%	2,65%	2,05%

CÔNG TY TNHH TƯ VẤN THIẾT KẾ HÒA BÌNH

Vốn điều lệ: 2 tỷ đồng

Tỷ lệ sở hữu của HBC: 75%

Tên viết tắt: HBA



BÀ VƯƠNG KIM ANH
Giám đốc

“HBA THỪA HƯỞNG ĐỘI NGŨ KIẾN TRÚC SƯ, KỸ SƯ CÓ NĂNG LỰC CHUYÊN MÔN CÙNG TINH THẦN TRÁCH NHIỆM CAO ĐÃ VÀ ĐANG NGÀY CÀNG CHINH PHỤC ĐƯỢC NHỮNG KHÁCH HÀNG KHÓ TÍNH NHẤT. MỤC TIÊU CỦA HBA TRONG NĂM 2019 SẼ MANG LẠI LỢI ÍCH THỰC TẾ CHO CHỦ ĐẦU TƯ, TẠO CHO NGƯỜI THỤ HƯỞNG MÔI TRƯỜNG SỐNG LÝ TƯỞNG VÀ ĐÓNG GÓP TÍCH CỰC VÀO VIỆC BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG, QUÁ TRÌNH PHÁT TRIỂN CỦA THỊ TRƯỜNG QUA CÁC GIẢI PHÁP THIẾT KẾ.”

1. TỔNG QUAN NĂM 2018:

a. Hoạt động kinh doanh năm 2018:

- Lĩnh vực tư vấn được mở rộng, đa dạng, tính chuyên nghiệp ngày càng cao hơn. Công tác tư vấn thiết kế đã thực hiện được chuỗi tư vấn hoàn chỉnh từ thiết kế ý tưởng, qui hoạch cho đến tư vấn thiết kế công trình (gồm tất cả giai đoạn từ thiết kế cơ sở, kỹ thuật, bản vẽ thi công cho đến khi hoàn tất bản vẽ hoàn công). Các bộ môn thiết kế bao gồm từ tổng quát đến chi tiết: kiến trúc, kết cấu, cơ điện, hạ tầng, cảnh quan, nội thất.
- Đẩy mạnh công tác tư vấn quản lý dự án và tư vấn giám sát thi công xây dựng với các công trình qui mô lớn, độ phức tạp cao.
- Về đội ngũ nhân sự: trình độ chuyên môn và ngoại ngữ tốt hơn, chuyên nghiệp hơn, bổ sung thêm các nhân sự giỏi tốt nghiệp từ các nước Úc, Ý, Nhật, Singapore, một số nhân sự đã được cấp chứng chỉ tư vấn công trình năng lượng xanh.
- Nhiều công trình tư vấn thiết kế đã, đang và hoàn tất thi công xây dựng theo đúng hồ sơ thiết kế với hình ảnh những công trình đạt yếu tố kỹ mỹ thuật cao.

b. Khó khăn năm 2018:

- Tại một số dự án, các công tác tư vấn thiết kế chờ thủ tục đầu tư nên bị chậm, làm sụt giảm doanh số và lợi nhuận.
- Sự phòng thủ của các chuyên viên thẩm duyệt gây khó khăn về công tác thẩm duyệt, thẩm định.
- Thông tư, Nghị định mới thay đổi hàng năm nhưng tiến độ giải quyết hồ sơ của các cơ quan có thẩm quyền còn chậm gây ách tắc trong việc xin và cấp chứng chỉ hành nghề cá nhân.
- Cạnh tranh giảm giá chi phí tư vấn của các công ty cùng ngành gây ảnh hưởng lớn đến doanh thu và lợi nhuận.

2. ĐỊNH HƯỚNG NĂM 2019:

- Tiếp tục phát triển chuyên môn về tư vấn qui hoạch đô thị, thiết kế công trình, thiết kế ý tưởng.
- Quảng bá, đẩy mạnh mảng thiết kế ý tưởng, thiết kế cảnh quan và thiết kế nội thất.
- Với lợi thế hiểu biết chuyên sâu về lĩnh vực pháp lý dự án, qui trình thực hiện dự án đầu tư xây dựng cùng quá trình thiết kế có thể thực hiện chuỗi tư vấn đầu tư toàn diện cho Chủ đầu tư từ khi bắt đầu dự án cho đến khi kết thúc.
- Nâng cao năng lực thiết kế của đội ngũ kiến trúc sư, kỹ sư trong công ty để chuyên môn ngày càng tốt hơn.



DOANH THU
38,3
TỶ ĐỒNG

3. KẾT QUẢ KINH DOANH 2018 VÀ KẾ HOẠCH 2019:

(ĐVT: Tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2018	38,28	8,32	4,02	3,04	21,73%	10,50%	7,94%
Kế hoạch 2019	34,77	6,95	2,79	2,24	19,99%	8,02%	6,44%

CÔNG TY MTU MÁY XÂY DỰNG MATEC

Vốn điều lệ: 10 tỷ đồng
Tên viết tắt: MATEC

Tỷ lệ sở hữu của HBC: 100%
Web: www.mactec.vn



ÔNG **PHẠM NGỌC HÙNG**
Giám đốc

THÀNH TÍCH VÀ SỰ TRƯỞNG THÀNH CỦA 9 NĂM HOẠT ĐỘNG ĐƯỢC THỂ HIỆN QUA VIỆC MATEC ĐÃ VÀ ĐANG NGÀY CÀNG LÀM TỐT VAI TRÒ CUNG CẤP MÁY MÓC THIẾT BỊ CHO CÔNG TRÌNH, TÌM KIẾM CƠ HỘI HỢP TÁC VỚI CÁC CÔNG TY NƯỚC NGOÀI CÓ CÙNG NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊNH HƯỚNG. CHẶNG ĐƯỜNG PHÍA TRƯỚC CÒN NHIỀU THÁCH THỨC VÀ MATEC CẦN PHẢI NỖ LỰC HẾT SỨC MÌNH MỚI ĐẠT ĐƯỢC SỰ KỶ VỌNG VÀ TIN TƯỜNG CỦA BAN LÃNH ĐẠO TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH.

1. TỔNG QUAN NĂM 2018:

a. Hoạt động kinh doanh năm 2018:

- Doanh thu năm 2018 tăng 26% so với năm 2017.
- Mở rộng các kho bãi chứa máy móc thiết bị, hoàn thiện khâu quản lý và cung cấp máy móc thiết bị kịp tiến độ cho các công trình của Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình trên toàn lãnh thổ Việt Nam.
- Mở rộng hơn trong việc cung cấp máy móc thiết bị bằng cách thuê ngoài để đáp ứng kịp thời nhu cầu cũng như tiến độ các công trình.
- Hiện Matec có 5 kho đang hoạt động và quản lý gồm:
 - + Kho Khu Công nghiệp Long Hậu (Long An): Tổng kho thiết bị xây dựng có tổng diện tích 36.000 m². Kho thiết bị nâng hạ có tổng diện tích 7.000m²
 - + Kho Đà Nẵng có tổng diện tích 10.000 m²
 - + Kho Phú Quốc có tổng diện tích 6.000 m²
 - + Kho Hóc Môn (TP.HCM) có tổng diện tích 6.000 m²
 - + Kho Phương Đình (Hà Nội) có tổng diện tích 24.000 m².

b. Khó khăn năm 2018:

Do số lượng công trình nhiều, dàn trải khắp Việt Nam, đặc biệt ở các vùng sâu vùng xa nên việc cung ứng máy móc thiết bị mất nhiều thời gian và chi phí.

2. ĐỊNH HƯỚNG NĂM 2019:

Hoạt động sản xuất kinh doanh:

- Phân loại và đánh giá thị trường cho các dịch vụ cung cấp.
- Nâng cao công tác bảo trì và bảo dưỡng tài sản công ty.
- Triển khai toàn diện hệ thống ERP, theo sát các công trường của Hòa Bình, chủ động hơn trong việc cung ứng máy móc thiết bị.
- Tìm kiếm các cơ hội hợp tác với các công ty nước ngoài có cùng ngành nghề và định hướng.
- Chi phí quản lý doanh nghiệp phải ít hơn 1,2%
- Giảm khiếu nại của khách hàng không vượt quá 6 khiếu nại hợp lý/ tháng.
- Nâng cao công tác quản lý bằng việc tiếp tục duy trì và phát huy tốt hệ thống quản lý ISO.
- Cụm công nghiệp Hòa Bình: Bàn giao đất cho MATEC thuê trong tháng 5/2019 và hoàn thiện các pháp lý để tiến hành đầu tư hoàn chỉnh hạ tầng trong các năm sau.



3. KẾT QUẢ KINH DOANH 2018 VÀ KẾ HOẠCH 2019:

(ĐVT: Tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2018	1.273,17	21,61	7,10	0,36	1,70%	0,56%	0,03%
Kế hoạch 2019	1.390,0	19,85	7,35	0,32	1,43%	0,53%	0,02%

CÔNG TY TNHH SẢN XUẤT VÀ TRANG TRÍ MỘC HÒA BÌNH

Vốn điều lệ: 80 tỷ đồng

Tỷ lệ sở hữu của HBC: 97,3%

Tên viết tắt: MHB



Bà **NGUYỄN THU HÒA**
Giám đốc

NĂM 2018, CÓ NHIỀU BƯỚC TIẾN ĐÁNG KỂ VÀ ĐÃ ĐẨY MẠNH VIỆC QUẢNG BÁ THƯƠNG HIỆU NỘI THẤT SB FURNITURE TRÊN THỊ TRƯỜNG, MỘC HÒA BÌNH CŨNG ĐÃ MỞ RỘNG THÊM MẢNG KINH DOANH THIẾT KẾ VÀ THI CÔNG HƯỚNG ĐẾN VIỆC THỎA MÃN NHU CẦU CHO ĐỐI TƯỢNG KHÁCH HÀNG DỰ ÁN. TRONG TƯƠNG LAI GẦN, MỘC HÒA BÌNH HƯỚNG ĐẾN VIỆC CUNG CẤP SẢN PHẨM VÁN GOPPHA CHẤT LƯỢNG TỐT ĐẾN CÁC CÔNG TRÌNH TRONG TOÀN QUỐC.

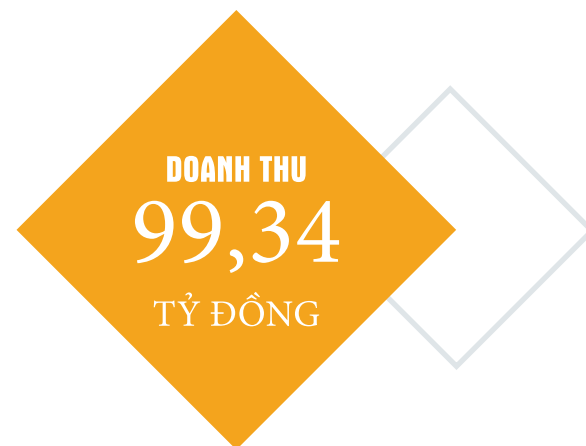
1. TỔNG QUAN NĂM 2018:

a. Hoạt động kinh doanh năm 2018:

- Tập trung đẩy mạnh việc quảng bá thương hiệu nội thất SB Furniture đến người tiêu dùng, đã đạt được những kết quả khả quan.
- Mở rộng thêm mảng kinh doanh D&B hướng đến việc thỏa mãn nhu cầu cho đối tượng khách hàng căn hộ dự án, với mô hình này khách hàng có thể giảm được chi phí, giảm thời gian từ khi lên ý tưởng cho đến khi dự án đến hoàn thành.
- Triển khai hệ thống ERP vào quản lý, từ khâu chuẩn hóa các quy trình, quy định tại công ty, đến việc triển khai quản lý theo hệ thống phần mềm tiên tiến nhất hiện tại nhằm giảm thiểu thời gian xử lý và sai sót của các công việc, tối ưu hóa công việc.
- Hướng đến mục tiêu cung cấp những sản phẩm ván coffa chất lượng tốt nhất đến cho các công trình trên toàn quốc.

b. Khó khăn năm 2018:

- Trong năm 2019, Mộc Hòa Bình tập trung đầu tư phát triển chuỗi bán lẻ nội thất.
- Tập trung vào việc xây dựng và khẳng định thương hiệu, đưa thương hiệu của công ty gắn liền với chất lượng sản phẩm và chất lượng dịch vụ, hướng đến sự thỏa mãn và hài lòng tối đa của khách hàng.



2. ĐỊNH HƯỚNG NĂM 2019:

- Tập trung đầu tư phát triển chuỗi bán lẻ nội thất.
- Tập trung vào việc xây dựng và khẳng định thương hiệu, đưa thương hiệu của công ty gắn liền với chất lượng sản phẩm và chất lượng dịch vụ, hướng đến sự thỏa mãn và hài lòng tối đa của khách hàng.



3. KẾT QUẢ KINH DOANH 2018 VÀ KẾ HOẠCH 2019:

(ĐVT: Tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2018	99,34	7,24	(13,57)	(20,63)	7,29%	-13,66%	-20,77%
Kế hoạch 2019	171,86	32,56	(0,07)	(2,00)	18,95%	-0,04%	-1,16%

CÔNG TY CP ĐẦU TƯ & NĂNG LƯỢNG TÁI TẠO HÒA BÌNH

Vốn điều lệ: 7,56 tỷ đồng
Tên viết tắt: HRE

Tỷ lệ sở hữu của HBC: 57,02%
Web: hoabinhhre.com.vn



ÔNG **NGUYỄN ANH TUẤN**
Giám đốc

HRE ĐƯỢC RA ĐỜI VÀO NĂM 2018 ĐỂ CUNG CẤP CÁC GIẢI PHÁP VÀ DỊCH VỤ TIỆN ÍCH TỪ NĂNG LƯỢNG SẠCH, HRE MANG TRONG MÌNH SỨ MỆNH ĐƯA NĂNG LƯỢNG SẠCH VÀO CUỘC SỐNG VỚI NHỮNG ỨNG DỤNG ĐA DẠNG, GẦN GŨI, TIỆN DỤNG, THÔNG MINH VÀ HIỆU QUẢ KINH TẾ.

1. ĐỊNH HƯỚNG NĂM 2019:

- Tập trung làm nhà thầu EPC cung cấp các giải pháp điện năng lượng mặt trời cho khách hàng có nhu cầu tiêu thụ điện năng lớn.
- Mở rộng quan hệ với các đối tác là các nhà đầu tư lớn vào lĩnh vực năng lượng tái tạo, liên kết, liên doanh để có những giải pháp tốt nhất cho khách hàng có nhu cầu sử dụng năng lượng sạch.
- Xây dựng hệ thống chăm sóc khách hàng, bảo trì, bảo dưỡng tốt cho các hệ thống điện mặt trời của khách hàng thân thiết và khách hàng tiềm năng của công ty.
- Phối hợp với Phòng D&B của Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình để thiết kế, tư vấn cho các khách hàng sử dụng năng lượng sạch bảo vệ môi trường.
- Tìm kiếm các cơ hội hợp tác với các công ty nước ngoài có cùng ngành nghề và định hướng.

2. KẾ HOẠCH 2019:

(ĐVT: Tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Kế hoạch 2019	176,00	38,50	18,41	14,74	21,88%	10,46%	8,38%



CÔNG TY CP TRANG TRÍ NỘI THẤT ONWA TECH

Vốn điều lệ: 20 tỷ đồng
Tên viết tắt: ONWA TECH

Tỷ lệ sở hữu của HBC: 30%
Web: www.onwatech.com



ÔNG **NGUYỄN VĂN TỊNH**
Thành viên Hội đồng Quản trị

NHẪM HỖ TRỢ VAI TRÒ TỔNG THẦU CỦA TẬP ĐOÀN HÒA BÌNH, CÔNG TY CP TRANG TRÍ NỘI THẤT ONWA TECH ĐƯỢC THÀNH LẬP VÀO CUỐI NĂM 2018 ĐỂ THỰC HIỆN CÔNG TÁC TRANG TRÍ NỘI THẤT, MỘT CÔNG TÁC TRONG CHUỖI CUNG ỨNG CỦA CÔNG TÁC XÂY DỰNG, GÓP PHẦN HOÀN THIỆN VAI TRÒ TỔNG THẦU CỦA TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH

1. TỔNG QUAN VỀ CÔNG TY:

Công ty ONWA TECH là liên doanh giữa 3 đơn vị:

- NOHARA Holding Inc. là công ty Nhật bản, trụ sở ở Tokyo, có tuổi đời gần 500 năm.
- OKUJU COPORATION cũng là công ty Nhật bản, trụ sở ở chính ở OSAKA và chi nhánh Tokyo, đã hoạt động gần 100 năm.
- Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình, hoạt động hơn 30 năm, là doanh nghiệp hàng đầu trong ngành xây dựng Việt Nam.

a. Phương châm kinh doanh:

- Tuân thủ luật pháp, tôn trọng và dung hòa tập quán, văn hóa của địa phương với mục tiêu trở thành doanh nghiệp đáng tin cậy.
- Nâng cao giá trị doanh nghiệp, nâng cao nguồn gốc cốt lõi của kinh doanh.
- Nâng cao chất lượng phục vụ, thông tin, kỹ thuật làm hài lòng khách hàng, cống hiến tạo nên một xã hội phồn thịnh với môi trường tiện nghi.
- Nắm bắt chính xác các dòng chảy của thời đại, linh hoạt và nhanh chóng trong cách quản lý mở rộng và phát triển kinh doanh nhằm đến một công ty tăng trưởng dài hạn.
- Tối đa hóa lợi nhuận bằng cách giảm chi phí kinh doanh một cách tối đa.
- Phân bổ cân đối các nguồn nhân lực quản lý.
- Thúc đẩy giáo dục nhân viên và trao đổi nhân sự giữa các bộ phận, làm phong phú việc sử dụng và đánh giá hiệu quả nguồn nhân lực, tạo ra văn hóa doanh nghiệp để nâng cao sự sáng tạo, tự chủ và phát huy năng lực của nhân viên.

b. Đề sách trọng yếu:

- Các công ty tương trợ lẫn nhau.
- Tạo ra sự khác biệt về chất lượng quản lý thi công.
- Thúc đẩy phổ biến phương pháp xây dựng khô ở Việt Nam.
- Xúc tiến mối quan hệ với các đối tác.
- Yêu cầu sử dụng nguyên vật liệu của Nhật.

2. ĐỊNH HƯỚNG KINH DOANH NĂM 2019:

- Doanh thu: 34 tỷ đồng.
- Lợi nhuận gộp 6,12 tỷ đồng.
- Lợi nhuận trước thuế: (3,6) tỷ đồng.
- Đẩy mạnh công tác Marketing.
- Cải thiện môi trường làm việc.
- Xây dựng mối quan hệ với khách hàng.
- Tham gia thị trường chứng khoán.



BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG 2018 CỦA HĐQT

1. THÀNH VIÊN VÀ CƠ CẤU HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Trong năm 2018, HĐQT đã duy trì hoạt động theo quy định tại Điều lệ và Quy chế quản trị Công ty với số thành viên HĐQT là tám (08) thành viên, trong đó có bốn (04) thành viên không tham gia điều hành, ba (03) thành viên độc lập.

STT	HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ	VỊ TRÍ	GHI CHÚ
1	Lê Viết Hải	Chủ tịch HĐQT/ Tổng Giám đốc	Tham gia BĐH
2	Trương Quang Nhật	Phó Chủ tịch HĐQT / Phó Tổng Giám đốc	Tham gia BĐH
3	Lê Quốc Duy	Thành viên / Phó Tổng Giám đốc	Tham gia BĐH
4	Phan Ngọc Thạch	Thành viên / Giám đốc tài chính	Tham gia BĐH
5	Phương Công Thắng	Thành viên	Không tham gia BĐH
6	Đặng Doãn Kiên	Thành viên độc lập	Không tham gia BĐH
7	Phan Văn Trường	Thành viên độc lập	Không tham gia BĐH
8	Trần Sĩ Chương	Thành viên độc lập	Không tham gia BĐH

2. CÁC TIỂU BAN THUỘC HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Với mục tiêu duy trì và tăng cường hoạt động giám sát đối với công ty, ngày 31/07/2017, HĐQT đã ban hành Nghị quyết thành lập các tiểu ban chuyên trách để tham mưu và giúp việc cho HĐQT. Chức năng, nhiệm vụ và tình hình hoạt động của các tiểu ban cụ thể như sau:

1. TIỂU BAN KẾ HOẠCH, TÀI CHÍNH VÀ ĐẦU TƯ

Chức năng, nhiệm vụ:

Tiểu ban Kế hoạch, Tài chính và Đầu tư thực hiện việc tham mưu cho Hội đồng Quản trị về kế hoạch và chiến lược đầu tư, đánh giá và báo cáo các hoạt động đầu tư dự án.

Tiểu ban Kế hoạch, Tài chính và Đầu tư thực hiện việc:

- Hỗ trợ, tham mưu cho HĐQT trong việc lập các kế hoạch và chiến lược để đầu tư phát triển Công ty.
- Tham mưu chiến lược đầu tư phát triển công ty trong ngắn hạn và dài hạn nhằm phát triển công ty bền vững, gia tăng giá trị cho cổ đông.
- Thiết lập các quy trình báo cáo cho HĐQT về các dự án.
- Đánh giá hoạt động đầu tư của công ty theo phân công và nhận định về tính hiệu quả, rủi ro của các dự án cho HĐQT.

THÀNH VIÊN	VỊ TRÍ	GHI CHÚ
Trần Sĩ Chương	Trưởng ban	TV HĐQT độc lập
Phan Ngọc Thạch	Thành viên	TV HĐQT
Đặng Doãn Kiên	Thành viên	TV HĐQT độc lập
Lê Quốc Duy	Thành viên	TV HĐQT

- Chuẩn bị các định hướng phát triển công ty, thống nhất trong nội bộ HĐQT trước khi trình Đại hội đồng cổ đông.

Hoạt động:

Trong năm 2018, Tiểu ban Kế hoạch, Tài chính và Đầu tư tổ chức họp 2 kỳ, nội dung chủ yếu liên quan đến việc đánh giá các dự án đầu tư.

2. TIỂU BAN QUẢN TRỊ RỦI RO

Tiểu ban Quản trị rủi ro thực hiện việc hỗ trợ, tham mưu cho HĐQT trong việc đánh giá những rủi ro mang tính quản trị trên chiến lược trung và dài hạn của Công ty.

Chức năng, nhiệm vụ:

Tiểu ban Quản trị rủi ro thực hiện việc hỗ trợ, tham mưu cho HĐQT trong việc đánh giá những rủi ro mang tính quản trị, liên quan đến thị trường tài chính, thị trường bất động sản và xây dựng, thị trường nhân sự và việc làm tại mỗi địa phương, môi trường kinh doanh tại các nước, nơi mà Công ty có công tác hay có dự án.

THÀNH VIÊN	VỊ TRÍ	GHI CHÚ
Phan Văn Trường	Trưởng ban	TV HĐQT độc lập
Phương Công Thắng	Thành viên	TV HĐQT

Hoạt động:

Trong năm 2018, Tiểu ban Quản trị rủi ro tổ chức họp 2 kỳ, nội dung chủ yếu liên quan đến việc đánh giá rủi ro khi phát triển thị trường nước ngoài.

3. TIỂU BAN LƯƠNG THƯỜNG

Tiểu ban Lương thường thực hiện việc hỗ trợ, tham mưu cho HĐQT về các chính sách lương thưởng được thiết kế một cách công bằng, phù hợp, cạnh tranh đồng bộ giữa kết quả đạt được của Công ty với kết quả làm việc và chế độ đãi ngộ của người điều hành doanh nghiệp và nhân viên Công ty.

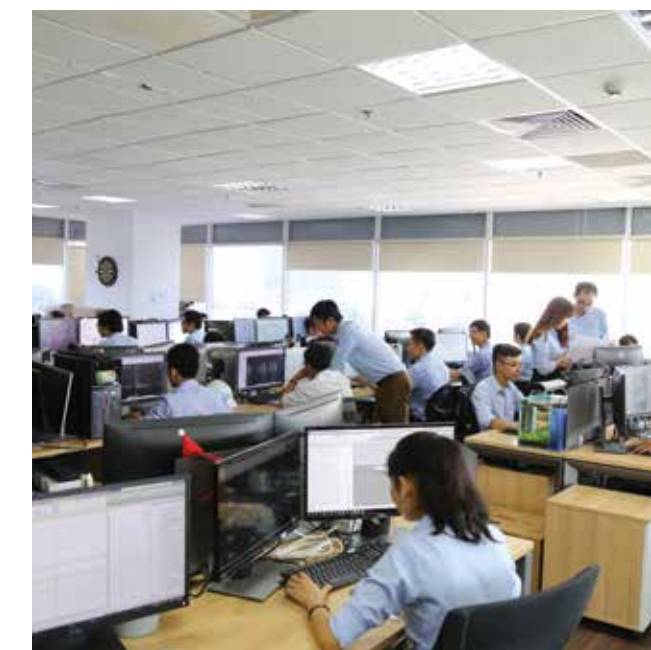
Chức năng, nhiệm vụ:

- Tham mưu, đề xuất mức lương thưởng và các lợi ích khác của các Thành viên HĐQT, Ban Kiểm soát và Ban Tổng Giám đốc.
- Giám sát và rà soát kết quả thực hiện công việc và các chỉ số đánh giá hiệu quả công việc của cán bộ quản lý để tham mưu, đề xuất chính sách lương thưởng phù hợp.
- Đề xuất các chính sách lương thưởng chung cho toàn Công ty trình HĐQT xem xét, phê duyệt.
- Trình HĐQT phê duyệt và quyết định các vấn đề liên quan đến các kế hoạch phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty.

Hoạt động:

Trong năm 2018, Tiểu ban Lương thường tổ chức họp 1 kỳ, nội dung chủ yếu liên quan đến việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty và chính sách lương thưởng cuối năm 2018 cho toàn công ty.

THÀNH VIÊN	VỊ TRÍ	GHI CHÚ
Trương Quang Nhật	Trưởng ban	TV HĐQT
Phan Ngọc Thạch	Thành viên	TV HĐQT





3. HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT

1. TỔ CHỨC ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2018 (NGÀY 28/04/2018)

- Trong năm 2018, HĐQT đã tổ chức thành công ĐHĐCĐ để thông qua báo cáo của HĐQT và BKS về tình hình sản xuất kinh doanh năm 2017.
- Thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2017.
- Thông qua kế hoạch doanh thu, lợi nhuận năm 2018.
- Thông qua thù lao HĐQT và BKS năm 2018.
- Thông qua chính sách thưởng khích lệ Ban Điều hành, cán bộ trọng yếu 2018 - 2020.
- Thông qua tờ trình về tình hình thực hiện các dự án bất động sản, đầu tư dài hạn và hướng phát triển trong thời gian tới.
- Thông qua việc phát hành cổ phiếu và quyền mua cổ phiếu cho CBCNV và phát hành cổ phiếu cho cổ đông chiến lược.
- Thông qua việc sửa đổi Điều lệ công ty và Quy chế quản trị nội bộ công ty.
- Thông qua việc đổi tên công ty viết tắt.
- Thông qua việc nâng tỷ lệ sở hữu của nhà đầu tư nước ngoài.
- Thông qua việc ông Lê Viết Hải là Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc.

2. CÁC CUỘC HỌP CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Tỉ lệ tham dự họp của các thành viên Hội đồng Quản trị kiêm nhiệm điều hành và các thành viên độc lập là 98,8%. Các thành viên không tham gia điều hành (không phải là thành viên độc lập) có tỉ lệ tham dự ít hơn (81,2%).

STT	THÀNH VIÊN HĐQT	CHỨC VỤ	NGÀY BẮT ĐẦU LÀ THÀNH VIÊN HĐQT	SỐ BUỔI HỌP HĐQT THAM DỰ	TỶ LỆ THAM DỰ HỌP	LÝ DO KHÔNG THAM DỰ HỌP
1	Ông Lê Viết Hải	Chủ tịch	29/04/2014	20/20	100%	
2	Ông Trương Quang Nhật	Thành viên	29/04/2014	20/20	100%	
3	Ông Lê Quốc Duy	Thành viên	29/04/2014	19/20	95%	Đi công tác
4	Ông Phan Ngọc Thạnh	Thành viên	29/04/2014	20/20	100%	
5	Ông Đặng Doãn Kiên	Thành viên độc lập	26/04/2017	14/20	70%	Đi công tác
6	Ông Phương Công Thắng	Thành viên	26/04/2017	15/20	75%	Đi công tác
7	Ông Phan Văn Trường	Thành viên độc lập	29/04/2014	18/20	90%	Đi công tác
8	Ông Trần Sĩ Chương	Thành viên độc lập	29/04/2014	18/20	90%	Đi công tác

3. CÁC NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ :

STT	SỐ NGHỊ QUYẾT	CHỨC VỤ	NỘI DUNG
1	01A/2018/NQ-HĐQT.HBC	02/01/2018	Chuyển nhượng phần vốn góp của HBC tại CTCP Xuất Nhập Khẩu Việt Ta cho ông Lê Viết Hải.
2	01/2018/NQ-HĐQT.HBC	08/01/2018	Thông qua đề xuất của Tổng Giám đốc về việc góp vốn thành lập Công ty Halcyon – Hoa Binh Construction Company Limited (H&H).
3	02/2018/NQ-HĐQT.HBC	06/03/2018	Thông qua kế hoạch tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2018.
4	03/2018/NQ-HĐQT.HBC	23/03/2018	Thành lập Công ty TNHH Hoa Binh Campuchia (Hoa Binh Combodia Company Limited).
5	04/2018/NQ-HĐQT.HBC	09/04/2018	Thống nhất nội dung trong Tờ trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2018.
6	05/2018/NQ-HĐQT.HBC	03/05/2018	Thông qua phương án phát hành cổ phiếu trả cổ tức và cổ tức bằng tiền 2017.
7	06/2018/NQ-HĐQT.HBC	26/06/2018	Chuyển nhượng phần vốn góp tại CT TNHH MTV Xây dựng & Địa ốc Hòa Bình Hà Nội.
8	07/2018/NQ-HĐQT.HBC	26/06/2018	Chuyển nhượng phần vốn góp tại CTCP Đầu tư Phát triển Hòa Yên.
9	08/2018/NQ-HĐQT.HBC	26/06/2018	Chuyển nhượng phần vốn góp tại CTCP Đầu tư và Phát triển Hòa Bình Huế.
10	09/2018/NQ-HĐQT.HBC	26/06/2018	Chuyển nhượng phần vốn góp tại CTCP Xuất nhập khẩu Việt Ta.
11	10/2018/NQ-HĐQT.HBC	26/06/2018	Chuyển nhượng phần vốn góp tại CT TNHH SX và Trang trí Mộc Hòa Bình.
12	11/2018/NQ-HĐQT.HBC	23/07/2018	Phê duyệt phương án vay và bảo lãnh hạn mức tại NH TMCP Đầu tư và Phát triển Việt nam – CN TP.HCM.
13	12/2018/NQ-HĐQT.HBC	21/08/2018	Dùng tài sản là tiền gửi theo Hợp đồng tiền gửi có kỳ hạn mở tại NH TMCP Phương Đông để đảm bảo cho các nghĩa vụ của CTCP Tiên Phát Sanyo Homes.
14	12A/2018/NQ-HĐQT.HBC	24/09/2018	Thực hiện dự án đầu tư CTCP Trang trí Nội thất Onwa Tech
15	13/2018/NQ-HĐQT.HBC	29/10/2018	Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong CTCP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

4. PHÁP CHẾ VÀ SỰ TUÂN THỦ CÁC NGUYÊN TẮC QUẢN TRỊ CỦA CÔNG TY NIÊM YẾT:

Cơ cấu thành viên Hội đồng Quản trị độc lập, không điều hành:

Hiện tại cơ cấu thành viên HĐQT của HBC đảm bảo sự cân đối giữa các thành viên kiêm điều hành và các thành viên không điều hành, trong số các thành viên không tham gia điều hành có ba phần tư (3/4) tổng số thành viên HĐQT là thành viên độc lập. Sự tham gia vào HĐQT của các thành viên độc lập và không điều hành giúp HĐQT có thể đưa ra các quyết định một cách khách quan và độc lập. Các thành viên HĐQT không điều hành hầu hết đều là các thành viên trong các Tiểu ban trực thuộc HĐQT, do vậy ngoài nhiệm vụ chung của HĐQT, các thành viên này còn đảm trách các công việc được giao tại Tiểu ban mình tham gia.

Thành lập các tiểu ban trong Hội đồng Quản trị:

- Tiểu ban Kế hoạch, Tài chính và đầu tư
- Tiểu ban Quản trị rủi ro
- Tiểu ban Lương thưởng

Sự tham gia của các thành viên HĐQT vào các chương trình Quản trị công ty:

Một số thành viên HĐQT đã tham gia đầy đủ các chương trình về quản trị công ty và có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty.

5. ĐÁNH GIÁ CHUNG VỀ SỰ TUÂN THỦ TRONG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT:

Nâng cao chất lượng quản trị công ty phù hợp với quy định hiện hành và thông lệ quốc tế, trong năm 2018, HĐQT đã có nhiều nỗ lực để hoàn thiện bản thân, cải thiện năng lực quản trị về chất và lượng, cụ thể:

- HĐQT duy trì hoạt động thường xuyên phù hợp với quy định tại Điều lệ công ty, đảm bảo yêu cầu về số lượng cuộc họp cũng như số thành viên tham dự để đáp ứng tính pháp lý và hiệu quả cuộc họp.
- HĐQT thực hiện tốt vai trò của mình, theo đó vai trò của thành viên độc lập và thành viên không điều hành được thể hiện rõ đảm bảo tối đa quyền lợi của cổ đông thiểu số.
- HĐQT giám sát việc thực hiện các quyết định của HĐQT và Nghị quyết ĐHĐCĐ.
- Thành lập các tiểu ban trực thuộc HĐQT, đảm bảo theo đúng yêu cầu hoạt động của công ty niêm yết. Định kỳ các tiểu ban có báo cáo riêng kết quả làm việc đến HĐQT. Mỗi thành viên tiểu ban cần chủ động và tích cực thực thi trách nhiệm của mình và có những đóng góp thiết thực hơn trong thời gian tới.



4. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2018:

1. CÁC QUYẾT ĐỊNH VỀ THỊ TRƯỜNG, KHÁCH HÀNG:

Dưới sự chỉ đạo quyết liệt của Ban Điều hành, các ban chỉ huy công trường luôn hoàn thành công trình đúng tiến độ với chất lượng cao để thực thi đúng cam kết với khách hàng.

Việc triển khai hình thức thực hiện dự án theo mô hình D&B để đẩy nhanh tiến độ thi công, đưa sản phẩm nhanh chóng ra thị trường, thỏa mãn nhu cầu của các chủ đầu tư và phát huy khả năng sáng tạo để gia tăng giá trị.

Với cơ chế quản lý tập trung nhân lực, vật lực, tài lực về hội sở, công ty đã quản lý tốt chi phí đầu vào, mặc dù trong năm 2018 có thời điểm giá cả nguyên vật liệu tăng nhưng biên lợi nhuận gộp năm 2018 vẫn đạt 9,2%.

Kết thúc năm 2018, tổng giá trị trúng thầu của công ty đạt 25.853 tỷ đồng, tập trung hầu hết vào phân khúc căn hộ chung cư với giá trị chiếm trên 70% tổng giá trị trúng thầu trong năm.

2. CÁC QUYẾT ĐỊNH VỀ TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ:

Về mặt cơ cấu tổ chức, năm 2018, Ban Điều hành vẫn giữ nguyên sơ đồ tổ chức so với năm 2017.

Về mặt quản lý nhân sự, chủ trương “công trường đa năng – văn phòng chuyên sâu” của Ban Điều hành tiếp tục phát huy tác dụng. Vì vậy, khi số công trình tăng lên, đội ngũ quản lý và kỹ sư vẫn đáp ứng được và đã góp phần làm giảm chi phí rất nhiều và năng suất lao động cũng được nâng cao.

Trong tuyển dụng, Ban Điều hành đã kiên trì áp dụng phương thức tuyển dụng đã thực hiện nhiều năm qua, chú trọng tìm kiếm tài năng trẻ và tạo môi trường để họ đóng góp tài năng và phát triển nghề nghiệp. Trong lĩnh vực nhà cao tầng và siêu cao tầng, các kỹ sư của công ty được tạo điều kiện học tập phương thức làm việc dưới sự hướng dẫn của các chuyên gia nổi tiếng từ Nhật Bản, Hàn Quốc, ...

Trong năm 2018 HBC đã linh hoạt phân công kiêm nhiệm đối với vị trí Giám đốc dự án và Chỉ huy trưởng quản lý thi công. Mặt khác, việc luân chuyển Giám đốc dự án, Chỉ huy trưởng giữa các công trình nhằm đáp ứng nhu cầu nhân sự có kinh nghiệm và trình độ quản lý

3. ÁP DỤNG CÁC HỆ THỐNG QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP HIỆN ĐẠI:

Trong công tác quản lý điều hành hoạt động kinh doanh, Ban Điều hành rất chú trọng việc ứng dụng công nghệ thông tin và viễn thông để cung cấp cho các cấp trưởng, phòng ban và cán bộ kỹ thuật đủ thông tin để xử lý công việc hàng ngày.

Năm 2018, Văn phòng PMO đã hoàn thiện và triển khai toàn diện hệ thống quản lý dự án tích hợp PMS (Project Management System); với chức năng quản lý hợp đồng với chủ đầu tư, quản lý chi phí, thanh toán thầu phụ, đánh giá dự báo tình trạng sức khỏe của dự án. Rút ngắn thời gian quy trình kiểm tra hồ sơ thanh toán thầu phụ. Đưa ra những đề xuất cải tiến, kết nối với các Phòng/ Ban khác như: Phòng IT, Kế toán, Tài chính, BCH CT nhằm nâng cao hiệu quả công tác phối hợp, vai trò quản lý chi phí và giảm thiểu nguồn nhân lực tại văn phòng. Qua đó hoàn thiện hơn về số liệu, công cụ quản lý dự án, cụ thể: xây dựng và hoàn thiện các checklist trên hệ thống; số hóa các dữ liệu. Các hệ thống này đóng vai trò rất quan trọng trong việc đổi mới phương thức quản lý toàn diện trong thi công xây dựng, đáp ứng kịp thời cho nhu cầu phát triển, nâng cao hiệu quả công tác quản lý điều hành của Tập đoàn theo quy mô kế hoạch phát triển ngày càng lớn hơn; đồng thời nâng cao vị thế của Tập đoàn trên thị trường trong nước và quốc tế.

Các hình thức truyền thông như Bản tin truyền hình nội bộ Rubik 7, Portal Office, thông điệp chào cờ, trang bị điện thoại thông minh, Ipad là việc làm phổ biến và thông tin kịp thời tới toàn thể CBCNV. Ban Điều hành đã triển khai phương pháp điều hành theo luồng công việc, giúp thông tin quản lý trong doanh nghiệp lưu chuyển nhanh hơn; điều này đã góp phần giúp Ban Điều hành có những quyết định xử lý công việc nhanh và hiệu quả khi số lượng công trình ngày càng tăng và mở rộng trên phạm vi cả nước và các dự án ở nước ngoài.



4. NỖ LỰC NÂNG CAO TÍNH MINH BẠCH, CÔNG BẰNG TRONG VIỆC KHEN THƯỞNG VÀ KỶ LUẬT:

Theo nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2018, công ty tiếp tục ban hành Chính sách khen thưởng với những nguyên tắc và chuẩn mực quản lý hướng đến những giá trị vững bền. Chính sách khen thưởng nhằm động viên người lao động trên cả hai mặt vật chất và tinh thần. Các ban chỉ huy công trường làm việc có hiệu quả (đạt và tiết kiệm được ngân sách chi phí) được khen thưởng xứng với mức khen thưởng hàng tỷ đồng. Ngoài ra, CBCNV làm việc trên ba năm; không vi phạm kỷ luật sẽ được mua cổ phiếu ưu đãi với giá mua bằng mệnh giá.

5. ÁP DỤNG CÁC CHUẨN MỰC QUỐC TẾ VỀ QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP:

Cùng với những nỗ lực tập trung vào việc nâng cao khả năng sinh lời và hiệu quả hoạt động của công ty, Ban Điều hành luôn tích cực xây dựng công ty theo mô hình quản trị công ty tốt phù hợp với thông lệ quốc tế. Nỗ lực cải thiện quản trị công ty được tập trung thực hiện từ dưới lên, từ bản thân mỗi nhân viên đến từng thành viên HĐQT và BKS.

Không dừng lại ở việc tuân thủ tốt các quy định của quốc tế về quản lý công ty, quy trình nghiệp vụ kinh doanh của công ty ngày càng được cải thiện; giám sát và quản lý chặt chẽ hoạt động Quản trị rủi ro; Ban Kiểm toán nội bộ tiến hành kiểm toán từng bộ phận xuyên suốt trong hoạt động của công ty; cung cấp thông tin đầy đủ, chất lượng và minh bạch.

Năm 2018, với nỗ lực không ngừng nghỉ và cùng với mục tiêu “Hợp chuẩn Quốc tế – Định vị Thương hiệu”, Hòa Bình đã phối hợp cùng công ty McKinsey (Mỹ) – Đơn vị tư vấn về quản trị và chiến lược hàng đầu thế giới với mục tiêu “Nhân đôi lợi nhuận và Quốc tế hóa”.



6. ĐÓNG GÓP CHO SỰ PHÁT TRIỂN CỦA CỘNG ĐỒNG XÃ HỘI:

Bên cạnh hoạt động kinh doanh, công ty cũng luôn ý thức vai trò của mình với xã hội, chủ động tổ chức và tích cực tham gia các hoạt động cộng đồng. Phát động CBCNV tham gia chương trình Hiến máu nhân đạo “Giọt hồng yêu thương”, trao tặng áo mới đến trường cho các em học sinh tại TP.HCM, Long An, Đồng Nai, thăm hỏi và tặng quà cho các trung tâm trẻ em khuyết tật, là nhà tài trợ chiến lược chương trình “Chạy vì trái tim” nhằm gây quỹ cho các em bị bệnh tim bẩm sinh. Đặc biệt, Quỹ Hỗ trợ giáo dục Lê Mộng Đào do công ty sáng lập đã trao 1.216 suất học bổng trị giá hơn 3,7 tỷ đồng cho các em học sinh, sinh viên nghèo vượt khó học giỏi trên khắp các tỉnh thành trong cả nước.

B. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ NHỮNG MẶT CẦN TIẾP TỤC THỰC HIỆN CỦA BAN ĐIỀU HÀNH:

Hội đồng Quản trị ý thức rằng, xây dựng là một nghề nhiều rủi ro và việc tiết kiệm nguồn lực trong thi công đòi hỏi phải đầu tư công nghệ kỹ thuật và đào tạo huấn luyện. Tuy nhiên, để trở thành nhà thầu tổng hợp có vị trí hàng đầu ở Việt Nam, HĐQT đề nghị Ban Điều hành ngoài việc tập trung vào chỉ tiêu kinh tế thì 2 chỉ tiêu xã hội và môi trường cần được tiếp tục tập trung cải thiện trong năm 2019 và những năm kế tiếp.

Ban Điều hành nên xem xét việc tổ chức bộ máy tăng cường công tác thu hồi nợ nhằm cải thiện dòng tiền hoạt động kinh doanh.

Ban Điều hành cũng nên xem xét việc tái cấu trúc các công ty con, tập trung đầu tư vào các dự án có tính khả thi cao.

5. HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA HĐQT ĐỐI VỚI BDH:

Trong năm 2018, HĐQT đã thực hiện giám sát hoạt động của BDH khi triển khai thực hiện Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT như sau:

1. PHƯƠNG PHÁP GIÁM SÁT:

Các thành viên HĐQT không tham gia điều hành và thành viên kiêm nhiệm có mặt ở hầu hết các cuộc họp của BDH. Kết hợp chặt chẽ với BDH, HĐQT nắm rõ tình hình hoạt động của công ty để từ đó có những kiến nghị thiết thực giúp BDH hoàn thành tốt nhiệm vụ ĐHĐCĐ và HĐQT giao. Qua đó, HĐQT đánh giá kế hoạch hành động cũng như các giải pháp khắc phục có phù hợp với thực tế chưa để từ đó đưa ra các kiến nghị mang tính chất thực tiễn hơn. HĐQT ban hành các nghị quyết sau các buổi họp định kỳ và không định kỳ theo yêu cầu để kịp thời đáp ứng yêu cầu của hoạt động kinh doanh. HĐQT

còn cung cấp nhận định tình hình thị trường để từ đó giúp BDH rà soát lại kế hoạch kinh doanh và các vấn đề khác thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT để BDH có cơ sở triển khai thực hiện.

Năm 2018, HĐQT tăng cường hoạt động quản trị rủi ro thông qua việc triển khai hoạt động của tiểu ban Kế hoạch, Tài chính và Đầu tư và tiểu ban Quản trị rủi ro để cung cấp ý kiến độc lập đối với các đề xuất đầu tư của BDH.

2. KẾT QUẢ GIÁM SÁT:

Năm 2018 là một năm không mấy khả quan đối với HBC về kết quả kinh doanh do ảnh hưởng của các yếu tố khách quan, nguyên nhân đã được BDH trình bày ở phần trên.

ĐVT: tỷ đồng

CHỈ TIÊU	THỰC HIỆN NĂM 2017	THỰC HIỆN NĂM 2018	THAY ĐỔI	KẾ HOẠCH 2018	% HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH 2018
Doanh thu thuần	16.037,3	18.299,3	14,1%	20.680	88,5%
Lợi nhuận sau thuế	859,2	629,9	-26,7%	1.068	59,0%

3. KẾT LUẬN:

Căn cứ Điều lệ, những quy chế và quy định đã ban hành, HĐQT giao quyền cho BDH quyết định công việc kinh doanh hàng ngày của Công ty đồng thời tổ chức thực hiện các quyết định, kế hoạch kinh doanh và phương hướng hoạt động của HĐQT và ĐHĐCĐ giao cho.

Thông qua cơ chế kiểm tra, giám sát bằng các báo cáo định kỳ mỗi quý về kết quả hoạt động kinh doanh, tình hình hoạt động Công ty và các báo cáo đột xuất khi có yêu cầu, HĐQT đánh giá BDH đã thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao theo đúng quy định của pháp luật hiện hành, Điều lệ Công ty, quyết định của ĐHĐCĐ và HĐQT; đồng thời thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao một cách trung thực, cẩn trọng, đảm bảo lợi ích hợp pháp tối đa của công ty và cổ đông.

Dù kết quả không đạt được kế hoạch đặt ra, HĐQT vẫn đánh giá BDH đã nỗ lực thực hiện kế hoạch kinh doanh năm 2018 do ĐHĐCĐ phê duyệt, đồng thời cũng đã cố gắng thực hiện thật tốt việc xây dựng môi trường kinh doanh, văn hóa doanh nghiệp dựa trên nền tảng phát triển bền vững, nâng cao công tác quản trị công ty. Tuy nhiên, năm 2019 BDH cần tập trung giải quyết vấn đề về kiểm soát rủi ro và có các biện pháp dự phòng, dự đoán chính xác các yếu tố khách quan có thể gây tác động để nâng cao hơn nữa hiệu quả kinh doanh.

6. CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN KIỂM SOÁT:

1. THÙ LAO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ BAN KIỂM SOÁT

Việc chi trả thù lao cho các thành viên HĐQT và BKS tuân thủ theo định mức tại Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2018. Mức chi trả thù lao đối với Thành viên HĐQT và Ban Kiểm soát trong năm 2018 như sau:

STT	HỌ TÊN	VỊ TRÍ	KIỂM ĐIỀU HÀNH	MỨC THÙ LAO
1	Lê Viết Hải	Chủ tịch HĐQT	x	Theo Nghị quyết ĐHĐCĐ 2018: Mức thù lao chi cho HĐQT và Ban Kiểm soát là 0,8% lợi nhuận sau thuế thuộc cổ đông công ty mẹ năm 2017, tương đương khoảng 6,87 tỷ đồng và sẽ được Chủ tịch HĐQT phân phối phù hợp cho các thành viên.
2	Trương Quang Nhật	Thành viên HĐQT	x	
3	Lê Quốc Duy	Thành viên HĐQT	x	
4	Phan Văn Trường	Thành viên HĐQT		
5	Trần Sĩ Chương	Thành viên HĐQT		
6	Phan Ngọc Thanh	Thành viên HĐQT	x	
7	Đặng Doãn Kiên	Thành viên HĐQT		
8	Phương Công Thắng	Thành viên HĐQT		
9	Phạm Lâm Quỳnh Trâm	Trưởng BKS		
10	Cao Thị Diễm Châu	Thành viên BKS	x	
11	Nguyễn Việt Hùng	Thành viên BKS		

2. CHẾ ĐỘ TIỀN THƯỞNG CHO THÀNH VIÊN HĐQT VÀ BAN KIỂM SOÁT

Ngoài chế độ thù lao cho thành viên HĐQT và Ban Kiểm soát nêu trên, các thành viên HĐQT độc lập, không điều hành và Ban Kiểm soát không nhận bất kỳ khoản tiền thưởng nào từ Quỹ khen thưởng của Công ty.

3. CHẾ ĐỘ ĐÃI NGỘ KHÁC ĐỐI VỚI THÀNH VIÊN HĐQT VÀ BAN KIỂM SOÁT

Hiện tại các chế độ chi phí (Chế độ sử dụng ô tô của Công ty, chế độ thanh toán chi phí điện thoại thực tế phát sinh, chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và các loại hình bảo hiểm khác, chế độ khám sức khỏe định kỳ...) và các đãi ngộ khác được quy định trong các Quy chế nội bộ của Công ty chỉ áp dụng cho Chủ tịch HĐQT và các thành viên kiêm nhiệm điều hành. Các thành viên HĐQT và Ban kiểm soát còn lại chỉ hưởng chế độ công tác phí (nếu có).



4. GIAO DỊCH CỔ PHIẾU CỦA CỔ ĐÔNG NỘI BỘ VÀ NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN

STT	NGƯỜI THỰC HIỆN GIAO DỊCH	QUAN HỆ VỚI NGƯỜI NỘI BỘ	SỐ CỔ PHIẾU SỞ HỮU ĐẦU KỲ		SỐ CỔ PHIẾU SỞ HỮU CUỐI KỲ		LÝ DO TĂNG, GIẢM
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
1	Lê Viết Hải	Chủ tịch HĐQT kiêm TGD	20.484.020	15,78%	21.429.020	16,5%	Mua
2	Lê Văn Nam	PTGD	151.769	0,116%	301.523	0,23%	Mua
3	Nguyễn Văn Quang Huy	Con trai ông Nguyễn Văn Tịnh - PTGD	0	0,00%	3.771	0,003%	Được thừa kế
4	Nguyễn Lê Minh Thao	Con gái ông Nguyễn Văn Tịnh - PTGD	0	0,00%	3.771	0,003%	Được thừa kế
5	Nguyễn Văn Tịnh	PTGD	288.327	0,22%	303.413	0,234%	Được thừa kế
6	Lê Quang Vũ	Em trai ông Lê Quốc Duy - PTGD	150.000	0,12%	120.000	0,09%	Bán
7	Lê Viết Hưng	Anh trai ông Lê Viết Hải - Chủ tịch HĐQT kiêm TGD	2.602.968	2,0%	2.452.968	1,89%	Bán
8	Lê Viết Hưng	Anh trai ông Lê Viết Hải - Chủ tịch HĐQT kiêm TGD	2.452.968	1,89%	1.926.468	1,48%	Bán
9	Lê Viết Hải	Chủ tịch HĐQT kiêm TGD	32.143.530	16,5%	34.073.530	17,5%	Mua
10	Nguyễn Văn Tịnh	PTGD	455.119	0,23%	115.119	0,06%	Cho con cháu
11	Nguyễn Văn Quang Huy	Con trai ông Nguyễn Văn Tịnh - PTGD	5.656	0,003%	125.656	0,065%	Nhận cho ông Nguyễn Văn Tịnh
12	Nguyễn Lê Minh Thao	Con gái ông Nguyễn Văn Tịnh - PTGD	5.656	0,003%	125.656	0,065%	Nhận cho ông Nguyễn Văn Tịnh
13	Lê Quang Vũ	Em trai ông Lê Quốc Duy	195.000	0,1%	195.000	0,1%	Không thực hiện bán vì giá cổ phiếu không được như mong đợi

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG 2018 CỦA BKS

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của Ban Kiểm soát (BKS) được quy định tại Điều lệ Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình (Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình), Quy chế tổ chức và hoạt động của BKS và các qui định có liên quan đến hoạt động của BKS, các

Kiểm soát viên đã họp và nhất trí thông qua báo cáo của BKS trình Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên 2019 Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình với các nội dung cụ thể như sau:

1. BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH 2018

Trong năm 2018, Hòa Bình tiếp tục duy trì các bước cải thiện trong việc tăng cường các hoạt động đào tạo nhân sự, hợp tác phát triển kinh doanh thị trường trong và ngoài nước. Doanh thu năm 2018 tăng 14,11%, đạt 18.299 tỷ đồng, so với 2017 là

16.037 tỷ đồng. Tuy nhiên, kết quả này vẫn chưa đạt mục tiêu tăng trưởng doanh thu kế hoạch đề ra của năm 2018. Điều này đồng thời ảnh hưởng đến kết quả lợi nhuận sau thuế toàn công ty chỉ đạt 629,87 tỷ đồng cho năm 2018.

1. KẾT QUẢ GIÁM SÁT TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG VÀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH:

Qua quá trình giám sát các hoạt động quản trị, điều hành của Hội đồng Quản trị, Ban Điều hành Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình trong năm 2018, qua thẩm định Báo cáo tài chính (BCTC) hợp nhất năm 2018, BKS nhận xét như sau:

Kết quả doanh thu và lợi nhuận sau thuế chưa đạt theo kế hoạch đã được phê duyệt theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ năm 2018 đề ra.

(ĐVT: đồng)

CHỈ TIÊU	THỰC HIỆN NĂM 2018	KẾ HOẠCH NĂM 2018	% HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH
Tổng doanh thu	18.299.333.668.495	20.680.000.000.000	88,5%
Lợi nhuận sau thuế	629.872.883.224	1.068.000.000.000	59,0%

Tổng doanh thu 2018 đạt 88,5% so với kế hoạch năm, trong khi lợi nhuận sau thuế đạt 59%. Tổng doanh thu không đạt kế hoạch năm do một số công trình tạm ngưng thi công do các nguyên nhân từ chủ đầu tư, một số dự án đã được đưa vào kế hoạch và chuẩn bị thực hiện nhưng bị ngưng thi công dẫn đến chi phí quản lý đã có nhưng chưa ghi nhận được doanh thu. Ngoài ra, chi phí hoạt động trong năm 2018 cũng tăng so với năm 2017 với tỷ lệ cao hơn so với tốc độ tăng trưởng doanh thu, cụ

thể tỷ lệ tăng trung bình 19,5% của các chi phí tài chính và chi phí quản lý doanh nghiệp cũng như chi phí nhân công tăng (điều chỉnh lương để duy trì nguồn nhân lực, chi phí bảo hiểm xã hội tăng do việc áp dụng các chính sách bảo hiểm mới). Điều này sẽ ảnh hưởng đến việc hiệu quả sử dụng vốn vay và quản lý dòng tiền. Ngoài ra, các chi phí giá nguyên liệu đầu vào tăng cũng ảnh hưởng đến các chỉ số hiệu quả kinh doanh trong năm.



STT	NGƯỜI THỰC HIỆN GIAO DỊCH	QUAN HỆ VỚI NGƯỜI NỘI BỘ	SỐ CỔ PHIẾU SỞ HỮU ĐẦU KỲ		SỐ CỔ PHIẾU SỞ HỮU CUỐI KỲ		LÝ DO TĂNG, GIẢM
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
14	Lê Thị Kim Thoa	Chị gái ông Lê Viết Hải	0	0,00%	270.000	0,14%	Nhận thừa kế từ bà Trần Thị Tuyết
15	Lê Thị Tịnh Thủy	Chị gái ông Lê Viết Hải	0	0,00%	270.000	0,14%	Nhận thừa kế từ bà Trần Thị Tuyết
16	Lê Viết Hà	Em trai ông Lê Viết Hải	422.514	0,31%	692.514	0,35%	Nhận thừa kế từ bà Trần Thị Tuyết
17	Lê Viết Hào	Anh trai ông Lê Viết Hải	0	0,00%	270.000	0,14%	Nhận thừa kế từ bà Trần Thị Tuyết
18	Brander Thị Diệu Tịnh	Chị gái ông Lê Viết Hải	0	0,00%	270.000	0,14%	Nhận thừa kế từ bà Trần Thị Tuyết
19	Lê Thị Anh Thư	Em gái ông Lê Viết Hải	734.872	0,37%	1.509.815	0,77%	Nhận thừa kế từ bà Trần Thị Tuyết
20	Lê Thị Bích Chi	Chị gái ông Lê Viết Hải	0	0,00%	270.000	0,14%	Nhận thừa kế từ bà Trần Thị Tuyết
21	Lê Thị Cát Tường	Chị gái ông Lê Viết Hải	11.845	0,01%	281.845	0,14%	Nhận thừa kế từ bà Trần Thị Tuyết
22	Lê Viết Hưng	Anh trai ông Lê Viết Hải	2.889.702	1,47%	3.159.702	1,61%	Nhận thừa kế từ bà Trần Thị Tuyết
23	Lê Thị Cẩm Tú	Em gái ông Lê Viết Hải	0	0,00%	270.000	0,14%	Nhận thừa kế từ bà Trần Thị Tuyết
24	Lê Viết Hải	Chủ tịch HĐQT kiêm TGD	34.073.530	17,4%	34.343.530	17,52%	Nhận thừa kế từ bà Trần Thị Tuyết
25	Nguyễn Thị Xuân Lan	Em gái ông Nguyễn Văn Tịnh	0	0,00%	8.700	0,004%	Mua qua sàn
26	Lê Thị Cát Tường	Chị gái ông Lê Viết Hải	281.845	0,14%	211.845	0,11%	Bán qua sàn hoặc thỏa thuận
27	Nguyễn Văn An	PTGD	68.883	0,035%	33.883	0,017%	Bán qua sàn
28	Lê Thị Cát Tường	Chị gái ông Lê Viết Hải	211.845	0,11%	191.845	0,1%	Bán qua sàn hoặc thỏa thuận

2. Ý KIẾN CỦA BAN KIỂM SOÁT VỚI BÁO CÁO TÀI CHÍNH:

BCTC Hợp nhất năm 2018 đã được trình bày rõ ràng các thông tin sự kiện trong năm tài chính 2018 theo đúng chuẩn mực kế toán và Chế độ kế toán Việt Nam. BCTC Hợp nhất năm 2018 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam (EY Việt Nam) và không có ý kiến ngoại trừ của kiểm toán.

BKS thống nhất với các số liệu báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2018 của HĐQT đã được trình bày trước ĐHĐCĐ và BCTC đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam.

CHỈ TIÊU	ĐVT	2015	2016	2017	2018
Số lượng lao động bình quân	người	11.737	16.804	21.120	25.202
Doanh thu bình quân/Lao động	đồng/người	432.669.642	640.712.103	759.358.130	726.120.813
Doanh thu/Tổng tài sản bình quân	lần	0,78	1,15	1,26	1,22
Doanh thu/Tài sản cố định bình quân	lần	10,10	12,49	12,80	12,88
Tỷ suất lợi nhuận trước thuế trên doanh thu	%	2,37	6,64	6,70	4,34
Tỷ suất lợi nhuận sau thuế của cổ đông/VCSH bình quân	%	8,07	42,16	44,46	25,38

2. HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT:

1. VỀ NHÂN SỰ:

Ban Kiểm soát bao gồm 3 thành viên với tư cách là đại diện cổ đông tiếp tục thực hiện công tác kiểm tra, giám sát và kiến nghị những thay đổi cần thiết nâng cao quản trị doanh nghiệp tại Công ty.

THÀNH VIÊN BKS	CHỨC VỤ	NGÀY BẮT ĐẦU/ KHÔNG CÒN LÀ THÀNH VIÊN BKS	SỐ BUỔI HỌP BKS THAM DỰ	TỶ LỆ THAM DỰ HỌP	LÝ DO KHÔNG THAM DỰ HỌP
Bà Phạm Lâm Quỳnh Trâm	Trưởng BKS	26/4/2017	05/05	100%	
Bà Cao Thị Diễm Châu	Thành viên BKS	29/4/2014	05/05	100%	
Ông Nguyễn Việt Hùng	Thành viên BKS	29/4/2014	05/05	100%	

Trong đó, thành viên có tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và các chứng khoán khác do công ty phát hành:

THÀNH VIÊN BKS	CHỨC VỤ	SỐ CỔ PHẦN CÓ QUYỀN BIỂU QUYẾT	TỶ LỆ %	CỔ PHẦN KHÁC (GHI RÕ)	TỶ LỆ
Bà Phạm Lâm Quỳnh Trâm	Trưởng BKS	0	0	0	0
Bà Cao Thị Diễm Châu	Thành viên BKS	25.398	0,01%	0	0
Ông Nguyễn Việt Hùng	Thành viên BKS	0	0	0	0



2. VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT:

Trong năm 2018, BKS đã triển khai các hoạt động theo đúng chức năng, nhiệm vụ được quy định. BKS đã tổ chức 05 cuộc họp và đã thống nhất thông qua các nội dung chính như sau:

- Đánh giá kết quả hoạt động của BKS, rà soát việc thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ và thông qua công việc trọng tâm của BKS trong giai đoạn tiếp theo;
- Thông qua việc thẩm định BCTC hợp nhất quý và bán niên 2018;
- Thông qua công văn gửi HĐQT về việc kiến nghị HĐQT thành lập Ban Kiểm toán nội bộ.

Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, Ban Kiểm soát không nhận được bất cứ yêu cầu nào để cần phải có quyết định kiểm tra bất thường nào của cổ đông về hoạt động Công ty, về điều hành của HĐQT và Ban Tổng giám đốc.

NGÀY HỌP	NỘI DUNG CHÍNH
02/03/2018	»Rà soát việc thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ. »Rà soát Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2017
29/06/2018	»Rà soát việc thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ. »Hoạt động thẩm định BCTC 6 tháng đầu năm 2018; »Xem xét các biên bản họp HĐQT 6 tháng đầu năm 2018.
30/8/2018	»Rà soát việc thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ. »Rà soát Báo cáo tài chính hợp nhất Quý 2/2018, 6 tháng đầu năm 2018. »Họp HĐQT, rà soát tình hình hoạt động kinh doanh 6 tháng đầu năm 2018; Kế hoạch kinh doanh 6 tháng cuối năm; về các khó khăn/thuận lợi trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. »Kiến nghị HĐQT thành lập Ban Kiểm toán nội bộ.
24/10/2018	»Rà soát việc thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ; »Rà soát Báo cáo tài chính hợp nhất Quý 3/2018; »Xem xét các biên bản họp HĐQT trong Quý 3/2018. »Họp HĐQT, trao đổi với đại diện HĐQT về Thành lập Ban KTNB.
01/11/2018	»Rà soát và Tư vấn HĐQT về quy chế, kế hoạch và chương trình kiểm toán của Ban KTNB



3. HOẠT ĐỘNG ĐIỀU HÀNH, QUẢN LÝ CÔNG TY:

1. VỀ CÔNG TÁC QUẢN TRỊ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ:

Năm 2018, HĐQT đã tổ chức các phiên họp định kỳ, ngoài ra để ban hành kịp thời các Nghị quyết, quyết định, HĐQT thực hiện lấy ý kiến các thành viên HĐQT bằng văn bản. Trong năm 2018, HĐQT đã ban hành Nghị quyết, quyết định để sửa đổi, bổ sung các quy chế, qui định nhằm hoàn thiện công tác quản trị, tái cơ cấu các công ty thành viên; Hợp tác phát triển kinh doanh trong và ngoài nước, Ký kết các hợp tác chiến lược phát triển thị trường nước ngoài; Ban Kiểm toán nội bộ (KTNB) được HĐQT thành lập ngày 12/11/2018. Ngày 22/01/2019, Chính phủ ban hành nghị định số 05/2019/NĐ-CP về

kiểm toán nội bộ và sẽ hiệu lực từ ngày 01/4/2019. Ban KTNB Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã được thành lập và xây dựng đúng tiêu chí, phù hợp với qui định của Pháp luật về việc thực hiện hoạt động kiểm toán nội bộ. Ban KTNB hoạt động trực thuộc HĐQT là tuyến phòng thủ thứ 3 của công ty hoạt động theo mô hình quản trị tiên tiến với mục đích giúp Công ty đạt được các mục tiêu thông qua các hoạt động kiểm tra, đánh giá và tư vấn mang tính độc lập.

2. VỀ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2018:

- Kết quả doanh thu, lợi nhuận hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2018 của công ty chưa đạt kế hoạch do ĐHCĐ đề ra;
- Thực hiện chi trả cổ tức bằng tiền mặt năm 2017 cho cổ đông với tỷ lệ 5% mệnh giá cổ phần (500 đồng/cổ phần) và chi trả cổ tức năm 2017 bằng cổ phiếu với tỷ lệ 50% theo đúng Nghị quyết ĐHCĐ thường niên 2018;
- Hoàn thành việc phát hành 1.300.000 cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) trong năm 2018 cho cán bộ chủ chốt theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông T4/2015;
- Hoàn thành việc sửa đổi Điều lệ và Quy chế quản trị nội bộ Công ty áp dụng đối với Công ty đại chúng theo Nghị quyết ĐHCĐ thường niên 2018 đã được thông qua.

3. SỰ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA BAN KIỂM SOÁT VỚI HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, TỔNG GIÁM ĐỐC, CÁC CÁN BỘ QUẢN LÝ:

Sự phối hợp giữa BKS với HĐQT, Ban Điều hành và các cán bộ quản lý trong Công ty luôn đảm bảo nguyên tắc tuân thủ các qui định của pháp luật, của Công ty và vì lợi ích chung của Công ty, của cổ

đồng. Các khuyến nghị, đề xuất của Ban Kiểm soát đều được Hội đồng Quản trị, Ban Điều hành xem xét, chỉ đạo các đơn vị liên quan nghiêm túc thực hiện.

4. MỘT SỐ KIẾN NGHỊ

Trong năm 2018 thị trường bất động sản và xây dựng tiếp tục tăng trưởng, tuy nhiên đang có dấu hiệu chậm lại, và những yếu tố bị ảnh hưởng như giá vật liệu xây dựng và một số chi phí khác tăng, ảnh hưởng đến lợi nhuận của Công ty.

Các biến động của nền kinh tế, các thay đổi các chính sách về lao động, sự khan hiếm và tăng giá của một số nguyên vật liệu xây dựng ảnh hưởng trực tiếp đến tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty. Do đó, Công ty cần nghiên cứu, phân tích, đánh giá tác động của các yếu tố vĩ mô, thị trường, các thay đổi về chính sách của Nhà nước... đến hoạt động kinh doanh, từ đó xây dựng các kịch bản, kế hoạch hành động ứng phó phù hợp.

Giai đoạn vừa qua, Công ty phát triển vượt bậc nên áp lực tăng trưởng là một thách thức đối với Hội đồng Quản trị, Ban Điều hành và toàn thể CBNV Công ty trong giai đoạn tiếp theo. Chiến lược phát triển thị trường và xây dựng bộ máy nhân sự cần được ưu tiên duy trì để phát triển Công ty lên một tầm cao mới. Việc tăng trưởng và mở rộng hoạt động kinh doanh của Công ty (đặc biệt phát triển thị trường nước ngoài và hoạt động đầu tư) cũng đi liền với các rủi ro. Do vậy, Công ty cần tăng cường hoạt động kiểm soát các rủi ro (chiến lược, hoạt động, tài chính, tuân thủ) trong quá trình phát triển sản xuất kinh doanh.

Nâng cao năng lực hoạt động của KTNB, kịp thời sửa đổi các qui định, qui trình làm việc nhằm tăng hiệu quả hoạt động của KTNB và hệ thống kiểm soát nội bộ.

Cần tiếp tục tập trung xây dựng hệ thống quản trị doanh nghiệp hiệu quả, minh bạch, đẩy mạnh công tác quản trị rủi ro, bảo vệ lợi ích cổ đông và duy trì sự phát triển bền vững của Công ty.

Trên đây là Báo cáo về tình hình hoạt động của Ban Kiểm soát Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình năm 2018. Ban Kiểm soát tin rằng Công ty cũng đang tích cực cải thiện và hoàn thiện các qui định, qui trình cũng như các tiêu chuẩn Quản trị Doanh nghiệp quốc tế để Hòa Bình có nhiều thành công hơn nữa trong các năm tiếp theo.

TP.Hồ Chí Minh, ngày 31/3/2019

TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN

Phạm Lâm Quỳnh Trâm



4

KẾ HOẠCH KINH DOANH VÀ CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG NĂM 2019

QUYẾT TÂM

- 126 Kế hoạch hoạt động kinh doanh năm 2019
- 129 Các kế hoạch, định hướng của HĐQT
- 130 Mục tiêu, kế hoạch hoạt động của Ban TGD
- 132 Kế hoạch hành động năm 2019





QUYẾT TÂM

Điều muốn bay thật cao phải
vượt qua nhiều cơn gió ngược. Bằng sự
quyết tâm ta sẽ không ngăn ngại
tạm lốt nỗ lực vượt qua mọi thử thách
để đi đến cùng cho những mục tiêu
đã xác định và sớm bay muốn gì thì
ta cũng sẽ đi tới đích.

KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2019

1. MỤC TIÊU 2019

Triển vọng kinh tế 2019:

Năm 2019, Ngân hàng Thế giới dự báo tăng trưởng GDP của Việt Nam sẽ vào khoảng 6,6% cho năm 2019 và 6,5% năm 2020. Dự kiến, các thương vụ chuyển nhượng, sáp nhập sẽ gia tăng nhiều hơn trong năm 2019, khi dòng vốn FDI vào bất động sản vẫn tăng cao. Tăng trưởng tín dụng năm 2019 - 2020 chỉ vào khoảng trên dưới 16%/năm, khi mà các ngân hàng thương mại không được sử dụng quá 40% nguồn vốn huy động ngắn hạn để cho vay trung, dài hạn nên các doanh nghiệp bất động sản ngày càng khó tiếp cận nguồn vốn này.

Theo Vietnam Report dự báo, trong thời gian tới ngành xây dựng sẽ theo 5 xu hướng. Nhu cầu về xây dựng các dự án cơ sở hạ tầng giao thông sẽ tăng trưởng mạnh mẽ, và tiếp tục tăng trong vòng 10 năm tới nhờ vào xu hướng đô thị hóa đang ngày càng gia tăng.

Xây dựng công nghiệp được xem là điểm sáng trong năm 2019 khi Việt Nam đang thu hút nhiều nhà đầu tư nước ngoài hơn bao giờ hết nhờ các ưu đãi về thuế, chi phí lương nhân công thấp, số lượng người lao động lớn, hạ tầng đang dần cải thiện, chính trị ổn định và một đường bờ biển dài nằm trên trục hàng hải bận rộn nhất thế giới. Có thể nói Việt Nam có tiềm năng trở thành trung tâm công nghiệp mới của khu vực Đông Nam Á.



Trong khi đó, cạnh tranh xây dựng các dự án nhà ở ngày càng khốc liệt hơn, khi quỹ đất nội đô ngày càng thu hẹp. Bên cạnh đó, xây dựng khu dân cư thông minh, tòa nhà thông minh, căn hộ thông minh, sử dụng vật liệu xây dựng mới - vật liệu xây dựng xanh được đề cao.

Trong khi thị trường ngày càng thu hẹp, đối thủ cạnh tranh cũng không ngừng lớn mạnh và đa dạng, việc duy trì cũng như mở rộng thị trường đòi hỏi nỗ lực của các nhà thầu xây dựng nói chung và tập đoàn Hòa Bình nói riêng.

2. CÁC YẾU TỐ THỊ TRƯỜNG ẢNH HƯỞNG ĐẾN KẾ HOẠCH KINH DOANH 2019

a. Về tình hình ngành xây dựng bất động sản:

- Các quy định sắp tới đây có thể sẽ được bổ sung sửa đổi để siết chặt về việc chuyển nhượng sử dụng đất công sản đối với doanh nghiệp nhà nước được giao quản lý đất. Tránh tình trạng gây thất thoát cho ngân sách nhà nước như các năm trước đây.
- Tín dụng BĐS sẽ tiếp tục được chỉ đạo thắt chặt, tuy nhiên cần lưu ý tác dụng tiêu cực của việc này sẽ làm thị trường "trầm lắng" như giai đoạn năm 2011 – 2013.
- Các vấn đề "tháo gỡ" chính sách cho condotel có thể sẽ được xem xét, điều chỉnh cho phù hợp được hy vọng sẽ khôi phục lại thị trường BĐS nghỉ dưỡng có phần trầm lắng vào năm 2018.
- Thị trường kỳ vọng vào việc thông qua kế hoạch chuyển đổi mục đích sử dụng 26.000 ha đất nông nghiệp (khoảng 2.200 ha đất ở) cũng như kế hoạch đấu thầu 127 dự án hạ tầng, đô thị của thành phố và kế hoạch của VAMC thực hiện nghị quyết 42 của Quốc hội về thí điểm xử lý nợ xấu. Khi đó, các khoản nợ được đảm bảo bằng dự án BĐS sẽ được đưa ra đấu thầu rộng rãi, tạo tiền đề cho sự phát triển của thị trường BĐS.

b. Tình hình cạnh tranh của các doanh nghiệp trong ngành:

Ngoài sự cạnh tranh đang sẵn có của các đối thủ truyền thống như Coteccons, Cofico, Delta... thị trường xây dựng nói chung và HBC nói riêng đang phải đón nhận làn sóng từ các đối thủ cạnh tranh nhỏ do việc dễ dàng tham gia ngành xây dựng như An Phong, Central, Thuận Việt; cũng như sẽ phải đương đầu với các nhà thầu nước ngoài đặc biệt là các nhà thầu đến từ Trung Quốc.

c. Khách hàng

- Hòa Bình luôn luôn xây dựng mối quan hệ bền vững và chiến lược dựa trên sự uy tín về chất lượng & tiến độ không những với các chủ đầu tư lâu dài như Vingroup, SunGroup, MIK, Gamuda Land thông qua việc triển khai kí kết các hợp đồng; mà còn với các chủ đầu tư mới như Heneiken, Hòa Phát cùng với các khách hàng ở các tỉnh.
- Chủ động tìm kiếm hợp tác đối tác ngoài nước để thực hiện chiến lược phát triển nước ngoài của tập đoàn, thông qua sự tư vấn hỗ trợ của công ty tư vấn hàng đầu thế giới McKinsey.

d. Phân tích S.W.O.T



ĐIỂM MẠNH:

- Uy tín thương hiệu trong top đầu ngành tại Việt Nam.
- Văn hóa doanh nghiệp, trình độ kĩ thuật vượt trội, đạt chuẩn mực quốc tế và trong nước.
- Nhiều kinh nghiệm trong lĩnh vực xây dựng đặc biệt trong lĩnh vực nhà cao tầng, siêu cao tầng.
- Hợp tác chiến lược với tập đoàn xây dựng, bất động sản trong và ngoài nước.
- Đội ngũ quản lý lâu năm, giàu kinh nghiệm.
- Tư vấn chiến lược từ McKinsey.
- Có quan hệ rất tốt với ngân hàng trong và ngoài nước.
- Hệ thống quản lý tích hợp toàn tập đoàn, tối ưu hóa năng lực xây dựng.



ĐIỂM YẾU:

- Hạn chế trong lĩnh vực xây dựng hạ tầng.
- Chưa có kinh nghiệm trong việc tham gia các gói dự án BT, BOT, PPP.
- Tính cạnh tranh chưa cao trong mảng xây dựng công nghiệp.
- Chưa đủ nguồn lực phù hợp để đáp ứng cho việc phát triển mở rộng thị trường nước ngoài.



CƠ HỘI:

- Tăng trưởng kinh tế Việt Nam đang ở mức cao nhất trong các năm gần đây.
- Vốn đầu tư nước ngoài đang đổ vào mạnh lĩnh vực bất động sản nghỉ dưỡng và lĩnh vực công nghiệp.
- Sự đang dạng hóa nguồn vốn trong tương lai từ: kênh tín dụng ngân hàng, vốn đầu tư nước ngoài, thị trường chứng khoán.
- Hiệp định CPTPP đã được kí kết mở cửa cho các doanh nghiệp tham gia tại thị trường các nước nằm trong khối kinh tế CPTPP.



RỦI RO:

- Lệ thuộc vào sự tăng giảm của giá nguyên vật liệu.
- Rủi ro về thanh toán do năng lực tài chính yếu của chủ đầu tư.
- Chậm triển khai dự án do chậm trễ trong pháp lý.
- Thiếu thông tin, thiếu sự minh bạch trong thị trường bất động sản; rủi ro về khung pháp lý đối với việc sở hữu sản phẩm ở phân khúc condotel.
- Sự tham gia mới của các doanh nghiệp xây dựng trong và ngoài nước trong bối cảnh Việt Nam gia nhập CPTPP và rào cản tham gia ngành xây dựng là tương đối thấp.

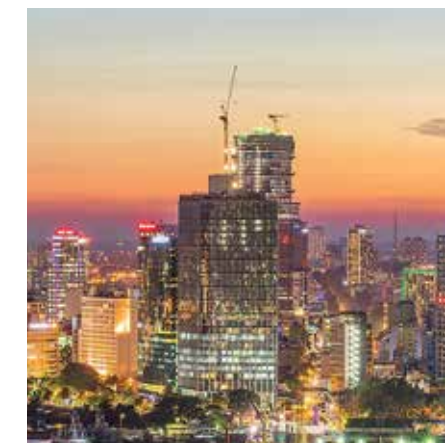
CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CỦA HĐQT

Lãi suất ổn định, dự báo GDP tăng trưởng và chính sách điều hành được cải thiện là những tín hiệu tốt cho nền kinh tế trong năm 2019 và các năm tiếp theo. Tuy nhiên, riêng trong lĩnh vực bất động sản và xây dựng thì được dự báo vẫn còn tiếp tục khó khăn.

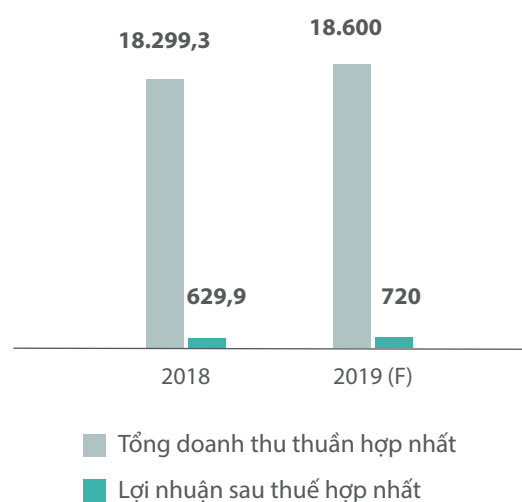
Nhằm đảm bảo mức tăng trưởng doanh thu cũng như lợi nhuận, yêu cầu tất yếu là mở rộng lĩnh vực hoạt động sang các phân khúc mới như công nghiệp, hạ tầng và thị trường mới là thị trường quốc tế, tập trung vào các nước thuộc khối CPTTP, đặc biệt là Canada, Úc...

Là công ty có kinh nghiệm nhiều năm hợp tác quốc tế, HĐQT tin tưởng BDH sẽ tận dụng ưu thế này để quốc tế hóa thương hiệu HBC cũng như giữ vững uy tín Thương hiệu Quốc gia ở trong nước.

Với những dự đoán trên và để tiếp tục nâng cao hiệu quả trong việc sử dụng vốn của cổ đông và nhà đầu tư cũng như duy trì vị trí là một trong những công ty xây dựng hàng đầu Việt Nam, HĐQT Công ty đề ra kế hoạch năm 2019 như sau:



DOANH THU, LỢI NHUẬN 2018 & DỰ KIẾN 2019 (ĐVT: Tỷ đồng)

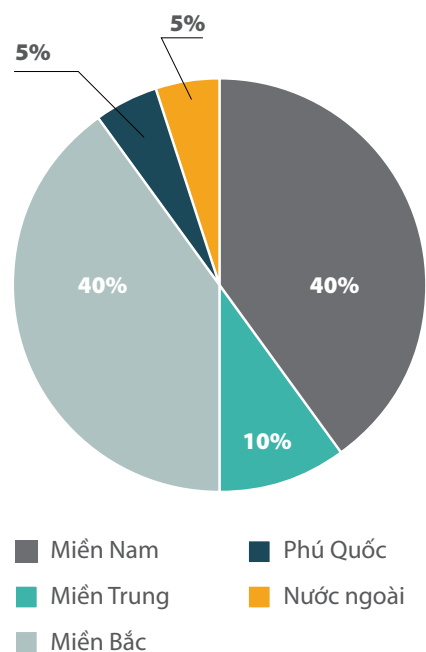


- Tiếp tục triển khai kế hoạch chiến lược phát triển kinh doanh ba năm cho giai đoạn 2018 – 2020;
- Củng cố và đẩy mạnh phát triển mảng thi công xây dựng dân dụng cốt lõi, đồng thời chú trọng khai thác cơ hội thị trường để đa dạng hóa sản phẩm – dịch vụ; Tích cực tìm kiếm cơ hội mở rộng hoạt động thi công ra thị trường quốc tế;
- Nâng cao công tác quản trị công ty đồng thời nâng cao vai trò quản trị và kiểm soát rủi ro trong quản trị tài chính, kế toán kiểm toán, quản lý rủi ro doanh nghiệp thông qua việc nâng cao năng lực của các Tiểu ban trực thuộc HĐQT;
- Tiếp tục nâng cao tính minh bạch trong hoạt động của doanh nghiệp, nâng cao vai trò của thành viên HĐQT độc lập;
- Tập trung chuẩn hóa hệ thống quy trình nghiệp vụ của công ty phù hợp với tình hình hoạt động kinh doanh và quy định của pháp luật, đặc biệt là Quản trị rủi ro, Kiểm soát nội bộ;
- Nâng cao hiệu quả sử dụng vốn thông qua việc tiếp tục phát huy thế mạnh thương hiệu để phát hành vốn cho các cổ đông chiến lược;
- Đẩy mạnh phát triển, nâng cao giá trị doanh nghiệp trên nền tảng phát triển bền vững thông qua tham gia xây dựng chiến lược phát triển trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp; Đôn đốc triển khai kế hoạch phát triển nguồn nhân lực kế thừa ở cấp lãnh đạo điều hành doanh nghiệp;
- Tối đa hóa quyền lợi của cổ đông, cân đối thích hợp với quyền lợi của các bên liên quan trong việc điều hành công ty.

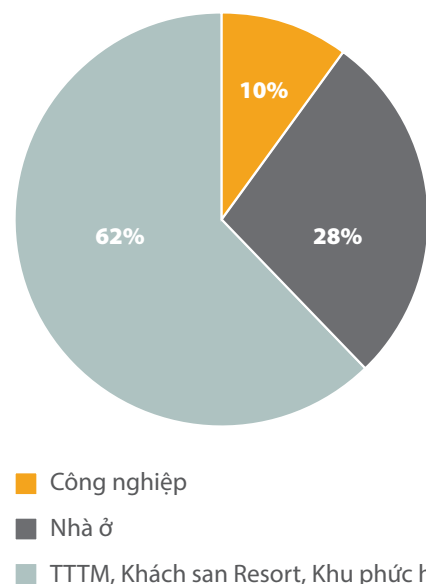
MỤC TIÊU, KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TGD

1. CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH KINH DOANH 2019:

CƠ CẤU DỰ KIẾN TRÚNG THẦU THEO VÙNG MIỀN (ĐVT: %)



LOẠI HÌNH DỰ KIẾN TRÚNG THẦU (ĐVT: %)



TỔNG GIÁ TRỊ TRÚNG THẦU
24.000
TỶ ĐỒNG

DOANH THU THUẦN
18.600
TỶ ĐỒNG

tăng 1,6% so với năm 2018

LỢI NHUẬN SAU THUẾ
720
TỶ ĐỒNG

tăng 16% so với năm 2018

2. CÁC RỦI RO ẢNH HƯỞNG ĐẾN KINH DOANH:

a. Rủi ro về thị trường xây dựng và bất động sản:

Thị trường bất động sản năm 2019 được đánh giá vẫn còn chịu ảnh hưởng bởi rủi ro pháp lý liên quan đến quy định về nguồn gốc đất để phê duyệt dự án nhà ở theo quy định của Luật Nhà ở năm 2014. Cụ thể Bộ xây dựng đã ban hành Kế hoạch thanh tra năm 2019 theo Quyết định số 1369/QĐ-BXD ngày 24/10/2018, theo đó trong lĩnh vực kinh doanh bất động sản, Thanh tra Bộ Xây dựng sẽ thanh tra chuyên ngành về hoạt động đầu tư xây dựng, kinh doanh bất động sản và thực hiện các quy định của pháp luật về nhà ở của một số đơn vị. Những quyết định của cơ quan quản lý về các dự án có nguồn gốc đất công phải đấu giá lại, tính lại giá đất... sẽ ảnh hưởng lớn đến thị trường. Liên quan đến đất công, doanh nghiệp sẽ gặp khó khăn, thậm chí phải dừng dự án. Việc chờ đợi cơ quan quản lý tháo gỡ khó khăn, xử lý theo quy định mất rất nhiều thời gian. Bên cạnh đó, UBND TP.HCM đã ban hành quyết định 5086/QĐ-UBND ngày 14/11/2018 phê duyệt Chương trình phát triển nhà ở Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2016 - 2025 theo hướng hạn chế phát triển dự án mới trong giai đoạn 2018 - 2020. Ngoài ra, còn một yếu tố tác động tiêu cực đến thị trường bất động sản là trình tự lập thủ tục pháp lý dự án kéo dài với nhiều quy định chồng chéo. Các rủi ro trên tác động trực tiếp đến thị trường bất động sản và tác động gián tiếp đến kế hoạch kinh doanh của các công ty trong lĩnh vực xây dựng.

b. Rủi ro về lãi suất: Theo Nghị Quyết 01/NQ-CP về nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện kế hoạch, phát triển kinh tế xã hội năm 2019, lãi suất sẽ được điều hành phù hợp với cân đối vĩ mô, diễn biến thị trường và yêu cầu quản lý; kiểm soát chặt chẽ tín dụng đối với lĩnh vực tiềm ẩn rủi ro. Theo Thông tư 19/2017/TT-NHNN ngày 28/12/2017, từ 01/01/2019 Ngân hàng Nhà nước đưa tỷ lệ sử dụng vốn ngắn hạn cho vay trung và dài hạn về 40% (giảm 5% so với năm 2018), hệ số rủi ro tăng lên 200%. Do đó, tiềm ẩn rủi ro lãi suất tăng đối với thị trường bất động sản trong năm 2019. HBC đang duy trì sử dụng đòn bẩy tài chính cao trong cơ cấu vốn, những gia tăng trong chi phí lãi vay sẽ ảnh hưởng không nhỏ đến khả năng hoàn thành kế hoạch kinh doanh của công ty.

c. Rủi ro về lạm phát: Trong năm 2018, giá một số nguyên vật liệu xây dựng đã có những biến động mạnh làm ảnh hưởng đến ngành xây dựng. Năm 2019, mục tiêu kiểm soát lạm phát đã được Quốc hội thông qua ở mức dưới 4%, tuy nhiên đây là thách thức không nhỏ trong bối cảnh kinh tế thế giới và trong nước luôn biến động. Rủi ro lạm phát

tăng trong năm 2019 sẽ gây tác động lớn đến hoạt động của các doanh nghiệp, đặc biệt là các doanh nghiệp trong lĩnh vực xây dựng. Sự tăng giá mạnh mẽ của các nguyên vật liệu đầu vào như sắt, thép, xi măng... gây ảnh hưởng không nhỏ đến việc hoạch định ngân sách của công ty.

d. Rủi ro đấu thầu: Đối với các công ty xây dựng, giai đoạn đấu thầu dự án luôn tiềm ẩn nhiều rủi ro bao gồm: thiếu nguồn thông tin đầu vào; kiểm soát chưa hết các hạng mục cần thực hiện; thiết kế bản vẽ chưa đầy đủ; ước tính số liệu chưa chính xác; việc cạnh tranh không lành mạnh, bỏ giá không chính xác từ đối thủ. Những thiếu sót trong công tác đấu thầu sẽ dẫn đến ngân sách gia tăng trong quá trình thực tế thi công dự án.

e. Rủi ro chậm thanh toán: Việc chậm thanh toán của chủ đầu tư xuất phát từ nhiều nguyên nhân như việc tiêu thụ sản phẩm của chủ đầu tư bị chậm, chủ đầu tư khó giải ngân nguồn vốn vay hoặc không huy động được nguồn vốn vay. Rủi ro này có xu hướng tăng trong năm 2019 đi cùng với kế hoạch tăng doanh thu của công ty, vì vậy rủi ro này bị ảnh hưởng bởi tình hình chung của thị trường bất động sản và chính sách tín dụng của Ngân hàng đối với hoạt động cho vay kinh doanh bất động sản.

f. Rủi ro an toàn lao động: Ngành xây dựng là một ngành có tính chất đặc thù, phần lớn người lao động phải thực hiện các công việc ngoài trời nên chịu ảnh hưởng lớn các yếu tố thời tiết, ngoài ra người lao động còn phải làm việc ở trên cao, vì vậy nếu không tuân thủ hệ thống quản lý về an toàn lao động thì rất dễ xảy ra tai nạn lao động. Một khi xảy ra các sự cố nghiêm trọng về an toàn lao động, ngoài việc tổn thất về con người, tinh thần và vật chất còn ảnh hưởng nghiêm trọng đến sự tin nhiệm của chủ đầu tư, công ty tư vấn, ảnh hưởng đến uy tín và thương hiệu của công ty.

g. Rủi ro về thông tin: Ở thị trường chứng khoán Việt Nam, một trong những yếu tố chi phối giá cổ phiếu đó là thông tin và cảm xúc của nhà đầu tư. Do đó, với những thông tin sai sự thật được đồn thổi trên thị trường sẽ gây tác động xấu đối với tâm lý đám đông dẫn đến những hành vi không hợp lý của một số đông nhà đầu tư trong một xu hướng thị trường nào đó kéo dài liên tục có thể làm giá chứng khoán đi quá xa giá trị thực, gây nên sự bất ổn trong giá, làm thiệt hại cho lợi ích của cổ đông, ảnh hưởng đến uy tín và thương hiệu của công ty.

KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG NĂM 2019

1. KHỐI TÀI CHÍNH:

Tăng trưởng doanh thu trên cơ sở bảo đảm tài chính công ty an toàn, bền vững, đảm bảo tính thanh khoản, hiệu quả. Không phụ thuộc quá nhiều vào vốn vay ngắn hạn ngân hàng để tăng trưởng doanh thu. Một số chỉ tiêu tài chính cần hướng đến trong năm 2019 là tỷ suất sinh lợi trên tổng tài sản (ROA) tối thiểu 6%; Chỉ số thanh khoản là tổng vốn lưu động trên tổng nợ ngắn hạn tối thiểu 1,1 lần; Tổng nợ vay có lãi tối đa 2 lần vốn chủ sở hữu; bảo đảm chỉ số khả năng trả nợ vay và lãi vay; Cơ cấu nguồn vốn theo hướng giảm nợ phải trả ngắn hạn, tăng nợ dài hạn và tăng vốn chủ sở hữu, giảm chi phí tài chính, như phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ, cải thiện dòng tiền hoạt động, tăng cường công tác quản lý khoản phải thu, mục tiêu khoản phải thu trên doanh thu tối đa 35%.

Doanh số và nợ phải thu của mỗi khách hàng không vượt quá 15% trên tổng doanh số và nợ phải thu. Tích cực thu hồi nợ xấu và tránh tối đa nợ xấu mới phát sinh nhằm giảm chi phí trích lập dự phòng nợ phải thu khó đòi. Giảm khoản phải thu theo tiến độ, bằng cách thúc đẩy chủ đầu tư phê duyệt khối lượng thực hiện kịp thời theo đúng quy định hợp đồng, thực hiện việc quản trị dòng tiền theo từng hợp đồng, bảo đảm dòng tiền từng hợp đồng đúng kế hoạch.

Kế hoạch đầu tư dài hạn:

- Tăng cường mua sắm máy móc thiết bị như cầu tháp, vận thăng, giàn giáo... để nâng cao năng lực thi công, đáp ứng yêu cầu của chủ đầu tư cũng như nâng cao vị thế cạnh tranh trên thị trường. Việc đầu tư máy móc thiết bị cũng nâng cao hiệu quả kinh doanh.
- Rà soát các khoản đầu tư dài hạn vào các công ty con, công ty liên doanh, liên kết; tái cấu trúc các khoản đầu tư để mang hiệu quả cho tập đoàn; chỉ thực hiện các khoản đầu tư mới mang tính khả thi, hiệu quả cao và thời gian thu hồi vốn nhanh.

Kiểm soát tốt ngân sách khối văn phòng theo nguyên tắc chi phí quản lý doanh nghiệp tăng tối đa 50% tốc độ tăng doanh số.

Kiểm soát tốt ngân sách thi công mỗi công trường theo chỉ số biến động lợi nhuận gộp tối đa trong phạm vi 10% so với lợi nhuận gộp kế hoạch.



2. KHỐI KINH DOANH:

Để đạt được chỉ tiêu kế hoạch trúng thầu 24.000 tỷ đồng năm 2019 trong bối cảnh thị trường bất động sản nhiều thách thức và khó khăn. Tập đoàn tập trung các giải pháp và hoạt động cụ thể như sau:

- Bên cạnh phân khúc công trình dân dụng, đặc biệt phát triển phân khúc thị trường nhà công nghiệp.
- Duy trì mối quan hệ với những khách hàng truyền thống: Vingroup, Novaland, SunGroup, Keppel Land, Gamuda Land, Phú Mỹ Hưng... và phát triển, tìm kiếm khách hàng mới: Công ty Cổ Phần Bất Động Sản Sài Gòn Vi Na, Nhơn Trạch New Industry City Company Limited (NIC-CL), Geleximco...
- Triển khai và đưa vào sử dụng thành thạo hệ thống BYS: www.tender.hbcr.vn nhằm cải thiện quy trình đấu thầu, tăng tính bảo mật cho các dự án tham gia đấu thầu cũng như cải thiện quy trình ISO. Mục tiêu trong năm 2019 là quản lý tất cả các dự án đấu thầu của Phòng Dự thầu thông qua hệ thống này.
- Phát triển thị trường nước ngoài, tập trung thị trường Canada, Úc.
- Marketing phương thức thầu D&B và năng lực tổ chức thực hiện dự án của công ty với các chủ đầu tư trong và ngoài nước nhằm tìm kiếm dự án D&B.



3. KHỐI KỸ THUẬT – BIM:

Triển khai chi tiết thi công theo mô hình 3D vào các dự án đấu thầu và áp dụng thi công, triển khai tính toán V.E cho một số dự án đủ điều kiện nhằm tiết giảm chi phí nâng cao hiệu quả cho công ty.

Tiếp tục hoàn thiện hướng tới thống nhất những hướng dẫn, chi tiết thi công điển hình nhằm đồng bộ khi triển khai cho tất cả các công trình thi công.

Tổ chức đào tạo phát triển toàn diện hơn cho đội ngũ nhân sự về các lĩnh vực chuyên môn khác như MEP, vật liệu và thi công hoàn thiện, ngoại ngữ, những kỹ năng mềm khác. Trong đó, tập trung đào tạo đội ngũ nhân sự trẻ và đào tạo liên tục nhằm phát triển khả năng, hoàn thiện nhân sự, nâng cao hơn nữa hiệu quả lao động.

Tăng cường sự phối hợp chặt chẽ cao hơn và đồng bộ, thống nhất về các quy trình giữa các phòng ban và với các công trường đang thi công, tránh tình trạng ách tắc, chông chéo trong quá trình tương tác, vận hành.

Năm 2019, công tác BIM định hướng theo module, tiêu chuẩn hóa phục vụ chiến lược quốc tế hóa của tập đoàn. Cụ thể theo 5 module sau:

- Nguồn lực: Nguồn nhân lực phải được sàng lọc đánh giá và đào tạo đồng bộ phân cấp level BIM trong quá trình công tác.
- Hệ thống: Thực hiện tích hợp data dữ liệu từ mô hình BIM với data dữ liệu của hệ thống PMS.
- Phương thức làm việc: Xây dựng tác phong làm việc khoa học và chuyên nghiệp, mỗi người phải hoàn toàn chủ động và chịu trách nhiệm cho kết quả công việc của chính mình.
- Công nghệ: Sử dụng mô hình BIM trong phương thức thi công lắp ghép. Áp dụng công nghệ VR trong quá trình thiết kế và marketing. Đưa công nghệ quét Laser 3D vào hoạt động khảo sát hiện trạng, nghiệm thu và cải tạo.
- Kết quả sản phẩm BIM: Các sản phẩm BIM đạt theo tiêu chuẩn triển khai BIM của UK.

4. KHỐI QUẢN LÝ DỰ ÁN – QUẢN LÝ CHẤT LƯỢNG:

Văn phòng PMO sẽ tập trung nâng cao hiệu quả quản lý dự án năm 2019, đặc biệt tập trung vào các nội dung sau:

- Rà soát và cải tiến quy trình nghiệp vụ nhằm đơn giản hóa quy trình và nâng cao tính hiệu lực quản lý dự án.
- Nâng cao năng lực lập và thực hiện kế hoạch của dự án, quản lý chi tiết kế hoạch nguồn lực và tối ưu hóa việc sử dụng tài nguyên, nguồn lực trên toàn hệ thống.
- Tăng cường quản lý tiến độ thực hiện dự án đảm bảo tiến độ cam kết, triển khai quản lý tiến độ đến từng gói thầu phụ, nhà cung cấp.
- Nâng cao năng lực quản lý chất lượng dự án bằng việc áp dụng rộng rãi việc số hóa quản lý chất lượng trên hệ thống PMS, đạt mục tiêu đảm bảo một mức chất lượng trên toàn hệ thống.
- Quản lý chi phí dự án theo ngân sách giao, nâng cao năng lực của hệ thống quản lý dòng tiền, trong đó có việc quản lý thủ tục thanh - quyết toán với chủ đầu tư, với nhà thầu phụ, nhà cung cấp.
- Hoàn thiện và áp dụng rộng rãi hệ thống đấu thầu online (mua sắm vật tư, MMTB và các nhà thầu phụ) giúp cho việc đấu thầu đơn giản, minh bạch và giảm thiểu chi phí.
- Phân tích, đánh giá, cảnh báo các rủi ro dự án và đề xuất biện pháp hạn chế rủi ro.
- Nâng cao hiệu quả của công tác dự báo trên toàn hệ thống.

Về công tác quản lý chất lượng, khai thác khả năng kiểm soát và các chức năng của hệ thống PMS để hỗ trợ công trường, nâng cao tính tự chủ trong đảm bảo chất lượng theo hệ thống thống nhất của Tập đoàn, xóa bỏ những trở ngại do khoảng cách địa lý để củng cố năng lực thi công, tiến đến thực hiện hợp đồng với hình thức chìa khóa trao tay. Đồng thời, tiến hành triển khai việc đánh giá theo tiêu chuẩn Conquas (Singapore) trên diện rộng các công trình hoàn thành trước khi bàn giao đưa vào sử dụng; cũng như thực hiện đại trà công tác số hóa quy trình quản lý chất lượng ở các công trường.

Áp dụng hệ thống quản lý dự án PMS trên 100% các dự án để một mặt hỗ trợ việc quản lý thi công tại công trường, một mặt nâng tầm khả năng dự báo, kiểm soát toàn diện về chất lượng, tiến độ và chi phí, sau đó cung cấp thông tin hỗ trợ quyết định kịp thời cho các cấp điều hành dự án.

Hoàn thiện chính sách, cơ chế thưởng cho các đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; trong đó đặt trọng tâm khen thưởng cho lực lượng sản xuất tại công trường về các tiêu chí tiến độ, tiết kiệm ngân sách và an toàn lao động.

5. KHỐI VĂN PHÒNG:

Hỗ trợ, đảm bảo việc cung cấp nguồn lực kịp thời cho khối công trường theo đúng kế hoạch, với tiêu chí “phòng ban là hậu phương, công trường là tiền tuyến”.

Theo dõi, phát hiện, hỗ trợ, đôn đốc ban chỉ huy công trình thực hiện các công tác chuyên môn có liên quan và phối hợp tương tác theo các quy trình ISO của tập đoàn.

Hoàn thiện quy trình lập ngân sách, kế hoạch công trường sát thực tiễn, cũng như quy trình về chống thất thoát tiêu hao vật tư.

Tiếp tục tăng cường phối hợp đào tạo chuyên môn với sự hỗ trợ của các phòng ban, đặc biệt là chuyên môn cho ngành dọc.

Nâng cao khả năng hợp tác nhiều chiều giữa Công trường và Văn phòng trên nền tảng công nghệ quản lý hiện đại, qua đó chia sẻ kinh nghiệm kiến thức, biến kiến thức thành tài nguyên của Hòa Bình.



6. KHỐI CÔNG TRƯỜNG:

Tăng cường sự chủ động trong công tác lập kế hoạch thi công chi tiết bao gồm cả tiến độ triển khai và kế hoạch cung cấp nguồn lực (dòng tiền, máy móc thiết bị, nguyên vật liệu, nhân công và nhân sự quản lý).

Tập trung cao độ vào việc theo dõi, khắc phục kịp thời khi phát hiện sự khác biệt lớn giữa kế hoạch và thực tế thực hiện. Các chỉ số KPIs được giao cho các ban chỉ huy công trường là biện pháp cụ thể để góp phần kiểm soát các mục tiêu sản xuất và nâng cao tính chủ động của ban chỉ huy trong công tác quản lý điều hành dự án.

Áp dụng công nghệ mới vào trong công tác thi công, nâng cao tỷ trọng cơ giới hóa thi công, đặc biệt cho những công việc có tần suất lặp lại cao để tăng năng suất lao động chung của công trường. Áp dụng phương thức xây dựng tinh gọn (LEAN Construction) trong quản lý và thi công.

Chú trọng thi công đảm bảo yêu cầu bảo vệ môi trường, tiến đến hợp chuẩn các tiêu chuẩn Xanh trong xây dựng.

Quản lý chi phí: tăng cường tính chủ động cho ban chỉ huy trong việc lập kế hoạch chi phí thi công, cung cấp các công cụ theo dõi, dự báo và hỗ trợ quyết định khi phát hiện có những yếu tố tác động tiêu cực lên chi phí dẫn đến nguy cơ lạm chi. Đồng thời, tăng cường công tác quản lý máy móc thiết bị, vật tư chặt chẽ nâng cao hiệu quả và khả năng tái sử dụng nhằm giảm chi phí.

Nâng cao năng lực đàm phán, nghiệm thu và thu tiền của khách hàng cho ban chỉ huy thông qua đào tạo các kỹ năng mềm; chú trọng công tác lập hồ sơ đầy đủ theo đúng – đủ yêu cầu ngay từ đầu, tránh để hồ sơ thanh toán từ chủ đầu tư bị chậm trễ vì lý do này. Tiếp tục ưu tiên đào tạo các nghiệp vụ Kỹ sư Quản lý Hợp đồng đủ khả năng giải quyết những tồn tại đã được nhận dạng trong quá trình xây dựng; xem đây là một nhóm các biện pháp để góp phần cải thiện các chỉ số tài chính liên quan đến nợ phải thu, khả năng quay vòng vốn của Tập đoàn. Tiếp nối kỳ tích của năm 2018 vừa qua, năm nay công tác ATLĐ tiếp tục đặt chỉ tiêu cao nhất, không để xảy ra tai nạn lao động nghiêm trọng. Bên cạnh áp dụng Hệ thống quản lý ATLĐ theo tiêu chuẩn VN và tiêu chuẩn hệ thống OHSAS 18001, bộ phận An toàn HSE ở công trường thường xuyên tăng cường sự giám sát và nâng cao ý thức tự giác, trách nhiệm và tuân thủ kỷ luật cho người lao động làm việc trên công trường.





7. KHỐI MUA HÀNG VẬT TƯ:

Chú trọng các công tác liên quan đến mua hàng để đáp ứng cung cấp kịp thời, chất lượng và số lượng vật tư nguyên liệu cho thi công tại công trường bao gồm:

- Quản lý tình hình thị trường vật liệu: Cập nhật thường xuyên tình hình nhiên vật liệu trong nước và thế giới. Định kỳ (hàng tuần, hàng tháng, hàng quý) phân tích đánh giá và đưa ra các dự báo về diễn biến thị trường liên quan đến giá cả và năng lực cung ứng trong tương lai (tháng tới, quý tới, năm tới) liên quan đến các chủng loại vật liệu chính chiếm tỷ trọng giá trị lớn có thể ảnh hưởng đến hiệu quả kinh doanh của tập đoàn, từ đó thiết lập kế hoạch mua hàng và cung ứng một cách hiệu quả nhất.
- Quản lý dự báo nhu cầu: Dựa vào kế hoạch ngân sách vật tư các công trình. Triển khai công tác lập kế hoạch dự trữ vật tư theo hình thức thống kê nhu cầu lịch sử (năm trước) về các loại vật tư/MMTB chính chiếm tỷ trọng 80% doanh số mua hàng/năm để chủ động trong việc lập kế hoạch mua hàng trên tổng nhu cầu, lập kế hoạch ký kết các nhà cung cấp chiến lược, chủ động trong kế hoạch cung ứng tổng thể cho toàn nhu cầu tập đoàn.

- Quản lý nhà cung cấp: Tìm kiếm, phân loại, đánh giá, chọn lựa và triển khai ký kết hợp tác với các Nhà cung cấp chiến lược đối với nhóm hàng hóa chiến lược. Tổ chức đánh giá định kỳ nghiêm túc các nhà cung cấp (cả đối với nội bộ lẫn bên ngoài) nhằm duy trì và phát triển đội ngũ nhà cung cấp chất lượng, đặc biệt là nhóm nhà cung cấp chiến lược.
- Quản lý mua hàng: Phân loại hàng hóa theo từng nhóm dựa trên các tiêu chí cụ thể (giá trị cao và rủi ro cung ứng cao; giá trị cao nhưng rủi ro cung ứng thấp; giá trị thấp nhưng quan trọng và rủi ro cung ứng cao; giá trị thấp và rủi ro cung ứng thấp). Thiết lập chiến lược mua hàng phù hợp cho từng nhóm ngành hàng nêu trên.
- Quản lý cung ứng: Xây dựng quy định về thời hạn cung ứng phù hợp theo từng nhóm chủng loại vật tư nhằm tư vấn kế hoạch cung ứng từ các BCH/CT.
- Cải tiến hệ thống công nghệ hỗ trợ phương thức mua hàng: Hoàn thiện hệ thống đấu thầu điện tử, ứng dụng công nghệ E-auction (hình thức đấu giá trực tuyến) cho các ngành hàng có tiềm năng, tiết kiệm chi phí cao.

8. KHỐI NHÂN LỰC:

Công tác cung cấp dịch vụ nhân lực kịp tiến độ, chất lượng: Phối hợp với các đơn vị xây dựng định biên và kế hoạch nhân sự năm 2019. Thực hiện việc điều động và phân bổ nguồn lực hợp lý, tối ưu hóa nguồn lực hiện tại, hạn chế tuyển mới. Xây dựng đội ngũ cán bộ kế thừa nhằm đáp ứng kịp thời nhu cầu của các đơn vị, hạn chế thiếu nhân sự chủ chốt. Sàng lọc nhân sự yếu kém để đào tạo lại. Tập trung phát huy đào tạo nội bộ toàn tập đoàn qua hệ thống đào tạo trực tuyến E-learning, đặc biệt là đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ theo ngành dọc. Lấy hoạt động đào tạo làm một trong những động lực then chốt để phát triển.

Công tác quản lý hiệu quả sản xuất: Hoàn thiện hệ thống chức danh toàn công ty, triển khai thang lương khối Công trường và khối Văn phòng. Xây dựng hệ thống thang lương, phụ cấp đối với nhóm công nhân cơ hữu – bán gián tiếp. Hoàn thiện và hiệu chỉnh chính sách phúc lợi, chính sách khen thưởng hiện tại nhằm nâng cao tính hiệu quả về giá trị kinh tế và giá trị tinh thần. Đào tạo nghiệp vụ cho BCH/CT về cách lập định biên, tính chi phí nhân sự, kiểm soát quỹ lương.

Xây dựng môi trường làm việc hạnh phúc/Thương hiệu nhà tuyển dụng: Xây dựng và hoàn thiện mô hình quản lý nhân sự thông minh để tạo sự minh bạch, thông tin chính xác, giúp Ban Điều hành và cấp trưởng quản lý nhân lực hiệu quả. Phối hợp với các bộ phận liên quan xây dựng các chương trình chăm lo đời sống tinh thần của CBCNV. Mở rộng truyền thông văn hóa doanh nghiệp thông qua các chuyên đề.

Duy trì đánh giá KPIs định kỳ và tổng hợp kết quả cả năm phục vụ cho tổng kết và khen thưởng cuối năm, triển khai KPIs cá nhân.



5

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

NHÂN ÁI

- 142 Tổng quan Báo cáo phát triển bền vững 2018
- 144 Phương pháp tiếp cận và quản trị Phát triển bền vững
- 146 Chiến lược Phát triển bền vững
- 147 Quản trị Phát triển bền vững
- 147 Quản trị rủi ro
- 150 Đạo đức và tính chính trực
- 150 Tham vấn và gắn kết các bên liên quan
- 154 Đánh giá trọng yếu
- 156 Hiệu quả hoạt động Phát triển bền vững
- 156 Tổng hợp kết quả hoạt động Phát triển bền vững
- 157 Tạo lập giá trị chung thông qua mối quan hệ đối tác
- 176 Nhà thầu uy tín tin cậy
- 182 Đáp ứng nhu cầu và mong đợi của khách hàng
- 184 Các kết quả hoạt động nổi bật trong năm 2018
- 192 Nghiên cứu triển khai, đổi mới công nghệ
- 195 Danh mục báo cáo theo tiêu chuẩn GRI





NHÂN ÁI

Nhân ái là nguồn cội của lòng vị tha, đức lý sinh, sức chịu đựng và cả những nỗ lực lao động sáng tạo của loài người. Thiếu nhân ái sẽ sinh ra chiến tranh, sự tàn không thể có hòa bình và văn minh của nhân loại.

TỔNG QUAN BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2018

Báo cáo Phát triển Bền vững 2018 là báo cáo phát triển bền vững thứ hai của Hòa Bình theo tiêu chuẩn GRI. Bản báo cáo này cung cấp thông tin về các khía cạnh phát triển bền vững trong hoạt động, các bước tiến về kinh tế, môi trường và xã hội của Hòa Bình từ ngày 01/01/2018 đến ngày 31/12/2018 (Năm Tài chính 2018).

Nội dung Báo cáo và các vấn đề trọng yếu nhất phản ánh mức độ quan trọng và đặc thù hoạt động của Hòa Bình, cũng như sự quan tâm của các bên liên quan được xem xét phân tích và đánh giá dựa trên phương pháp luận theo Bộ Tiêu chuẩn GRI (GRI Standards) của Tổ chức Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu (Global Reporting Initiative). Đây là chuẩn mực báo cáo mới nhất và được công nhận rộng rãi cho báo cáo Phát triển bền vững (PTBV), nhằm tăng tính minh bạch và trách nhiệm giải trình.

Báo cáo cũng tuân theo hướng dẫn Công bố về Môi trường và Xã hội của IFC, cũng như công bố bổ sung đối với ngành Xây dựng và BĐS. Báo cáo này cũng giúp làm rõ định hướng chiến lược và cam kết phát triển bền vững của chúng tôi đến các bên liên quan.

Phạm vi và giới hạn

Hoạt động kinh doanh chính của Hòa Bình là tại Việt Nam và báo cáo giới hạn ở Hòa Bình và các công ty con mà Hòa Bình nắm giữ từ 50% cổ phần trở lên. Thông tin chi tiết về tình hình tài chính và quản trị của Hòa Bình được công bố trong các chương của bản Báo cáo Thường niên. Tập đoàn Hòa Bình cam kết nỗ lực mở rộng phạm vi và giới hạn báo cáo nhằm đáp ứng những nhu cầu luôn thay đổi của các bên liên quan trong tương lai.

Cách sử dụng bản báo cáo

Báo cáo được cấu trúc gồm 2 phần: Công bố chung mô tả cách tiếp cận chiến lược và quản trị phát triển bền vững của chúng tôi và Hiệu quả hoạt động theo các lĩnh vực cụ thể trên các trụ cột bao gồm Kinh tế, Môi trường và Xã hội.

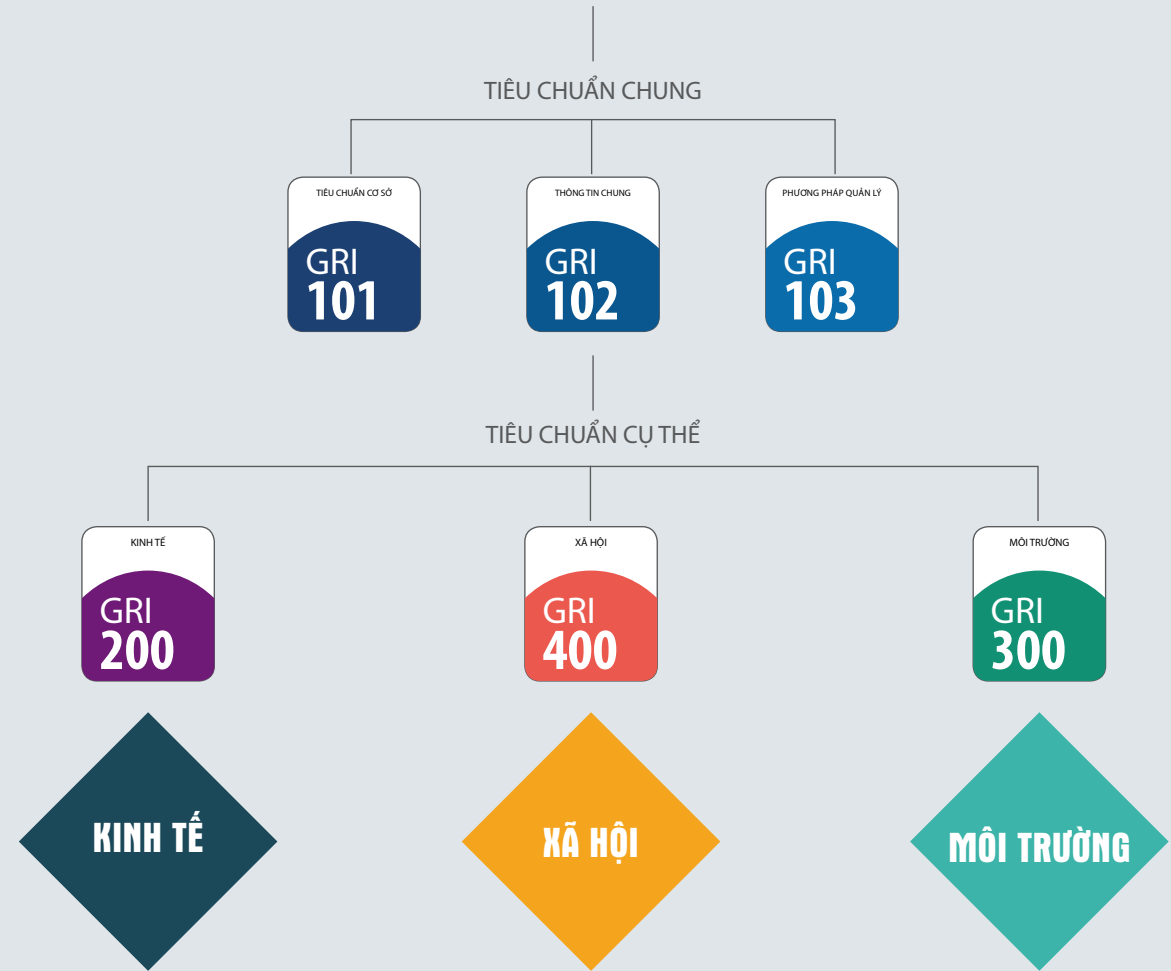


Các lĩnh vực trọng yếu cũng được rà soát và đánh giá tham chiếu đến 17 Mục tiêu Phát triển Bền vững (SDGs) của Liên Hợp Quốc.

Tập đoàn Hòa Bình đang từng bước triển khai theo định hướng chiến lược và tích hợp PTBV trong tất cả các hoạt động, góp phần tạo lập các giá trị chia sẻ chung, đồng thời hiện thực hóa các mục tiêu trong giai đoạn phát triển mới. Chúng tôi đã xác định rõ việc đầu tư vào các động lực của PTBV, từng bước tích hợp PTBV vào các nhiệm vụ kinh doanh cốt lõi, cũng như vào chiến lược ngắn hạn, trung và dài hạn của doanh nghiệp. Các chủ đề PTBV trọng yếu trên các phương diện kinh tế, xã hội và môi trường mang tính đặc thù đã được xác định trên cơ sở gắn kết và tương tác với các bên.

Với vị thế của một Công ty niêm yết hàng đầu trong ngành xây dựng Việt Nam, tiên phong trong các dịch vụ phục vụ phát triển kinh tế, mở rộng thị trường xây dựng Việt Nam ra quốc tế; Hòa Bình cam kết đầu tư nguồn lực, đổi mới sáng tạo và không ngừng nỗ lực góp phần vào thực hiện thành công chiến lược tăng trưởng xanh của Việt Nam cũng như 17 Mục tiêu PTBV của Liên Hiệp Quốc (LHQ).

Chúng tôi hoan nghênh mọi nhận xét và phản hồi để thảo luận và cải thiện bất kỳ khía cạnh nào của bản báo cáo.



CẤU TRÚC CỦA BÁO CÁO BỀN VỮNG THEO TIÊU CHUẨN GRI STANDARDS



PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN VÀ QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

KINH TẾ

XÃ HỘI

MÔI TRƯỜNG

GRI 102 QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Quản trị phát triển bền vững và tăng cường minh bạch thông tin được xác định là yếu tố cốt lõi đảm bảo tăng trưởng hiệu quả của doanh nghiệp và lợi ích, các bên liên quan.

GRI 201 HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

Chiến lược phát triển bền vững của Hòa Bình được xây dựng dựa trên nền tảng hoạt động kinh doanh vững chắc với các mục tiêu kinh tế được đảm bảo, đem lại lợi ích lâu bền cho khách hàng, cổ đông, người lao động và cộng đồng.

GRI 202 SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG

Hòa Bình áp dụng và duy trì chính sách trả lương hướng đến sự công bằng trong nội bộ cho người lao động và gia tăng tính cạnh tranh trên thị trường.

GRI 203 ĐÓNG GÓP KINH TẾ GIÁN TIẾP

Nhằm đảm bảo phát triển bền vững tạo ra các tác động tích cực và đóng góp trở lại cho nền kinh tế, Hòa Bình nỗ lực thực hiện các mục tiêu xã hội như giảm thiểu thiệt hại do rủi ro thiên tai, tạo việc làm và phát triển kinh tế địa phương.

GRI 204 THÔNG LỆ MUA SẮM

Việc lồng ghép vấn đề bền vững trong chuỗi giá trị, các quyết định mua sắm, đầu tư và sử dụng dịch vụ giúp Hòa Bình bám sát mục tiêu bền vững hơn.

GRI 401 VIỆC LÀM

Hòa Bình xác định con người đóng vai trò cốt lõi, quyết định đến sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Trong chiến lược quản trị nguồn nhân lực Hòa Bình tập trung vào việc xây dựng, đào tạo, phát triển đội ngũ nhân sự có trình độ chuyên môn cao; xây dựng môi trường làm việc hấp dẫn, chuyên nghiệp để thu hút nhân tài.

GRI 403 AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

Trong năm 2018, Hòa Bình đạt gần 75 triệu giờ làm việc an toàn không xảy ra tại nạn lao động. Để đạt được kỳ tích trên không chỉ nhờ vào quyết tâm, giám sát chặt chẽ của các cá nhân và tập thể Hòa Bình trên các công trường, mà còn nhờ Hòa Bình đã phát triển và ứng dụng công nghệ cao vào quản lý xây dựng. Do đó Hòa Bình luôn đảm bảo các quyền lợi và điều kiện an toàn lao động, chăm lo sức khỏe cho người lao động.

GRI 404 GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

Xu thế hội nhập sâu vào nền kinh tế thế giới, vừa là cơ hội, vừa là thách thức để duy trì và phát triển các thành tựu đã đạt được. Nhận thức rõ việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực là yếu tố then chốt, Hòa Bình đã đầu tư xây dựng nguồn nhân lực có chất lượng để tạo lợi thế cạnh tranh. Chuẩn hóa nhân sự theo tiêu chuẩn Quốc tế nhằm thực thi chiến lược phát triển ra thị trường nước ngoài.

GRI 416 AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE KHÁCH HÀNG

Vấn đề an toàn, sức khỏe khách hàng được lồng ghép ngay từ khâu nghiên cứu, thiết kế, xây dựng, nhằm mang đến cho khách hàng giải pháp bảo vệ toàn diện.

GRI 417 TIẾP THỊ VÀ NHÃN HIỆU

Hòa Bình xác lập được vị thế hàng đầu trong ngành xây dựng tại Việt Nam cũng như trong khu vực dựa trên năng lực kinh nghiệm, uy tín và trách nhiệm. Hòa Bình cạnh tranh với các Nhà thầu nước ngoài không chỉ ở nhân công, vật liệu xây dựng mà ở dịch vụ tư vấn thiết kế, giám sát thi công, quản lý dự án và các dịch vụ liên quan.

GRI 413 CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

Với mạng lưới hoạt động rộng khắp cả nước, Hòa Bình mang lại lợi ích cho cộng đồng địa phương thông qua thực hiện các dự án phát triển cộng đồng nhằm góp phần xóa đói giảm nghèo, cải thiện đời sống về vật chất và tinh thần, tạo công ăn việc làm cho người dân tại các địa phương.

CRE8

Thông tin nhân sản phẩm và dịch vụ công bố bổ sung cho ngành xây dựng và bất động sản.

CRE1

Tỷ lệ phần trăm tuân thủ với hệ thống Quản lý An toàn và Sức khỏe Quốc tế được công nhận.

GRI 301 VẬT LIỆU

Trong ngành Xây dựng nguyên vật liệu chiếm tới 55%- 65% chi phí đầu tư, biến động về giá nguyên vật liệu đầu vào ảnh hưởng rất lớn tới doanh thu và lợi nhuận Hòa Bình. Tuy nhiên, hầu hết các đối tác của Hòa Bình đều ký kết hợp đồng hợp tác chiến lược nên giá nguyên liệu tăng hay giảm không ảnh hưởng nhiều đến giá thành sản phẩm của Hòa Bình. Các vật liệu sử dụng tuân thủ tiêu chuẩn hợp quy QCVN.

GRI 302 NĂNG LƯỢNG

Hòa Bình luôn chú trọng giám sát việc sử dụng nguồn năng lượng và tài nguyên thiên nhiên qua đó góp phần giảm thiểu cường độ phát thải khí nhà kính và các tác động đến môi trường.

GRI 303 NƯỚC

Công tác giám sát kiểm soát các tác động môi trường nước luôn được Hòa Bình chú trọng ngay từ giai đoạn chuẩn bị thi công trên các công trường.

GRI 306 NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI

Việc kiểm soát các chất thải là biện pháp bảo vệ môi trường được áp dụng đối với các công trình do Hòa Bình thi công.

GRI 307 TUÂN THỦ VỀ MÔI TRƯỜNG

Hòa Bình giảm thiểu tác động đến môi trường thông qua các hành vi kiểm soát ô nhiễm và xử lý, tái chế chất thải, tuân thủ quy định về bảo vệ môi trường.



CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:

- GRI 102-14, GRI 102-15:** Chiến lược phát triển bền vững
- GRI 102-1, GRI 102-13:** Thông tin chung về tổ chức
- GRI 102-16, 102-17:** Đạo đức và tính chính trực
- GRI 102-18, GRI 102-19:** Quản trị phát triển bền vững
- GRI 102-40, GRI 102-44:** Gắn kết với các bên liên quan
- GRI 102-47:** Xác định lĩnh vực trọng yếu

THÔNG TIN CHUNG VỀ TỔ CHỨC

(Xem trang 19-43 Báo cáo Thường niên 2018)

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Nhất quán với Tầm nhìn, Sứ mệnh và Chiến lược kinh doanh, Chiến lược phát triển bền vững của chúng tôi dựa trên sự gắn kết hoạt động kinh doanh với các bên liên quan trên 03 lĩnh vực chính:

- Tạo ra hiệu quả kinh tế lâu dài thông qua đầu tư vào các động lực của phát triển bền vững (lĩnh vực Kinh tế).
- Tạo lập và chia sẻ giá trị chung thông qua các mối quan hệ đối tác (lĩnh vực Xã hội).
- Quản lý các tác động môi trường (lĩnh vực Môi trường).
- Quan trọng hơn là “Đầu tư phát triển con người”.



QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Hội đồng PTBV của Tập đoàn Hòa Bình (Ban Điều hành) cùng với các Thành viên độc lập bên ngoài, có chuyên môn và kinh nghiệm chiến lược trong các lĩnh vực kinh tế, xã hội, môi trường.

Hội đồng PTBV của Hòa Bình chịu trách nhiệm thúc đẩy hỗ trợ gắn kết các bên liên quan nhằm đạt được các mục tiêu phát triển bền vững, xem xét định hướng các chiến lược kinh doanh liên quan đến các chương trình, chính sách, hợp tác, hoạt động và mục tiêu phát triển bền vững, xem xét và cung cấp

tư vấn chiến lược kinh doanh của Tập đoàn trong mối liên kết với các chương trình hành động, hợp tác nhằm đảm bảo tính nhất quán.

Tiếp cận của chúng tôi dựa trên Khung PTBV theo thông lệ tốt nhất. Theo đó các chính sách, quy trình và các tiêu chuẩn cụ thể được xây dựng ban hành nhằm chuẩn hóa các hoạt động và đảm bảo sự tuân thủ cao nhất. Hiệu quả hoạt động do đó được theo dõi đánh giá và đồng thời công bố và báo cáo đến các bên liên quan.



QUẢN TRỊ RỦI RO

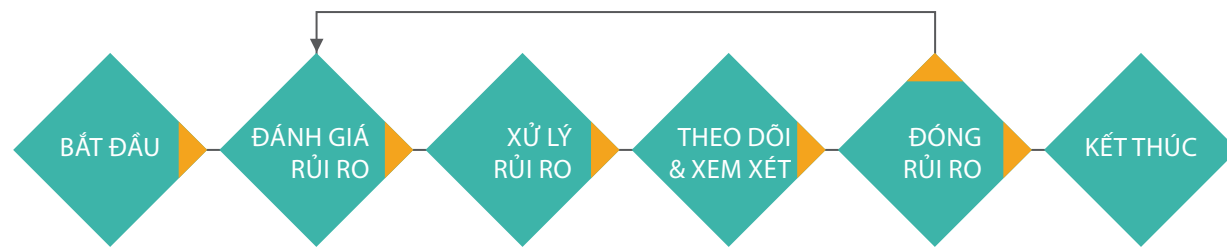
CHÍNH SÁCH & CÔNG TÁC QUẢN TRỊ RỦI RO

Trên quan điểm duy trì sự phát triển bền vững, Hòa Bình nhận dạng được các nhóm rủi ro sau đây có thể xảy ra:

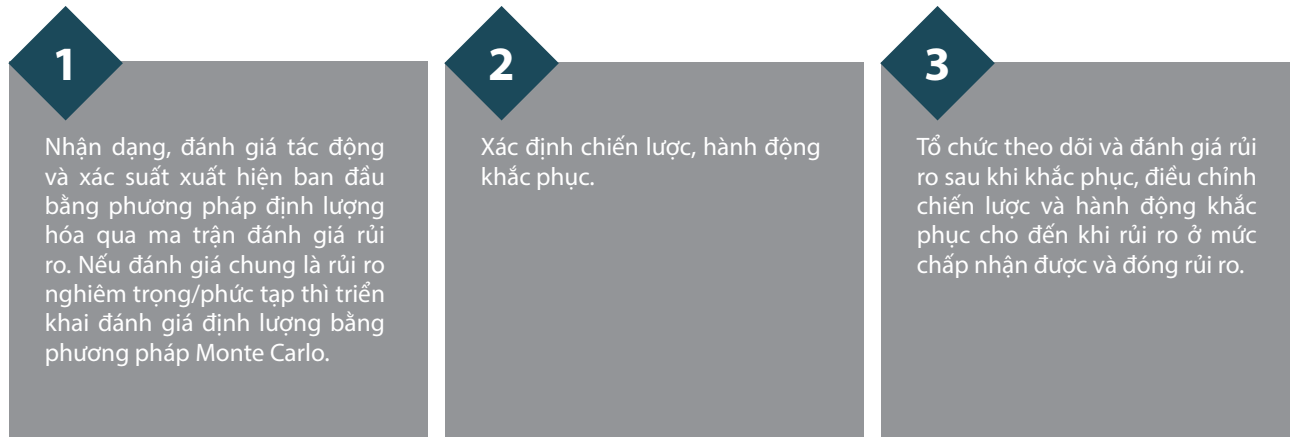
- Về tiến độ, khi mà thời gian thi công dài hơn so với kế hoạch.
- Về dòng tiền, khi mà thu không đủ bù chi dẫn đến mất cân đối dòng tiền, phải huy động tài chính từ bên ngoài làm gia tăng chi phí.
- Về chi phí, khi mà chi phí cao hơn ngân sách.
- Về an toàn, sự không tuân thủ các quy định về an toàn dẫn đến tai nạn lao động gây tác động đến con người, tài sản, chi phí, tiến độ và máy móc thiết bị.
- Về bảo vệ môi trường, sự vi phạm các quy định về bảo vệ môi trường tạo nên các nguy cơ làm ảnh hưởng đến chất lượng môi trường sống, sức khỏe CBCNV và còn gây nên những ảnh hưởng tiêu cực lên cả các mặt kỹ thuật, tiến độ và tài chính.

- Về kỹ năng lao động, khi mà nhân sự không có đủ các kỹ năng, kiến thức cần thiết dẫn đến thao tác sai hoặc năng suất lao động thấp và làm nảy sinh các rủi ro thuộc các nhóm nêu trên.
- Về kỹ thuật-chất lượng, việc không thực hiện các quy chuẩn, quy trình gây nên những rủi ro về kỹ thuật chất lượng, đồng hành với các rủi ro ở các nhóm khác.
- Các rủi ro nói trên đều được nhận dạng, đánh giá và thực hiện các hành động giảm thiểu một cách có hệ thống cho đến khi rủi ro ở mức có thể chấp nhận được.
- Kỹ thuật Quản lý rủi ro còn được Hòa Bình áp dụng cho nhiều nội dung liên quan đến dự báo, đầu tư và tối ưu hóa ở mức định lượng cao, chẳng hạn như:
 - + Dự báo doanh thu để thiết lập kế hoạch tài chính năm, trung và dài hạn.
 - + Tối ưu hóa các phương án thiết kế, xây dựng.

QUY TRÌNH QUẢN TRỊ RỦI RO



CÁC BƯỚC QUẢN LÝ RỦI RO



KẾ HOẠCH QUẢN TRỊ RỦI RO

MA TRẬN ĐÁNH GIÁ RỦI RO

TÁC ĐỘNG DO RỦI RO GÂY RA	Rất cao	5	10	15	20	25
	Cao	4	8	12	16	20
	Trung bình	3	6	9	12	15
	Thấp	2	4	6	8	10
	Rất thấp	1	2	3	4	5
		Rất thấp	Thấp	Trung bình	Cao	Rất cao

Xác suất xảy ra rủi ro

■ Rủi ro thấp ■ Nghiêm trọng

■ Cảnh báo

Để thực hiện được việc quản lý rủi ro một cách có hệ thống và đảm bảo sự tuân thủ, Hòa Bình đã phát triển hệ thống quản lý rủi ro PMS-RSM (Project Management System-Risk Management System) được chính thức vận hành bắt đầu từ cuối năm

2017; hệ thống này đã có đóng góp tích cực vào các hoạt động quản lý rủi ro nên nhiều mặt trong đó đặc biệt là rủi ro an toàn lao động, tạo nên thành công gần 75 triệu giờ công an toàn của năm 2018.



Diễn giải

a. Đánh giá rủi ro (11.1)

Đánh giá rủi ro là quá trình bao gồm nhận diện rủi ro, phân tích rủi ro và định lượng hóa rủi ro. Việc đánh giá rủi ro được ghi nhận theo biểu QT-CL-16/BM-01: Đăng ký rủi ro.

- Khi nhận dạng được rủi ro sẽ tiến hành ghi nhận. Nên đính kèm các hồ sơ, hình ảnh chứng minh với một số trường hợp đã có quy định thì hồ sơ là bắt buộc.
- Xác định cấp độ tác động và xác suất của rủi ro được nhận dạng. Tác động do rủi ro gây ra và xác suất xảy ra rủi ro có 05 cấp độ từ thấp đến cao (rất thấp; thấp; trung bình; cao và rất cao). Khi đã được đánh giá thì PMS-RSM sẽ đánh giá chung rủi ro và xác định mức nghiêm trọng trên ma trận đánh giá theo quy ước có 3 vùng i) Vùng màu xám: Có rủi ro nhưng thấp; ii) Vùng màu xanh: Cảnh báo; iii) Vùng màu vàng: Nghiêm trọng. Ma trận đánh giá mức độ nghiêm trọng

b. Xử lý rủi ro (11.2)

- Người được phân công xử lý rủi ro sẽ quyết định chiến lược xử lý rủi ro và hành động khắc phục.
- Chiến lược xử lý rủi ro bao gồm:
 - Tiếp tục thực hiện công việc/hành động và chấp nhận chịu rủi ro nếu xảy ra;
 - Không thực hiện công việc/hành động để tránh rủi ro;
 - Tiếp tục thực hiện công việc/hành động và tìm cách để giảm thiểu tác động của rủi ro xuống mức thấp nhất;
 - Chuyển rủi ro sang cho bên khác xử lý.
- Người được phân công xử lý rủi ro tiến hành xử lý rủi ro theo kế hoạch và ghi nhận xác suất thay đổi và tác động thay đổi theo biểu QT-CL-16/BM-02: Theo dõi việc xử lý rủi ro.

c. Theo dõi và xem xét (11.3)

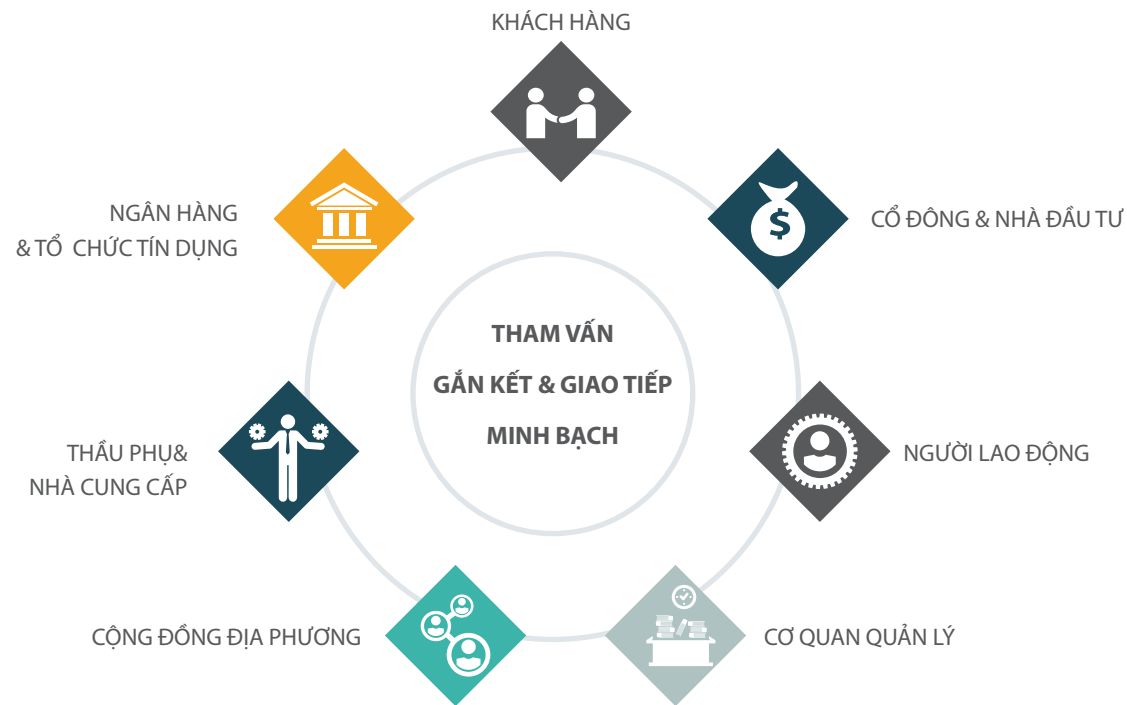
- Theo dõi và xem xét đều nhằm cung cấp sự đảm bảo hợp lý rằng các rủi ro được quản lý đầy đủ, nhằm xác định những thiếu sót trong quản lý rủi ro và nhằm xác định các cơ hội để cải tiến quản lý rủi ro.
- Định kỳ xem xét các quá trình, các hệ thống và các hoạt động để báo cáo quản trị rủi ro, cùng chung quy định ở mục 11.1, hồ sơ được đính kèm.
- Với các hoạt động xây dựng: thường xuyên;
- Với các hoạt động khác: tuần.
- Đóng rủi ro (11.4)
- Khi mức độ của rủi ro là Trạng thái mong muốn hoặc Có thể chấp nhận thì người xử lý đóng rủi ro hoặc không tiến hành hành động gì mà chuyển qua trạng thái theo dõi.
- Nếu không đạt trạng thái nói trên thì phải xử lý cho đến khi rủi ro được đóng hoặc "không cần hành động thêm".

ĐẠO ĐỨC VÀ TÍNH CHÍNH TRỰC

Tất cả hoạt động của CBNV đối với công việc hàng ngày tại Hòa Bình đều được xác định dựa trên Bộ Quy tắc ứng xử của Hòa Bình để đảm bảo tính minh bạch, chính trực trong vận hành nhằm đem đến những sản phẩm chất lượng và dịch vụ chuyên nghiệp đến với khách hàng.

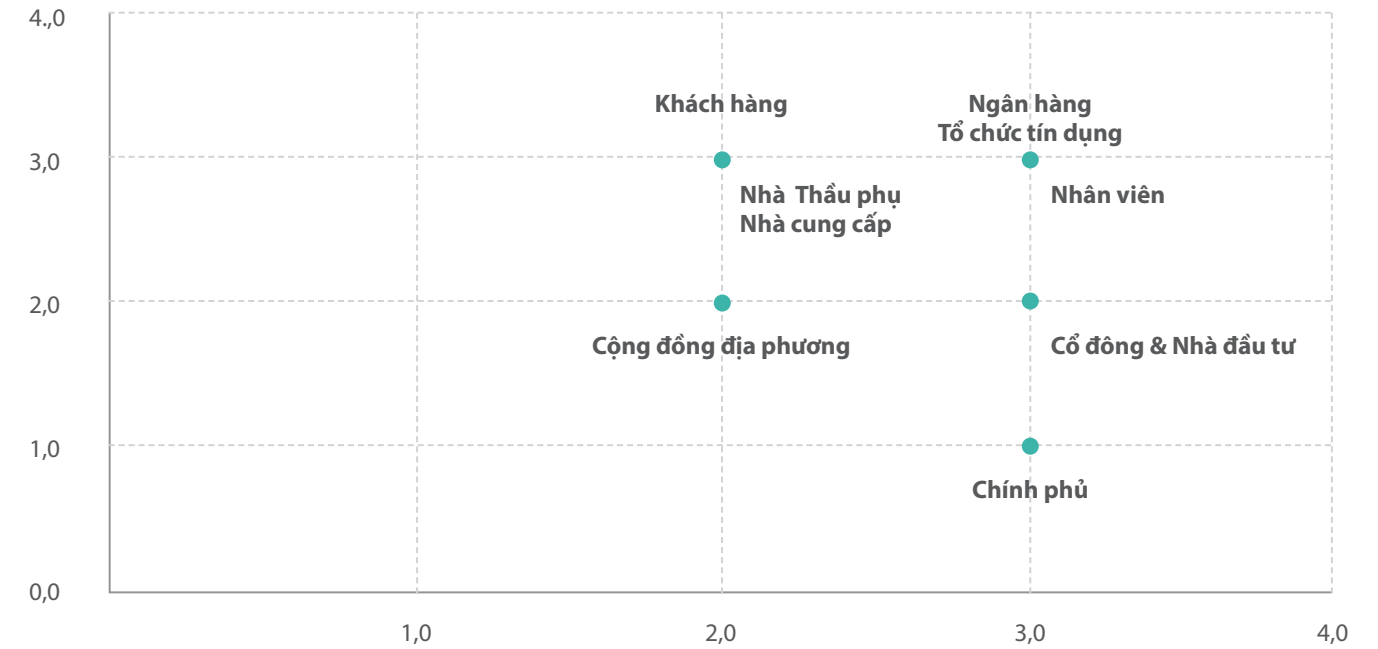
- Thể hiện cam kết nhất quán tính kỷ trị.
- Từ thành viên HĐQT, Ban TGD, các cán bộ quản lý đến nhân viên đều phải tuân thủ nghiêm túc và thường xuyên được giám sát việc tuân thủ Bộ Quy tắc về đạo đức và tính chính trực.
- Thể hiện nét văn hóa đặc sắc của Hòa Bình.
- (Xem Tuyên ngôn Giá trị (Trang 22,23).

THAM VẤN VÀ GẮN KẾT CÁC BÊN LIÊN QUAN



Quá trình gắn kết với các bên liên quan của Tập đoàn được thực hiện theo các giai đoạn, từ việc nhận diện tất cả các bên liên quan, đánh giá ưu tiên các bên liên quan, đến thực hiện các cuộc đối thoại mang tính xây dựng với các nhóm đối tác này. Việc tham vấn gắn kết các bên liên quan đóng vai trò quan trọng giúp Hòa Bình xây dựng nhận thức tích cực, đóng góp vào sự hoạt động hiệu quả của tập đoàn. Chúng tôi thực hiện các kênh truyền thông như khảo sát, hội thảo nhận ý kiến phản hồi để xác định được những mối quan tâm, lo ngại của các bên liên quan. Từ đó, chúng tôi đáp ứng yêu cầu cụ thể của từng nhóm để thúc đẩy đối thoại mang tính xây dựng và tìm kiếm những phản hồi trong các cuộc tham vấn này.

Chiến lược phát triển bền vững tại Hòa Bình đảm bảo các bên liên quan là những thành tố quan trọng trong sự phát triển của Hòa Bình. Chúng tôi luôn đề cao trách nhiệm giải trình trong việc giao tiếp minh bạch, kịp thời và dựa trên thực tế về lợi ích của các bên liên quan như tôn chỉ hành động của mình tiến tới xây dựng các mối quan hệ hợp tác và tin cậy với các bên, những tác động của chúng tôi đối với họ, sự phụ thuộc của họ vào chúng tôi, và những nhu cầu và mong đợi của họ.



GẮN KẾT CÁC BÊN LIÊN QUAN

ĐỐI VỚI KHÁCH HÀNG

Hòa Bình luôn hợp tác chân thành với tôn chỉ uy tín đặt lên hàng đầu và luôn quan tâm đến lợi ích của nhà đầu tư, thực hiện phương châm hợp tác cùng thành công để có sự gắn bó lâu dài và cùng phát triển. Không ngừng cải tiến kỹ thuật nhằm mang đến những lợi ích tốt nhất cho chủ đầu tư. Triển khai thi công công trình chuyên nghiệp, đáp ứng các yêu cầu về tiến độ, chất lượng và an toàn lao động. Thể hiện rõ nhất là những cam kết về chất lượng của Hòa Bình với khách hàng trong tất cả các dự án mà Công ty tham gia xây dựng. Hòa Bình luôn làm hài lòng và đáp ứng tốt nhất các yêu cầu của khách hàng, được khách hàng đánh giá cao và khen ngợi. Qua đó, thể hiện hình ảnh một nhà thầu xây dựng hàng đầu trong nước và vươn tầm quốc tế, có tổ chức quản lý thi công bài bản, khoa học, đạt tiêu chuẩn quốc tế.

Sự tận tụy phục vụ khách hàng còn thể hiện ở tinh thần sẵn sàng chung tay chia sẻ khó khăn với khách hàng như giãn tiến độ, chủ động tìm kiếm giải pháp hỗ trợ chủ đầu tư vượt qua khủng hoảng, tìm kiếm đối tác giới thiệu cho chủ đầu tư để có nguồn tài chính khôi phục dự án do tạm ngưng vì thiếu vốn.

Nền tảng tham vấn: Bảng câu hỏi khảo sát; các sự kiện, các ấn phẩm.

Các vấn đề chính: Trách nhiệm và cam kết với sản phẩm và dịch vụ, giao tiếp với khách hàng, tìm nguồn cung ứng có trách nhiệm và bền vững.





ĐỐI VỚI CỔ ĐÔNG/NHÀ ĐẦU TƯ

Hòa Bình chú trọng phát triển sức mạnh nội tại để gia tăng giá trị cho Công ty từ đó gia tăng lợi ích cho cổ đông.

Việc minh bạch thông tin với nhà đầu tư được Hòa Bình quan tâm thực hiện thông qua việc chú trọng công tác quan hệ cổ đông, đảm bảo quyền lợi tiếp cận thông tin của cổ đông. Đại hội đồng cổ đông thường niên và Báo cáo thường niên là hai hoạt động chính mà Hòa Bình chú trọng nâng cao chất lượng qua các năm để nhà đầu tư và cổ đông nắm được đầy đủ thông tin về tình hình kinh doanh, tầm nhìn chiến lược và các hoạt động của Hòa Bình trong năm. Hòa Bình thường xuyên tổ chức họp mặt, trao đổi trực tiếp với các quỹ đầu tư để chia sẻ những thông tin về tình hình tài chính cũng như kế hoạch, chiến lược của công ty trong tương lai. Hòa Bình cũng sẵn sàng gặp gỡ, giải đáp những câu hỏi của nhà đầu tư quan tâm đến hoạt động của Hòa Bình.

Nền tảng tham vấn: Các cuộc họp và thuyết trình; hội thảo, sự kiện, bản tin; thông cáo báo chí và CBTT trên thị trường chứng khoán.

Các vấn đề chính: Hiệu quả kinh tế và lợi nhuận cho các cổ đông, tuân thủ và minh bạch trong CBTT, chiến lược và lộ trình phát triển bền vững để đảm bảo trách nhiệm với xã hội của doanh nghiệp.



ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

Hòa Bình luôn chăm lo về vật chất và thu xếp công việc phù hợp với năng lực từng người, luôn đảm bảo công việc ổn định, tạo sự an toàn cho người lao động để gắn bó lâu dài, giúp họ tìm được nơi họ cần đến. Làm việc tại Hòa Bình, tất cả nhân viên đều được đảm bảo môi trường làm việc an toàn, khám sức khỏe định kỳ và được hưởng chế độ bảo hiểm hữu ích. Nhân viên luôn được tôn trọng, lắng nghe và chia sẻ; mỗi nhân viên đều cảm nhận được mình là một mắt xích quan trọng trong một tập thể đoàn kết và vững mạnh.

Mọi nỗ lực và thành quả của CBNV được công ty công nhận và khen thưởng kịp thời - đó là động lực rất lớn giúp nhân viên tìm thấy sự hứng khởi và sẵn sàng đón nhận những thách thức mới trong công việc. Các quyết định khen thưởng đột xuất cho tập thể và cá nhân đều được thông tin rộng rãi trong Thông điệp chào cờ vào sáng thứ Hai hằng tuần tại khối văn phòng, các công trường và công ty thành viên trong toàn quốc.

Nền tảng tham vấn: Các cuộc họp; khảo sát nhân lực, những chương trình huấn luyện, ấn phẩm.

Các vấn đề chính: Việc làm, tiền lương và điều kiện làm việc, thù lao và thưởng, động lực lao động, các chương trình giáo dục và đào tạo để phát triển sự nghiệp, an toàn và sức khỏe nghề nghiệp.



ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

Hòa Bình luôn chú trọng các công tác xã hội trong chiến lược, xem đó là trách nhiệm của mình đối với cộng đồng nhằm đóng góp vào sự phát triển lâu dài, bền vững của xã hội.

Tại Hòa Bình, chúng tôi luôn thể hiện trách nhiệm với cộng đồng thông qua các hoạt động tài trợ cho những hoàn cảnh khó khăn, giảm thiểu tác động của thiên tai, các hoạt động văn hóa - nghệ thuật nhằm duy trì và phát huy bản sắc dân tộc Việt Nam.

Nền tảng tham vấn: Báo cáo; phỏng vấn, phương tiện truyền thông; bản tin; ấn phẩm.

Các vấn đề chính: Chương trình phát triển cộng đồng - phát triển cơ sở hạ tầng địa phương, việc làm và cơ hội việc làm cho người dân địa phương, phản hồi kịp thời và có trách nhiệm trước các khiếu nại của cộng đồng.



ĐỐI VỚI CƠ QUAN QUẢN LÝ

Với tầm nhìn luôn hướng đến sự phát triển bền vững, Hòa Bình luôn xem trọng và nỗ lực thực hiện vai trò của một cá thể nhỏ bé trong xã hội. Trong suốt 32 năm qua, Hòa Bình luôn duy trì và tăng cường mối quan hệ giữa Công ty với các cơ quan ban ngành từ trung ương đến địa phương, tổ chức xã hội và đoàn thể trong cả nước.

Hiện Hòa Bình đang là thành viên của các tổ chức nghề nghiệp xã hội: Hiệp hội Nhà thầu xây dựng Việt Nam, Hội Kiến trúc sư TP.HCM, Hiệp hội Doanh nghiệp TP.HCM,... Trong vai trò Phó Chủ tịch Hiệp hội Nhà thầu xây dựng Việt Nam (VACC), Chủ tịch HĐQT Lê Viết Hải đã tích cực cùng Ban Thường trực VACC đẩy mạnh hoạt động và nâng cao uy tín của VACC cũng như góp phần thúc đẩy sự phát triển của các nhà thầu trong nước trong việc phát triển thị trường nước ngoài, đưa xây dựng Việt Nam trở thành một ngành kinh tế mũi nhọn trong nền kinh tế quốc gia. Trong suốt quá trình xây dựng và phát triển của mình, Hòa Bình cũng đã luôn thực hiện trách nhiệm và nghĩa vụ nộp thuế của mình đối với Nhà nước.

Nền tảng tham vấn: Gặp gỡ và tư vấn, kiểm tra; đại diện.

Các vấn đề chính: Kiến tạo tăng trưởng kinh tế thông qua việc tạo việc làm, thanh toán thuế, chương trình phát triển kinh tế - xã hội cho cộng đồng, quản lý tác động tới môi trường và xã hội.



ĐỐI VỚI NHÀ THẦU PHỤ/NHÀ CUNG CẤP

Hòa Bình luôn xem trọng nhà cung cấp là một mắt xích quan trọng trong chuỗi hoạt động kinh doanh của mình, là tác nhân góp phần không nhỏ vào thành công của Hòa Bình. Hòa Bình luôn đề cao sự hợp tác bền vững với những nhà cung cấp bằng những chính sách ưu đãi.

Nền tảng tham vấn: Các cuộc họp; khảo sát, thông cáo báo chí.

Các vấn đề chính: Chia sẻ các nguồn lực để nâng cao lợi thế cạnh tranh, sức khỏe nghề nghiệp và quản lý môi trường và tuân thủ.



ĐỐI VỚI NGÂN HÀNG/TỔ CHỨC TÍN DỤNG

Hòa Bình luôn xem trọng Ngân hàng/Tổ chức tín dụng là một mắt xích quan trọng trong chuỗi hoạt động kinh doanh của mình. Hòa Bình luôn đề cao sự hợp tác chặt chẽ, kịp thời nắm bắt vận dụng các chính sách mới, ưu đãi với những Ngân hàng/Tổ chức tín dụng cũng như nâng cao hiệu quả hợp tác hơn nữa của đôi bên góp phần vào sự phát triển kinh tế của Hòa Bình.

Nền tảng tham vấn: Các cuộc họp; khảo sát, tư vấn.

Các vấn đề chính: Trách nhiệm và cam kết với sản phẩm và dịch vụ, giao tiếp với khách hàng, tìm nguồn hỗ trợ có trách nhiệm và tin cậy.



QUY TRÌNH THỰC HIỆN THAM VẤN GẮN KẾT CÁC BÊN LIÊN QUAN



ĐÁNH GIÁ TRỌNG YẾU

QUY TRÌNH XÁC ĐỊNH CÁC LĨNH VỰC TRỌNG YẾU

Các lĩnh vực trọng yếu cần được quan tâm cũng chính là những yếu tố tác động đến tăng trưởng; Hòa Bình đã nhận diện, phân tích ưu tiên, xác nhận đánh giá những vấn đề trọng yếu nhất của Công ty. Trong quá trình đánh giá tính trọng yếu, chúng tôi cũng xác định các bên liên quan trên toàn chuỗi giá trị của Công ty, và xem xét ưu tiên cho các bên dựa trên tầm quan trọng chiến lược đối với Công ty cũng như mức độ ảnh hưởng và phụ thuộc của các bên đối với chúng tôi.

Hòa Bình thấu hiểu xác lập giá trị cộng hưởng giữa các bên liên quan và được phân chia theo tỷ lệ từ kết quả mang lại do sự đóng góp của họ.

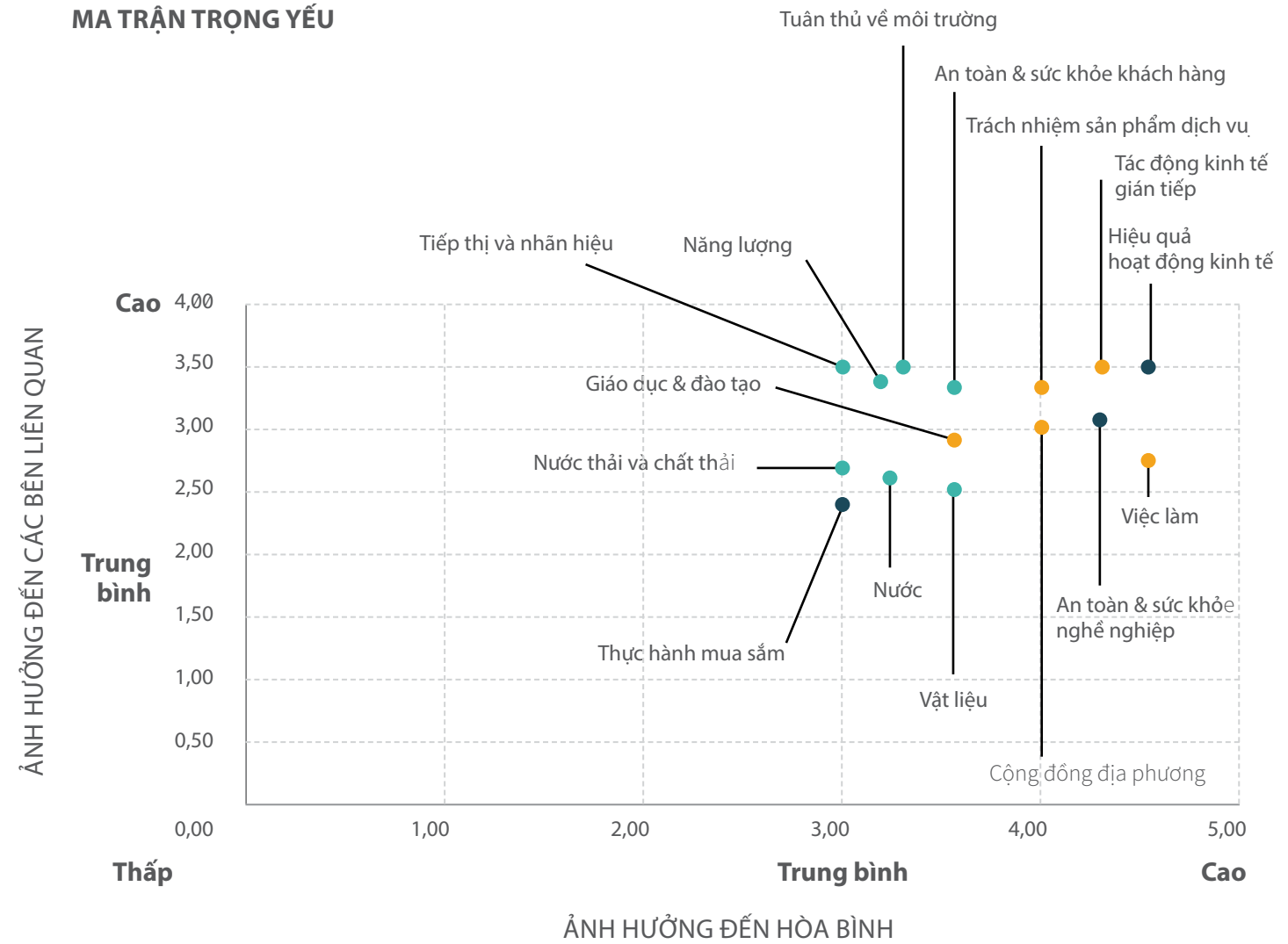
Thông qua việc đánh giá tầm quan trọng của các vấn đề xét trong mối tương quan giữa mức độ quan tâm của các bên và mức độ ảnh hưởng tới hoạt động của doanh nghiệp, Hòa Bình xây dựng “Ma trận các vấn đề trọng yếu” nhằm xác định mức độ ưu tiên và thực hiện phân bổ nguồn lực hợp lý nhằm đáp ứng tốt nhất các kỳ vọng của các bên liên quan cũng như đảm bảo cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

ĐÁNH GIÁ TRỌNG YẾU



Nhìn chung, chúng tôi đã xác định 15 lĩnh vực trọng yếu và phù hợp với hoạt động kinh doanh hiện tại và trong tương lai của Tập đoàn như hình dưới đây:

MA TRẬN TRỌNG YẾU



KINH TẾ

Hiệu quả hoạt động kinh tế.
Tác động kinh tế gián tiếp.
Thực hành mua sắm.



XÃ HỘI

Việc làm.
Giáo dục và đào tạo.
Cộng đồng địa phương.
An toàn và sức khỏe nghề nghiệp.
An toàn và sức khỏe khách hàng.
Trách nhiệm sản phẩm.
Tiếp thị và nhãn hiệu.



MÔI TRƯỜNG

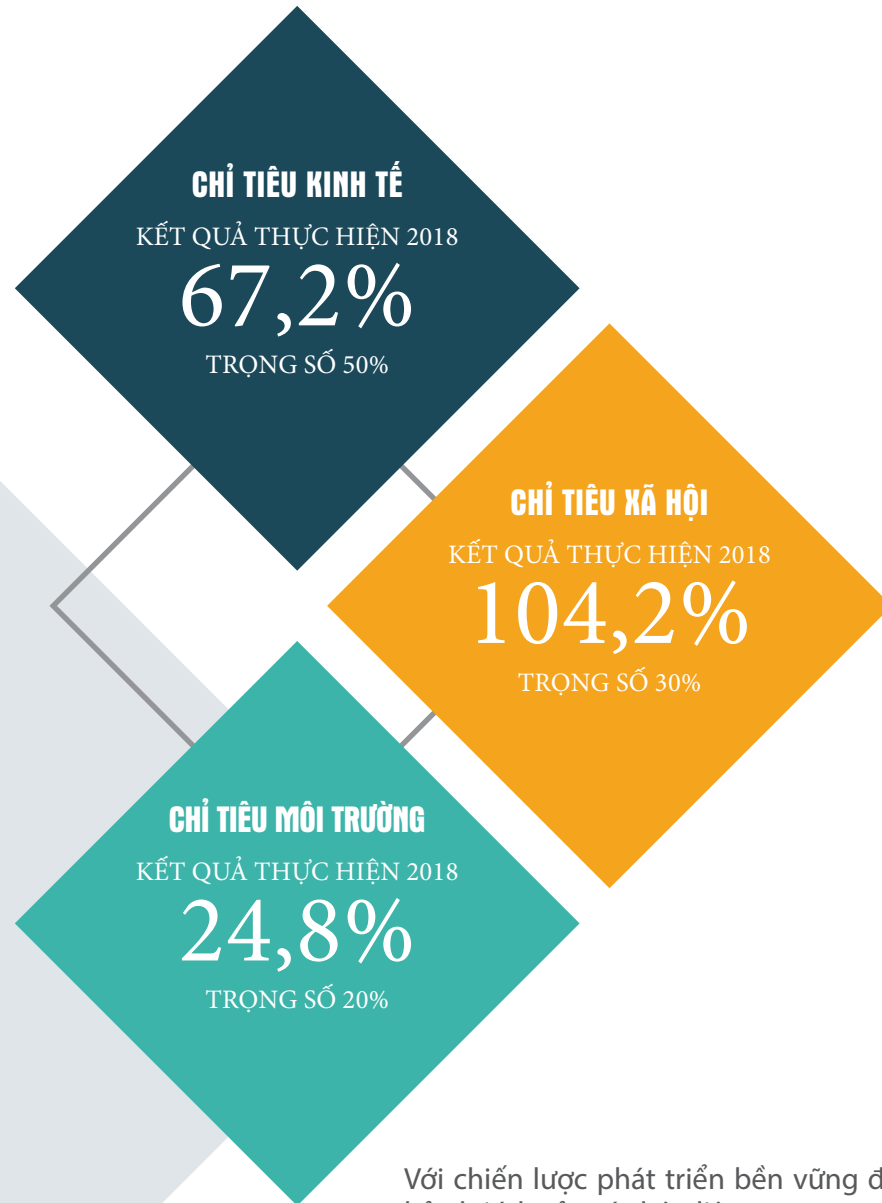
Vật liệu.
Năng lượng.
Nước.
Nước thải và Chất thải.
Tuân thủ về môi trường.

HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

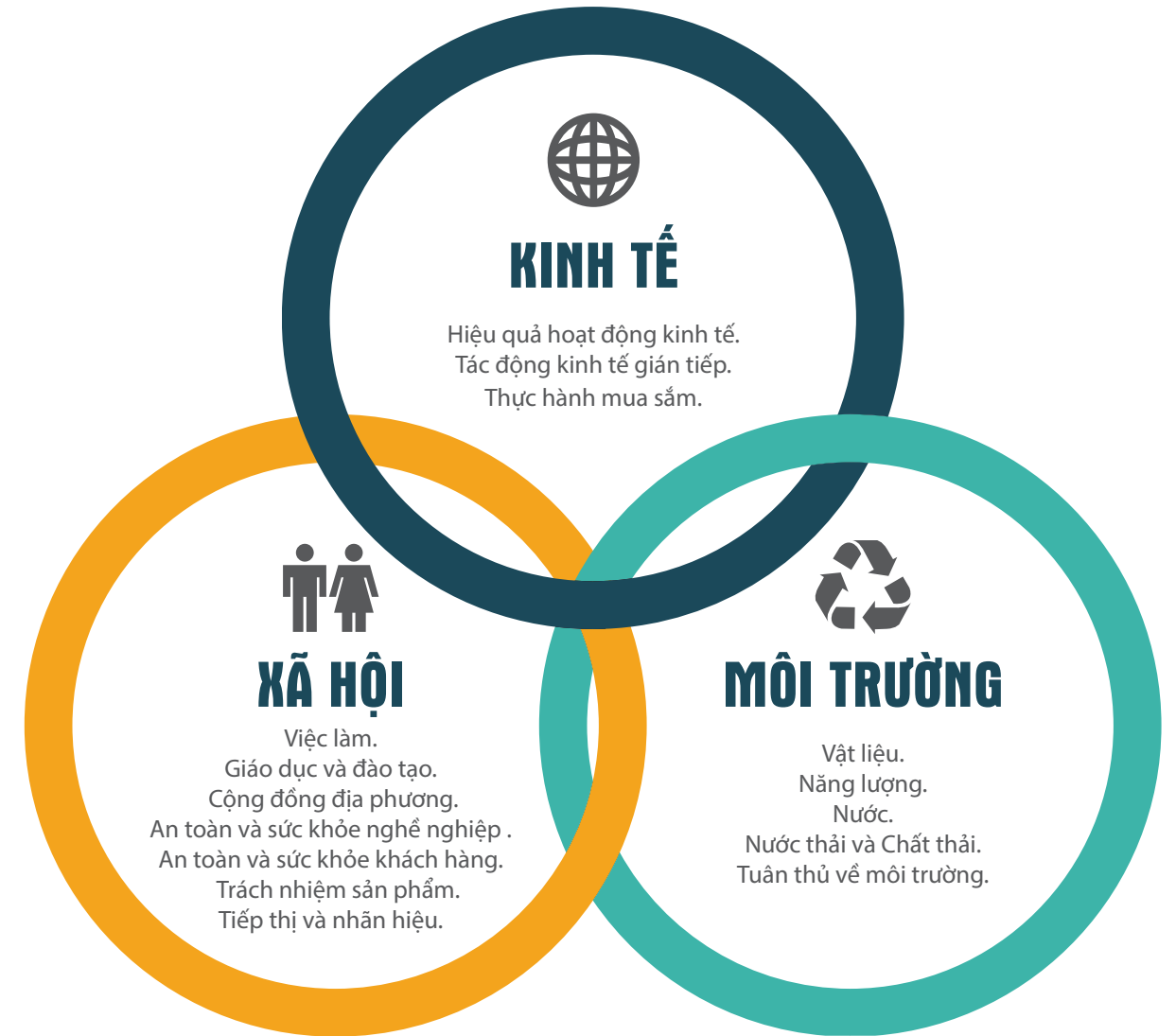


GRI 200: KINH TẾ - ĐẢM BẢO TĂNG TRƯỞNG BỀN VỮNG

TỔNG HỢP KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



Với chiến lược phát triển bền vững đã đặt ra, đảm bảo lợi ích của các bên liên quan trong sự phát triển của Hòa Bình, chúng tôi xác lập yêu cầu tạo lập chia sẻ các giá trị chung thông qua hoạt động kinh doanh hiệu quả, việc làm ổn định, mang đến những sản phẩm và dịch vụ tốt cho cộng đồng và xã hội. Chúng tôi xây dựng lòng tin lâu dài nơi khách hàng bằng chất lượng và uy tín, góp phần xây dựng kiến tạo cộng đồng nhân văn tiên tiến với các giá trị sống gia tăng bền vững.

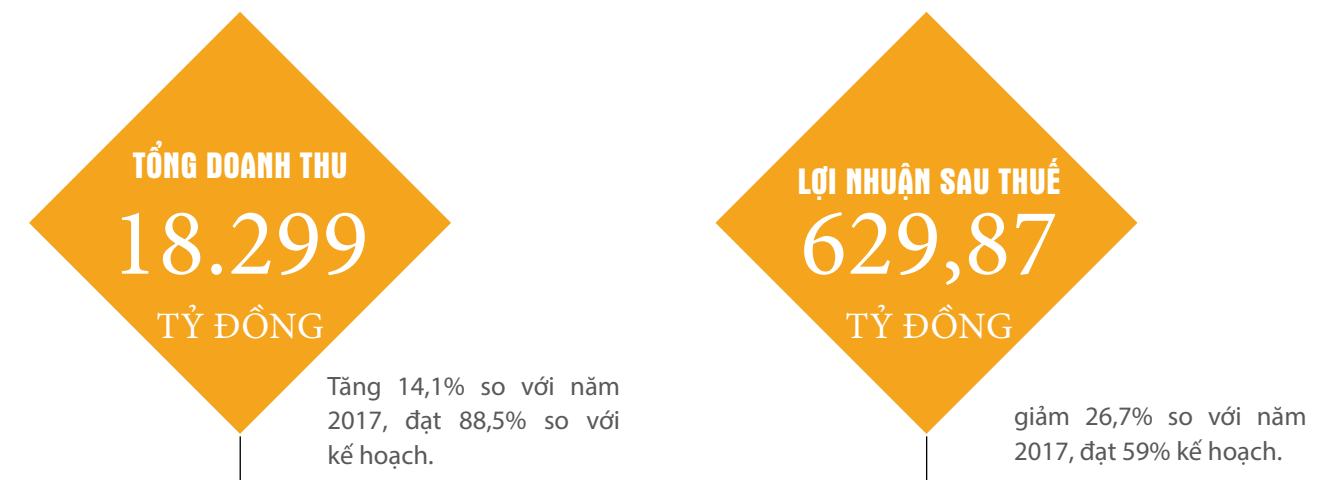


TẠO LẬP GIÁ TRỊ CHUNG THÔNG QUA MỐI QUAN HỆ ĐỐI TÁC

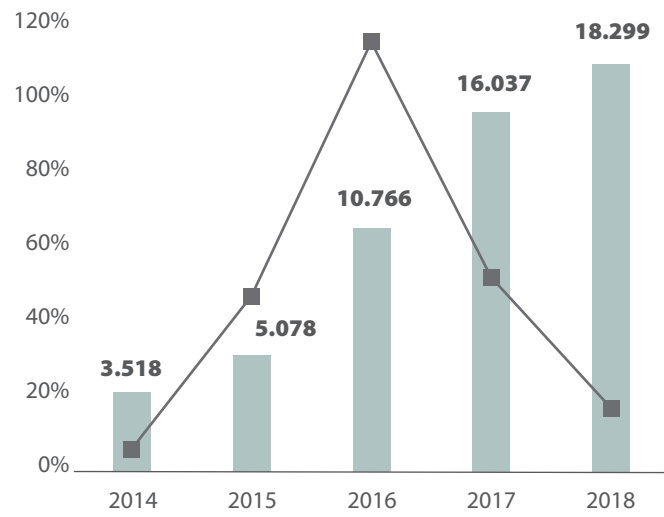
CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:

GRI 201-1: Giá trị kinh tế trực tiếp được tạo ra và phân bổ.

HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ

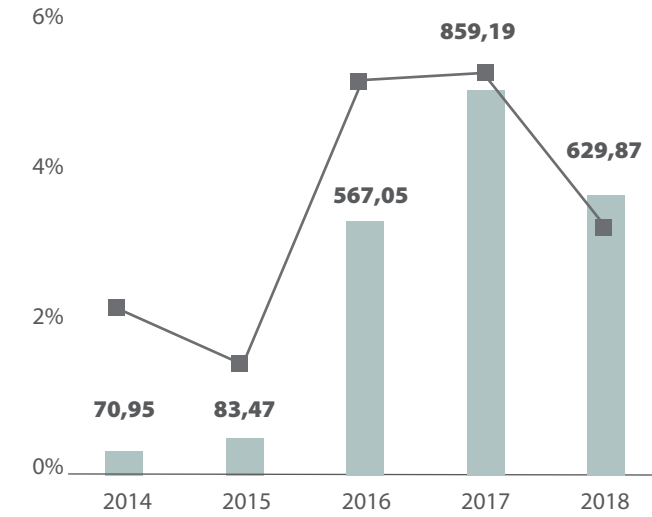


DOANH THU QUA CÁC NĂM



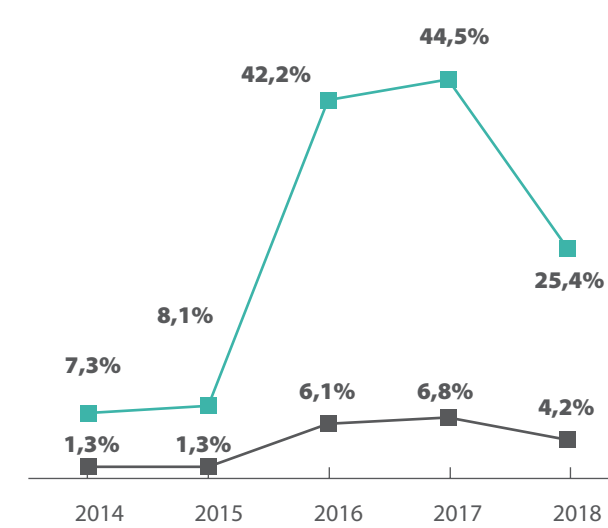
■ Doanh thu (Tỷ đồng)
■ Tăng trưởng doanh thu (%)

LỢI NHUẬN RÒNG QUA CÁC NĂM



■ Lợi nhuận ròng (Tỷ đồng)
■ Biên lợi nhuận ròng (%)

CHỈ SỐ ROA & ROE QUA CÁC NĂM



■ ROE
■ ROA

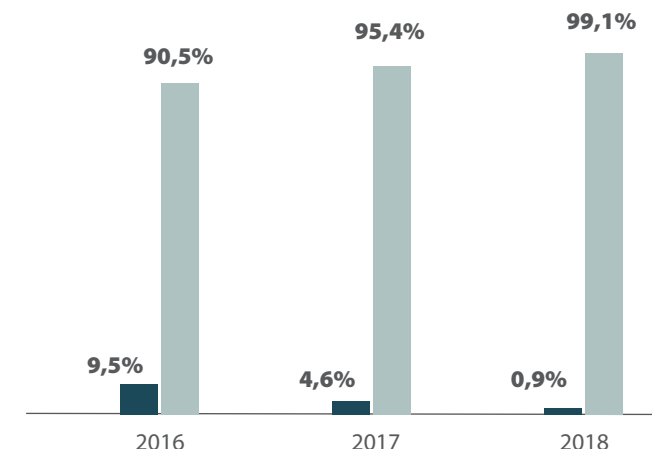


CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:

GRI 204-1: Tỷ lệ chi tiêu cho các nhà cung cấp địa phương.

THỰC HÀNH MUA SẮM CÓ TRÁCH NHIỆM VÀ ĐÁNH GIÁ NHÀ CUNG CẤP

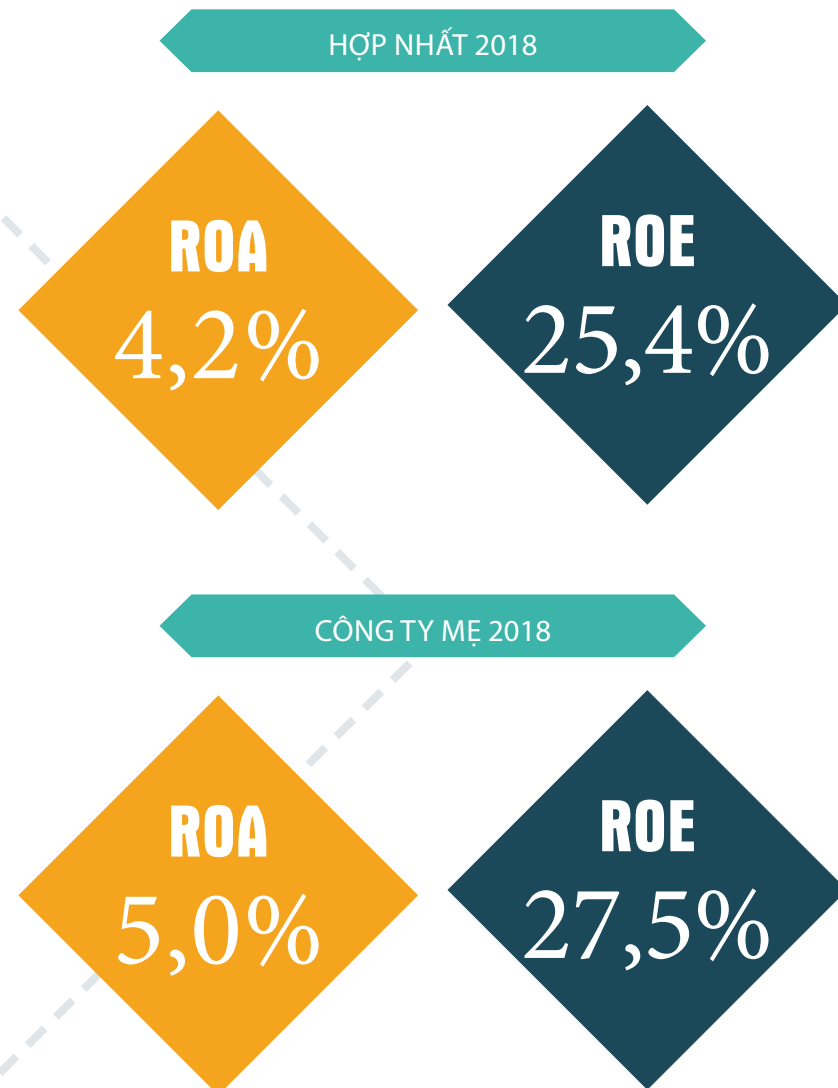
CHỈ SỐ MUA SẮM ĐỊA PHƯƠNG THEO GIÁ TRỊ VẬT TƯ & MMTB (ĐVT: %)



■ Giá trị mua hàng vật tư, MMTB nội địa
■ Giá trị vật tư, MMTB nhập khẩu trực tiếp

Hòa Bình luôn xem trọng nhà cung cấp là một mắt xích quan trọng trong chuỗi hoạt động kinh doanh của mình, là tác nhân góp phần không nhỏ vào thành công của Hòa Bình. Hòa Bình luôn đề cao sự hợp tác bền vững với những nhà cung cấp bằng những chính sách ưu đãi.

1. Luôn chào đón những nhà cung cấp có năng lực, sản phẩm tốt, giá cả hay tổng chi phí sở hữu tốt, cạnh tranh và mong muốn hợp tác lâu dài với Hòa Bình.
2. Hòa Bình xây dựng bộ tiêu chuẩn nhà cung cấp cho các mặt hàng chiến lược (có giá trị mua cao).
3. Tất cả các nhà cung cấp đều phải có hồ sơ được lưu trữ và cập nhật thường xuyên.
4. Hồ sơ nhà cung cấp ít nhất phải bao gồm: Hồ sơ công ty, sơ đồ tổ chức, chính sách bán hàng, quy trình bán hàng, khách hàng chủ yếu (của nhà cung cấp), đặc thù cung ứng, người quyết định cao nhất công ty, người quyết định cao nhất trong lĩnh vực bán hàng ...
5. Tất cả nhà cung cấp hàng thường xuyên hoặc/ và có giá trị lớn (kể cả nhà cung cấp chiến lược, nhà cung cấp đã ký hợp đồng nguyên tắc...) đều được đánh giá định kỳ hàng quý (bao gồm cuối mỗi công trình) và đột xuất khi có yêu cầu.
6. Nhà cung cấp chiến lược cũng được kiểm tra, đánh giá đột xuất để so sánh hàng hóa, giá cả và các điều khoản mua bán so với thị trường.



XÃ HỘI TẠO LẬP GIÁ TRỊ CHUNG

CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:

GRI 102-8: Thông tin về nhân viên và người lao động.

PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC

Với vai trò đi đầu, tiên phong phát triển thương hiệu ngành xây dựng Việt Nam vươn tầm quốc tế, ngoài phát triển mạnh mẽ tại thị trường nội địa, Hòa Bình đang nỗ lực mở rộng thị trường sang các nước trong khu vực và Trung Đông, Úc, Canada.... Vì vậy Ban Tổng giám đốc đã đưa định hướng, hành động và quyết tâm xây dựng đội ngũ kỹ sư có trình độ chuyên môn cao, kỹ năng mềm, tiếng Anh và đặc biệt đầu tư thiết bị kỹ thuật hiện đại cũng như phát huy tối đa sức mạnh của công nghệ 4.0 trong quản lý dự án xây dựng và quản trị doanh nghiệp bằng hệ thống PMS.

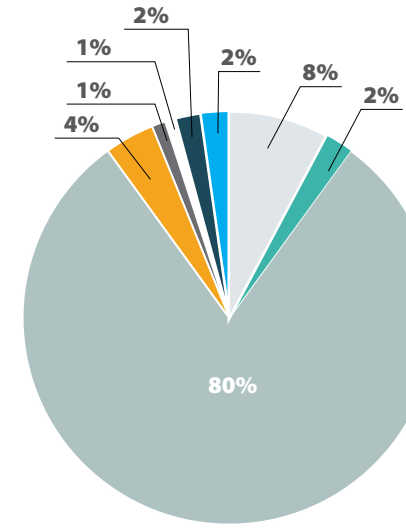
Trong chiến lược nhân sự, hàng năm, Hòa Bình đều tuyển chọn và tổ chức đào tạo "Kỹ sư đa năng" cho các sinh viên tốt nghiệp loại giỏi của các trường đại học danh tiếng trong nước.

CƠ CẤU LAO ĐỘNG CHUNG

Nhân sự quản lý, đội ngũ gián tiếp: 3.795 người
 Số lượng công nhân cơ hữu: 4.020 người
 Số lượng công nhân thuê phụ: hơn 21.100 người
 Tạo công ăn việc làm cho gần 30.000 lao động
 Ngoài mục tiêu lợi nhuận, công ty hướng đến cộng đồng - xã hội, tạo việc làm cho người lao động đóng góp cho sự phát triển kinh tế nước nhà.

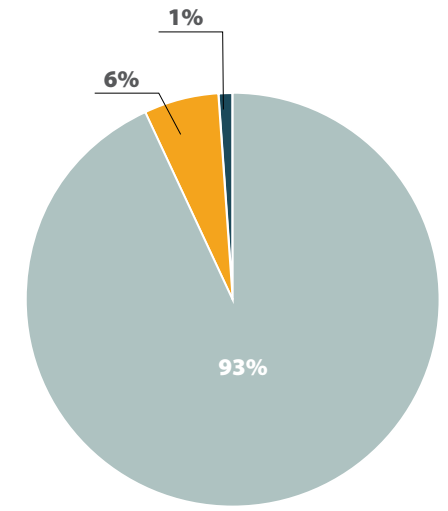


CƠ CẤU THEO TRÌNH ĐỘ CBCNV GIÁN TIẾP (ĐVT: %)



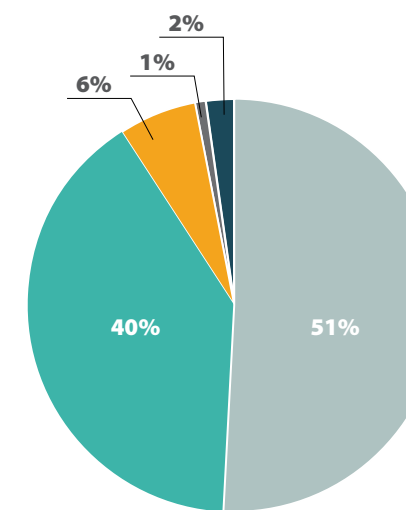
- Tiến sĩ, Thạc sĩ
- Đại học
- Cao đẳng
- Trung cấp
- Phổ thông Trung học
- Sơ cấp
- Lao động phổ thông
- Không xác định

CƠ CẤU THEO THÂM NIÊN (ĐVT: %)



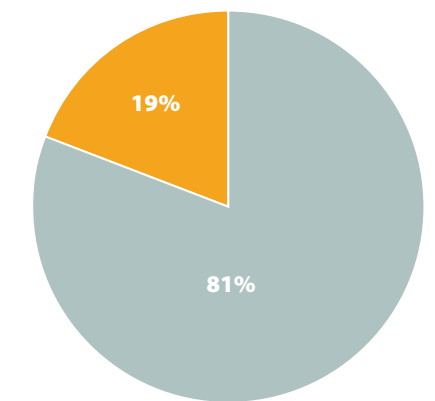
- Dưới 10 năm
- Từ 10- 20 năm
- Trên 20 năm

CƠ CẤU THEO ĐỘ TUỔI (ĐVT: %)



- Dưới 30 tuổi
- Từ 30 - 39 tuổi
- Từ 40 - 49 tuổi
- Từ 50 - 55 tuổi
- Trên 55 tuổi

CƠ CẤU KHỐI VĂN PHÒNG VÀ CÔNG TRƯỜNG (ĐVT: %)



- Khối Công trường: 3.084 người
- Khối Văn phòng: 711 người

CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:

GRI 401-1: Số lượng nhân viên thuê mới và tỷ lệ thôi việc.

GRI 401-2: Phúc lợi cung cấp cho nhân viên toàn thời gian không dành cho nhân viên tạm thời hoặc bán thời gian.

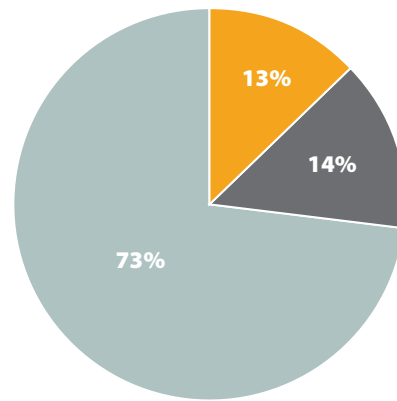
VIỆC LÀM

Đánh giá tầm quan trọng của nguồn nhân lực
 Với vai trò đi đầu, tiên phong phát triển thương hiệu ngành xây dựng Việt Nam vươn tầm quốc tế, ngoài phát triển mạnh mẽ tại thị trường nội địa, Hòa Bình đang nỗ lực mở rộng thị trường sang các nước trong khu vực và Trung Đông.

Hòa Bình từng bước xây dựng đội ngũ kỹ sư có trình độ chuyên môn cao, ứng dụng công nghệ tiên tiến trong quản lý dự án xây dựng và quản trị doanh nghiệp theo chuẩn mực quốc tế.

Trong chiến lược nhân sự, hàng năm tại Hòa Bình bên cạnh việc chú trọng tuyển chọn các nhân lực chất lượng cao, đồng thời tập trung tổ chức đào tạo phát triển đội ngũ quản lý đáp ứng yêu cầu phát triển trong tình hình mới.

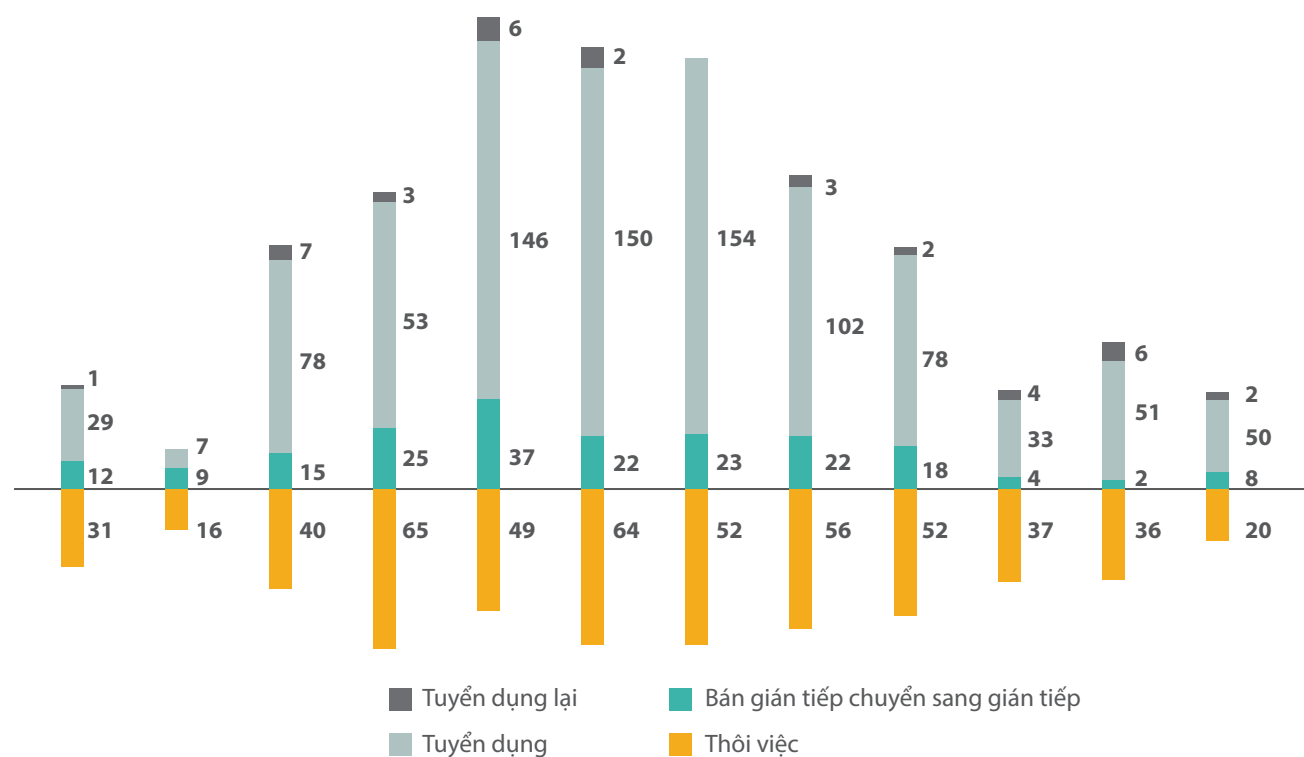
CƠ CẤU QUẢN LÝ NHÂN SỰ
(ĐVT: %)



Quản lý, đội ngũ gián tiếp	3.795 người
Công nhân cơ hữu	4.020 người
Công nhân thuê phụ	21.100 người

BIẾN ĐỘNG NHÂN SỰ KHỐI GIÁN TIẾP TỪ THÁNG 1- 12 NĂM 2018

(ĐVT: người)

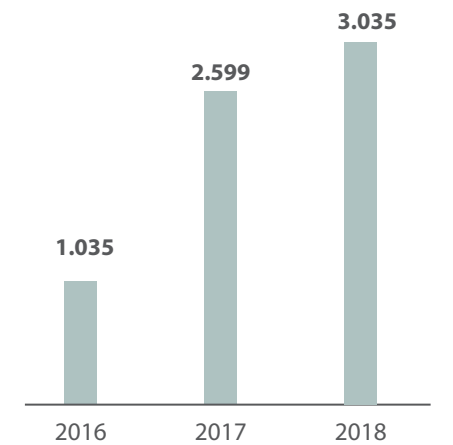


ĐIỀU ĐỘNG – LUÂN CHUYỂN NGUỒN LỰC NỘI BỘ

Năm 2018, bộ phận Quản trị nguồn nhân lực đã thực hiện 3.035 trường hợp điều động – luân chuyển nhân sự gián tiếp toàn công ty. Mức độ linh hoạt di chuyển địa bàn xây dựng của người lao động ở mức cao đặc biệt là khối Công trường. Số lượt qua các tháng cụ thể như sau:

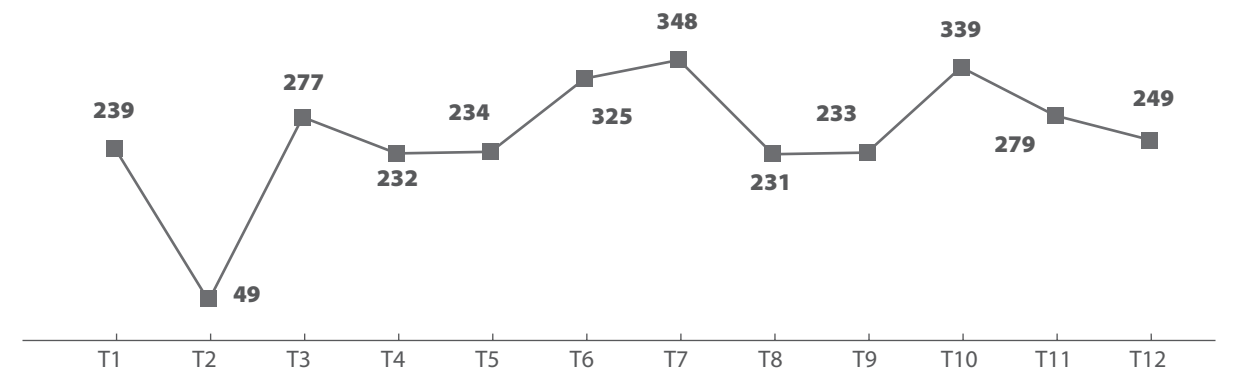
ĐIỀU ĐỘNG KHỐI CÔNG TRƯỜNG

(ĐVT: người)



SỐ LƯỢT ĐIỀU ĐỘNG NHÂN SỰ TRONG NĂM 2018

(ĐVT: lượt)





NGUỒN TUYỂN DỤNG

Nguồn tuyển dụng: Nguồn ứng viên trong năm 2018 dựa trên thông tin email tuyển dụng được CBCNV nội bộ giới thiệu, đăng tin trên trang tuyển dụng hàng đầu Vietnamworks, Careerbuilder, CareerLink, Job Street. Đồng thời tìm kiếm hồ sơ trên các trang tuyển dụng nội bộ (Fanpage, Facebook), hội chợ việc làm, các đối tác cung cấp nhân lực và liên kết với các trường đại học uy tín trên toàn quốc.

CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN TỔ CHỨC

Công tác triển khai KPIs

Đã áp dụng công cụ đánh giá hiệu quả công việc bằng KPIs đạt được một số thành tựu như sau:

- 100% phòng ban, Công trường đã lập KPIs năm 2018;
- Thực hiện đánh giá KPIs toàn Công ty, dùng kết quả đánh giá KPIs cuối năm để khen thưởng các bộ phận Phòng ban, Công trường.

Công tác phát triển tổ chức

Soạn thảo, sửa đổi bổ sung một số quy trình chính sách nhân sự: Chính sách và Quy trình tuyển dụng, Quy trình điều động nhân sự, Chính sách và Quy trình đào tạo, chính sách khen thưởng...

Tổ chức đào tạo, ôn và thi lấy chứng chỉ hành nghề hạng I, hạng II trong lĩnh vực xây dựng theo Nghị định 59/2015/NĐ-CP, có hơn 200 nhân sự là Giám đốc dự án, Chỉ huy trưởng, Chỉ huy phó đã được cấp chứng chỉ hành nghề xây dựng hạng I và hạng II. Ngoài chứng chỉ hạng I về xây dựng của tổ chức, năm 2018, Hòa Bình tiếp tục được chứng nhận của Bộ xây dựng cấp về chứng chỉ thiết kế hạng I của tổ chức.



THÔI VIỆC

Năm 2018 tỷ lệ thôi việc của tập đoàn là 13,6%, con số này rất thấp trong ngành xây dựng (tỷ lệ thôi việc của ngành trung bình khoảng 18-20%).

Các trường hợp nghỉ việc tập trung vào các nhân sự mới. Đây là nhóm lao động trẻ thiếu kinh nghiệm, mới vào công ty nên công tác định hướng đào tạo hội nhập và hướng dẫn quy trình, quy định công ty rất quan trọng. Để hạn chế tình trạng này, bên cạnh việc sàng lọc kỹ hồ sơ nhân sự đầu vào, Phòng Nhân sự liên tục có kế hoạch đào tạo hội nhập liên tục tại 3 miền để giúp người lao động hiểu về văn hóa công ty và Ban chỉ huy công trình quan tâm hướng dẫn về phương thức làm việc cho người lao động nhanh chóng hòa nhập và làm việc hiệu quả.

Đồng thời, muốn thu hút nhân tài, Hòa Bình cần có những bước cải tiến chính sách phúc lợi, đào tạo, xây dựng lộ trình nghề nghiệp, lập kế hoạch cho đội ngũ kế thừa để tăng động lực cho người lao động.



so với doanh nghiệp cùng ngành Xây dựng

CÁC CÔNG TÁC CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH C&B

Công tác giải quyết khen thưởng:

- Lập quyết định bổ nhiệm, tham vấn và đề xuất Trưởng ban khen thưởng và Ban Tổng Giám đốc giải quyết thưởng nóng, đột xuất, sáng kiến, thành tích.
- Thực chi công tác khen thưởng định kỳ, đột xuất, cuối năm, lương tháng 13, chương trình tri ân gián tiếp, công nhân trước khi thôi việc.

Công tác chính sách phúc lợi:

- Tái ký hợp đồng bảo hiểm sức khỏe Bảo Việt cho Ban Tổng Giám đốc, Cấp trưởng và toàn thể nhân viên gián tiếp có thời gian làm việc từ 1 năm trở lên với các quyền lợi cao hơn và chi phí thấp hơn năm 2017.
- Chuyển đổi cơ cấu mua bảo hiểm tai nạn sang hình thức khoán theo số lượng giúp tiết kiệm chi phí và vẫn đảm bảo phục vụ phù hợp nhu cầu của Công ty.
- Tái ký hợp đồng cung cấp dịch vụ viễn thông (cước điện thoại) với hình thức chiết khấu cao/ thuận lợi hơn đối với Công ty và dịch vụ phù hợp nhu cầu sử dụng thực tế của nhân viên.
- Công tác phân chia cổ phiếu thưởng năm 2017.
- Tổ chức các sự kiện chăm lo đời sống tinh thần cho nhân viên: Tri ân Mẹ và vợ CBCNV đi công tác xa, truyền thông văn hóa Doanh nghiệp theo chủ đề (áp dụng thử nghiệm tại khối Quản trị nguồn nhân lực), các chương trình lễ hội ...
- Chính sách phúc lợi cho Cấp trưởng và nhân sự nòng cốt: vay tiền không lãi suất mua nhà, ô tô... .

TỶ LỆ THÔI VIỆC (ĐVT: người)



■ Tổng số nhân sự
■ Thôi việc

CHUẨN BỊ NGUỒN NHÂN LỰC CHẤT LƯỢNG CHO SỨ MỆNH VƯƠN RA BIỂN LỚN

CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:

GRI 404-1: Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho mỗi nhân viên.

GRI 404-2: Các chương trình nâng cao kỹ năng cho nhân viên và chương trình hỗ trợ chuyển tiếp.

GRI 404-3: Tỷ lệ phần trăm nhân viên được đánh giá định kỳ hiệu quả công việc và phát triển nghề nghiệp.

GIÁO DỤC & ĐÀO TẠO

Năm 2018, Phòng Nhân sự đã tổ chức hơn 100 khóa đào tạo với 3.339 lượt người tham dự đào tạo tập trung về nghiệp vụ chuyên môn và kỹ năng mềm. Tổng số giờ đào tạo đạt 93.526 giờ, bình quân số giờ đào tạo của mỗi nhân viên/năm đạt 28,11 giờ.

Đặc biệt, năm 2018 cũng ghi nhận những thành tựu nổi bật trong hoạt động đào tạo như:

- Tổ chức đào tạo cho 44 nhân sự tiềm năng cho vị trí Chỉ huy trưởng công trình nhằm đáp ứng nhu cầu phát triển và kế hoạch kế thừa của Tập đoàn.
- Tổ chức đào tạo, ôn và thi lấy chứng chỉ hành nghề hạng I trong lĩnh vực xây dựng theo Nghị định 59/2015/NĐ-CP, có 120 nhân sự là Giám đốc dự án, Chỉ huy trưởng, Chỉ huy phó đã được cấp chứng chỉ hành nghề xây dựng hạng I.
- Đầu tháng 10, Tập đoàn đã tổ chức 4 khóa đào tạo nhằm nâng cao nghiệp vụ, trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp cho CBCNV bao gồm: Phòng QA/QC phối hợp Trung Tâm đào tạo thuộc Cục Giám định Nhà Nước về Chất lượng công trình xây dựng (Bộ Xây dựng) tổ chức lớp Huấn luyện bồi dưỡng nghiệp vụ Quản lý Chất lượng công trình tại TP.HCM và Phú Quốc.
- Ngày 4/3/2018, khóa đào tạo “Hội nhập cùng HBC” đầu tiên trong năm 2018 đã được tổ chức thành công cho CBCNV tại khu vực phía Nam. Khóa học thu hút sự tham gia của 150 thành viên mới, đặc biệt có sự tham gia giảng dạy của Chủ tịch HĐQT – Tổng giám đốc Lê Viết Hải. Thông qua lớp học này, các thành viên mới gia nhập Hòa Bình đã được Ban Lãnh đạo giới thiệu 5 nội dung: Lịch sử Tập đoàn, Tuyên ngôn Giá trị, Hệ thống DMS & TMS, Hệ thống quản trị Tập đoàn và Chính sách phát triển nguồn nhân lực.

Các khóa đào tạo nâng cao nghiệp vụ, trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp được tổ chức thực hiện theo kế hoạch năm. Một số chương trình tiêu biểu bao gồm:

Khóa Huấn luyện bồi dưỡng nghiệp vụ Quản lý Chất lượng công trình do Trung Tâm đào tạo thuộc Cục Giám định Nhà Nước về Chất lượng công trình xây dựng (Bộ Xây dựng) tổ chức cho gần 140 học viên, bao gồm các cấp trưởng phòng ban, chỉ huy phó công trường, trưởng QA/QC công trường.



Các chuyên gia của Cục Giám định đã hệ thống hóa lại toàn bộ các kiến thức về quản lý chất lượng công trình xây dựng từ giai đoạn khảo sát, thiết kế, thực hiện thi công, kết thúc hoàn thành và công tác lưu trữ hồ sơ công trình. Đồng thời, các học viên còn được chia sẻ các kinh nghiệm thực tiễn về những bài học sai lầm từ công tác kiểm tra các công trình cấp 1 trên toàn quốc, liên quan đến công tác khảo sát, thiết kế, thi công xây dựng và thi công cơ điện. Tổ chức khóa học “Kỹ năng giao tiếp hiệu quả” dành cho khối công trường khu vực miền Bắc với sự tham gia của 35 học viên; Chương trình “Kỹ năng phát âm chuẩn Anh ngữ” với sự tham gia của 15 học viên từ khối văn phòng khu vực miền Nam. Khóa giới thiệu “Hệ thống Quản lý dự án PMS” cho 44 học viên.



CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:

GRI 413-1: Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương, đánh giá tác động và các chương trình phát triển.

GRI 413-2: Những hoạt động có tác động tiêu cực tiềm ẩn và thực tế đáng kể với cộng đồng địa phương.

ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG



CÙNG VỚI HOẠT ĐỘNG KINH DOANH, TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH KHÔNG NGỪNG THÚC ĐẨY CÁC HOẠT ĐỘNG XÃ HỘI. TRONG NĂM QUA, HÒA BÌNH TIẾP TỤC THAM GIA CÁC CHƯƠNG TRÌNH THIỆN NGUYỆN, TRAO GỬI ĐI NHỮNG TẤM LÒNG, SAN SẴ NHỮNG NIỀM VUI.

Một doanh nghiệp phát triển bền vững không chỉ được đánh giá dựa trên doanh thu, lợi nhuận hàng năm, mà còn thông qua các hoạt động cộng đồng, những đóng góp cho sự phát triển chung của xã hội. Với 32 năm hoạt động trong lĩnh vực thi công xây dựng, Hòa Bình đã góp sức mình dựng xây và thay đổi hình ảnh đất nước bằng những công trình bền vững cùng năm tháng, từ những mảnh đất hoang sơ được thay da đổi thịt trở thành các tòa nhà cao lớn, quy mô, tiêu biểu khắp cả nước. Đồng hành cùng sự nỗ lực, sáng tạo không ngừng nghỉ về mặt kinh doanh, Hòa Bình cũng góp phần mình vào việc phát triển đất nước và con người bằng các hoạt động xã hội cộng đồng. Không chỉ là trách nhiệm, Hòa Bình hướng đến cộng đồng bằng tình nhân ái, bằng trái tim yêu thương, vì nhân ái chính là yếu tố đầu tiên làm bản lề cho sự phát triển chung của Hòa Bình.



QUỸ HỖ TRỢ GIÁO DỤC LÊ MỘNG ĐÀO

Quỹ hỗ trợ giáo dục Lê Mộng Đào xuất phát từ tâm nguyện của Cố nhà giáo Lê Mộng Đào (nguyên Hiệu trưởng Trường Bồ Đề - Huế), đã được gia đình các con, các học trò cùng toàn thể CBCNV Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình gây dựng lên với một tấm lòng cao đẹp. Hơn 10 năm hoạt động, Quỹ đã đến khắp mọi miền đất nước, trực tiếp trao tặng hàng ngàn suất học bổng tiếp sức cho nhiều thế hệ học sinh, sinh viên nghèo vượt khó học giỏi. Không chỉ là những phần quà được trao gửi mà còn là tình cảm, là sự động viên khuyến khích các em cố gắng nhiều hơn trên con đường tri thức. Giúp các em có thêm động lực nuôi dưỡng ước mơ, quyết tâm thực hiện khát vọng của mình. Các em là mầm xanh của đất nước, luôn cần được vun vén, chăm sóc. Cây phải tưới đủ nước cây mới xanh tươi, con người phải lĩnh hội tri thức mới phát triển được bản thân. Vì thế trong năm 2018 Quỹ học bổng Lê Mộng Đào luôn tiếp tục "đồng hành chấp cánh ước mơ" cùng các em, khích lệ các em luôn phấn đấu vượt qua hoàn cảnh, dù khó khăn cũng không nản chí, dù mệt mỏi vẫn luôn kiên trì.



Quỹ đã trực tiếp trao tặng 1.216 phần quà trị giá hơn 3,7 tỷ đồng tại 5 trường đại học và 15 tỉnh thành trong cả nước. Dọc miền bắc nam từ Sơn La, Lai Châu, Cao Bằng, đến những tỉnh nơi còn đang vất vả tháng ngày đối mặt thiên tai: Quảng Ngãi, Quảng Trị, Thừa Thiên Huế, rồi cả những Đắk Lắk, Gia Lai, Kon Tum, Bình Định, Phú Yên. Phú Quốc, ... Quỹ hỗ trợ giáo dục Lê Mộng Đào mang theo niềm tin, sự lạc quan đến cho các em, qua đó tiếp thêm động lực giúp các em vượt qua khó khăn và nuôi dưỡng ước mơ trên con đường tri thức.





CHIA SẺ CỘNG ĐỒNG

Cùng với hoạt động kinh doanh, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình không ngừng thúc đẩy các hoạt động xã hội. Trong năm qua, Hòa Bình tiếp tục tham gia các chương trình thiện nguyện, trao gửi đi những tấm lòng, san sẻ những niềm vui.

Năm 2018 là năm thứ 13 liên tiếp Hòa Bình tham gia đồng hành chương trình đi bộ từ thiện Lawrence S.Ting tại khu đô thị Phú Mỹ Hưng. Đây là chương trình được tổ chức hàng năm vào mỗi dịp xuân về nhằm hưởng ứng phong trào “Toàn dân chăm sóc người nghèo” do Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và Công ty TNHH Phát triển Phú Mỹ Hưng phát động nhằm gây quỹ giúp đỡ người nghèo đón Tết. Hòa Bình đồng hành cùng chương trình ý nghĩa này vào mỗi dịp xuân về góp phần thiết thực vào quỹ để cùng hỗ trợ những hoàn cảnh khó khăn, mang một mùa xuân ấm áp đến với các hộ nghèo trên địa bàn TP.HCM, thăm hỏi và trao 2.000 phần quà Tết

cho bà con nghèo huyện Quế Sơn, Quảng Nam với tổng trị giá 1 tỷ đồng; phối hợp với Hội Chữ thập đỏ Việt Nam trao 200 suất quà cho bệnh nhân nghèo tại Bệnh viện Củ Chi (TP.HCM); phối hợp với các đơn vị trong địa bàn trao hàng trăm phần quà Tết cho người nghèo của quận 3, Long An,...

Năm qua, Hòa Bình tiếp tục đồng hành và là nhà tài trợ chiến lược của chương trình Chạy vì trái tim lần thứ 6 – 2018 do Công ty Cổ phần Gamuda Land Việt Nam phối hợp với Quý Nhịp tim Việt Nam tổ chức nhằm gây quỹ phẫu thuật tim cho trẻ em nghèo. Tại buổi Họp mặt các gia đình thương binh liệt sĩ nhân kỷ niệm 71 năm ngày Thương binh Liệt sỹ do Ủy ban Nhân dân quận 3 tổ chức, Tập đoàn đã trao tặng 47 tủ thờ và lư hương trị giá 1 tỷ đồng cho các bà mẹ Việt Nam anh hùng, các gia đình chính sách trong địa bàn quận.

Nằm trong hoạt động đền ơn đáp nghĩa và “Uống nước nhớ nguồn” của Tập đoàn, thông qua Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Hòa Bình đã phối hợp với UBMT TQ các địa phương để xây 20 căn nhà tình nghĩa cho các gia đình chính sách tại Long An, Tiền Giang, Cà Mau, TP.HCM với tổng giá trị 1,4 tỷ đồng.



HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐỒNG

13,5

TỶ ĐỒNG

Bên cạnh việc tích cực tham gia các hoạt động chung của xã hội, Tập đoàn cũng chủ động tổ chức, phát động nhiều chương trình có ý nghĩa:

Ban chấp hành công đoàn Hòa Bình đã tổ chức chương trình thiện nguyện "Xuân yêu thương" dành cho trẻ em cơ nhỡ và người già neo đơn tại huyện Thủ Thừa, Long An và huyện Lộc Ninh, Bình Phước với phần quà gồm gạo, bánh kẹo và phong bì lì xì. Tập đoàn cũng phối hợp cùng các công ty thành viên gồm Nhà Hòa Bình, Tiến Phát, Okamura Sanyo, Jesco Hòa Bình, Anh Việt, Mộc Hòa Bình và Pax Land tổ chức hoạt động thăm hỏi và trao quà nhu yếu phẩm cho 4 trung tâm trẻ em khuyết tật, cơ sở từ thiện tại Củ Chi, Đồng Nai và Trường tiểu học Thạnh An tại xã đảo Thạnh An, huyện Cần Giờ với tổng giá trị 240 triệu đồng. Đặc biệt, Tập đoàn đã tổ chức chương trình "Chắp cánh ước mơ" và chào đón mùa hè sôi động với các trò chơi vận động vui nhộn, biểu diễn ảo thuật, văn nghệ múa hát, trao tặng đồ dùng học tập... cho toàn bộ 323 học sinh của trường.



Hơn 500 CBCNV Tập đoàn và các công ty thành viên đã tham gia Ngày hội hiến máu nhân đạo "Giọt hồng yêu thương" lần 1 tại TP.HCM và Hà Nội, thu được là 458 đơn vị máu. Không chỉ CBCNV Tập đoàn mà còn rất nhiều người cùng tham gia khi thấy hoạt động ý nghĩa này. Toàn bộ các đơn vị máu quý giá được Trung tâm Hiến máu TP. HCM và Viện Huyết học Truyền máu Trung Ương đưa về để hỗ trợ cho các ngân hàng máu tại nhiều bệnh viện hiện đang trong tình trạng khan hiếm nghiêm trọng hiện nay.



Nhân ngày hội Toàn dân đưa trẻ đến trường, ngày 05/9/2018, Tập đoàn và các công ty thành viên đã tổ chức trao tặng hơn 2.100 "Áo mới tựu trường", với mong muốn đem niềm vui nhỏ trong mùa khai giảng cho các học sinh tại 7 trường tiểu học ở vùng khó khăn tại TP. HCM, Long An và Tiền Giang. Đây là một chương trình ý nghĩa trong chuỗi các hoạt động xã hội Tập đoàn đang thực hiện.

Tại Hội nghị tổng kết công tác tổ chức, chăm lo Tết Mậu Tuất 2018 của TP.HCM, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã vinh dự được UBND TP. HCM trao tặng Bằng khen vì đã có những đóng góp thiết thực chăm lo Tết cho các gia đình chính sách – người có công, hộ nghèo và trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.



KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG XÃ HỘI 2019

Trên thương trường, Hòa Bình là thương hiệu uy tín với những công trình trải dài từ Bắc đến Nam. Trong xã hội, Hòa Bình luôn có trách nhiệm cộng đồng, với tấm lòng nhân ái, sẽ chia cùng những hoàn cảnh khó khăn. Qua một năm với nhiều hoạt động ý nghĩa, Hòa Bình tiếp tục duy trì và thực hiện nhiều hơn những hoạt động xã hội, thể hiện rõ trách nhiệm của một Tập đoàn.

- Tiếp tục phát triển Quỹ Hỗ trợ giáo dục Lê Mộng Đào, thúc đẩy tinh thần hiếu học, tạo nhiều động lực hơn cho các em học sinh, sinh viên trên khắp vùng miền có cơ hội được học tập, được đến trường.
- Ngày hội Hiến máu nhân đạo "Giọt hồng yêu thương" là chương trình tình nguyện thường niên của Hòa Bình. Tập đoàn tích cực tổ chức và kêu gọi CBCNV cũng như tất cả mọi người cùng tham gia. Có rất nhiều bệnh nhân đang cần máu đỏ, việc làm nhỏ nhỏ để gửi đến những hy vọng mới "Mỗi giọt máu cho đi, một cuộc đời ở lại".
- Tài trợ, tham gia các chương trình từ thiện như: Chạy vì trái tim, Đi bộ từ thiện Lawrence S.Ting, Tết cho trẻ em nghèo, Xuân tình nguyện,...
- Mang tết sum vầy, ấm áp đến các vùng xa, những nơi còn thiếu thốn mọi mặt. Đưa những phần quà, trao những nụ cười, những lời thân tình đến với bà con.
- Toàn tập đoàn cùng các công ty thành viên duy trì, phát huy tinh thần gắn bó, cùng phối hợp chặt chẽ thực hiện các hoạt động xã hội thiết thực.

HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY CON

Hòa chung không khí của ngày Tết cổ truyền, các công ty thành viên gồm Hòa Bình House, Tiến Phát, Okamura Sanyo và Paxland đã tổ chức ngày hội thi gói 1.000 bánh chưng "Gói trọn yêu thương". Đây là hoạt động nhằm duy trì những nét đẹp văn hóa truyền thống, đồng thời là món quà nhỏ ngày xuân cho các em mồ côi, trẻ em khuyết tật, người già neo đơn tại các trung tâm tình thương trên địa bàn thành phố.



NĂM 2018, CÁC CÔNG TY THÀNH VIÊN CÙNG HÒA BÌNH ĐÃ CÙNG CHUNG TAY ĐÓNG GÓP TỔ CHỨC NHIỀU CHƯƠNG TRÌNH TỪ THIỆN.



CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:

GRI 417-1: Các yêu cầu đối với thông tin nhân hiệu, sản phẩm và dịch vụ
GRI 417-2: Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến thông tin và nhân hiệu
CRE8: Thông tin Nhân sản phẩm và Dịch vụ công bố Bổ sung cho ngành Xây dựng và BĐS

NHÀ THẦU UY TÍN TIN CẬY

TRÁCH NHIỆM SẢN PHẨM DỊCH VỤ

Hòa Bình xác lập được vị thế hàng đầu trong ngành tại Việt Nam cũng như trong khu vực dựa trên năng lực kinh nghiệm, uy tín và trách nhiệm. Hòa Bình cạnh tranh với các Nhà thầu nước ngoài không chỉ ở nhân công, vật liệu xây dựng mà ở dịch vụ tư vấn thiết kế, giám sát thi công, quản lý dự án và các dịch vụ liên quan.

Chiến lược quản lý dự án của Hòa Bình

Về tăng cường kiểm soát kế hoạch và dự báo, Hòa Bình xác định rằng công tác quản lý tiến độ thực hiện hợp đồng, kiểm soát chi phí phải được lập kế hoạch chi tiết, được cập nhật kịp thời là công cụ quan trọng hàng đầu trong việc kiểm soát mục tiêu sản xuất kinh doanh. Đồng thời, công tác dự báo phải được thực hiện với độ tin cậy cao để phát hiện những rủi ro tiềm tàng nhằm triển khai hành động ngăn ngừa, khắc phục một cách chủ động. Trên cơ sở nhận biết này, trong một năm, từ 2017- 2018, hệ thống lõi trong Quản lý dự án là PMS (Project Management System) đã được triển khai trên diện rộng, cho tất cả các hợp đồng, dự án. Với hệ thống này, Hòa Bình đã có đủ năng lực quản lý chi phí rất sát với tình hình thi công cũng như đạt được năng lực quan trọng trong khả năng dự báo tiến độ, chi phí cho đến khi kết thúc dự án.



Về chính sách quản lý chất lượng

Hòa Bình quyết tâm đạt được mục tiêu tự quản lý và đảm bảo chất lượng, trở thành một Công ty bán sản phẩm nhà ở dưới hình thức chìa khóa trao tay, tương tự như cách mà nhà sản xuất ô tô bán sản phẩm của mình. Hệ thống quản lý xuyên suốt từ lập kế hoạch đảm bảo chất lượng, triển khai kiểm soát chất lượng từ cấp công việc nhỏ nhất tại công trường cho đến khi hoàn thành cả dự án giúp đảm bảo thực hiện chính sách này.

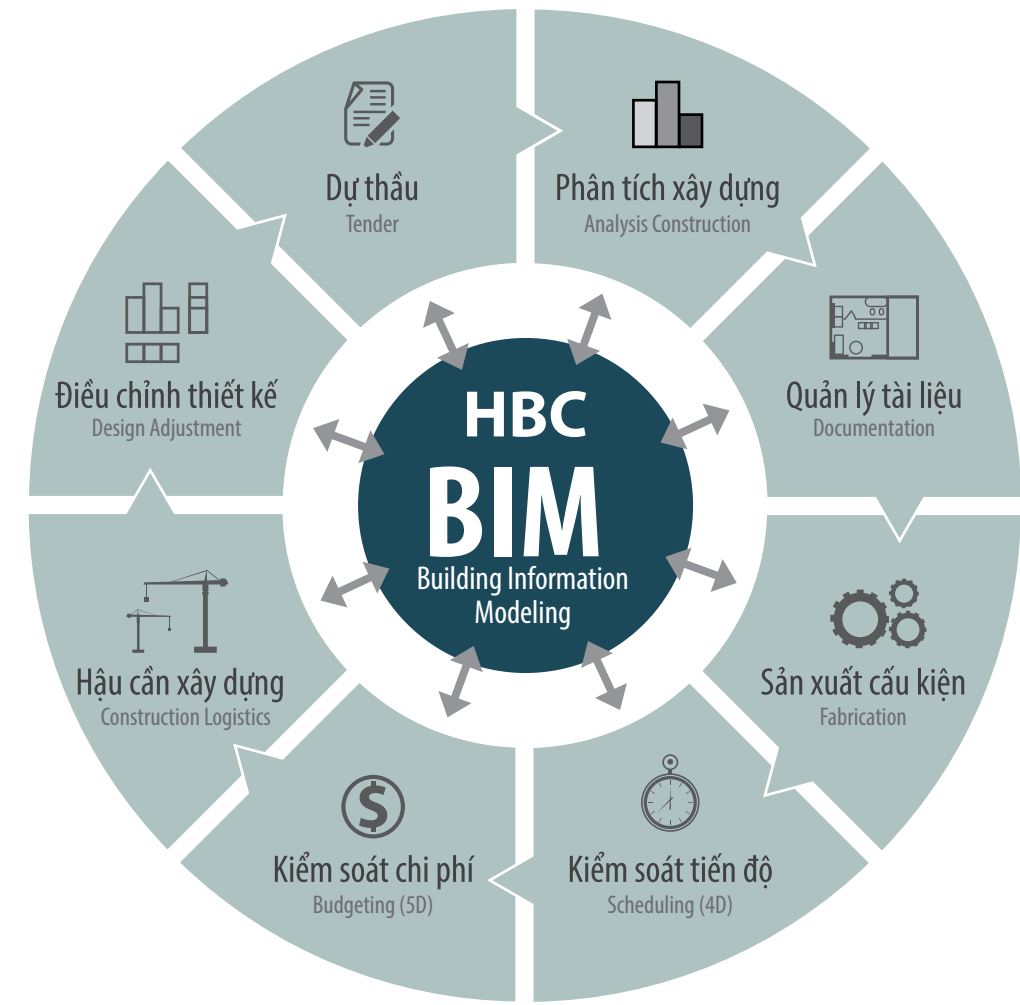
Về chính sách định giá sản phẩm xây dựng

Trước sự cạnh tranh càng ngày càng khốc liệt về giá trong lúc khoảng cách chất lượng giữa các nhà thầu ngày càng thu hẹp, Hòa Bình xác định một mặt phải đạt thứ hạng cao nhất trong chất lượng đồng thời có khả năng chào giá cạnh tranh nhất. Biện pháp đưa ra là sử dụng các giải pháp có tính tổng thể cao nhất để có thể định giá thấp nhất và tìm kiếm các cơ hội để tối ưu hóa giá, giúp đảm bảo nâng cao lợi ích của khách hàng, tạo nên sự gắn bó dài lâu.

Quản lý nguồn lực

Đây cũng là một vấn đề rất quan trọng trong việc thực hiện chiến lược kinh doanh của Hòa Bình mà trong đó tác động trực tiếp đến giá thành sản phẩm xây dựng. Nhu cầu nâng cao khả năng quản lý nguồn lực rất được quan tâm rõ nét nhất trong vòng 2 năm qua. Thành tựu mà Hòa Bình đạt được về khía cạnh này thể hiện qua việc nâng cao độ chính xác trong việc yêu cầu, cung cấp nguyên vật liệu, máy móc thiết bị cũng như thực hiện các cam kết, hỗ trợ nhà thầu phụ. Bắt đầu từ năm 2018, Hòa Bình đã triển khai một giải pháp đột phá trong việc quản lý nguồn lực mà mục tiêu là tối ưu hóa việc cung cấp, giá thành và gỡ bỏ những rào cản không cần thiết để tạo thể chủ động ở mức cao cho các lực lượng sản xuất.

Từ năm 2017, Hòa Bình thực hiện triển khai Hệ thống Quản lý Dự án (Project Management System - PMS) tại một số công trường và đã nhận được sự phản hồi rất tích cực từ các đơn vị bao gồm cả công trường và các phòng ban liên quan. Theo đó, sự thành công của hệ thống được đánh giá cao và đóng vai trò rất quan trọng trong việc đổi mới phương thức quản



BÊN CẠNH PHÁT TRIỂN CÔNG NGHỆ BIM, PMS ĐÃ ĐƯỢC TRIỂN KHAI TRÊN DIỆN RỘNG CHO TẤT CẢ CÁC DỰ ÁN.

lý toàn diện trong thi công xây dựng, kịp thời đáp ứng nhu cầu phát triển, nâng cao hiệu quả công tác quản lý điều hành của Tập đoàn theo quy mô kế hoạch phát triển ngày càng lớn hơn, đồng thời nâng cao vị thế của Tập đoàn trên thị trường trong nước và quốc tế.

Quá trình vận hành hệ thống được kiểm tra, đánh giá nội bộ theo định kỳ 1 lần/năm đối với từng tiêu chuẩn. Sản phẩm không phù hợp phát hiện trong quá trình đánh giá và các quá trình hoạt động khác được xử lý theo Quy trình xử lý sự không phù hợp QT-HT-18. Kết quả của việc xử lý các sản phẩm không phù hợp được theo dõi và báo cáo trực tiếp cho Ban Lãnh đạo công ty, là đầu vào của quá trình xem xét lãnh đạo về hệ thống. Kết quả rà soát cho thấy năm 2018 việc tuân thủ hệ thống giúp mang lại hiệu quả thiết thực, các phát hiện sự không phù hợp là những sai lỗi nhỏ không mang tính hệ thống. Các hệ thống được cải tiến liên tục, cập nhật, tích hợp các yêu cầu tiêu chuẩn mới phù hợp với tình hình phát triển công ty và định hướng của lãnh đạo. Các hệ thống ISO 14001 và OHSAS 18001 nhấn mạnh các yêu cầu quản trị rủi ro về tác động môi trường và rủi ro về sức khỏe, bệnh nghề nghiệp. Từ đó, hệ thống đề ra các biện pháp phòng ngừa hiệu quả, giảm khả năng xảy ra và ứng phó các tình huống khẩn cấp.



Tổng thầu thiết kế và thi công

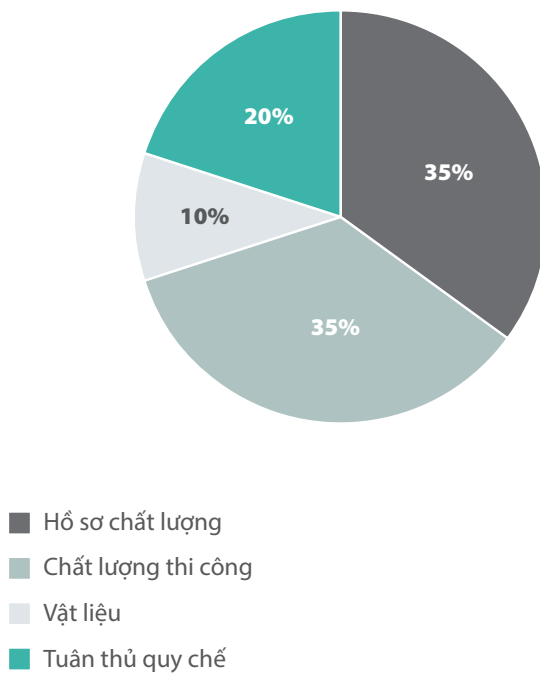
Thông qua các gói thầu theo các phương thức Design & Build (Thiết kế - Xây dựng) và tổng thầu EPC, Hòa Bình tận dụng và phát huy tối đa các thế mạnh của mình, trong đó có khả năng tối ưu hóa giải pháp kỹ thuật và giá, cũng như khả năng sáng tạo và kiểm soát rủi ro giúp Hòa Bình đảm bảo gia tăng hiệu quả kinh doanh cũng như nâng cao lợi ích của khách hàng. Với những dự án do Hòa Bình làm tổng thầu Design & Build, khách hàng luôn nhận được phương án ưu việt, giúp tiết giảm tối thiểu 10% chi phí và 30% thời gian thi công.



ĐẢM BẢO CHẤT LƯỢNG QA

- Hệ thống quản lý chất lượng tổng thể được triển khai thông qua các qui trình liên quan đến đảm bảo chất lượng, bao gồm các lĩnh vực liên quan con người, máy móc thiết bị, nhà cung cấp, kiểm soát thiết kế, lưu trữ tài liệu và hồ sơ, cơ chế phòng ngừa sai lỗi, sản phẩm dịch vụ không phù hợp.
- Hệ thống ITP (Inspection & Test Plan) là công cụ cốt lõi trong Kiểm soát và Đảm bảo chất lượng, kiểm soát từng hoạt động trong thi công, đảm bảo làm đúng ngay từ đầu và cụ thể hóa bằng các bảng liệt kê danh mục nghiệm thu công việc thi công.
- Hệ thống các sổ tay hướng dẫn nghiệp vụ chất lượng / hướng dẫn chuyên môn xây dựng.
- Các chương trình đào tạo về chất lượng (bao gồm kiến thức Pháp luật xây dựng, nghiệp vụ QA/QC, chuyên môn QA/QC, lộ trình phát triển nghề nghiệp) hàng năm cho các ban chỉ huy công trường, tiêu chí "Train the Trainer" có trách nhiệm đào tạo cho toàn bộ nhân sự quản lý tại công trường. Năm 2018, Phòng QA/QC đã tổ chức trên 7.000 giờ đào tạo về quản lý chất lượng cho các công trường toàn quốc.
- Chứng cứ về đảm bảo chất lượng của hồ sơ thanh toán khối lượng với chủ đầu tư được kiểm soát chặt chẽ thông qua công tác xác thực tình trạng hồ sơ chất lượng đệ trình phải đảm bảo đồng thời:
 - Phù hợp điều kiện hợp đồng về yêu cầu thanh toán, yêu cầu kỹ thuật.
 - Phù hợp các yêu cầu của pháp luật về thành phần hồ sơ.

ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC QUẢN LÝ CÔNG TRÌNH
(ĐVT: %)



KIỂM SOÁT CHẤT LƯỢNG QC

Mục tiêu hướng tới của Hòa Bình: "Self Inspection" - Tự nghiệm thu - Tự chứng nhận chất lượng. Trong tương lai gần, hoạt động xây dựng sẽ không còn các tổ chức Tư vấn giám sát/ Tư vấn Quản lý dự án (như mô hình của các nước phát triển hiện nay). Khi đó, nhà thầu phải tự chứng minh chất lượng bằng hệ thống QA/QC vững mạnh. Các phòng ban chức năng khác đã tích cực hỗ trợ cho công tác quản lý thi công được đảm bảo chất lượng. Cụ thể, năm 2018 phòng QA/QC phối hợp cùng các phòng ban ISO, Kiểm Soát Nội Bộ đã tiến hành các đợt kiểm tra lớn 64 công trình dự án đảm bảo tuân thủ quy trình kiểm soát chất lượng tại các công trình trên toàn quốc, phát hiện và hỗ trợ, chấn chỉnh kịp thời các thiếu sót, sai phạm liên quan đến chất lượng công trình. Công ty đã đẩy mạnh và nâng cao thông số tiêu chuẩn kỹ thuật việc kiểm soát chất lượng hàng hóa ngay từ khâu mua sắm đối với một số vật tư do Phòng Vật tư đảm trách.

SỐ HÓA QUY TRÌNH QUẢN LÝ CHẤT LƯỢNG TRÊN HỆ THỐNG QUẢN LÝ DỰ ÁN TÍCH HỢP PMS (PROJECT MANAGEMENT SYSTEM)

Năm 2018, văn phòng PMO và phòng QA/QC đã triển khai thành công việc số hóa quy trình Quản lý Chất lượng thông qua các danh mục kiểm tra trên nền tảng hệ thống Quản lý Dự án tích hợp PMS.

Nội dung bao gồm các công tác:

- Định nghĩa, số hóa các yêu cầu kiểm soát chất lượng của hệ thống ITP theo quy định của hợp đồng và của Công ty.
- Thực hiện kiểm soát chất lượng tất cả các hạng mục thi công.
- Thu thập chứng cứ đảm bảo chất lượng tương ứng.



Công tác số hóa quản lý chất lượng đã thực hiện thành công tại 8 dự án TP. HCM trong năm 2018. Thành công này là cơ sở rất quan trọng để phát triển cách làm mới tương xứng với tầm vóc của Hòa Bình, cũng như giảm thiểu rủi ro trong đảm bảo chất lượng và hồ sơ thanh quyết toán. Năm 2019, Hòa Bình sẽ triển khai trên diện rộng các dự án công tác số hóa quy trình Quản lý Chất lượng.

NHU CẦU TRONG CÔNG TÁC QUẢN LÝ CHẤT LƯỢNG

- 1 XÂY DỰNG TIÊU CHUẨN CHẤT LƯỢNG HBC
- 2 TUÂN THỦ TIÊU CHÍ KỸ THUẬT HỢP ĐỒNG
- 3 CHUYỂN GIAO TRI THỨC GIỮA CÁC THỂ HỆ KỸ SƯ
- 4 TRỞ THÀNH NHÀ THẦU EPC TURN-KEY



QUỐC TẾ HÓA VIỆC ĐÁNH GIÁ CHẤT LƯỢNG CÔNG TRÌNH THEO CONQUAS

Năm 2018 đánh dấu việc quốc tế hóa đánh giá chất lượng công trình theo CONQUAS (Construction Quality Assessment System) của BCA – Singapore (Building and Construction Authority). Năm 2019, Hòa Bình sẽ triển khai việc đánh giá trên diện rộng các công trình hoàn thành trước khi bàn giao đưa vào sử dụng.

CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:

GRI 417-1: Báo cáo thông tin thương hiệu, sản phẩm dịch vụ.

GRI 417-2: Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến thông tin và nhân hiệu của sản phẩm và dịch vụ.

GRI 417-3: Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến truyền thông tiếp thị.

CÔNG TRÌNH XANH - NHÃN SẢN PHẨM DỊCH VỤ



Tính đến nay, Hòa Bình đã đóng góp trên 400 công trình có quy mô đẳng cấp quốc tế và đang đồng thời thi công trên 90 công trình khác có quy mô lớn hơn tại những vùng kinh tế trọng điểm khắp cả nước. Hòa Bình được đánh giá là cánh chim đầu đàn trong ngành xây dựng góp phần nâng cao vị thế ngành xây dựng Việt Nam lớn mạnh toàn diện. Hòa Bình tiếp tục chia sẻ những kiến thức, kinh nghiệm trong quản lý và thi công dự án, những ứng dụng khoa học công nghệ tiên tiến trong xây dựng, góp phần rút ngắn khoảng cách tụt hậu giữa kỹ thuật xây dựng Việt Nam với các nước phát triển; nâng cao năng lực cạnh tranh nhằm giữ vững thị phần xây dựng trong nước và từng bước mở rộng xuất khẩu năng lực xây dựng của Việt Nam ra thị trường quốc tế.

Tháng 7/2017, Hòa Bình đã thành lập Hội đồng Công trình Xanh nhằm nghiên cứu và phát triển dự án Green Building để áp dụng cho các dự án D&B hoặc các dự án xây dựng thông thường. Với hoạt

động của Hội đồng Công trình Xanh sẽ giúp Hòa Bình nâng cao chất lượng các công trình và đáp ứng cao nhất các tiêu chuẩn kỹ thuật, hạn chế tối đa các tác động xấu đến môi trường và hướng đến hình ảnh thương hiệu xây dựng vững bền.

Tiêu chuẩn LEED được Hòa Bình áp dụng tại các công trình Vietinbank Tower Hà Nội, Saigon Centre giai đoạn 2 và 3. Bên cạnh đó, Tiêu chuẩn Conquas của Singapore cũng đã được áp dụng thành công tại công trình Celadon City. Năm 2015, dự án The Ascent do Hòa Bình làm tổng thầu đã vinh dự nhận chứng chỉ EDGE của Tổ chức Tài chính Quốc tế (IFC) về việc "Sử dụng tài nguyên hiệu quả". Dự án Ngôi Nhà Đức (German House) do Hòa Bình làm thầu chính cũng được thiết kế hướng tới mục tiêu trở thành tòa nhà văn phòng xanh, cao cấp hàng đầu tại TP.HCM để đạt được chứng nhận LEED Platinum (Dẫn đầu trong thiết kế về năng lượng và môi trường) và chứng nhận tương đương của Đức – DGNB.

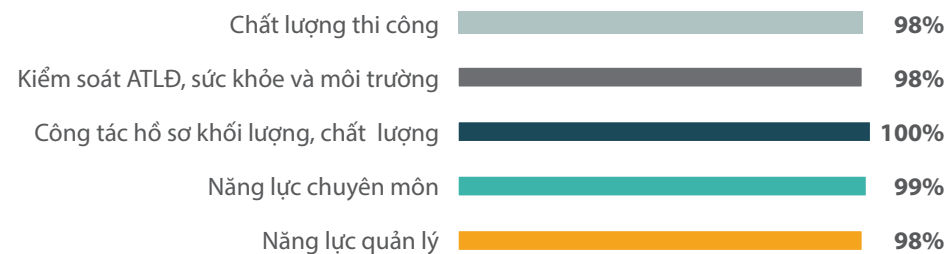
ĐÁP ỨNG NHU CẦU VÀ MONG ĐỢI CỦA KHÁCH HÀNG

Sứ mệnh của Hòa Bình là “Đem lại sự an tâm và lợi ích cộng hưởng cho khách hàng, góp phần tích cực vào sự kiến tạo một xã hội văn minh, phát triển bền vững bằng những sản phẩm, dịch vụ có ưu điểm vượt trội, tiết kiệm tài nguyên, thân thiện với môi trường”.

Năm 2018, Hòa Bình đã hoàn thành và bàn giao 39 công trình cho khách hàng đảm bảo chất lượng, tiến độ, an toàn và được khách hàng đánh giá cao. Ở những dự án do Hòa Bình làm Tổng thầu, khách hàng luôn nhận được sự hài lòng nhất, bởi những ưu việt:



ĐÁNH GIÁ TỶ LỆ ĐẠT SỰ HÀI LÒNG CỦA KHÁCH HÀNG THEO DANH MỤC (ĐVT: %)



Ông NGUYỄN ĐỨC HƯNG

Giám đốc Công ty TNHH Đầu tư Thành Phúc

Dự án Khu nhà ở cao tầng Jamila của Công ty Thành Phúc tại Quận 9, TP.HCM đã hoàn thành công tác nghiệm thu đưa vào sử dụng ngày 23/01/2019, vượt tiến độ so với kế hoạch đã đề ra. Xét thấy nỗ lực của đơn vị tham gia dự án, Công ty Thành Phúc thông báo khen thưởng cho tập thể ban chỉ huy công trình dự án Jamila của Nhà thầu số tiền 500 triệu đồng và trực tiếp trao thưởng.

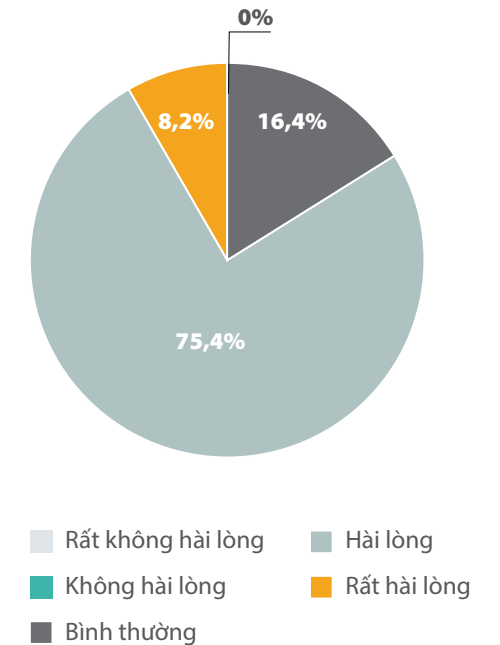
TRÍCH THƯ KHEN KHÁCH HÀNG

Ông PHẠM VŨ ĐÌNH PHÁT

Quản lý Xây dựng
Công ty CP Phát triển Phú Hưng Thái

Công ty CP Phát triển Phú Hưng Thái xin gửi lời cảm ơn chân thành đến Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình. Với vai trò là nhà thầu chính, Hòa Bình đã thi công dự án khu dân cư M8 hoàn thành sớm so với mốc tiến độ đầu tiên năm ngày một cách an toàn và đạt chất lượng thẩm mỹ cao. Chúng tôi đánh giá cao sự chuyên nghiệp của nhà thầu Hòa Bình để hoàn thành mốc tiến độ đầu tiên, góp phần nâng cao uy tín của Chủ đầu tư tại dự án này.

ĐÁNH GIÁ TỶ LỆ HÀI LÒNG CỦA KHÁCH HÀNG (ĐVT: %) Khảo sát trên 61 công trình



Hàng năm chương trình khảo sát sự hài lòng của khách hàng được thực hiện trực tiếp từ các Ban Quản lý dự án thi công công trình của Hòa Bình. Các tiêu chí đo lường tập trung ở các vấn đề về năng lực quản lý, năng lực chuyên môn, công tác hồ sơ khối lượng và chất lượng, công tác chất lượng thi công và công tác an toàn sức khỏe, môi trường (H.S.E).

Bên cạnh đó, các ghi nhận cụ thể của khách hàng cũng được đo lường, báo cáo trong cuộc họp lãnh đạo và đề ra biện pháp xử lý bằng các kế hoạch cụ thể như: đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, hoàn thiện hệ thống kiểm soát, quản trị, tăng cường quản trị rủi ro cho công tác H.S.E tại công trình,... Kết hợp với các kênh đo lường phản hồi khách hàng độc lập khác, đưa vào nội dung xem xét lãnh đạo, Ban Tổng giám đốc đánh giá sự hài lòng khách hàng và đề ra các chương trình hành động cụ thể nhằm tăng cường sự hài lòng của khách hàng đối với các sản phẩm dịch vụ của Hòa Bình.

Tập đoàn Cityland

Công ty TNHH Đầu tư Địa ốc Thành Phố (Cityland) gửi lời cảm ơn chân thành Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình với vai trò là nhà thầu thi công đã hoàn thành công trình Trường liên cấp Riverside Mega Campus (Quận 7, TP.HCM) một cách an toàn tuyệt đối, đạt chất lượng, thẩm mỹ cao, bàn giao đúng tiến độ đã cam kết và đang bảo hành với trách nhiệm, uy tín của một nhà thầu chuyên nghiệp đáp ứng yêu cầu của chủ đầu tư.

Chúng tôi đánh giá cao sự nhiệt tình, nỗ lực vượt khó khăn trở ngại của Quý Công ty và tin tưởng với sự năng động, sáng tạo, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình sẽ không ngừng phát triển và tiếp tục đạt được những thành công rực rỡ trong thời gian tới.

CÁC KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2018

(Xem trang 68-79 BCTN 2018)



SỬ DỤNG HIỆU QUẢ NĂNG LƯỢNG, VẬT LIỆU VÀ TÀI NGUYÊN VẬT LIỆU

CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:

GRI 301-1: Vật liệu đã được sử dụng theo trọng lượng hoặc khối lượng.
GRI 301-2: Vật liệu tái chế đã được sử dụng.

VẬT LIỆU

Trong ngành Xây dựng nguyên vật liệu chiếm tới 55%-65% chi phí đầu tư, biến động về giá nguyên vật liệu đầu vào ảnh hưởng rất lớn tới doanh thu và lợi nhuận Tập đoàn. Tuy nhiên hầu hết các đối tác của Tập đoàn đều ký kết hợp đồng hợp tác chiến lược nên giá nguyên liệu tăng hay giảm không ảnh hưởng nhiều đến giá thành sản phẩm của Công ty. Các vật liệu sử dụng tuân thủ tiêu chuẩn hợp quy QCVN. Sáng kiến sử dụng vật liệu:

- Sử dụng gạch không nung AAC, tấm tường ALC
- Sử dụng vách ngăn thạch cao, tấm tường bê tông Euroform thay thế gạch nung truyền thống

- Sử dụng cốppha nhôm thay thế (tái sử dụng trên 30 lần) so với cốppha gỗ thông thường
- Công nghệ sàn gạch rỗng giúp giảm bớt khối lượng bê tông
- Nghiên cứu sử dụng cát nhân tạo
- Hệ móng TopBase giúp giảm đáng kể khối lượng bê tông cọc

Nhằm kiểm soát hiệu quả, Hòa Bình xây dựng hệ thống định mức về hao hụt vật tư và đưa vào Hợp đồng với các nhà thầu phụ (4 - 5% gạch, xi măng, cát đá; 0,5 - 3% sắt xây dựng).

TỔNG HỢP VẬT LIỆU CHÍNH NĂM 2017-2018

	ĐVT	NĂM 2017	NĂM 2018	
	THÉP	tấn	215.723	197.146
	BÊ TÔNG	m ³	1.304.471	1.623.896
	CÁT	m ³	358.746	367.885
	GẠCH	tấn	209.893	209.532
	VỮA XÂY	tấn	2.701	2.764
	XI MĂNG	tấn	113.464	120.710

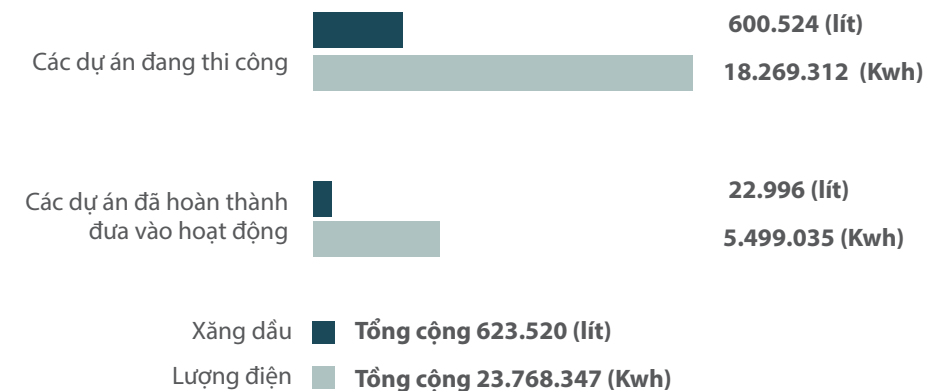
CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:

GRI 302-1: Tiêu thụ năng lượng trong tổ chức.
GRI 302-2: Cường độ sử dụng năng lượng.

NĂNG LƯỢNG

Sáng kiến:

- Triển khai Busway (Thanh cái dẫn điện) thay thế hệ thống truyền tải điện truyền thống giúp giảm tổn thất năng lượng trên các công trình.
- Căn cứ yêu cầu thiết kế Hệ thống điều hòa trung tâm (Chiller) hoặc điều hòa cục bộ VRV phù hợp với công năng công trình giúp tiết kiệm năng lượng tiêu thụ.
- Sử dụng đèn LED cho chiếu sáng thay thế đèn neon tại các công trường.
- Sử dụng kính Low-E giảm nhiệt trong tòa nhà giảm tiêu thụ năng lượng của hệ thống điều hòa.
- Lấy gió, sáng tự nhiên, tăng cường mật độ cây xanh trong các phương án kiến trúc.



CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:

GRI 303-1: Lượng nước đầu vào theo nguồn.

GRI 306-1: Tổng lượng nước thải theo chất lượng và địa điểm.

GRI 306-2: Tổng lượng chất thải theo loại và phương pháp xử lý.

NƯỚC, NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI

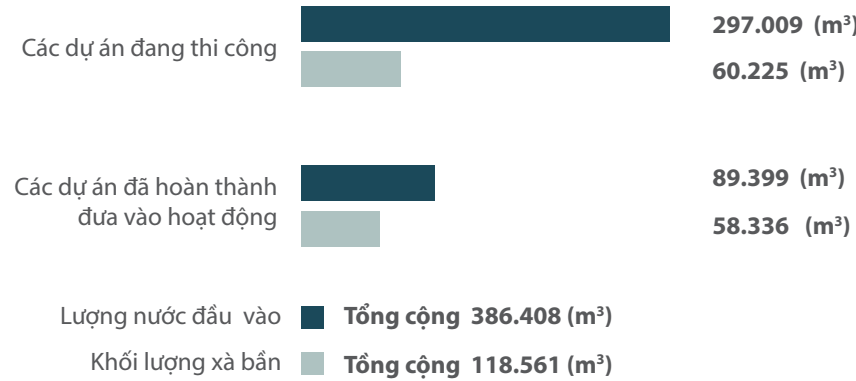
Công tác giám sát kiểm soát các tác động môi trường luôn được chú trọng ngay từ giai đoạn chuẩn bị thi công trên các công trường.

Từng công trình đều được trang bị cầu rửa xe với hệ thống lắng lọc nước thải trước khi đầu nối với hệ thống xả thải của địa phương. Ngoài ra, để ứng phó với các sự cố trong lúc hoàn thiện hệ thống, mỗi công trường đều có ký kết với các đơn vị chức năng để nạo vét hệ thống thoát nước định kỳ.

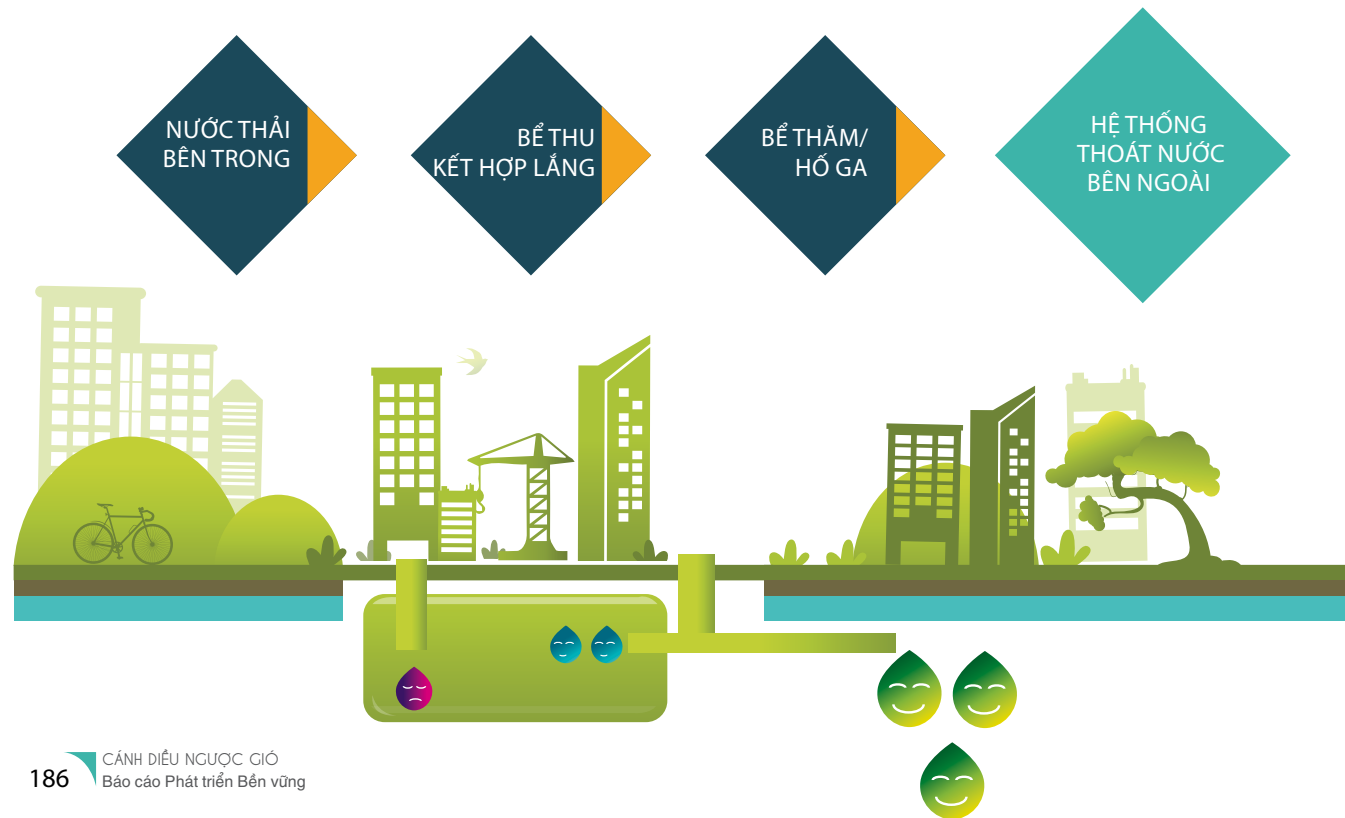
Các công trình thoát nước tạm được thiết kế đảm bảo thu gom, loại bỏ nhanh nước thải, tránh bị ứ đọng. Nước thải sinh hoạt từ hoạt động trên công trường được xử lý đảm bảo đạt tiêu chuẩn Việt Nam.

Chất thải phát sinh từ các khu vực dự án (bao gồm chất thải nguy hại) được phân loại, tập kết và chuyển giao cho đơn vị có chức năng để đưa đi xử lý. Các loại phế liệu không tận dụng sẽ được đưa trở lại kho hoặc bán phế liệu. Tại các công trường lượng đất thải ngoài một phần được tận dụng cho thi công san lấp được vận chuyển đưa đi xử lý.

Các hóa chất vật liệu nguy hiểm được bảo quản riêng biệt với các biện pháp an toàn sẵn sàng ứng phó khi xảy ra sự cố tràn đổ.

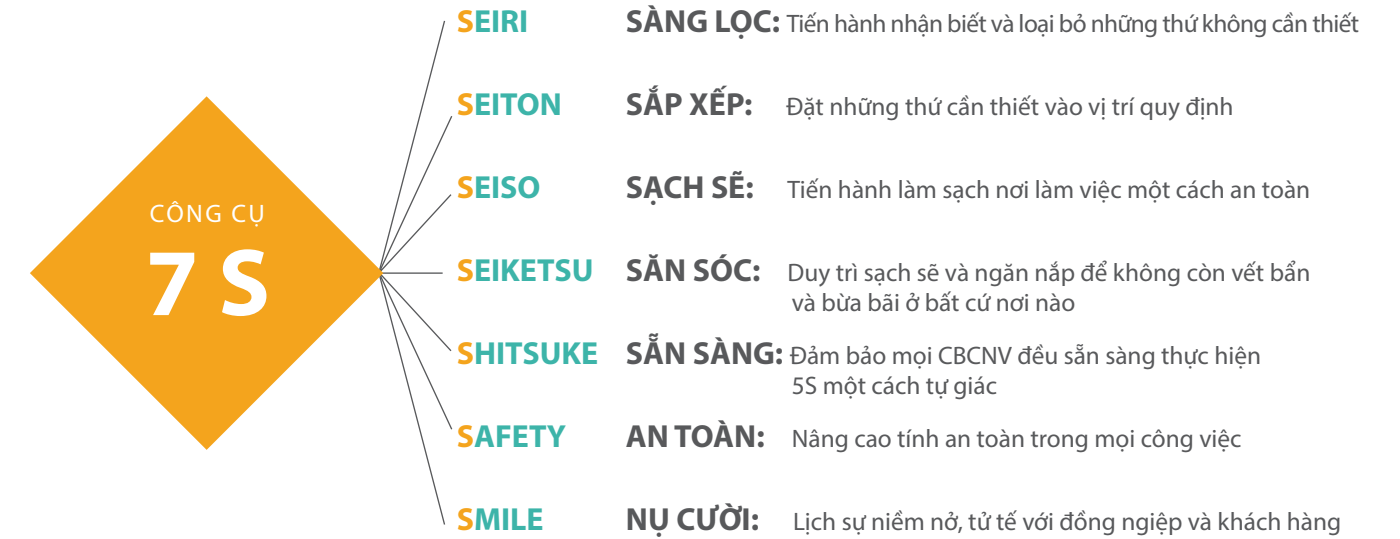


PHƯƠNG THỨC XỬ LÝ NƯỚC THẢI



CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:

GRI 307-1: Số lần không tuân thủ về pháp luật và các quy định về môi trường.



TUÂN THỦ VỀ MÔI TRƯỜNG

Là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực thi công xây dựng với tính chất đặc thù rất nhiều bụi và tiếng ồn phát sinh trong quá trình thi công. Tuy nhiên, Hòa Bình luôn ý thức xây dựng một môi trường làm việc xanh, sạch đẹp và an toàn cũng như hướng đến hình ảnh những công trình xây dựng thân thiện với môi trường. Với sự đồng bộ trong ứng dụng khoa học kỹ thuật cũng như hệ thống quản lý và phần mềm kỹ thuật, sử dụng công nghệ thiết bị tiên tiến, thân thiện với môi trường đã giúp Hòa Bình chủ động và đáp ứng các tiêu chí xây dựng bền vững, tiết kiệm nước, sử dụng hiệu quả năng lượng và bảo vệ môi trường.

Phối hợp với Công ty TNHH Công nghệ Môi trường Hoàng Phúc thực hiện quan trắc môi trường trên tất cả các công trường của Hòa Bình. Kết quả các mẫu đạt 100% so với tiêu chuẩn cho phép.

Hiện nay, tiêu chuẩn ISO 14001: 2004 đã và đang được phổ biến, áp dụng thành công tại Hòa Bình. Trước đó, Hòa Bình đã được cấp chứng chỉ này vào năm 2011 và tiếp tục được tái cấp vào năm 2014. Được đánh giá tuân thủ theo pháp luật và tiêu chuẩn ISO 14001, Hòa Bình quản lý các vấn đề kiểm soát đến từng công trình và trụ sở văn phòng.

Với việc áp dụng ISO 14001:2004, Hòa Bình đã xác định và quản lý các vấn đề môi trường một cách toàn diện; chủ động kiểm soát để đảm bảo đáp ứng các yêu cầu của pháp luật về môi trường; phòng ngừa rủi ro, tổn thất từ các sự cố về môi trường và quản lý chất thải nguy hại môi trường.

Bên cạnh đó, các công tác 7S, công tác H.S.E (Sức khỏe – An toàn – Môi trường) luôn được thực hiện triệt để góp phần làm giảm thiểu ô nhiễm tại môi trường làm việc, không ảnh hưởng nhiều tới sức khỏe người lao động cũng như khu vực xung quanh. Ngoài ra tại các công trường của Hòa Bình, không gian và mảng xanh luôn được chăm chút nhằm tạo dựng môi trường làm việc xanh - sạch - đẹp.

Trong năm 2018 qua, Hệ thống quản lý chất lượng của Tập đoàn đã có nhiều cải tiến đáng kể, hoàn thành chỉ tiêu về số lượng quy trình, quy định, hướng dẫn công việc và các sổ tay nghiệp vụ được cải tiến nhằm đáp ứng các yêu cầu hoạt động của công trình, phòng ban. Cụ thể, hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015 của Hòa Bình tập trung vào các hoạt động tại công trình và các phòng ban chuyên môn như các quy trình kiểm soát tiến độ, quy trình bảo hành công trình, các sổ tay nghiệp vụ liên quan đến công tác thi công cho phần xây dựng, sổ tay quản lý Máy móc thiết bị và đặc biệt là hệ thống ITP (Inspection and Test Planning) kế hoạch kiểm tra nghiệm thu cho các công tác MEP được soạn thảo và đưa vào áp dụng. Hệ thống quản lý chất lượng của tập đoàn đang được cải tiến theo hướng đi vào chiều sâu của chất lượng trong từng hoạt động, việc áp dụng hệ thống PMS, nhằm tích hợp các công đoạn xem xét, tập hợp hồ sơ, đẩy nhanh quá trình kiểm tra và thanh toán đối với nhà thầu phụ, và của chủ đầu tư.

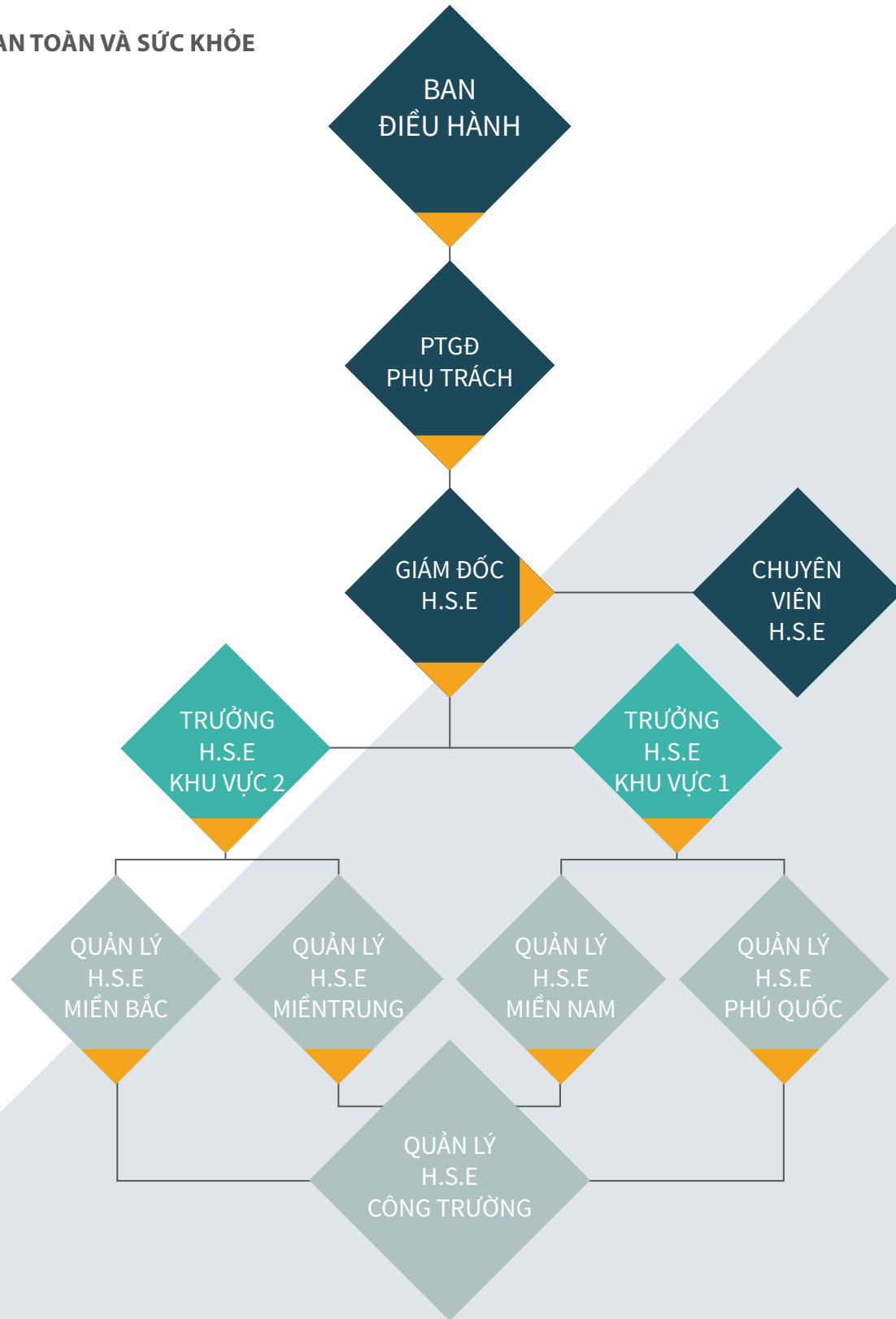
CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:

GRI 403-1: Đại diện của người lao động trong các liên ủy ban an toàn và sức khỏe nghề nghiệp chính thức giữa ban lãnh đạo và người lao động.

GRI 403-2: Loại thương tích và tỷ lệ thương tích, bệnh nghề nghiệp, ngày công bị mất, tình trạng vắng mặt và số vụ tử vong liên quan đến công việc.

CRE1: Tỷ lệ phần trăm tuân thủ với Hệ thống Quản lý An toàn và Sức khỏe Quốc tế được công nhận.

QUẢN LÝ AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE



SƠ ĐỒ TỔ CHỨC THỰC HIỆN H.S.E

Nhận diện và đánh giá rủi ro

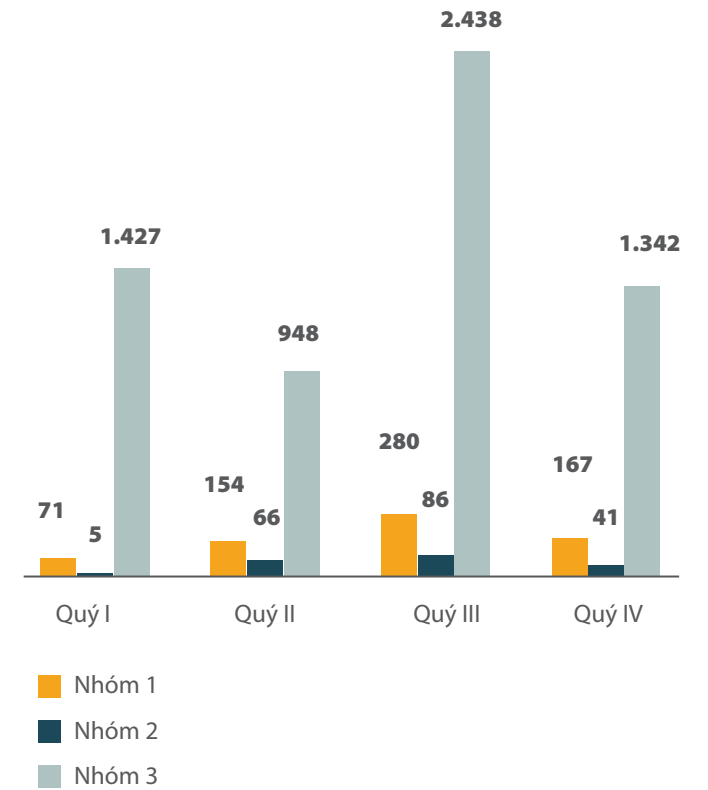
Ban HSE/Công ty đã vận hành hệ thống quản lý OSHA 18001: 2007, ISO 14001: 2015 thực hiện nhận diện tất cả các mối nguy về An toàn - Sức khỏe - Môi trường liên quan đến các hoạt động của Tập đoàn tại cả khối văn phòng và khối công trình, đánh giá các rủi ro nhằm đưa ra biện pháp cho phù hợp. Ban HSE đã triển khai, thực hiện đánh giá rủi ro và cảnh báo trên hệ thống PMS, phối hợp chặt chẽ với Giám đốc dự án, Chỉ huy trưởng, quản lý H.S.E công trường kiểm tra đánh giá phát hiện những sự không phù hợp về công tác an toàn tại hiện trường, nhắc nhở, cảnh báo trực tiếp trên hệ thống quản lý PMS, có biện pháp khắc phục kịp thời nhằm triệt tiêu các điểm không an toàn.

Thành tích đạt được trong năm 2018

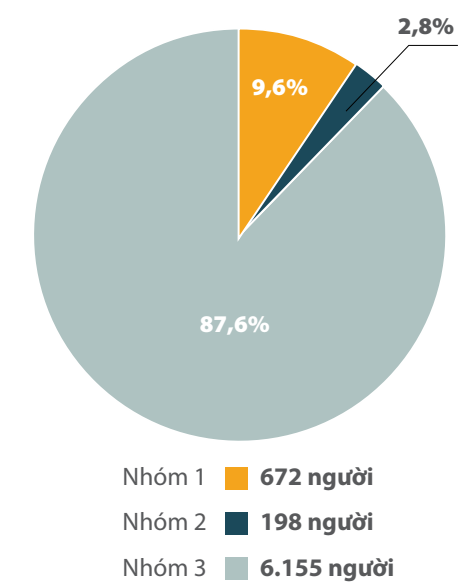
- Đạt gần 75 triệu giờ làm việc an toàn, đạt được thành tích này là nhờ nhận được sự quan tâm của Ban Tổng Giám đốc về công tác an toàn lao động được đưa lên hàng đầu. Chứng minh ý thức về an toàn lao động của tất cả CBCNV tham gia vào công trình đã được nâng lên một trình độ rất cao thông qua các buổi đào tạo, toolbox meeting hàng ngày, hàng tuần.
- Thực hiện đầy đủ và đáp ứng các yêu cầu pháp luật về An toàn Vệ sinh Lao động (Huấn luyện ATVSLĐ theo Nghị định 44/2016/NĐ-CP; Đo đạc và Báo cáo giám sát môi trường định kỳ, Khám sức khỏe cho CBCNV, Công tác PCCC, Thực hiện các biện pháp an toàn trong thi công tại các dự án theo pháp luật hiện hành...).
- Triển khai và áp dụng hệ thống PMS thành công trong việc kiểm soát các rủi ro về ATVSLĐ tại mỗi dự án.
- Đạt chứng nhận quốc tế về Quản lý Môi trường ISO 14001 phiên bản 2015 trong đợt đánh giá chứng nhận của Viện Tiêu chuẩn Anh (BSI), ngày 14/09/2018.
- Duy trì Hệ thống quản lý An toàn Sức khỏe Nghề nghiệp OHSAS 18001 trong đợt đánh giá tái chứng nhận của Viện Tiêu chuẩn Anh (BSI), 27/11/2017.
- Tổ chức thành công khóa đào tạo và được cấp chứng nhận OSHA 30-Hour Construction Safety Training cho 26 cán bộ chủ chốt của Hòa Bình bao gồm Giám đốc dự án, Chỉ huy trưởng, Quản lý H.S.E.

Công tác huấn luyện an toàn năm 2018

CÔNG TÁC HUẤN LUYỆN AN TOÀN 2018
(ĐVT: Người)



HOẠT ĐỘNG HUẤN LUYỆN ATVSLĐ
(ĐVT: %)



Giám sát an toàn, sức khỏe và môi trường

- Ban HSE đưa ra quy trình giám sát an toàn, sức khỏe và môi trường nhằm mục đích giám sát, kiểm tra, báo cáo việc thực hiện sức khỏe an toàn và môi trường trong tất cả các hoạt động của Tập đoàn.
- Nắm bắt được tình hình thực hiện sức khỏe an toàn tại các công trình và các bộ phận, từ đó đưa ra các quyết định cần thiết để nâng cao hiệu quả của việc áp dụng hệ thống sức khỏe an toàn và môi trường.
- Ban HSE thực hiện nhận diện tất cả các mối nguy về an toàn lao động và sức khỏe của người lao động liên quan đến các hoạt động của Tập đoàn tại các khối văn phòng và khối công trình, đánh giá các rủi ro liên quan đến các mối nguy nhằm đưa ra các biện pháp để kiểm soát cho phù hợp.
- Đánh giá định kỳ hệ thống H.S.E của tập đoàn theo tiêu chuẩn ISO 14001 và OHSAS 18001 bởi tổ chức đánh giá độc lập BSI (từ 2011).

Tình hình hoạt động của H.S.E năm 2018

Duy trì chứng nhận OSHAS 18001:2007 và chuyển đổi thành công đạt chứng nhận ISO 14001:2015 do Viện Tiêu chuẩn Anh (BSI) cấp.

Về công tác huấn luyện, đào tạo An toàn Vệ sinh lao động

- Ban HSE chú trọng đến công tác đào tạo, giáo dục, tuyên truyền về ATVSLĐ giúp cho từ công nhân, giám sát đến CHT, GĐDA nhận thức tầm quan trọng về ATVSLĐ và hình thành thói quen ATVSLĐ tại mỗi công trường.
- Phối hợp với các đơn vị có chức năng tổ chức huấn luyện theo nghị định 44/2016/NĐ-CP (Huấn luyện ATVSLĐ nhóm 1,2,3,4,5,6) đáp ứng các yêu cầu về pháp luật.
- Tại các dự án, các buổi Toolbox Meeting được tổ chức thường xuyên tại mỗi công trường nhằm nhắc nhở, trao đổi sâu sắc hơn với người lao động các kiến thức về ATVSLĐ đối với từng hạng mục thi công thực tế ngoài hiện trường.
- Tổ chức đào tạo chứng nhận quốc tế OSHA 30 – Hour Construction Safety Training cho 26 cán bộ chủ chốt (GĐDA, Chỉ Huy Trưởng, Quản Lý HSE).



Về công tác kiểm tra An toàn vệ sinh lao động tại hiện trường thi công

- Ban HSE đã tổ chức các đợt kiểm tra đánh giá theo định kỳ (về cả hồ sơ và hiện trường thi công) để theo dõi công tác an toàn tại các dự án. Đồng thời, thường xuyên tổ chức các buổi kiểm tra đột xuất nhằm đánh giá thực tế tình hình thực hiện công tác An toàn Vệ sinh Lao động của từng dự án.
- Ban HSE đã triển khai thực hiện đánh giá rủi ro và cảnh báo trên hệ thống PMS, phối hợp chặt chẽ với Giám đốc dự án, Chỉ huy trưởng, quản lý HSE công trường kiểm tra đánh giá phát hiện những trường hợp không phù hợp về công tác an toàn tại hiện trường, cảnh báo trực tiếp trên hệ thống quản lý PMS, có biện pháp khắc phục kịp thời nhằm triệt tiêu các điểm không an toàn.

Kế hoạch và mục tiêu thực hiện HSE năm 2019

- Ban HSE đưa ra quy trình giám sát an toàn, sức khỏe. Tiếp tục duy trì và nâng cao hiệu lực hệ thống quản lý An toàn Sức khỏe Môi trường OHSAS 18001: 2007, ISO 14001:2015 và chuyển đổi sang hệ thống ISO 45001:2018.
- Tăng tần suất kiểm tra, đánh giá rủi ro tại các dự án, cảnh báo kịp thời các mối nguy, rủi ro có thể xảy ra tại dự án lên hệ thống PMS.
- Tiếp tục thực hiện công tác huấn luyện An toàn Vệ sinh Lao động theo Nghị định 44/2016/NĐ-CP & Nghị định 140/2018/NĐ-CP và Tổ chức các khóa đào tạo chuyên đề về An toàn Vệ sinh Lao động.
- Xây dựng chương trình đào tạo theo tiêu chuẩn quốc tế (OHSAS, Mỹ) và thực hiện cải tiến các quy trình an toàn sức khỏe nhằm nâng cao hiệu quả quản lý H.S.E, tuân thủ các quy định pháp luật về An toàn - Sức khỏe - Môi trường.
- Lập kế hoạch, chương trình thực hiện để đáp ứng mục tiêu KPIs năm 2019.

DUY TRÌ
OSHAS
18001:2007

CHUYỂN ĐỔI
ISO
45001:2018

Nghiên cứu, triển khai đổi mới công nghệ trong công tác quản lý HSE

- Trong năm 2018, Hòa Bình đạt gần 75 triệu giờ làm việc an toàn không xảy ra tai nạn lao động. Để đạt được kỳ tích trên không chỉ nhờ vào quyết tâm, giám sát chặt chẽ của các cá nhân và tập thể Hòa Bình trên các công trường, mà còn nhờ Tập đoàn Hòa Bình đã phát triển và ứng dụng công nghệ cao vào quản lý xây dựng.
- Hệ thống PMS-RSM: Hệ thống Quản lý rủi ro (RSM: Risk Management) là một module được tích hợp trên Hệ thống quản lý dự án PMS (Project Management System) để số hóa quá trình quản lý rủi ro. Việc đưa các công nghệ tiên tiến của các nước phát triển trên thế giới vào ứng dụng tại Việt Nam nhằm quản lý sử dụng khai thác nguồn năng lượng hợp lý tiết kiệm, bảo vệ môi trường và tránh được những tai nạn rủi ro khi sử dụng các thiết bị là vô cùng cấp thiết. Nhận thấy cơ chế hoạt động và chức năng của công nghệ giám sát PMS là hoàn toàn phù hợp với điều kiện và nhu cầu của các tòa nhà cao ốc. Việc áp dụng triển khai hệ thống PMS cho phép các cấp quản lý kết nối trực tiếp với công trường, tương tác với nhau thông qua thiết bị di động như điện thoại thông minh, máy tính, những rủi ro liên quan đến công tác kỹ thuật, an toàn lao động đã được phân tích, nhận dạng, để nhanh chóng xử lý.
- Hệ thống quản lý dự án PMS với tính năng tích hợp quản lý nhiều nội dung đem đến hiệu quả cao trong công việc, đặc biệt đối với công tác quản lý HSE hệ thống giúp cho việc giám sát, kiểm tra quản lý hiện trường thi công được nâng cao, triệt tiêu được những vấn đề không phù hợp tại hiện trường nhanh chóng đem lại sự an toàn cho người lao động.



NGHIÊN CỨU TRIỂN KHAI, ĐỔI MỚI CÔNG NGHỆ



TẦM QUAN TRỌNG CỦA VIỆC ÁP DỤNG CÔNG NGHỆ THÔNG TIN ĐỂ THÚC ĐẨY QUÁ TRÌNH CHUYỂN ĐỔI SỐ Ở TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH

Từ 10 năm trước Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã xác định định hướng triển khai các hệ thống công nghệ thông tin để phục vụ sản xuất, điều hành dự án qua đó đã áp dụng mô hình quản lý thông tin tập trung, lấy đó làm nền tảng cho công cuộc số hóa doanh nghiệp một cách mạnh mẽ. Bắt đầu từ năm 2016 cho đến hiện tại, khoảng 90% công việc điều hành dự án đã được thực hiện hoàn toàn trên hệ thống PMS. Điểm đặc thù là hệ thống này do chính những người quản lý, kỹ sư của Hòa Bình trực tiếp xây dựng nên có sự phù hợp rất cao với các điều kiện thực tế và văn hóa doanh nghiệp. Đặc biệt hệ thống

này có ưu điểm nổi trội về năng lực tích hợp các hệ thống nhỏ, trong đó cả quản lý xây dựng theo mô hình (BIM) để hình thành nên một hệ thống quản lý toàn diện, điều mà rất ít nhà thầu kể cả các nhà thầu quốc tế có khả năng phát triển được. Hệ thống này đã có đủ năng lực quản lý từ chất lượng, tiến độ chất lượng cho đến quản lý an toàn và môi trường. Khả năng này đã góp phần không nhỏ vào việc nâng suất lao động, chất lượng xây dựng càng ngày được nâng cao và đóng góp vào việc tạo nên thành tích gần 75 triệu giờ công an toàn lao động trong năm 2018. Đây là tiền đề quan trọng để hướng đến năm 2019, Hòa Bình hướng đến thực hiện chương trình chuyển đổi số một cách mạnh mẽ với kỳ vọng tạo nên những đột biến về doanh thu, tiến độ, chất lượng nhưng vẫn giữ vững mục tiêu an toàn lao động.



ĐẦU TƯ, CẢI TIẾN CÔNG NGHỆ TRONG CÔNG TÁC ĐÀO TẠO NGUỒN NHÂN LỰC VÀ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

Hiện thực hóa mục tiêu kinh doanh năm 2019, công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực cần tiếp tục phát triển về số lượng khóa đào tạo, phong phú và chuẩn mực về nội dung, linh hoạt và phù hợp với chức danh công việc, đặc thù ngành nghề của Hòa Bình. Một vài định hướng chính trong năm 2019:

Ra mắt hệ thống học trực tuyến Hòa Bình E-Learning

- Một phần của giải pháp (công cụ) đáp ứng được nhu cầu học (để làm việc tốt nhất) trong điều kiện của Hòa Bình: Công trình khắp nơi, trong/ngoài nước; giờ học và địa điểm học luôn linh hoạt, chủ động và tự quyết định bởi người học; chương trình đa dạng, phân cấp và gắn với từng vị trí-chức danh trong mô hình tổ chức của Hòa Bình.
- Hệ thống thông minh, tích hợp và khai thác nhiều ưu thế của công nghệ nhằm tới (1) giảm thiểu thao tác, cách quản lý thủ công truyền thống, (2) tăng quyền lựa chọn khóa học phù hợp cho học viên ngoài việc phải hoàn thành các khóa học bắt buộc để có đủ năng lực, (3) Khung và nội dung chương trình đa dạng, phong phú, thiết kế riêng theo đặc thù của Hòa Bình và/hoặc theo chuẩn quốc tế, (4) Quản trị được kho tri thức của Hòa Bình trong suốt 32 năm qua.
- Lợi ích lâu dài và to lớn cả về kinh tế, tri thức, văn hóa theo sự phát triển và tầm nhìn của Hòa Bình.

Mục tiêu/sứ mệnh của hệ thống học trực tuyến E-Learning

- Tất cả 100% nhân sự/thành viên của Tập đoàn đều có quyền lợi, nghĩa vụ và điều kiện như nhau để học hành và phát triển bản thân trên hệ thống học trực tuyến Hòa Bình E-Learning.
- Nội dung chương trình: đầy đủ 100% các nội dung về hội nhập cho nhân sự mới của Hòa Bình (Văn hóa, giá trị cốt lõi; hệ thống-quy trình ISO; QAQC, HSE, Kỹ thuật, BIM).
- Cung cấp cho nhân sự Hòa Bình những chương trình đào tạo phù hợp và hiệu quả nhất cho công việc tại Hòa Bình.
- Tạo môi trường học tập mới (bổ sung cho các khóa học truyền thống) đòi hỏi người học một tâm thế, phong cách, ý thức chủ động; có trách nhiệm hơn với công việc và lộ trình nghề nghiệp bản thân tại Hòa Bình.
- Kiến tạo văn hóa học hỏi không ngừng; duy trì, tôn tạo và chia sẻ các giá trị cốt lõi của Hòa Bình mãi theo thời gian.

Chương trình chuyển đổi DPI & Học viện Hòa Bình

Đáp ứng mục tiêu mong đợi của chương trình chuyển đổi DPI và đồng hành cùng chiến lược phát triển nguồn lực về nhân sự của Tập đoàn, sự ra đời của Học viện Hòa Bình sẽ khiến công tác đào tạo mang tính chiến lược nhiều hơn, có định hướng rõ ràng và có trọng tâm hơn. Đồng thời, cũng đòi hỏi công tác đào tạo quản lý và triển khai đào tạo đạt chất lượng và yêu cầu cao hơn.



Đây cũng là thách thức khi phải tổng hợp, vận dụng và khai thác tối đa tất cả các nguồn lực nhằm bảo đảm sự sẵn sàng cho đội ngũ nhân sự khi mở rộng thị trường ra nước ngoài. Theo đó, trọng tâm chương trình đào tạo trong thời gian tiếp theo cũng chia sẻ phần ưu tiên cho phát triển năng lực quản lý dự án, ngoại ngữ (tiếng Anh). Mục tiêu: đào tạo 10% lực lượng nòng cốt sẵn sàng đủ năng lực cho các dự án nước ngoài, giai đoạn: 2019-2022.

Đào tạo và nâng cao năng lực theo vị trí chức danh

Tương ứng với mỗi chức danh, mỗi nhân sự của Tập đoàn sẽ được nâng cao, cải thiện năng lực và trình độ chuyên môn của mình theo lộ trình phát triển nghề nghiệp mong muốn. Theo đó, các chương trình đào tạo sẽ được thiết kế và xây dựng nhằm phục vụ tốt nhất cho việc thăng tiến và phát triển con người trong tầm nhìn “Không phải tốt hơn mà phải là tốt nhất”. Mục tiêu trong 2019: hoàn chỉnh đủ nội dung và chương trình đào tạo cho vị trí chủ chốt tại công trường (chỉ huy trưởng); hoàn chỉnh chương trình đào tạo gắn với vị trí-chức danh công việc cho nhân sự tại Hòa Bình.

Chuyển đổi phương thức đào tạo

Từ đơn thuần trong cách tổ chức đào tạo mang tính truyền thống, thủ công sang trực tuyến (E-Learning) hoặc kết hợp cả hai tùy vào nội dung, tính chất đặc thù của môn học. Việc đưa vào vận hành hệ thống E-Learning không chỉ có ý nghĩa về mặt công nghệ trong quản lý, tổ chức đào tạo mà nó còn ảnh hưởng mạnh đến phong cách, tâm thế và ý thức học hành của mỗi nhân sự Hòa Bình về sau. Theo đó, hiệu quả trong đào tạo và công đoạn đánh giá sau đào tạo sẽ được theo dõi minh bạch, công khai, nhanh chóng và nhất quán hơn.

Chuyển mình với xu thế công nghệ 4.0, Hòa Bình đang áp dụng những đổi mới về công nghệ nhằm giúp quá trình triển khai nhanh hơn, tốn ít công sức và dữ liệu được thu thập đầy đủ hơn. Tính đến hết năm 2018, điển hình đơn vị phòng BIM đã sở hữu 39 add-in hỗ trợ đắc lực quá trình triển khai BIM cho các công trình. Những add-in này đã giúp tiết kiệm thời gian thực hiện ước tính là 7.730.075s (tương đương 267 ngày).

Với mục tiêu vươn tầm quốc tế đã được Tập đoàn định hướng, mỗi BIM-er đều có những KPIs liên quan đến nghiên cứu các giải pháp cho công việc của mình đang thực hiện tại Phòng BIM. Dấu ấn nổi bật của kết quả nghiên cứu BIM năm 2018 đó là hoàn thành nghiên cứu định dạng dữ liệu lưu trữ thông tin COBie, Phòng BIM đã đồng nhất tiêu chuẩn trao đổi dữ liệu, dễ dàng chuyển sang vận hành và duy trì. Bên cạnh đó là hoàn thành nghiên cứu bộ mã NRM – New Rule of Measurement, bộ mã này tạo ra bộ quy tắc mã hóa, đo lường chuẩn và đồng nhất cho BuildingWork đồng thời tạo tính nhất quán, đồng bộ cho phát triển hệ thống Database.

Năm 2018 vừa qua, phòng BIM đã đẩy mạnh công nghệ VR, công nghệ này giúp người xem trải nghiệm walkthrough dự án với Revit Live, người xem có thể tương tác với mô hình trong môi trường mô phỏng giả định. Chủ đầu tư, công trường hoặc thầu phụ đều có thể tương tác trong môi trường này, các bên đều có thể thấy được những xung đột một cách trực quan nhất.

Điểm nổi bật khác của Phòng BIM năm 2018 đó là ghi nhận dữ liệu online trên trang www.bimsaigon.com, đây là nơi phòng BIM thực hiện và tích hợp thông tin các dự án với tên gọi BIM Diary. Nếu năm 2012, khi bắt đầu triển khai những dự án đầu tiên, BIM Diary là những file excel thì đến năm 2018, BIM Diary đã thay da đổi thịt khi được thực hiện online với giao diện khá thân thiện, thông tin được xác nhận chặt chẽ, trực quan, chuyên nghiệp, hỗ trợ theo dõi nhân sự triển khai dự án một cách tổng thể và phân bổ hợp lý.



DANH MỤC BÁO CÁO THEO TIÊU CHUẨN GRI

CÔNG BỐ THÔNG TIN CHUNG			
HỒ SƠ CÔNG BỐ	MÔ TẢ	SỐ TRANG/ GIẢI THÍCH	ĐẢM BẢO BÊN NGOÀI
CHIẾN LƯỢC VÀ PHÂN TÍCH			
GRI 102-14	Tuyên bố của người ra quyết định cấp cao	Trang 12	
GRI 102-15	Các tác động, rủi ro và cơ hội chính	Trang 130	
HỒ SƠ TỔ CHỨC			
GRI 102-1	Tên tổ chức	Trang 204 – Về TD Hòa Bình	
GRI 102-2	Các hoạt động, thương hiệu, sản phẩm và dịch vụ	Trang 204 – Về TD Hòa Bình	
GRI 102-3	Địa điểm của trụ sở chính	Trang 204 – Về TD Hòa Bình	
GRI 102-4	Các địa điểm hoạt động	Trang 16 – Về TD Hòa Bình	
GRI 102-5	Quyền sở hữu và hình thức pháp lý	Hòa Bình là một công ty cổ phần đại chúng được niêm yết trên Sàn Giao dịch Chứng khoán TP.HCM (HSX) theo giấy phép số 08/UBCKGPNY ngày 22/12/2006 do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước cấp.	
GRI 102-6	Các thị trường phục vụ	Trang 60 – Về TD Hòa Bình	
GRI 102-7	Quy mô của tổ chức	Trang 14, 60, 51, 74 Về TD Hòa Bình	
GRI 102-8	Thông tin về nhân viên và người lao động khác	Trang 160 Phát triển nguồn nhân lực	
GRI 102-9	Chuỗi cung ứng	Trang 159 – Về TD Hòa Bình	
GRI 102-10	Những thay đổi đáng kể đối với tổ chức và chuỗi cung ứng của tổ chức	Trang 30, 53, 60 Về TD Hòa Bình	
GRI 102-12	Các sáng kiến bên ngoài	Thông tin được trình bày xuyên suốt báo cáo	
XÁC ĐỊNH RANH GIỚI VÀ LĨNH VỰC TRỌNG YẾU			
GRI 102-45	Các đơn vị được bao gồm trong báo cáo tài chính hợp nhất	Trang 52	
GRI 102-46	Xác định nội dung báo cáo và phạm vi chủ đề	Trang 154 Đánh giá trọng yếu	
GRI 102-47	Danh mục các chủ đề trọng yếu	Trang 156, 157	
GRI 103-1	Giải thích về các chủ đề trọng yếu và các ranh giới	Thông tin được trình bày xuyên suốt trong phần công bố theo tiêu chuẩn cụ thể	
GRI 102-48	Trình bày lại thông tin	Trang 142	Không được đảm bảo
GRI 102-49	Các thay đổi trong báo cáo	Trang 142	Không được đảm bảo

CÔNG BỐ THÔNG TIN CHUNG			
HỒ SƠ CÔNG BỐ	MÔ TẢ	SỐ TRANG/ GIẢI THÍCH	ĐẢM BẢO BÊN NGOÀI
SỰ THAM GIA CỦA BÊN LIÊN QUAN			
GRI 102-40	Danh sách các nhóm bên liên quan	Trang 151	
GRI 102-42	Nhân diện và lựa chọn các bên liên quan	Trang 150	
GRI 102-43	Phương pháp tiếp cận đối với sự tham gia của bên liên quan	Trang 150	
GRI 102-44	Các mối quan ngại và chủ đề chính	Trang 53, 152	
THÔNG LỆ BÁO CÁO			
GRI 102-50	Kỳ báo cáo	Trang 142	
GRI 102-51	Ngày của kỳ báo cáo gần nhất	Trang 142	
GRI 102-52	Chu kỳ báo cáo	Trang 142	
GRI 102-53	Đầu mối liên hệ giải đáp thắc mắc về báo cáo	Trang 258	
GRI 102-54	Tuyên bố lập báo cáo tuân thủ theo GRI	Trang 142	
GRI 102-55	Mục lục GRI	Trang 195-199	
GRI 102-56	Bảo đảm độc lập của bên thứ 3	Trang 142	
QUẢN TRỊ			
GRI 102-18	Cơ cấu quản trị	Trang 34-43	
GRI 102-19	Phân cấp thẩm quyền	Trang 34-43	
GRI 102-20	Trách nhiệm của cấp điều hành đối với các chủ đề về kinh tế, môi trường và xã hội	Trang 30, 110	
GRI 102-21	Tham vấn các bên liên quan về các chủ đề về kinh tế, môi trường và xã hội	Trang 106, 114	
GRI 102-22	Thành phần của cấp quản lý cao nhất và các ủy ban	Trang 36	
GRI 102-23	Chủ tịch của cấp quản lý cao nhất	Trang 36	
GRI 102-24	Bổ nhiệm và lựa chọn cấp quản lý cao nhất	Trang 36	
GRI 102-26	Vai trò của cấp quản lý cao nhất trong việc thiết lập các mục đích, giá trị và chiến lược	Trang 106	
GRI 102-27	Kiến thức tổng hợp của cấp quản lý cao nhất	Trang 36	
GRI 102-28	Đánh giá hiệu quả hoạt động của cấp quản lý cao nhất	Trang 113	
GRI 102-29	Nhận diện và quản lý các tác động kinh tế, môi trường và xã hội	Trang 110	
GRI 102-30	Hiệu quả của quy trình quản lý rủi ro	Trang 131	
GRI 102-31	Rà soát các chủ đề kinh tế, môi trường và xã hội	Trang 113	
GRI 102-32	Vai trò của cấp quản lý cao nhất trong lập báo cáo PTBV	Trang 151	
GRI 102-33	Truyền đạt các mối quan ngại cấp bách	Trang 151	
GRI 102-34	Bản chất và tổng số các mối quan ngại cấp bách	Trang 151	



CÔNG BỐ THÔNG TIN CHUNG			
HỒ SƠ CÔNG BỐ	MÔ TẢ	SỐ TRANG/ GIẢI THÍCH	ĐẢM BẢO BÊN NGOÀI
QUẢN TRỊ			
GRI 102-35	Chính sách về thù lao	Trang 114, 120	
GRI 102-36	Quy trình xác định mức thù lao	Trang 114, 120	
GRI 102-37	Sự tham gia của bên liên quan vào thù lao	Trang 114, 120	
GRI 102-38	Tổng tỷ lệ thù lao hàng năm	Trang 120	
GRI 102-39	Tỷ lệ phần trăm gia tăng trong tổng tỷ lệ thù lao hàng năm	Trang 120	
ĐẠO ĐỨC VÀ TÍNH CHÍNH TRỰC			
GRI 102-16	Các giá trị, nguyên tắc, tiêu chuẩn và chuẩn mực của hành vi	Trang 22	
GRI 102-17	Cơ chế tư vấn và báo cáo các mối quan ngại về đạo đức	Trang 22	

CÔNG BỐ TIÊU CHUẨN TỪNG CHỦ ĐỀ				
HỒ SƠ CÔNG BỐ	CHỈ SỐ	MÔ TẢ	SỐ TRANG/ GIẢI THÍCH	ĐẢM BẢO BÊN NGOÀI
KINH TẾ				
Lĩnh vực:				
Hiệu quả hoạt động kinh tế	GRI 201-1	Giá trị kinh tế trực tiếp được tạo ra và phân bổ	Trang 157	
Thông lệ mua sắm	GRI 204-1	Tỷ lệ chi tiêu cho các nhà cung cấp địa phương	Trang 159	
MÔI TRƯỜNG				
Lĩnh vực:				
Vật liệu	GRI 301-1	Vật liệu được sử dụng theo trọng lượng hoặc khối lượng	Trang 184	
	GRI 301-2	Vật liệu tái chế đã được sử dụng	Trang 184	
	GRI 301-3	Sản phẩm được tái chế và vật liệu đóng gói sản phẩm	Trang 184	
Năng lượng	GRI 302-1	Tiêu thụ năng lượng trong tổ chức	Trang 185	
	GRI 302-3	Cường độ sử dụng năng lượng	Trang 185	
	GRI 302-4	Giảm tiêu hao năng lượng	Trang 185	
	GRI 302-5	Giảm nhu cầu năng lượng của sản phẩm và dịch vụ	Trang 185	
Nước	GRI 303-1	Lượng nước đầu vào theo nguồn	Trang 186	
	GRI 303-3	Tuần hoàn và tái sử dụng nước	Trang 186	
Nước thải và chất thải	GRI 306-1	Tổng lượng nước thải theo chất lượng và địa điểm	Trang 186	
	GRI 306-2	Tổng lượng chất thải theo loại và phương pháp xử lý	Trang 186	
	GRI 306-4	Vận chuyển chất thải nguy hại	Trang 186	
Tuân thủ về môi trường	GRI 307-1	Không tuân thủ pháp luật và các quy định về môi trường	Trang 187	
XÃ HỘI				
Lĩnh vực:				
Việc làm	GRI 401-1	Số lượng nhân viên thuê mới và tỷ lệ thôi việc	Trang 162-165	
Quan hệ quản trị/lao động	GRI 401-2	Phúc lợi cung cấp cho nhân viên toàn thời gian không dành cho nhân viên tạm thời hoặc bán thời gian	Trang 165	

CÔNG BỐ TIÊU CHUẨN TỪNG CHỦ ĐỀ				
HỒ SƠ CÔNG BỐ	CHỈ SỐ	MÔ TẢ	SỐ TRANG/ GIẢI THÍCH	ĐẢM BẢO BÊN NGOÀI
XÃ HỘI				
Lĩnh vực:				
An toàn và sức khỏe nghề nghiệp	GRI 403-1	Đại diện của người lao động trong các liên ủy ban an toàn và sức khỏe nghề nghiệp chính thức giữa ban lãnh đạo và người lao động	Trang 188	
	GRI 403-2	Loại thương tích và tỷ lệ thương tích, bệnh nghề nghiệp, ngày công bị mất, tình trạng vắng mặt và số vụ tử vong liên quan đến công việc	Trang 189	
	CRE1	Tỷ lệ phần trăm tuân thủ với hệ thống Quản lý An toàn & Sức khỏe Quốc tế được công nhận	Trang 189	
Giáo dục và đào tạo	GRI 404-1	Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho mỗi nhân viên	Trang 166	
	GRI 404-2	Các chương trình nâng cao kỹ năng cho nhân viên và chương trình hỗ trợ chuyển tiếp	Trang 166	
	GRI 404-3	Tỷ lệ phần trăm nhân viên được đánh giá định kỳ hiệu quả công việc và phát triển nghề nghiệp	Trang 166	
Cộng đồng địa phương	GRI 413-1	Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương, đánh giá tác động và các chương trình phát triển	Trang 167-175	
	GRI 413-2	Những hoạt động có tác động tiêu cực tiềm ẩn và tác động tiêu cực thực tế đáng kể tới cộng đồng địa phương	Trang 167-175	
An toàn và sức khỏe khách hàng	GRI 416-1	Đánh giá tác động về sức khỏe và an toàn của các loại sản phẩm và dịch vụ	Trang 182, 183	
	GRI 416-2	Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến tác động sức khỏe và an toàn của các sản phẩm và dịch vụ	Trang 182, 183	
Tiếp thị và nhãn hiệu	GRI 417-1	Các yêu cầu đối với thông tin nhãn hiệu, sản phẩm và dịch vụ	Trang 176-180, 181	
	GRI 417-2	Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến thông tin và nhãn hiệu của sản phẩm và dịch vụ	Trang 176-180, 181	
	GRI 417-3	Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến truyền thông tiếp thị	Trang 176-180, 181	
	CRE8	Thông tin nhãn sản phẩm & dịch vụ công bố bổ sung cho ngành xây dựng và bất động sản	Trang 28, 29, 181	

6 BÁO CÁO TÀI CHÍNH

LẠC QUAN

- 204 Thông tin chung
- 207 Báo cáo kiểm toán độc lập
- 209 Thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất





LẠC QUAN

Thành công không lâu mãn,
thất bại chớ nản lòng. Tinh thần lạc
quan sẽ giúp ta có suy nghĩ tích cực,
tìm thấy niềm vui, niềm hạnh phúc
trong cuộc sống bản thân, nhiều lo toan,
nhiều điều ngang trái và tìm ra giải pháp
trong những tình huống xấu nhất.

THÔNG TIN CHUNG



Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình (“Công ty”), trước đây là Công ty Cổ phần Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình, là một công ty cổ phần được thành lập theo Luật Doanh nghiệp của Việt Nam theo Giấy Chứng nhận Đăng ký Kinh doanh số 4103000229 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh cấp vào ngày 1 tháng 12 năm 2000. Công ty sau đó đã nhận được các Giấy Chứng nhận Đăng ký Doanh nghiệp sửa đổi, với lần sửa đổi gần nhất là lần thứ 29 cấp ngày 1 tháng 2 năm 2019.

Vào ngày 13 tháng 6 năm 2017, Công ty nhận được Giấy chứng nhận Đăng ký Doanh nghiệp điều chỉnh lần thứ 24 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh cấp, chấp thuận việc thay đổi tên Công ty từ Công ty Cổ phần Xây dựng và Kinh Doanh Địa ốc Hòa Bình trở thành Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

Cổ phiếu của Công ty được niêm yết tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh theo Giấy phép số 80/UBCK-GPNN ngày 22 tháng 11 năm 2006 do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước cấp.

Hoạt động chính trong năm hiện tại của Công ty và các công ty con (“Tập đoàn”) là xây dựng công trình dân dụng và công nghiệp; san lấp mặt bằng; tư vấn xây dựng; sản xuất và mua bán vật liệu xây dựng, hàng trang trí nội thất; dịch vụ sửa chữa nhà và trang trí nội thất; kinh doanh bất động sản và phát triển khu công nghiệp để cho thuê lại.

Công ty có trụ sở chính tại Số 235 Đường Võ Thị Sáu, Phường 7, Quận 3, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam.

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Các thành viên trong năm và vào ngày lập báo cáo này như sau:

Ông Lê Viết Hải Chủ tịch

Ông Trương Quang Nhật Phó Chủ tịch

Ông Phan Ngọc Thạnh Thành viên

Ông Lê Quốc Duy Thành viên

Ông Trần Sĩ Chương Thành viên

Ông Phan Văn Trường Thành viên

Ông Phương Công Thắng Thành viên

Ông Đặng Doãn Kiên Thành viên

BAN KIỂM SOÁT

Các thành viên Ban Kiểm soát trong năm và vào ngày lập báo cáo này như sau:

Bà Phạm Lâm Quỳnh Trâm Trưởng Ban Kiểm soát

Ông Nguyễn Việt Hùng Thành viên

Bà Cao Thị Diễm Châu Thành viên

BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Các thành viên Ban Tổng Giám đốc trong năm và vào ngày lập báo cáo này như sau:

Ông Lê Viết Hải Tổng Giám đốc

Ông Trương Quang Nhật Phó Tổng Giám đốc

Ông Nguyễn Văn Tịnh Phó Tổng Giám đốc

Ông Nguyễn Văn An Phó Tổng Giám đốc

Ông Nguyễn Tấn Thọ Phó Tổng Giám đốc

Ông Lê Quốc Duy Phó Tổng Giám đốc

Ông Lê Văn Nam Phó Tổng Giám đốc

Ông Dương Đình Thanh Phó Tổng Giám đốc

Ông Trần Trí Gia Nguyễn Phó Tổng Giám đốc

NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT

Người đại diện theo pháp luật của Công ty trong năm và vào ngày lập báo cáo này là Ông Lê Viết Hải – Chủ tịch Hội đồng Quản trị kiêm Tổng Giám đốc.

KIỂM TOÁN VIÊN

Công ty Trách nhiệm Hữu hạn Ernst & Young Việt Nam là công ty kiểm toán cho Công ty.

Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình (“Công ty”) trình bày báo cáo này và báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty và các công ty con (“Tập đoàn”) cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2018.

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP



Ernst & Young Vietnam Limited
28th Floor, Bitexco Financial Tower
2 Hai Trieu Street, District 1
Ho Chi Minh City, S.R. of Vietnam

Tel: +84 28 3824 5252
Fax: +84 28 3824 5250
Website: www.ey.com

Số tham chiếu: 60933601/20244038-HN

Kính gửi: Quý Cổ đông của Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

Chúng tôi đã kiểm toán báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình (“Công ty”) và các công ty con (sau đây gọi chung là “Tập đoàn”), được lập ngày 29 tháng 3 năm 2019 và được trình bày từ trang 6 đến trang 63, bao gồm bảng cân đối kế toán hợp nhất vào ngày 31 tháng 12 năm 2018, báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và các thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo.

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn theo các Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Tổng Giám đốc xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính hợp nhất dựa trên kết quả của cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các Chuẩn mực kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp, lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên báo cáo tài chính hợp nhất. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính hợp nhất do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Tập đoàn liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất trung thực, hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Tập đoàn. Công việc kiểm toán cũng bao gồm đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Tổng Giám đốc cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể báo cáo tài chính hợp nhất.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp để làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi.

TRÁCH NHIỆM CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC ĐỐI VỚI BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

Ban Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm đảm bảo báo cáo tài chính hợp nhất cho từng năm tài chính phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính hợp nhất, kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất của Tập đoàn trong năm. Trong quá trình lập báo cáo tài chính hợp nhất này, Ban Tổng Giám đốc cần phải:

- Lựa chọn các chính sách kế toán thích hợp và áp dụng các chính sách này một cách nhất quán;
- Thực hiện các đánh giá và ước tính một cách hợp lý và thận trọng;
- Nêu rõ các chuẩn mực kế toán áp dụng cho Tập đoàn có được tuân thủ hay không và tất cả những sai lệch trọng yếu so với những chuẩn mực này đã được trình bày và giải thích trong báo cáo tài chính hợp nhất; và
- Lập báo cáo tài chính hợp nhất trên cơ sở nguyên tắc hoạt động liên tục trừ trường hợp không thể cho rằng Tập đoàn sẽ tiếp tục hoạt động.

Ban Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm đảm bảo việc các sổ sách kế toán thích hợp được lưu giữ để phản ánh tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn, với mức độ chính xác hợp lý, tại bất kỳ thời điểm nào và đảm bảo rằng các sổ sách kế toán tuân thủ với chế độ kế toán đã được áp dụng. Ban Tổng Giám đốc cũng chịu trách nhiệm về việc quản lý các tài sản của Tập đoàn và do đó phải thực hiện các biện pháp thích hợp để ngăn chặn và phát hiện các hành vi gian lận và những vi phạm khác.

Ban Tổng Giám đốc cam kết đã tuân thủ những yêu cầu nêu trên trong việc lập báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo.

CÔNG BỐ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

Theo ý kiến của Ban Tổng Giám đốc, báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn vào ngày 31 tháng 12 năm 2018, kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày phù hợp với các Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất.



TM Ban Tổng Giám đốc

LE VIẾT HẢI
Tổng Giám đốc

Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam
Ngày 29 tháng 3 năm 2019

Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn vào ngày 31 tháng 12 năm 2018, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày phù hợp với các Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất.

Công ty Trách nhiệm Hữu hạn Ernst & Young Việt Nam



Ernest Young Chin Kang
Phó Tổng Giám đốc
Giấy CNĐKHN kiểm toán
Số: 1891-2018-004-1



Trần Thanh Thúy
Kiểm toán viên
Giấy CNĐKHN kiểm toán
Số: 3076-2019-004-1

TP. HCM, Ngày 29 tháng 03 năm 2019

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT VÀO NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2018

ĐVT: VND

MÃ SỐ	TÀI SẢN	THUYẾT MINH	SỐ CUỐI NĂM	SỐ ĐẦU NĂM
100	A. TÀI SẢN NGẮN HẠN		13.522.627.868.006	11.692.990.147.530
110	I. Tiền và các khoản tương đương tiền	4	314.605.674.808	494.960.804.005
111	1. Tiền		227.495.897.243	411.771.415.684
112	2. Các khoản tương đương tiền		87.109.777.565	83.189.388.321
120	II. Đầu tư tài chính ngắn hạn		108.740.599.939	696.917.308.125
123	1. Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn	5.1	108.740.599.939	696.917.308.125
130	III. Các khoản phải thu ngắn hạn		11.088.517.942.591	9.190.691.281.372
131	1. Phải thu ngắn hạn của khách hàng	6.1	6.170.499.400.455	3.225.010.821.396
132	2. Trả trước cho người bán	6.2	493.486.097.663	1.017.939.365.196
134	3. Phải thu theo tiến độ kế hoạch hợp đồng xây dựng	7	4.083.008.661.802	4.673.681.025.458
135	4. Phải thu về cho vay ngắn hạn	8	49.582.611.638	41.928.043.584
136	5. Phải thu ngắn hạn khác	9	682.526.698.672	557.483.720.476
137	6. Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi	6,7,8,9	(390.585.527.639)	(325.408.593.637)
139	7. Tài sản thiếu chờ xử lý		-	56.898.899
140	IV. Hàng tồn kho	11	1.840.740.536.382	1.179.856.488.756
141	1. Hàng tồn kho		1.868.102.405.845	1.193.958.316.007
149	2. Dự phòng giảm giá hàng tồn kho		(27.361.869.463)	(14.101.827.251)
150	V. Tài sản ngắn hạn khác		170.023.114.286	130.564.265.272
151	1. Chi phí trả trước ngắn hạn	12	135.407.511.660	111.719.354.613
152	2. Thuế GTGT được khấu trừ		33.287.020.853	16.149.060.526
153	3. Thuế và các khoản khác phải thu Nhà nước	20	1.328.581.773	2.695.850.133
200	B. TÀI SẢN DÀI HẠN		2.377.875.221.206	2.305.434.039.888
210	I. Các khoản phải thu dài hạn		55.991.881.069	34.579.092.041
211	1. Phải thu dài hạn của khách hàng		358.453.912	1.886.111.794
215	2. Phải thu về cho vay dài hạn		218.000.000	1.084.000.000
216	3. Phải thu dài hạn khác	9	55.415.427.157	31.608.980.247
220	II. Tài sản cố định		1.420.321.167.349	1.420.273.970.674
221	1. Tài sản cố định hữu hình	13	1.375.082.640.085	1.377.537.827.031
222	- Nguyên giá		2.134.065.947.023	2.007.594.047.828
223	- Giá trị khấu hao lũy kế		(758.983.306.938)	(630.056.220.797)
227	2. Tài sản cố định vô hình	14	45.238.527.264	42.736.143.643
228	- Nguyên giá		54.907.139.344	50.588.096.401
229	- Giá trị hao mòn lũy kế		(9.668.612.080)	(7.851.952.758)
230	III. Bất động sản đầu tư	15	51.610.270.099	-
231	1. Nguyên giá		53.481.595.350	-
232	2. Giá trị hao mòn lũy kế		(1.871.325.251)	-

**BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT (TIẾP THEO)
VÀO NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2018**

ĐVT: VND

MÃ SỐ	TÀI SẢN	THUYẾT MINH	SỐ CUỐI NĂM	SỐ ĐẦU NĂM
240	IV. Tài sản dở dang dài hạn		41.018.784.466	54.197.100.908
242	1. Chi phí xây dựng cơ bản dở dang	16	41.018.784.466	54.197.100.908
250	V. Đầu tư tài chính dài hạn		362.798.096.461	385.218.115.293
252	1. Đầu tư vào công ty liên kết	5.2	315.964.712.315	327.121.639.379
253	2. Đầu tư góp vốn vào các đơn vị khác	5.3	62.893.660.000	62.893.660.000
254	3. Dự phòng đầu tư tài chính dài hạn	5.3	(18.268.275.854)	(4.797.184.086)
255	4. Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn		2.208.000.000	-
260	VI. Tài sản dài hạn khác		446.135.021.762	411.165.760.972
261	1. Chi phí trả trước dài hạn	12	353.817.949.882	323.372.766.931
262	2. Tài sản thuế thu nhập hoãn lại	32.3	46.907.421.705	36.193.692.034
269	3. Lợi thế thương mại	17	45.409.650.175	51.599.302.007
270	TỔNG CỘNG TÀI SẢN		15.900.503.089.212	13.998.424.187.418

**BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT (TIẾP THEO)
VÀO NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2018**

ĐVT: VND

MÃ SỐ	NGUỒN VỐN	THUYẾT MINH	SỐ CUỐI NĂM	SỐ ĐẦU NĂM
300	C. NỢ PHẢI TRẢ		12.977.675.539.888	11.531.462.789.980
310	I. Nợ ngắn hạn		12.313.166.533.374	10.905.143.860.481
311	1. Phải trả người bán ngắn hạn	18	4.421.453.513.744	2.895.178.806.873
312	2. Người mua trả tiền trước ngắn hạn	19	1.418.282.344.491	1.438.432.219.242
313	3. Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	20	333.306.976.133	266.291.398.347
314	4. Phải trả người lao động		577.860.347.889	622.713.443.238
315	5. Chi phí phải trả ngắn hạn	21	1.214.770.253.995	1.321.255.488.949
318	6. Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn		24.024.422.381	10.181.988.608
319	7. Phải trả ngắn hạn khác	22	197.880.292.967	58.506.774.788
320	8. Vay ngắn hạn	23	4.077.610.358.312	4.279.478.482.724
321	9. Dự phòng phải trả ngắn hạn		-	841.516.529
322	10. Quỹ khen thưởng, phúc lợi		47.978.023.462	12.263.741.183
330	II. Nợ dài hạn		664.509.006.514	626.318.929.499
337	1. Phải trả dài hạn khác	22	75.471.474.863	38.683.845.032
338	2. Vay dài hạn	23	264.052.970.669	333.837.888.168
341	3. Thuế thu nhập hoãn lại phải trả	32.3	92.435.063.562	85.754.816.265
342	4. Dự phòng phải trả dài hạn	24	232.549.497.420	168.042.380.034
400	D. VỐN CHỦ SỞ HỮU		2.922.827.549.324	2.466.961.397.438
410	I. Vốn chủ sở hữu		2.922.827.549.324	2.466.961.397.438
411	1. Vốn cổ phần	25.1	1.960.749.770.000	1.298.507.570.000
411a	- Cổ phiếu phổ thông có quyền biểu quyết		1.960.749.770.000	1.298.507.570.000
412	2. Thặng dư vốn cổ phần	25.1	30.494.112.981	30.494.112.981
417	3. Chênh lệch tỷ giá hối đoái	25.1	57.934.418	47.125.000
418	4. Quỹ đầu tư phát triển	25.1	96.593.759.328	96.441.884.861
421	5. Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	25.1	627.792.159.402	823.017.187.451
421a	- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối lũy kế đến cuối năm trước		65.591.336.440	56.151.604.337
421b	- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối năm này		562.200.822.962	766.865.583.114
429	6. Lợi ích cổ đông không kiểm soát	25.1	207.139.813.195	218.453.517.145
440	TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN		15.900.503.089.212	13.998.424.187.418

LÊ THỊ PHƯƠNG UYÊN
Người lập
Ngày 29 tháng 03 năm 2019

NGUYỄN THỊ NGUYỄN THỦY
Kế toán trưởng



LÊ VIẾT HẢI
Tổng Giám đốc

**BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH HỢP NHẤT
CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2018**

ĐVT: VND

MÃ SỐ	CHỈ TIÊU	THUYẾT MINH	NĂM NAY	NĂM TRƯỚC
01	1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	27.1	18.299.333.668.495	16.048.373.213.147
02	2. Các khoản giảm trừ doanh thu	27.1	-	(11.109.186.538)
10	3. Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ	27.1	18.299.333.668.495	16.037.264.026.609
11	4. Giá vốn hàng bán và dịch vụ cung cấp	28	(16.612.292.699.871)	(14.350.897.343.861)
20	5. Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ		1.687.040.968.624	1.686.366.682.748
21	6. Doanh thu hoạt động tài chính	27.2	60.967.840.448	121.293.688.721
22	7. Chi phí tài chính	29	(321.030.114.429)	(268.727.869.192)
23	<i>Trong đó: Chi phí lãi vay</i>		<i>(306.437.744.108)</i>	<i>(265.822.089.374)</i>
24	8. (Lỗ) Lãi từ các công ty liên doanh, liên kết	5.2	(9.086.163.502)	26.196.587.194
25	9. Chi phí bán hàng	30	(70.327.084.797)	(58.208.763.869)
26	10. Chi phí quản lý doanh nghiệp	30	(570.702.635.365)	(473.090.910.198)
30	11. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh		776.862.810.979	1.033.829.415.404
31	12. Thu nhập khác	31	29.607.547.143	49.493.570.946
32	13. Chi phí khác	31	(11.587.194.698)	(9.596.444.900)
40	14. Lợi nhuận khác	31	18.020.352.445	39.897.126.046
50	15. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế		794.883.163.424	1.073.726.541.450
51	16. Chi phí thuế TNDN hiện hành	32.1	(178.811.421.180)	(221.249.815.969)
52	17. Thu nhập thuế TNDN hoãn lại	32.1	4.033.482.374	8.033.330.239
60	18. Lợi nhuận sau thuế TNDN		620.105.224.618	860.510.055.720
61	19. Lợi nhuận sau thuế của công ty mẹ		629.872.883.224	859.188.706.270
62	20. (Lỗ) Lợi nhuận sau thuế của cổ đông không kiểm soát		(9.767.658.606)	1.321.349.450
70	21. Lãi cơ bản trên cổ phiếu	26	2.875	5.994
71	22. Lãi suy giảm trên cổ phiếu	26	2.875	5.994

LÊ THỊ PHƯƠNG UYÊN
Người lập

Ngày 29 tháng 03 năm 2019

NGUYỄN THỊ NGUYÊN THỦY
Kế toán trưởng



LÊ VIẾT HẢI
Tổng Giám đốc

**BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT
CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2018**

ĐVT: VND

MÃ SỐ	CHỈ TIÊU	THUYẾT MINH	NĂM NAY	NĂM TRƯỚC
I. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH				
01	Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế		794.883.163.424	1.073.726.541.450
Điều chỉnh cho các khoản:				
02	Khấu hao tài sản cố định hữu hình và hao mòn tài sản cố định vô hình (bao gồm phân bổ lợi thế thương mại)	13,14,15,17	245.794.599.491	211.049.410.459
03	Dự phòng		155.573.668.839	106.745.515.538
04	Lãi chênh lệch tỉ giá hối đoái do đánh giá lại các khoản mục tiền tệ có gốc ngoại tệ		(84.878.689)	(17.485.155)
05	Lãi từ hoạt động đầu tư		(32.646.604.215)	(131.779.915.687)
06	Chi phí lãi vay	29	306.437.744.108	265.822.089.374
08	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh trước thay đổi vốn lưu động		1.469.957.692.958	1.525.546.155.979
09	Tăng các khoản phải thu		(1.983.610.743.327)	(2.541.095.937.947)
10	(Tăng) giảm hàng tồn kho		(674.144.089.838)	29.279.924.481
11	Tăng các khoản phải trả		1.591.757.580.182	567.202.301.151
12	Tăng chi phí trả trước		(54.133.339.998)	(181.670.150.569)
14	Tiền lãi vay đã trả		(316.828.944.494)	(254.198.913.926)
15	Thuế thu nhập doanh nghiệp đã nộp		(186.684.525.365)	(150.062.361.165)
17	Tiền chi khác cho hoạt động kinh doanh		(28.763.878.742)	(91.468.569.795)
20	Lưu chuyển tiền thuần sử dụng vào hoạt động kinh doanh		(182.450.248.624)	(1.096.467.551.791)
II. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ				
21	Tiền chi để mua sắm, xây dựng tài sản cố định		(297.834.059.316)	(589.089.363.742)
22	Tiền thu từ thanh lý tài sản cố định		25.303.417.691	23.337.881.658
23	Tiền chi cho vay		(117.145.751.018)	(82.053.998.245)
24	Tiền thu hồi cho vay		672.466.802.374	360.862.855.207
25	Tiền chi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác (trừ đi tiền thu về)		(5.937.513.912)	(170.196.608.890)
26	Tiền thu hồi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác		-	1.000.000.000
27	Tiền lãi và cổ tức nhận được		47.555.992.513	99.216.100.295
28	Tiền thu hồi từ các cổ đông không kiểm soát		1.176.742.117	
30	Lưu chuyển tiền thuần từ (sử dụng vào) hoạt động đầu tư		325.585.630.449	(356.923.133.717)

**BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT (TIẾP THEO)
CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2018**

ĐVT: VND

MÃ SỐ	CHỈ TIÊU	THUYẾT MINH	NĂM NAY	NĂM TRƯỚC
III. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG TÀI CHÍNH				
31	Tiền thu từ phát hành cổ phiếu	25.1	13.000.000.000	11.500.000.000
33	Tiền thu từ đi vay	23	11.315.210.632.868	8.839.585.812.199
34	Tiền chi trả nợ gốc vay	23	(11.586.863.674.779)	(7.379.669.724.032)
36	Cổ tức, lợi nhuận đã trả	25.2	(64.887.754.000)	(95.377.510.000)
40	Lưu chuyển tiền thuần (sử dụng vào) từ hoạt động tài chính		(323.540.795.911)	1.376.038.578.167
50	Lưu chuyển tiền và tương đương tiền thuần trong năm		(180.405.414.086)	(77.352.107.341)
60	Tiền và tương đương tiền đầu năm		494.960.804.005	572.302.157.645
61	Ảnh hưởng của thay đổi tỷ giá hối đoái quy đổi ngoại tệ		50.284.889	10.753.701
70	Tiền và tương đương tiền cuối năm	4	314.605.674.808	494.960.804.005

LÊ THỊ PHƯƠNG UYÊN
Người lập
Ngày 29 tháng 03 năm 2019

NGUYỄN THỊ NGUYÊN THỦY
Kế toán trưởng



LÊ VIẾT HẢI
Tổng Giám đốc

THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT

**ĐỂ TIẾT KIỆM GIẤY IN VÀ GÓP PHẦN BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG XIN MỜI QUÝ CỔ ĐÔNG
XEM CHI TIẾT TẠI WEBSITE CÔNG TY: www.hbcg.vn /Cổ đông/ Báo cáo Tài Chính/
Báo cáo năm 2018/Báo cáo Tài chính Hợp nhất Năm 2018 đã kiểm toán.**





CÁC CÔNG TRÌNH TIÊU BIỂU 2018

SÁNG TẠO

220 Công trình hoàn thành
232 Công trình đang xây dựng





SÁNG TẠO

Sự sáng tạo đã làm nên văn minh
điều kỳ của loài người. Có sáng tạo mới
có sự thăng hoa. Sáng tạo là năng
lượng sẵn có của con người, ta hãy
đánh thức năng lượng sẵn có đó cho chính
mình và cho cộng sự.

CÔNG TRÌNH HOÀN THÀNH



JAMILA KHANG ĐIỀN

Tổng thầu Thiết kế & Thi công (D&B)

Địa chỉ: Phường Phú Hữu, Quận 9, TP.HCM

Chủ đầu tư: Công ty TNHH Đầu tư Nhà Phố (Khang Điền Group)

Quy mô: Dự án có tổng diện tích 1,7 ha, bao gồm 4 tòa nhà cao 25 tầng, được thiết kế theo phong cách của những khu dân cư hiện đại Singapore. Tổng diện tích mảng xanh lên đến 1.000 m².

ÔNG TRƯỞNG MINH DUY – PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY KHANG ĐIỀN CHIA SẺ LÝ DO LỰA CHỌN HÒA BÌNH LÀM TỔNG THẦU THIẾT KẾ THI CÔNG VÀ XÂY DỰNG: “CHÚNG TÔI ĐÁNH GIÁ HÒA BÌNH LÀ ĐƠN VỊ XÂY DỰNG CHUYÊN NGHIỆP VÀ LÀ TỔNG THẦU PHÁT TRIỂN NỔI TIẾNG TẠI VIỆT NAM. CHÚNG TÔI TIN RẰNG, SỰ HỢP TÁC GIỮA KHANG ĐIỀN VÀ HÒA BÌNH SẼ MANG ĐẾN NHỮNG SẢN PHẨM BẤT ĐỘNG SẢN CHẤT LƯỢNG CAO CHO KHÁCH HÀNG.”

CÔNG TRÌNH HOÀN THÀNH



◆ CT2 THE TWO APARMENT (GAMUDA GARDENS)

Tổng thầu Design & Build (D&B)

Địa chỉ: Km 15 Pháp Vân, Yên Sở, Hoàng Mai, Hà Nội
Chủ đầu tư: Gamuda Land Việt Nam
Quy mô: Thiết kế theo hình chữ L gồm 2 tòa tháp nối liền nhau, trong đó 1 tòa 28 tầng và 1 tòa 30 tầng.

SAU KHI THI CÔNG XUẤT SẮC CÔNG TRÌNH CELADON CITY (TP.HCM) DO CÔNG TY SÀI GÒN THƯƠNG TÍN TÂN THẮNG (LIÊN DOANH VỚI GAMUDA LAND MALAYSIA) LÀ CHỦ ĐẦU TƯ THÌ GAMUDA LAND VIỆT NAM ĐÃ TIN TƯỞNG HỢP TÁC VÀ TIẾP TỤC GIAO HÒA BÌNH THI CÔNG CÔNG TRÌNH CT2 THE TWO APARMENT.



◆ HÀ ĐÔ CENTROSA GARDEN

Thầu chính Tháp Ochird 1 và Ochird 2

Địa chỉ: 200 Đường 3 Tháng 2, P.2, Quận 10, TP.HCM
Chủ đầu tư: Công ty CP Hà Đô - 756 Sài Gòn
Quy mô: 2 block Ochid 1 – 2 cao 30 tầng, trong đó 4 tầng podium và 26 tầng căn hộ.



◆ TARA RESIDENCE

Thầu chính

Địa chỉ: 1-1A Tạ Quang Bửu, Quận 8, TP.HCM
Chủ đầu tư: Công ty TNHH May Song Ngọc (Tập đoàn T&T)
Quy mô: 2 block 4 tháp, tổng số căn hộ 989 căn.



◆ AQUA CENTRAL

Thầu chính

Địa điểm: 44 Yên Phụ, Q.Ba Đình, Hà Nội
Chủ đầu tư: Công ty Cổ phần Tháp nước Hà Nội
Quy mô: Một tổ hợp tháp đôi cao cấp cao 21 tầng với 238 căn hộ.

CÔNG TRÌNH HOÀN THÀNH



◆ THE GOLDEN STAR

Thầu chính thi công phần hầm, kết cấu, hoàn thiện

Địa chỉ: 72 Nguyễn Thị Thập, Phường Bình Thuận, Quận 7, TP.HCM
Chủ đầu tư: Hưng Lộc Phát Group
Quy mô: Gồm 3 tòa tháp, trong đó có 2 tòa tháp cao 28 tầng và 1 tòa tháp cao 21 tầng.



◆ VINHOMES GREEN BAY

Thầu chính

Địa chỉ: Số 7 Đại lộ Thăng Long, Phường Mỹ Trì, Quận Nam Từ Liêm, Hà Nội
Chủ đầu tư: Công ty CP Phát triển Thể thao & Giải trí Mỹ Trì
Quy mô: 2 phân khu căn hộ và biệt thự. Phân khu căn hộ gồm 3 tòa tháp cao 34 - 38 tầng, Khu biệt thự gồm hơn 390 lô biệt thự, liền kề, shophouse.



◆ VINHOMES GOLDEN RIVER

Thầu chính hoàn thiện, kết cấu thép, nhôm kính 1 block

Địa chỉ: Số 2 Tôn Đức Thắng, Phường Bến Nghé, Quận 1, TP.HCM
Chủ đầu tư: Tập đoàn Vingroup
Quy mô: 16 tòa văn phòng, khách sạn, căn hộ và 63 căn biệt thự được chia thành 4 phân khu chức năng đẳng cấp quốc tế.
Hòa Bình là thầu chính 1 block có quy mô gồm 3 tầng hầm với tổng diện tích 100.000 m² và tòa tháp cao 50 tầng.

CÔNG TRÌNH HOÀN THÀNH



◆ LOVERA PARK

Thầu chính kết cấu và hoàn thiện mặt ngoài 407 căn nhà liên kế

Địa chỉ: Đường Trịnh Quang Nghị, xã Phong Phú 4, huyện Bình Chánh, TP.HCM

Chủ đầu tư: Công ty TNHH Đầu tư kinh doanh BĐS Thuận Phát
Quy mô: rộng 20 ha, bao gồm 3 phân khu compound, 19 block và 897 căn nhà phố, biệt thự liên kế.



◆ SUN GRAND CITY

Thầu chính

Địa chỉ: 69B Thụy Khuê, Quận Ba Đình, Hà Nội
Chủ đầu tư: Tập đoàn SunGroup
Quy mô: Gồm 2 khối tháp, trong đó khối A có quy mô 21 tầng, khối B cao 23 tầng.



◆ KHU DÂN CƯ PHỨC HỢP ĐA CHỨC NĂNG PMR EVERGREEN

Thầu chính

Địa chỉ: Phường Phú Mỹ, Quận 7, TP.HCM
Chủ đầu tư: Công ty TNHH Xây dựng SX – TM Tài Nguyên
Quy mô: Dự án được xây dựng trên khuôn viên hơn 7 ha gồm các cụm Garden Villa, City Villa và Sky Villa và 2 club giải trí được thiết kế hoàn mỹ, hài hòa giữa thiên nhiên cây xanh và hoa cỏ.



◆ KHÁCH SẠN VÀ CĂN HỘ DỊCH VỤ MARIE CURIE

Tổng thầu

Địa điểm: 157 Nam Kỳ Khởi nghĩa, Phường 6, Quận 3, TP.HCM
Chủ đầu tư: Công ty TNHH Bất động sản Areco
Quy mô: 3 tầng hầm và 2 khối tháp cao 11 tầng và 14 tầng.

CÔNG TRÌNH HOÀN THÀNH



SEBEL AND STAFF HOUSE

Thầu chính

Địa chỉ: Bãi Khem, An Thới, Phú Quốc, Kiên Giang
Chủ đầu tư: Công ty TNHH Xây dựng Dân dụng Olympia (Sungroup)
Quy mô: Quần thể dự án có tổng diện tích là 41.980 m², mật độ xây dựng chiếm 30% bao gồm 5 khối. Các khu block bao gồm từ 5 đến 10 tầng riêng khối Drum có 12 tầng. Các tầng được thiết kế sang trọng, xây dựng xen kẽ, xếp so le với nhau nhằm tận dụng tối đa không gian, gió trời. The Sebel Phú Quốc được thiết kế cơ bản gồm 2 khu vực chính là khu căn hộ từ 5 - 12 tầng và khu Villa, ngoài ra còn bao gồm các khu vực chức năng khác bao gồm: Khu vui chơi; Khu kỹ thuật; Khu vực gửi xe,...

VINPEARL NAM HỘ AN

Thầu chính khu khách sạn

Địa chỉ: Bình Dương, Thăng Bình, Quảng Nam
Chủ đầu tư: Tập đoàn Vingroup
Quy mô: Tổng vốn đầu tư gần 5.000 tỷ đồng, quy mô 200 ha, hội tụ các thương hiệu nổi tiếng của hệ sinh thái 5 sao Vingroup gồm khu khách sạn, biệt thự Vinpearl; khu dịch vụ thể thao Vinpearl Golf; khu vui chơi giải trí Vinpearl Land; khu nông nghiệp công nghệ cao kết hợp du lịch VinEco...

CÔNG TRÌNH HOÀN THÀNH



TRƯỜNG LIÊN CẤP VÀ TRƯỜNG MẦM NON KHU DÂN CƯ CITYLAND RIVERSIDE

Tổng thầu

Địa chỉ: 99 Nguyễn Thị Thập, Phường Bình Thuận, Quận 7, TP.HCM
Chủ đầu tư: Công ty TNHH Đầu tư Địa ốc Thành Phố (City Land)
Quy mô: Gồm Khối trường liên cấp cao 5 tầng, khối trường mầm non cao 3 tầng và khối phụ trợ gồm sân bóng, khu vui chơi, hồ bơi thi đấu, hồ bơi thiếu nhi, hệ thống hà tầng, đường nội bộ, khu kỹ thuật,...

ĐƯỢC SỰ TÍN NHIỆM CỦA CHỦ ĐẦU TƯ CITY LAND ĐÃ LIÊN TIẾP GIAO THÀU CHO HÒA BÌNH THI CÔNG NHIỀU DỰ ÁN LỚN. Ở DỰ ÁN NÀY, CITY LAND ĐÃ THƯỜNG 1,9 TỶ ĐỒNG CHO HÒA BÌNH VỚI THÀNH TÍCH XUẤT SẮC TRONG THI CÔNG.



TTTM VÀ SHOP HOUSE ĐỒNG HỚI

Tổng thầu

Địa chỉ: Hải Đình, Đồng Hới, Quảng Bình
Chủ đầu tư: Tập đoàn Vingroup
Quy mô: Gồm 2 tầng hầm có diện tích 4.700 m² mỗi tầng, 5 tầng trung tâm thương mại và 16 tầng là khu khách sạn. Đây hiện đang là dự án cao nhất và quy mô nhất tại Đồng Hới, Quảng Bình.



MỞ RỘNG NHÀ GA QUỐC TẾ T2 CẢNG HÀNG KHÔNG QUỐC TẾ TÂN SƠN NHẤT GIAI ĐOẠN 2

Thầu chính

Địa chỉ: Đường Trường Sơn, Phường 2, Quận Tân Bình, TP.HCM
Chủ đầu tư: Cảng Hàng không miền Nam
Quy mô: Dự án mở rộng Nhà ga quốc tế T2 - Cảng hàng không quốc tế Tân Sơn Nhất giai đoạn 2 có tổng mức đầu tư hơn 2.300 tỉ đồng, sau khi hoàn thành sẽ phục vụ khoảng 13 triệu khách/năm (tăng 3 triệu khách so với công suất cũ).

CÔNG TRÌNH ĐANG THI CÔNG



◆ CELADON CITY

Thầu chính

Địa chỉ: Phường Sơn Kỳ, Quận Tân Phú, TP.HCM

Chủ đầu tư: Gamuda Land

Quy mô: Celadon City có tổng diện tích 82,4 ha, bao gồm 4 khu căn hộ cao cấp với hơn 7.000 căn hộ.

----- ◆

DỰ ÁN CELADON CITY ÁP DỤNG TIÊU CHUẨN CHẤT LƯỢNG CONQUAS. ĐÂY LÀ TIÊU CHUẨN RIÊNG CHO HẦU HẾT CÁC DỰ ÁN DO GAMUDA LAND TRIỂN KHAI VỚI NHỮNG YÊU CẦU RẤT CAO VÀ KHẮT KHE VỀ CHẤT LƯỢNG.

CÔNG TRÌNH ĐANG THI CÔNG



SUNSHINE CITY SÀI GÒN

Thầu chính phần móng, tầng hầm, kết cấu phần thân 4 khối A,B,C,D.

Địa chỉ: Phường Phú Thuận, Quận 7, TP.HCM
Chủ đầu tư: Công ty CPTập đoàn Sunshine Sài Gòn (Sunshine Group)
Quy mô: Sunshine City Sài Gòn là một tổ hợp gồm 9 tòa tháp cao 26 – 38 tầng.

ÔNG ĐỖ ANH TUẤN-CHỦ TỊCH HĐQT TẬP ĐOÀN SUNSHINE: “VỚI MỤC TIÊU ĐI ĐẦU TRONG XU HƯỚNG ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ THÔNG MINH VÀO ĐỊA ỐC, CHÚNG TÔI ĐÃ LỰA CHỌN HÒA BÌNH – THƯƠNG HIỆU UY TÍN, ĐÃ VÀ ĐANG GÂY DỰNG ĐƯỢC TIẾNG VANG TRONG THỊ TRƯỜNG XÂY DỰNG, LÀM NHÀ THẦU THI CÔNG CHO CÁC DỰ ÁN CỦA SUNSHINE GROUP. CHÚNG TÔI XEM XÉT CÁC ĐIỀU KIỆN VỀ NĂNG LỰC VÀ KINH NGHIỆM TRIỂN KHAI, ĐẶC BIỆT LÀ KHẢ NĂNG ĐÁP ỨNG ĐƯỢC NHỮNG TIÊU CHUẨN KỸ THUẬT CAO TRONG VIỆC ĐƯA CÔNG NGHỆ VÀO XÂY DỰNG, QUẢN LÝ VÀ VẬN HÀNH TÒA NHÀ...”



SUNSHINE CITY

Thầu chính

Địa chỉ: Khu đô thị Nam Thăng Long - Ciputra, Hà Nội
Chủ đầu tư: Sunshine Group
Quy mô: Tổng diện tích 5ha gồm 6 tòa tháp chung cư cao 40 tầng và khu biệt thự liền kề với tổng mức đầu tư 5.000 tỷ đồng.



THE PEAK MID TOWN

Tổng thầu kết cấu - hoàn thiện và cơ điện

Địa chỉ: Khu đô thị Phú Mỹ Hưng, Quận 7, TP.HCM
Chủ đầu tư: Công ty CP Phát triển Phú Hưng Thái
Quy mô: Tọa lạc trên khu đất rộng hơn 5,6 ha, gồm 4 công trình - 4 khu căn hộ với thiết kế khác biệt. The Peak là một trong 4 khu căn hộ thuộc Phú Mỹ Hưng Midtown và tọa lạc ở khu đất đẹp nhất của dự án này.



◆ CH2 CITYLAND PARK HILLS

Thầu chính

Địa chỉ: Đường Nguyễn Oanh, Quận Gò Vấp, TP.HCM
Chủ đầu tư: Công ty TNHH Địa ốc Thành phố (CityLand)
Quy mô: Chung cư CH2 - Cityland Z751 thuộc dự án CityLand Park Hills, có quy mô gồm 2 tầng hầm và 3 block cao 13 tầng.

◆ VINCITY OCEAN PARK

Thầu chính kết cấu – hoàn thiện 14 tòa tháp

Địa chỉ: Trâu Quỳ, Gia Lâm, Hà Nội
Chủ đầu tư: Tập đoàn Vingroup
Quy mô: Tổ hợp khu căn hộ cao tầng, khu biệt thự, trung tâm thương mại, hệ thống tiện ích phụ trợ khép kín, có diện tích rộng lớn 420 ha và quy mô thiết kế dự kiến hơn 60 tòa tháp cao từ 25 đến 38 tầng.

CÔNG TRÌNH ĐANG THI CÔNG



◆ IMPERIA SKY GARDENS

Tổng thầu D&B

Địa chỉ: 423 Minh Khai, P. Vinh Tuy, Q. Hai Bà Trưng, Hà Nội
Chủ đầu tư: Công ty CP Terra Gold Việt Nam
Quy mô: 4 tòa nhà với 3 tầng hầm và 27 tầng cao. Tổng số căn hộ là 1.866 căn.

“NHÀ CAO CHỌC TRỜI TỪ NỀN ĐẤT”, ĐƯỢC XÂY DỰNG TỪ CÁI TÀI, CÁI TÂM VÀ QUAN TRỌNG TỪ TÂM.



◆ SERENITY SKY VILLAS

Tổng thầu

Địa chỉ: 259 Điện Biên Phủ, Phường 7, Quận 3, TP.HCM.
Chủ đầu tư: Công ty Đầu tư và Phát triển Sơn Kim (Sơn Kim Land)
Quy mô: 45 căn biệt thự trên cao. Khi hoàn thành Serenity Sky Villas sẽ mang đến cho thị trường bất động sản một khái niệm mới về dòng biệt thự trên không với phong cách kiến trúc độc đáo. Dự án được đánh giá sẽ góp phần tạo nên một chuẩn mực mới cho phân khúc căn hộ cao cấp trong bối cảnh xã hội Việt Nam ngày càng hiện đại hóa.



◆ TIMES GARDEN HẠ LONG

Tổng thầu

Địa chỉ: Đường 25 Tháng 4, Phường Bạch Đằng, Hạ Long, Quảng Ninh
Chủ đầu tư: Công ty CP Đầu tư và Khách sạn My Way Hạ Long
Quy mô: Diện tích 19.400 m², có cấu trúc gồm 2 đến 3 tầng hầm, khối đế cao 5 tầng và 2 tòa tháp cao 28 và 24 tầng.



◆ RIVIERA POINT GIAI ĐOẠN 1

Tổng thầu kết cấu phần thân, kiến trúc, cơ điện và cảnh quan

Địa chỉ: 584 Huỳnh Tấn Phát, Tân Phú, Quận 7, Hồ Chí Minh
Chủ đầu tư: Công ty TNHH Riviera Point (liên doanh giữa Tập đoàn Keppel Land và Công ty TNHH Tấn Trường)
Quy mô: 3 tòa tháp với 518 căn hộ trên nằm trên khu đất tuyệt đẹp dọc bờ sông Cấm. Công trình được yêu cầu xây dựng theo tiêu chuẩn Green Mark Gold (750 điểm/1.000 điểm) đảm bảo an toàn và vệ sinh môi trường.

CÔNG TRÌNH ĐANG THI CÔNG



◆ MIDORI PARK THE VIEW

Chủ đầu tư

Địa chỉ: Hùng Vương, Bình Dương

Chủ đầu tư: Công ty TNHH Becamex Tokyu

Quy mô: 604 căn hộ chung cư.

◆ CHUNG CƯ FLORA MIZUKI

Tổng thầu D&B

Địa chỉ: Bình Hưng, Bình Chánh, TP.HCM

Chủ đầu tư: Công ty CP NNH Mizuki (Nam Long Group)

Quy mô: 5 blocks, mỗi block cao 20 tầng.

**HẠNH PHÚC LÀ KHI CHÚNG TA ĐƯỢC NHÌN THẤY
TRỌN VẸN HÌNH HÀI “ĐỨA CON” SAU BAO NHIỀU
MỒ HÔI CÔNG SỨC; LÀ CÙNG CHIA SẺ NIỀM VUI
VỚI NHỮNG CHỦ NHÂN CỦA NGÔI NHÀ MỚI.**

CÔNG TRÌNH ĐANG THI CÔNG



◆ FLEUR DE LYS HOTEL QUY NHƠN (NAVI TOWER)

Nhà thầu chính

Địa điểm: 16 Nguyễn Huệ, TP. Quy Nhơn, Bình Định
Chủ đầu tư: Công ty CP Địa ốc Nam Việt
Quy mô: 1 hầm, 15 tầng, 1 tầng kỹ thuật.

SAU KHI TRÚNG THẦU CÔNG TRÌNH LIBERTY CENTRAL QUY NHƠN ĐÁNH DẤU MỞ RỘNG MẠNG LƯỚI HOẠT ĐỘNG CỦA HÒA BÌNH RA 41 TỈNH THÀNH. HÒA BÌNH TIẾP TỤC ĐƯỢC GIAO THI CÔNG CÁC CÔNG TRÌNH TRỌNG ĐIỂM TẠI ĐÂY.



◆ TMS LUXURY HOTEL & RESIDENCE QUY NHƠN

Thầu chính

Địa chỉ: 28 Nguyễn Huệ, Quy Nhơn, Bình Định
Chủ đầu tư: Tập đoàn TMS
Quy mô: Tổ hợp căn hộ nghỉ dưỡng 5 sao, có tổng diện tích 2.600 m², quy mô gồm 1 tầng hầm, 42 tầng cao. Đây là dự án cao nhất thành phố Quy Nhơn tại thời điểm xây dựng.



◆ KHÁCH SẠN LIBERTY CENTRAL QUY NHƠN BEACH

Thầu chính

Địa chỉ: Đường An Dương Vương, TP. Quy Nhơn, Bình Định
Chủ đầu tư: Công ty TNHH Đầu tư Du lịch và Dịch vụ Kim Cúc
Quy mô: 1 tầng hầm và 23 tầng cao với toàn bộ 256 phòng hướng biển và trung tâm thương mại, dịch vụ.



◆ TÒA NHÀ CAO ỐC VĂN PHÒNG LIM TOWER III

Tổng thầu

Địa chỉ: 29A Nguyễn Đình Chiểu, Đa Kao, Quận 1, TP.HCM
Chủ đầu tư: Liên doanh Tập đoàn Hoa Lâm & Công ty CP Đầu tư Thương mại An Khang
Quy mô: Văn phòng hạng A, 3 tầng hầm và 25 tầng cao.

CÔNG TRÌNH ĐANG THI CÔNG



◆ SWISS BEL RESORT NHA TRANG

Thầu chính

Địa chỉ: Bãi Dài, Nha Trang, Khánh Hòa

Chủ đầu tư: Công ty TNHH Đầu tư Cam Lâm

Quy mô: Khu nghỉ dưỡng sinh thái có quy mô rộng 31 ha, tổng giá trị đầu tư khoảng 2.100 tỷ đồng.

◆ ALMA RESORT

Thầu chính thi công hai tháp khách sạn, hầm, khối đế và các khu pavilions

Địa chỉ: Bãi Dài, Cam Ranh, Nha Trang, Khánh Hòa

Chủ đầu tư: Công ty TNHH Khu Du lịch Vịnh Thiên Đường

Quy mô: Gồm hai khối tòa nhà chính hình chữ V hướng biển với 400 căn hộ cao cấp cùng gần 200 căn biệt thự. Đây cũng là khu nghỉ dưỡng có kiến trúc độc đáo. Với 100% các căn hộ và villa hướng biển, cùng các tiện nghi nghỉ dưỡng cao cấp hoạt động theo mô hình sở hữu kỳ nghỉ.

NGƯỜI HÒA BÌNH LUÔN NỖ LỰC PHẢN ĐÁU HỌC HỎI VÀ KHÔNG NGỪNG HỌC TẬP ĐỂ ĐEM TRI THỨC, NHỮNG KỸ THUẬT THI CÔNG TIÊN TIẾN, PHƯƠNG PHÁP QUẢN LÝ HIỆN ĐẠI, NHỮNG CHUẨN MỰC QUỐC TẾ MỚI NHẤT TRONG XÂY DỰNG ĐỂ LÀM NÊN NHỮNG CÔNG TRÌNH TO ĐẸP, VỮNG BỀN.

CÔNG TRÌNH ĐANG THI CÔNG



◆ NHÀ MÁY HEINEKEN VŨNG TÀU

Thầu chính gói thầu số 6

Địa chỉ: Ngã Giao, Mỹ Xuân, huyện Tân Thành, Bà Rịa - Vũng Tàu

Chủ đầu tư: Heineken Việt Nam

Quy mô: Hòa Bình thi công gói thầu số 6, xây dựng hạ tầng cho nhà máy silo và bể xử lý nước thải.

MỖI THÀNH VIÊN HÒA BÌNH LUÔN TRÂN TRỌNG TỪNG GIÂY TỪNG PHÚT ĐƯỢC CÙNG SÁT CÁNH VỚI NHAU TRÊN NHỮNG CÔNG TRÌNH Ở KHẮP MỌI MIỀN ĐẤT NƯỚC VÀ NƯỚC NGOÀI. CÙNG NHAU THẮP LÊN NGỌN LỬA NHIỆT HUYẾT VÀ TÌNH YÊU CÔNG VIỆC.



◆ KHU LIÊN HỢP SẢN XUẤT GANG THÉP HÒA PHÁT DUNG QUẤT

Tổng thầu Thiết kế và Thi công các hạng mục: Nhà máy chế biến nguyên liệu, Nhà văn phòng làm việc, khu văn phòng các nhà máy, xưởng coke, Khu thiêu kết, khu lò cao, khu nhà máy phát điện, các hạng mục phụ trợ,...

Địa chỉ: Dung Quất, Quảng Ngãi

Chủ đầu tư: Công ty CP Thép Hòa Phát Dung Quất (Tập đoàn Hòa Phát)

Quy mô: Tổng vốn đầu tư 52.000 tỷ đồng, được thiết kế với quy mô công suất 4 triệu tấn một năm, sản phẩm chủ yếu là thép xây dựng, thép cuộn chất lượng cao và sản phẩm dẹt là thép cuộn cán nóng.



◆ VĂN PHÒNG TRƯNG BÀY SẢN PHẨM VÀ DU BẢO DƯỠNG ÔTÔ TOYOTA

Tổng thầu

Địa chỉ: 220 Bis Điện Biên Phủ, Phường 22, Quận Bình Thạnh, TP.HCM

Chủ đầu tư: Công ty Toyota Hiroshima Tân Cảng

Quy mô: 4 tầng cao được xây dựng trên khu đất rộng 8.500 m².

8 Ý NGHĨA CHỦ ĐỀ

NIỀM TIN

252 Ý nghĩa chủ đề

KHÁT VỌNG

256 Phát triển thị trường nước ngoài, vươn ra biển lớn





NIỀM TIN

Sau cơn mưa trời lại sáng, lại
rạng rỡ hơn với bay cầu vồng. Hãy
giữ vững niềm tin vào chân lý, vào những
giá trị cao đẹp mà ta theo đuổi. Niềm tin
cho ta thêm lạc quan, thêm quyết tâm
và động lực trong cuộc sống.

Cánh diều ngược gió

Hơn ba thập kỷ xây dựng và phát triển, Hòa Bình đã trải qua bao thăng trầm trên con đường thực thi sứ mệnh của mình. Sau mỗi chặng đường gian khó, Hòa Bình đã trưởng thành hơn, tựa như cánh diều phải vượt qua từng cơn gió ngược để vươn lên những tầm cao mới. Dù trong hoàn cảnh khắc nghiệt nào, những khúc hát lạc quan vững chắc niềm tin vẫn luôn được cất lên vang rền, thôi thúc mọi thành viên Hòa Bình mạnh dạn bước tới trên

hành trình chinh phục những đỉnh cao mới đầy chông gai, thử thách. Chủ đề Cánh diều ngược gió đã được sáng tác qua bộ tranh gồm 12 tác phẩm vẽ bằng chất liệu sơn dầu với 12 đề tài thể hiện những khát khao, hoài bão, tính cách, hành động và thành tựu của Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình. Mỗi tác phẩm đều có ý nghĩa riêng theo chủ đề với những thông điệp như sau:



NHÂN ÁI
Nhân ái là nguồn cội của lòng vị tha, đức hy sinh, sức chịu đựng và cả những nỗ lực lao động sáng tạo của loài người. Thiếu nhân ái sẽ sinh ra chiến tranh và lụi tàn, không thể có hòa bình và văn minh của nhân loại.



QUYẾT TÂM
Điều muốn bay thật cao phải vượt qua nhiều cơn gió ngược. Bằng sự quyết tâm ta sẽ không ngần ngại đem hết nỗ lực để đi đến cùng cho những mục tiêu đã xác định và sớm hay muộn gì ta cũng sẽ đi tới đích.

KHÁT VỌNG
Chỉ có khát vọng cháy bỏng về một ước mơ, một hoài bão cao đẹp nào đó mới tạo ra động lực đủ lớn để chúng ta vượt qua mọi khó khăn thử thách và làm nên những kỳ tích.



HOÀI BẢO
Hoài bão là ước mơ của cả cuộc đời một con người, cả vòng đời của một tổ chức. Không có gì cản trở ước mơ, hoài bão của ta. Đừng ngại ngần khi ấp ủ những hoài bão lớn. Hãy mơ cho đến tận cùng của giấc mơ!



NHIỆT HUYẾT
Khi hướng những nỗ lực của ta đến sự cống hiến thì cũng là lúc nhiệt huyết được bùng cháy. Con người thiếu nhiệt huyết cũng như mây thiếu gió, hoa thiếu ánh mặt trời sẽ không còn sức sống.



NĂNG ĐỘNG
Năng động từ nhiệt huyết mà có và là khởi nguồn của sự sáng tạo, đổi mới. Người năng động không chùn bước trước khó khăn, không nản lòng khi thất bại. Năng động là yếu tố không thể thiếu để làm nên thành công.

SÁNG TẠO
Sự sáng tạo đã làm nên văn minh diệu kỳ của loài người. Có sáng tạo mới có sự thăng hoa. Sáng tạo là năng lực sẵn có của con người, ta hãy đánh thức năng lực sẵn có đó cho chính mình và cho cộng sự.



NIỀM TIN
Sau cơn mưa trời lại rạng rỡ hơn với bảy sắc cầu vồng. Hãy giữ vững niềm tin vào chân lý, vào những giá trị cao đẹp mà ta theo đuổi. Niềm tin cho ta thêm lạc quan, thêm quyết tâm và động lực trong cuộc sống.



KÌ TÍCH
Cánh diều mong manh nương theo chiều gió và dũng cảm vượt qua phong ba bão tố để bay cao. Kỳ tích không thể tạo nên được trên con đường mòn với những nỗ lực cón con mà phải bằng những đổi thay mang tính cách mạng cùng những nỗ lực phi thường.

LẠC QUAN
“Thành công không tự mãn, thất bại chớ nản lòng”. Tinh thần lạc quan sẽ giúp cho ta có suy nghĩ tích cực, tìm thấy niềm vui, hạnh phúc trong cuộc sống bận rộn, nhiều điều ngang trái và tìm ra giải pháp tối ưu trong những tình huống xấu nhất.



ĐOÀN KẾT
“Mọi bước đi vì một giá trị”. Những con người bình dị có thể làm nên những điều phi thường khi có sức mạnh của sự đoàn kết. Tất cả nỗ lực của mọi người đều tập trung về đúng một hướng, sức mạnh ấy thật là vĩ đại.



HÒA BÌNH
Hòa Bình là giá trị chung lớn nhất của tất cả các quốc gia, dân tộc. Muốn có Hòa Bình bền vững loài người phải biết yêu chuộng hòa bình, nuôi dưỡng lòng nhân ái và nỗ lực xây dựng văn hóa Hòa Bình trong mọi lĩnh vực của đời sống.



KHÁT VỌNG

Chỉ có khát vọng chày bóng vì một
lời mở, một loại táo lòn lao nào đó mới
tạo ra động lực từ lòn đó chúng ta vượt qua
cơng khó khăn thử thách và làm nên những
kỳ tích.

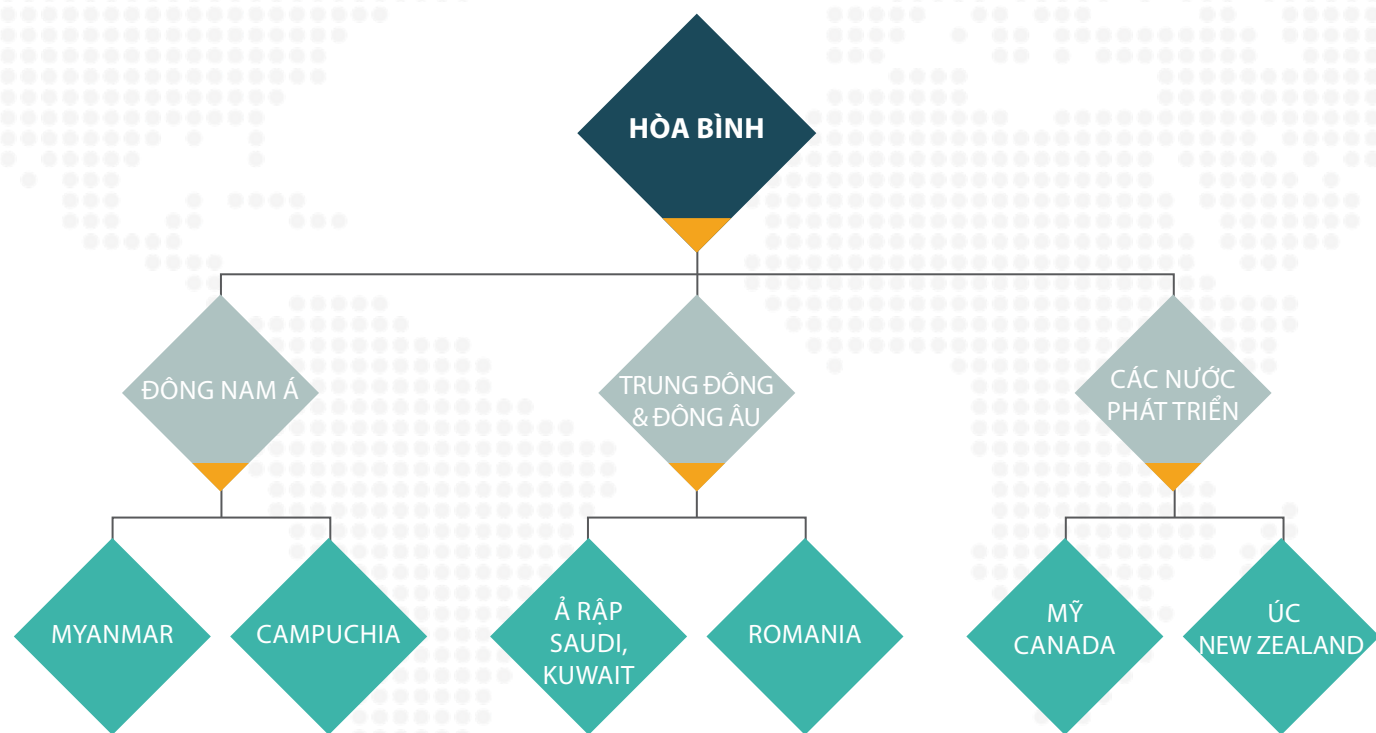
PHÁT TRIỂN THỊ TRƯỜNG NƯỚC NGOÀI VƯƠN RA BIỂN LỚN

1. TỔNG QUAN

Với sự dẫn dắt đầy nhiệt huyết và kiên trì của Ban lãnh đạo, tinh thần tiên phong là giá trị mà mỗi cá nhân thuộc Hòa Bình luôn đặt lên hàng đầu. Không ngại vượt khó, không ngại sóng to gió lớn, không đi theo lối mòn để vạch ra con đường mới, phương thức mới phục vụ cho sự phát triển vững bền và đột phá của ngành xây dựng Việt Nam là mục đích chính mà Hòa Bình hướng tới.

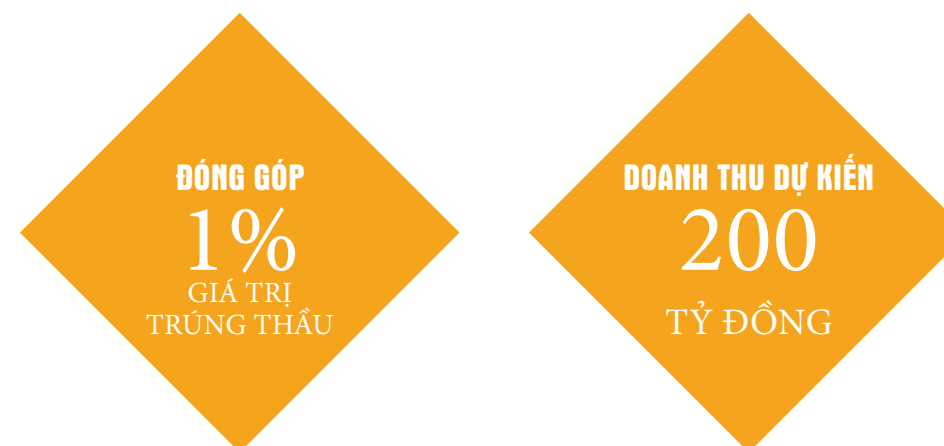
Tiếp nối những bước chuẩn bị của năm 2017, năm 2018 là một năm để Hòa Bình tiếp tục nghiên cứu, kết nối và hoàn thiện kế hoạch chi tiết của mình ở thị trường nước ngoài. Với sự hỗ trợ tinh thần mạnh mẽ từ Ban lãnh đạo và chuyên môn từ các phòng ban, Phòng Phát triển Thị trường nước ngoài ngày một vững tin hơn trong những bước đi của mình.

NĂM 2019 SẼ LÀ MỘT NĂM ĐẦY THỬ THÁCH CHO PHÒNG PHÁT TRIỂN THỊ TRƯỜNG NƯỚC NGOÀI KHI CÁC CÔNG TÁC KẾ HOẠCH ĐI VÀO GIAI ĐOẠN TRIỂN KHAI. VỚI SỰ ĐOÀN KẾT VÀ CHUẨN BỊ KỸ LƯỢNG, HÒA BÌNH TỰ TIN SẼ ĐẠT ĐƯỢC MỤC TIÊU.



SƠ ĐỒ PHÁT TRIỂN THỊ TRƯỜNG NƯỚC NGOÀI

2. MỤC TIÊU NĂM 2019



3. CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN THEO THỊ TRƯỜNG

	2018 - 2020 XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ	2020 - 2025 HOÀN THIỆN BỘ MÁY	2025 - 2030 MỞ RỘNG THỊ TRƯỜNG
ĐÔNG NAM Á	Cạnh tranh qua công nghệ và trình độ quản lý thi công cao tầng Tích cực tuyển dụng và sử dụng tối đa nguồn lực địa phương	Chi phí cạnh tranh Nâng cao lợi nhuận	Xác định vị thế, mở rộng thị phần địa phương
TRUNG ĐÔNG & ĐÔNG ÂU	Cung cấp đội ngũ quản lý dự án. Xây dựng thương hiệu	Học hỏi nâng cao năng lực tổng thầu, quản lý dự án Tìm hiểu công trình hạ tầng công nghiệp	Tổng thầu xây dựng đa dạng loại hình công trình
CÁC NƯỚC PHÁT TRIỂN	Đầu tư và xây dựng công trình cao tầng Xuất khẩu vật liệu xây dựng Việt Nam Cung cấp dịch vụ chuyên gia chi phí thấp Áp dụng công nghệ bảo vệ môi trường	Đẩy mạnh nguồn lực nghiên cứu áp dụng công nghệ thi công mới Tối ưu hóa nguồn lực thi công địa phương	Tổng thầu xây dựng Phát triển đầu tư dự án bất động sản
CHIẾN LƯỢC CHUNG	<ul style="list-style-type: none"> Tìm hiểu thị trường Mở rộng mạng lưới địa phương Kết nối khách hàng Tập trung bổ sung sở trường xây dựng cao tầng phù hợp địa phương Phổ quát văn hóa doanh nghiệp 	<ul style="list-style-type: none"> Xây dựng uy tín Tích cực học hỏi, cải tiến quản lý thi công Tinh gọn quy trình bộ máy Củng cố quan hệ Chuẩn hóa nguồn lực đạt chuẩn quốc tế Niềm yết thị trường nước ngoài Tham gia mở quỹ đầu tư tạo thêm kênh cung cấp nguồn tài chính 	<ul style="list-style-type: none"> Đẩy mạnh thương hiệu Tăng tốc đầu thầu Phát triển bền vững Đa dạng hóa danh mục công trình

Cánh diều ngược gió

Nhạc và lời: Lê Viết Hải



 Hồi_ ông bạn đồng hành._ Đường càng nhiều gian khó._
 Hồi_ ông bạn đồng hành._ Trời càng làm giông bão._



 Càng thêm gắng vượt qua._ Càng thêm nhanh bước trưởng thành._
 Càng nhanh bước vượt mau._ Càng thêm cao nổi tự hào._



 Kia cánh diều ngược gió._ Lượn bay giữa trời xanh._
 Như cánh diều ngược gió._ Lượn bay giữa trời cao._



 Gió ngược kia càng mạnh._ Cánh diều bay vút lên càng nhanh._
 Gió ngược kia càng bạo._ Cánh diều bay vút lên càng cao._





(Quét mã này để nghe bài hát)

Trên chuyến bay từ Việt Nam sang Nhật Bản tác giả đã cho ra đời ca khúc “Cánh diều ngược gió” và được đón nhận nồng nhiệt. Bài hát đã động viên tinh thần phấn đấu không ngừng của toàn thể thành viên Hòa Bình trong hàng chục năm qua và đã tạo nên truyền thống vượt khó của Tập đoàn. Theo tác giả với tinh thần lạc quan và thái độ tích cực thì thử thách chính là cơ hội; khó khăn, trở ngại chính là động lực để chúng ta phát triển. Sự thành công, sự trưởng thành trong gian nan thử thách càng lớn thì càng có nhiều ý nghĩa và niềm tự hào càng cao.

LIÊN HỆ

CÔNG TY CP TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH

Trụ sở chính: 235 Võ Thị Sáu, Phường 7, Quận 3, TP.HCM
Văn phòng giao dịch: Tòa nhà Pax Sky,
123 Nguyễn Đình Chiểu, Phường 6, Quận 3, TP.HCM
Điện thoại: (028) 3932 5030 - Fax: (028) 3930 2097

VĂN PHÒNG ĐẠI DIỆN HÒA BÌNH TẠI KUALA LUMPUR

Lầu 3A, Tòa nhà 3, Đường số 3, Bangsar South
Kuala Lumpur, Malaysia
Điện thoại: (603) 246 0843 - Fax: (603) 246 0844

VĂN PHÒNG ĐẠI DIỆN HÒA BÌNH TẠI HÀ NỘI & CÔNG TY TNHH MTV XÂY DỰNG & ĐỊA ỐC HÀ NỘI

Tầng 22 Tháp B, Tòa nhà Sông Đà
Phạm Hùng, Mỹ Đình, Nam Từ Liêm, Hà Nội
Điện thoại: (024) 3795 9992 - Fax: (024) 3795 8693

CÔNG TY CP CƠ KHÍ VÀ NHÔM KÍNH ANH VIỆT

1700/3c Quốc lộ 1A, P. An Phú Đông, Quận 12, Tp. HCM
ĐT: (028) 3719 5343 Fax: (028) 37195342
www.avawindows.vn

CÔNG TY TNHH MTV MÁY XÂY DỰNG MATEC

37/8 Phan Văn Hớn, Phường Tân Thới Nhất,
Quận 12, TP.HCM
ĐT: (028) 3883 3792 - Fax: (028) 3883 3757
www.matec.vn

CÔNG TY CP SẢN XUẤT VÀ TRANG TRÍ MỘC HÒA BÌNH

VPĐD: 235 Võ Thị Sáu, Phường 7, Quận 3, TP.HCM
Nhà xưởng: Số 109 Tỉnh lộ 9, Ấp 5, Xã Bình Mỹ,
Huyện Củ Chi, TP.HCM
ĐT: (028) 3795 3127- Fax: (028) 3795 3137

CÔNG TY TNHH SƠN HÒA BÌNH

37/5A Phan Văn Hớn, Phường Tân Thới Nhất,
Quận 12, TP.HCM
ĐT: (028) 3719 0363 - Fax: (028) 3719 1262
www.hodastone.com.vn

CHI NHÁNH CÔNG TY TNHH SƠN HÒA BÌNH TẠI HƯNG YÊN

Km3, đường 196, xã Phan Đình Phùng,
huyện Mỹ Hòa, Hưng Yên
ĐT: (0221) 3 940 979

CÔNG TY CỔ PHẦN NHÀ HÒA BÌNH

186-186 Bis Nguyễn Thị Minh Khai, Phường 6,
Quận 3, TP.HCM
ĐT: (028) 3933 3369 - Fax: (028) 3910 7637
www.hoabinhhbh.com

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐỊA ỐC TIẾN PHÁT

186-186 Bis Nguyễn Thị Minh Khai, Phường 6,
Quận 3, TP.HCM
ĐT: (028) 3888 8555
www.tienphatcorp.com

CÔNG TY CP ĐẦU TƯ XÂY DỰNG HẠ TẦNG HÒA BÌNH

Xã Nhị Thành, Huyện Thủ Thừa, Tỉnh Long An
ĐT: (072) 3613 554 - Fax: (072) 3613 565
www.longhau4.com.vn

CÔNG TY TNHH TƯ VẤN THIẾT KẾ HÒA BÌNH

Lầu 6, Tòa nhà PAX SKY, 123 Nguyễn Đình Chiểu
Phường 6, Quận 3, TP.HCM
ĐT: (028) 3926 0663 - Fax: (028) 3926 0662

CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT JESCO HÒA BÌNH

60 Trường Sơn, Phường 2, Quận Tân Bình, TP.HCM
ĐT: (028) 3848 9192 - Fax: (028) 3848 9195
www.jescohoabinh.com

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ & NĂNG LƯỢNG TÁI TẠO HÒA BÌNH

235 Võ Thị Sáu, Phường 7, Quận 3, TP.HCM
ĐT: (028) 3636 9211
www.hoabinhhre.com.vn

